

Año C  
Viernes  
8 de Mayo de 2026

**BOCCE**  
**Nº6.615**  
**ORDINARIO**



**CEUTA**

**D.L.: CE.1-1958**



# Boletín Oficial

## Ciudad de Ceuta

### SUMARIO

#### DISPOSICIONES GENERALES

##### CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

**357.-** Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación, D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, por el que se aprueba Anexo a la Instrucción Técnica 2025-003 de Protección Civil de Comunicaciones de la Ciudad Autónoma de Ceuta, para el uso de sistemas de videoconferencia, activación del CECOP-I y puesto de mando virtual. **Pág.2312**

##### SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL. DIRECCIÓN PROVINCIAL EN CEUTA

**366.-** Extracto de la Resolución del SEPE, de 4 de mayo de 2026, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones públicas para la realización de Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo, en el ámbito territorial de la Ciudad de Ceuta. **Pág.2314**

#### AUTORIDADES Y PERSONAL

##### CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

**358.-** Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación, D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, por el que se aprueba la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as a la convocatoria para la provisión de 1 plaza de Peón de Cementerio, mediante el sistema de oposición en turno libre, y composición del Tribunal Calificador. **Pág.2316**

**359.-** Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación, D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, por el que se aprueba la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as a la convocatoria para la provisión de 1 plaza de Ayudante de Sepulturero, mediante el sistema de oposición en turno libre, y composición del Tribunal Calificador. **Pág.2318**

**360.-** Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación, D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, por el que se aprueba la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as a la convocatoria para la provisión de 1 puesto de trabajo de Policía Local de Atestados, en régimen de corretornos, mediante el sistema de concurso de méritos a través de movilidad interadministrativa. **Pág.2320**

**361.-** Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación, D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, por el que se aprueba las bases de la convocatoria para la provisión de 1 plaza de Notificador/a, mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna. **Pág.2321**

**362.-** Información pública de la oferta de empleo que va a remitir la Ciudad Autónoma de Ceuta a la Oficina del SEPE, al objeto de solicitar 10 candidatos/as de A.T.S./D.U.E. para la creación de una Bolsa de Trabajo. **Pág.2330**

**363.-** Información pública de la oferta de empleo que va a remitir la Ciudad Autónoma de Ceuta a la Oficina del SEPE, al objeto de solicitar 15 candidatos/as de Auxiliar de Enfermería para la creación de una Bolsa de Trabajo. **Pág.2331**

**364.-** Información pública de la oferta de empleo que va a remitir la Ciudad Autónoma de Ceuta a la Oficina del SEPE, al objeto de solicitar 15 candidatos/as de Ayudante Educativo, para la creación de una Bolsa de Trabajo. **Pág.2332**

**368.-** AMGEVICESA.-Resolución del Presidente del Consejero de Administración de Aparcamientos Municipales y Gestión Vial de Ceuta, S.A., D. Rafael Martínez Peñalver Mateos, por la que se aprueban las bases de las diferentes convocatorias para el proceso de consolidación de puestos que se han venido ejerciendo en superior categoría, durante mas de un año, mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna. **Pág.2333**

### **OTRAS DISPOSICIONES Y ACUERDOS**

**365.-** Decreto de la Consejera de Educación, Cultura y Juventud, D<sup>a</sup>. Pilar Orozco Valverde, por el que se publican las solicitudes baremadas en el proceso de admisión en las enseñanzas de primer ciclo de educación infantil en las escuelas infantiles y centros de educación infantil, contratados por la Ciudad Autónoma de Ceuta, para el curso 2026/2027. **Pág.2354**

**367.-** Propuesta de Resolución provisional de la concesión de subvenciones para proyectos y/o actividades educativas y socioculturales, en libre concurrencia, dirigidas a la Comunidad Islámica. **Pág.2367**

**CEUTA**

**D.L.: CE.1-1958**

## DISPOSICIONES GENERALES

### CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

**357.-Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación de la Ciudad Autónoma de Ceuta, de fecha veintitrés de marzo de 2026, por el que se aprueba el Anexo a la Instrucción Técnica 2025-003 de Protección Civil de comunicaciones de la Ciudad Autónoma de Ceuta, para uso de sistemas de videoconferencia, activación del CECOP-I y puesto de mando virtual.**

#### ANTECEDENTES DE HECHO.

Las instrucciones y órdenes de servicio son directrices de actuación dictadas por un órgano administrativo en el ejercicio del poder jerárquico, con el fin de establecer los criterios de aplicación e interpretación jurídica internos que, en una determinada materia, deben de seguir los órganos dependientes. Son directrices de actuación que exteriorizan pautas para la futura actuación administrativa que dichos subordinados hayan de realizar con eficacia puramente interna.

El Servicio de Protección Civil de la Ciudad Autónoma de Ceuta ha elaborado un anexo a la Instrucción Técnica 2025-003 de Protección Civil para comunicaciones, consistente en el uso de sistemas de videoconferencia, activación del CECOP-I y puesto de mando virtual, cuando no resulte posible, aconsejable o eficiente la constitución física inmediata del correspondiente puesto de mando o estructura presencial de coordinación.

Consta informe técnico del Jefe de Servicio de Protección Civil de fecha 18 de marzo de 2026, en el que se manifiesta la idoneidad de este anexo a la Instrucción Técnica de referencia, que protocoliza el uso de dichas herramientas.

#### FUNDAMENTOS JURÍDICOS.

##### PRIMERO. Instrucciones.

El artículo 6 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece que los órganos administrativos "podrán dirigir las actividades de sus órganos jerárquicamente dependientes mediante instrucciones y órdenes de servicio"

##### SEGUNDO. Competencia en materia de Protección Civil.

La Ley Orgánica 1/1995, de 13 de marzo, Estatuto de Autonomía de Ceuta determina en su artículo 22, que:

*"1. Corresponde a la ciudad de Ceuta la ejecución de la legislación del Estado en las siguientes materias: 4º **Protección Civil.***

*2. En relación con estas materias, la competencia de la Ciudad comprenderá las facultades de administración, inspección y sanción, así como la potestad normativa reglamentaria para la organización de los correspondientes servicios."*

Asimismo, establece en su artículo 30, que "La ciudad de Ceuta se rige, en materia de procesamiento administrativo, contratos, concesiones, expropiaciones, responsabilidad patrimonial, régimen de bienes y demás aspectos del régimen jurídico de su Administración, por lo establecido, con carácter general, por la legislación del Estado sobre Régimen Local, sin perjuicio de las especialidades derivadas de la organización propia de la Ciudad establecidas por el presente Estatuto."

La Ley de Bases de Régimen Local 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, establece en su artículo 21, lo siguiente:

*"1. El Alcalde es el Presidente de la Corporación y ostenta las siguientes atribuciones:*

*a) Dirigir el gobierno y la administración municipal. [...]*

*d) Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios municipales."*

##### TERCERO. Normativa Básica de Protección Civil y de la Ciudad de Ceuta, aplicable.

##### - Ley 17/2015, de 9 de julio, del Sistema Nacional de Protección Civil.

La Ley del Sistema Nacional de Protección Civil (17/2015, de 9 de julio) pone de manifiesto esta necesidad de regulación, en diferentes apartados de este acto legislativo, aclarando el legislador en el preámbulo que el texto representa una ley de mínimos, y disponiendo en su artículo 13 "Norma Básica de Protección Civil" (posterior, Real Decreto 524/2023, de 20 de junio, por el que se aprueba la Norma Básica de Protección Civil), lo que sigue:

*"La Norma Básica de Protección Civil, aprobada mediante real decreto a propuesta del titular del Ministerio del Interior, y previo informe del Consejo Nacional de Protección Civil, establece las directrices básicas para la identificación de riesgos de emergencias y actuaciones para su gestión integral, el contenido mínimo y los criterios generales para la elaboración de los Planes de Protección Civil, y del desarrollo por los órganos competentes de las actividades de implantación necesarias para su adecuada efectividad."*

**- Real Decreto 524/2023, de 20 de junio, por el que se aprueba la Norma Básica de Protección Civil.**

A este respecto, la indicada Norma previene en su Disposición Final Segunda, lo siguiente:

*“Disposición final segunda. Título competencial. Este real decreto se dicta al amparo de lo dispuesto en el artículo 149.1. 29.ª de la Constitución, que atribuye al Estado la competencia exclusiva en materia de seguridad pública.”*

**- El Plan Territorial de Protección Civil – Ciudad Autónoma de Ceuta, en anagrama, PLATERCE.** Dentro de sus objetivos, regula, lo que sigue:

**“2.1. OBJETIVO GENERAL.**

*Definir la planificación de Protección Civil en la Ciudad Autónoma de Ceuta y establecer la estructura organizativa que garantice la respuesta y coordinación eficaz de todos los obligados a intervenir para hacer frente a las emergencias que, estando identificadas o no, en el Plan se puedan producir en el ámbito territorial de Ceuta.*

**2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.**

[...]

*d) Establecer las funciones que, dentro de su ámbito competencial, deben realizar cada una de las Consejerías y Organismos de la Ciudad Autónoma de Ceuta.”*

**CUARTO. Atribución de competencias para la aprobación de las presentes Instrucciones. Órgano competente.**

La disposición adicional del **Reglamento regulador de los distintos órganos de protección civil, de 21 de noviembre de 2005**, previene que:

*“Se faculta al Consejero de quien dependa Protección Civil a adoptar las medidas necesarias para la ejecución y desarrollo de este Reglamento.”*

El artículo 12, q) del **Reglamento de Gobierno y los Servicios de la Administración de la Ciudad Autónoma de Ceuta**, señala: Artículo 12. Competencias

*“Corresponde en todo caso al Consejo de Gobierno:*

[...]

*q) Cualquier otra atribución que le venga atribuida por alguna disposición legal o reglamentaria, y en general, deliberar sobre aquellos asuntos que, por su importancia y repercusión en la vida de la Ciudad aconsejen la deliberación o el conocimiento del Consejo.”*

Conforme con lo establecido en los artículos 21, 22 y 25 de la Ley Orgánica 1/1995, de 13 de marzo, de Estatuto de Autonomía de Ceuta, así como, lo dispuesto en el artículo 124 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local y artículo 5 del Reglamento de Gobierno y los Servicios de la Administración de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE de 10.11.2017), y en uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia referenciado de fecha 23 de junio de 2023 (BOCCE EXTRAORDINARIO N.º 42), modificado parcialmente por el Decreto, de fecha 8 de julio de 2025, (BOCCE EXTRAORDINARIO N.º 27), que señala, entre sus competencias 13) Protección Civil y por el que se nombra a D. Alberto Gaitán Rodríguez como Consejero de Presidencia y Gobernación, **HE RESUELTO:**

**PRIMERO.** Aprobar el anexo a la Instrucción Técnica para los servicios dependientes del sistema de Protección Civil de la Ciudad Autónoma de Ceuta, con referencia IT\_PC:2025-003 de comunicaciones, para el uso de sistemas de videoconferencia, activación del CECOP-I y puesto de mando virtual, anexada a este decreto.

**SEGUNDO.** Dar cuenta en Consejo de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12, q) del Reglamento de Gobierno y los Servicios de la Administración de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

**TERCERO.** Publíquese, en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, en la página web de la Ciudad, a los efectos previstos en la Ley 19/2013 de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

**CUARTO.** Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que la dictó en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la notificación, o interponer directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Ceuta en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la notificación de la resolución, todo ello sin perjuicio de que pueda interponer, en su caso, cualquier otro que estime procedente.

Sin perjuicio de lo anterior, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

Firmado digitalmente en Ceuta en la fecha indicada.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 30/04/2026

**SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL****DIRECCIÓN PROVINCIAL EN CEUTA**

**366.-TituloES: Extracto de la Resolución del SEPE de 4 de mayo de 2026, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones públicas para la realización de acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo, en el ámbito territorial de la ciudad de Ceuta.**

TextoES: BDNS(Identif.):903237

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/903237>)

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones <https://www.pap.hacienda.gob.es/bdnstrans/GE/es/convocatorias>:

Primero. Beneficiarios:

Podrán ser beneficiarios de las subvenciones, en los términos establecidos en el artículo 20 del Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre:

- a) Las entidades locales, incluidas sus corporaciones locales, los consejos comarcales, supra comarcales o entidades territoriales, así como sus organismos autónomos y entidades con competencias en materia de políticas activas de empleo, desarrollo local y de promoción de la ocupación, dependientes o asimiladas a aquellas, cuya titularidad corresponda íntegramente a dichas entidades locales o sus corporaciones.
- b) Las entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro con personalidad jurídica propia, u otros que puedan determinar los servicios públicos de empleo, con los requisitos que, en su caso, establezcan las normas o bases reguladoras de la subvención.

Segundo. Objeto:

Realización de acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo, articuladas en itinerarios de inserción laboral personalizados y dirigidas a mejorar las posibilidades de acceso a un empleo digno de las personas demandantes de empleo y servicios, inscritas en el Servicio Público de Empleo Estatal en Ceuta.

Tercero. Bases reguladoras:

- Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, modificado por el Real Decreto 1248/2024, de 10 de diciembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, que en la subsección 1ª de la sección 1ª del Capítulo V regula el “Programa de Orientación Profesional para el empleo y el autoempleo”;
- Orden TES/1077/2023, de 29 de septiembre, modificado por la Orden TES/234/2025, de 7 de marzo, que establece las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de programas de políticas activas de empleo, en el ámbito competencial del Servicio Público de Empleo Estatal En el anexo de la citada Orden, aparece el programa 01, Programa de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo.
- La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; Real Decreto 887/2006 de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; y lo previsto en esta convocatoria.

Esta convocatoria tiene ámbito territorial exclusivo la ciudad de Ceuta, correspondiendo su gestión, seguimiento y control a la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Ceuta, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.1 de la Orden TES/1077/2023, de 28 de septiembre.

Cuarto. Cuantía:

El importe total de la convocatoria es de 200.000,00 € (doscientos mil euros). que se determina a continuación para el ejercicio 2026 y siguientes, pudiendo, en función de la duración del proyecto que se aprueba, adquirir compromisos de gastos de carácter plurianual en los términos establecidos en el artículo 47 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, con los siguientes límites. Dicho límite tendrá carácter estimatorio:

- Para el ejercicio 2026..... 160.000 euros
- Para el ejercicio 2027..... 40.000 euros

La concesión y abono quedará sometida a la condición de existencia adecuada y suficiente para financiar las obligaciones derivadas de la misma en el ejercicio correspondiente.

Se subvencionará las retribuciones totales y la cotización empresarial a la Seguridad Social por todos los conceptos del personal necesario para la ejecución de las acciones que se compromete a realizar la entidad. Además, se subvencionará un 25% de gastos generales establecidos.

Quinto. Plazo de presentación de solicitudes:

El plazo para la presentación de solicitudes será de diez días, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la Resolución de convocatoria en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

Sexto. Otros datos:

A la solicitud acompañará proyecto-memoria de las acciones a realizar, según modelo que figura en la convocatoria como anexo II. Así como la documentación justificativa de los criterios que han de tenerse en cuenta para su valoración.

Lugar de la Firma: CEUTA

Fecha de la Firma: 2026-05-04

Firmante: El Director General del SEPE. P.D. El Director Provincial del SEPE en Ceuta. (Apartado Siete.3. 1.a). Resolución de 6 de octubre de 2008 del SEPE (B.O.E. de 13 de octubre de 2008), modificado por la Resolución de 23 de noviembre de 2023.

**AUTORIDADES Y PERSONAL****CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA**

**358.-DECRETO** del Consejero de Presidencia y Gobernación D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, de fecha 29 de abril de 2026, por el que se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos perteneciente a la convocatoria para la provisión de una plaza de Peón de Cementerio, mediante el sistema de oposición, en turno libre.

Terminado el día 25 de marzo de 2026 el plazo de reclamaciones a la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos para tomar parte en la convocatoria anunciada en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta número 6581, de fecha 09 de enero de 2026, y posterior publicación en el Boletín Oficial del Estado número 19, de fecha 21 de enero de 2026, para la provisión de una plaza de Peón de Cementerio, mediante el sistema de oposición, en turno libre, perteneciente a la Oferta de Empleo Público del año 2025, vacante en la plantilla de personal laboral de la Ciudad de Ceuta, se procede a la publicación de la lista definitiva.

De acuerdo con lo dispuesto en la Base 5.1 de la convocatoria dice que, terminado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano competente en materia de personal de la Ciudad de Ceuta dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos de conformidad con lo previsto en el artículo 20 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. En dicha resolución, que deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, se indicarán los lugares en que se encuentran expuestas al público las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y excluidos, señalándose un plazo de diez días hábiles para subsanación.

En las listas deberán constar los apellidos, nombre y número del Documento Nacional de Identidad, así como en su caso las causas de exclusión.

Las reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución que se dicte al aprobar la lista definitiva, que será hecha pública en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

En la misma resolución el citado órgano determinará el día y lugar de constitución del Tribunal Calificador y su composición. Asimismo, se hará constar el lugar donde se publicará la fecha, hora y lugar de la celebración del primer ejercicio.

En uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23 de junio de 2023 (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario número 42, de 23 de junio de 2023), **HE RESUELTO:**

**Primero.** - Se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos perteneciente a la convocatoria para la provisión de una plaza de Peón de Cementerio, mediante el sistema de oposición, en turno libre, perteneciente a la Oferta de Empleo Público del año 2025, vacante en la plantilla de personal laboral de la Ciudad de Ceuta.

**ADMITIDOS**

| DNI       | APELLIDO1 | APELLIDO2     | NOMBRE            |
|-----------|-----------|---------------|-------------------|
| ***5153** | ABDEL LAH | MUSTAFA       | ABDEL LAH         |
| ***0821** | ABDELATIF | BELHADJ AHMED | SULIMAN           |
| ***0039** | ABDEKADER | MOHAMED       | MOHAMEDI          |
| ***7321** | ALEJO     | VERGEL        | JOSE LUIS         |
| ***1323** | CANTARERO | LADERO        | ESTHER            |
| ***1197** | CORTÉS    | CÁRDENAS      | CRISTIAN          |
| ***4889** | DE HOYOS  | DORADO        | ÁLVARO            |
| ***8549** | DE REYES  | SORROCHE      | JOSE MARÍA        |
| ***3994** | DELGADO   | RIVERO        | ALEJANDRO DIEGO   |
| ***9715** | ESPINOSA  | OLMO          | RAFAEL            |
| ***0224** | FERNÁNDEZ | ROLDÁN        | RAÚL              |
| ***0695** | FERNÁNDEZ | WANCENLEN     | FRANCISCO         |
| ***1130** | GONZÁLEZ  | SALVADOR      | ÁLVARO            |
| ***1762** | JIMÉNEZ   | CRISTÓBAL     | ÁLVARO            |
| ***2116** | LÓPEZ     | GARCÍA        | JUAN MANUEL       |
| ***9417** | MAESE     | OBISPO        | ISMAEL            |
| ***1665** | MANCERA   | JIMÉNEZ       | JUAN MIGUEL       |
| ***9067** | MARTÍN    | CERILLO       | PEDRO             |
| ***0433** | MIRAS     | GALÁN         | PEDRO CRISTIAN    |
| ***9360** | MOHAMED   | AHMED         | ZOHAIR            |
| ***0339** | MOHAMED   | HADRI         | NORDIN            |
| ***7895** | MOHAMED   | ZENAGUI       | MOHAMED-HAMIDO    |
| ***9142** | MUSTAFA   | ALI-DUAS      | MOHAMED           |
| ***9255** | PALOMAR   | RAMBLA        | JUAN ANTONIO      |
| ***1212** | PÉREZ     | MEDINILLA     | ÓSCAR             |
| ***1766** | QUIRÓS    | GÓMEZ         | ANTONIO FRANCISCO |
| ***0864** | RODRÍGUEZ | MARTÍN        | BEATRIZ           |
| ***0025** | ROMÁN     | DELGADO       | ANTONIO JOSÉ      |



| DNI       | APELLIDO1  | APELLIDO2   | NOMBRE           |
|-----------|------------|-------------|------------------|
| ***0662** | SALADO     | CORRALES    | FRANCISCO JAVIER |
| ***0763** | SÁNCHEZ    | ALECHAGA    | CAROLINA         |
| ***7495** | SÁNCHEZ    | BLANCO      | JOAQUÍN          |
| ***1305** | SÁNCHEZ    | DE LA TORRE | ANTONIO JESÚS    |
| ***9913** | SÁNCHEZ    | SÁNCHEZ     | JESÚS            |
| ***1490** | TIGHADOUNI | TIGHADOUNI  | SOUMAIA          |
| ***5086** | TOLEDO     | GARCÍA      | ÓSCAR            |
| ***8080** | USELETTI   | ATENCIA     | BERNARDO ALFONSO |
| ***2165** | YUCHT      | STEIMBERG   | MARTÍN JOSÉ      |
| ***9103** | ZGLI       | AJBAL       | IBRAHIM          |

### EXCLUIDOS

| DNI       | APELLIDO1   | APELLIDO2 | NOMBRE | CAUSAS DE EXCLUSIÓN                           |
|-----------|-------------|-----------|--------|---|
| ***8590** | ABDESELAM   | LAYACHI   | BILAL  | ACREDITACIÓN EXENCIÓN DE TASAS INCOMPLETA (2) |
| ***0570** | TORRECILLAS | MARTÍN    | JULIO  | NO ABONAR LAS TASAS DERECHO DE EXAMEN         |

1. Figurar como demandante de empleo durante el plazo, al menos, de un mes, anterior a la fecha de publicación de la presente convocatoria en el “Boletín Oficial del Estado”.
2. No haber rechazado oferta de empleo adecuada ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesional (Informe Negativo de Rechazo -SEPE)
3. Carecer de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional.

**Segundo.** - El Tribunal Calificador es el siguiente:

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <i>PRESIDENTA TITULAR</i>  | D <sup>a</sup> M. Josefa González Sánchez |
| <i>PRESIDENTE SUPLENTE</i> | D. Francisco Javier Escobar Rivas         |
| <i>SECRETARIO TITULAR</i>  | D. Jaime Jiménez Morales                  |
| <i>SECRETARIA SUPLENTE</i> | D <sup>a</sup> Gloria Pacheco Hernández   |
| <i>VOCALES TITULARES</i>   | D. Miguel Ángel Villena Valladares        |
|                            | D. Juan Manuel López Sevilla              |
|                            | D. Yosera Mohamed Harrous                 |
|                            | D. Juan Francisco Vega Romero             |
|                            | D. José Manuel Ortega Serrán              |
|                            | D. Antonio Castillo Espinosa              |
| <i>VOCALES SUPLENTE</i>    | D <sup>a</sup> Natalia Hornillos Logrosan |
|                            | D. Jesús Machado Rojas                    |
|                            | D. Luis Hernández García                  |
|                            | D. Jorge Pozo Nieto                       |
|                            | D. Juan José Hernández Ortigosa           |
|                            | D. Jose Ignacio Segura Suárez             |

**Tercero.** - Dicho Tribunal se constituirá el próximo día **15 de mayo de 2026, a las 11:00 horas**, en la Sala de la Rotonda, sita en la primera planta del Palacio Autonómico.

**Cuarto.** - El anuncio de la fecha, hora y lugar de la celebración del primer ejercicio se publicará en el Tablón de Anuncios de la Ciudad de Ceuta (<https://www.ceuta.es/ceuta/por-servicios/tablon>).

**Quinto.**- Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes desde su notificación o, en su caso, desde su publicación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que se podrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad y anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de dicha Ley.

Alternativamente, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses desde la notificación o, en su caso, publicación, de este acto, de conformidad con el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Asimismo, se significa que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, como establece el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sin perjuicio de lo anterior, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN  
FECHA 30/04/2026

**359.-DECRETO del Consejero de Presidencia y Gobernación D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, de fecha 29 de abril de 2026, por el que se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos perteneciente a la convocatoria para la provisión de una plaza de Ayudante de Sepulturero, mediante el sistema de oposición, en turno libre.**

Terminado el día 25 de marzo de 2026 el plazo de reclamaciones a la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos para tomar parte en la convocatoria anunciada en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta número 6581, de fecha 09 de enero de 2026, y posterior publicación en el Boletín Oficial del Estado número 19, de fecha 21 de enero de 2026, para la provisión de una plaza de Ayudante de Sepulturero, encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios, Grupo AP, mediante el sistema de oposición, en turno libre, perteneciente a la Oferta de Empleo Público del año 2025, vacante en la plantilla de funcionarios de la Ciudad de Ceuta, se procede a la publicación de la lista definitiva.

De acuerdo con lo dispuesto en la Base 5.1 de la convocatoria dice que, terminado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano competente en materia de personal de la Ciudad de Ceuta dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos de conformidad con lo previsto en el artículo 20 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. En dicha resolución, que deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, se indicarán los lugares en que se encuentran expuestas al público las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y excluidos, señalándose un plazo de diez días hábiles para subsanación.

En las listas deberán constar los apellidos, nombre y número del Documento Nacional de Identidad, así como en su caso las causas de exclusión.

Las reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución que se dicte al aprobar la lista definitiva, que será hecha pública en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

En la misma resolución el citado órgano determinará el día y lugar de constitución del Tribunal Calificador y su composición. Asimismo, se hará constar el lugar donde se publicará la fecha, hora y lugar de la celebración del primer ejercicio.

En uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23 de junio de 2023 (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario número 42, de 23 de junio de 2023), **HE RESUELTO:**

**Primero.** - Se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos perteneciente a la convocatoria para la provisión de provisión de una plaza de Ayudante de Sepulturero, encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios, Grupo AP, mediante el sistema de oposición, en turno libre, perteneciente a la Oferta de Empleo Público del año 2025, vacante en la plantilla de funcionarios de la Ciudad de Ceuta

**ADMITIDOS**

| DNI       | APELLIDO1  | APELLIDO2     | NOMBRE            |
|-----------|------------|---------------|-------------------|
| ***5153** | ABDEL LAH  | MUSTAFA       | ABDEL LAH         |
| ***0821** | ABDELATIF  | BELHADJ AHMED | SULIMAN           |
| ***0039** | ABDELKADER | MOHAMED       | MOHAMEDI          |
| ***8590** | ABDESELAM  | LAYACHI       | BILAL             |
| ***7321** | ALEJO      | VERGEL        | JOSE LUIS         |
| ***4889** | DE HOYOS   | DORADO        | ÁLVARO            |
| ***8549** | DE REYES   | SORROCHE      | JOSE MARÍA        |
| ***3994** | DELGADO    | RIVERO        | ALEJANDRO DIEGO   |
| ***9715** | ESPINOSA   | OLMO          | RAFAEL            |
| ***5154** | FERNÁNDEZ  | JARILLO       | VICTORIO JOSÉ     |
| ***0224** | FERNÁNDEZ  | ROLDÁN        | RAÚL              |
| ***0695** | FERNÁNDEZ  | WANCENLEN     | FRANCISCO         |
| ***1130** | GONZÁLEZ   | SALVADOR      | ÁLVARO            |
| ***1762** | JIMÉNEZ    | CRISTÓBAL     | ÁLVARO            |
| ***2116** | LÓPEZ      | GARCÍA        | JUAN MANUEL       |
| ***9417** | MAESE      | OBISPO        | ISMAEL            |
| ***1665** | MANCERA    | JIMÉNEZ       | JUAN MIGUEL       |
| ***9067** | MARTÍN     | CERILLO       | PEDRO             |
| ***2455** | MATEO      | SOTO          | LUCÍA             |
| ***8825** | MOHAMED    | AHMED         | ABELNASAR         |
| ***9360** | MOHAMED    | AHMED         | ZOHAIR            |
| ***0339** | MOHAMED    | HADRI         | NORDIN            |
| ***9990** | MOHAMED    | MOUCH         | OMAR              |
| ***0764** | MOHAMED    | SAID          | ALI               |
| ***4747** | MONTERO    | ROJAS         | CLAUDIO JESÚS     |
| ***1212** | PÉREZ      | MEDINILLA     | ÓSCAR             |
| ***1766** | QUIRÓS     | GÓMEZ         | ANTONIO FRANCISCO |
| ***0864** | RODRÍGUEZ  | MARTÍN        | BEATRIZ           |
| ***0025** | ROMÁN      | DELGADO       | ANTONIO JOSÉ      |
| ***0662** | SALADO     | CORRALES      | FRANCISCO JAVIER  |
| ***0763** | SÁNCHEZ    | ALECHAGA      | CAROLINA          |



| DNI       | APELLIDO1 | APELLIDO2   | NOMBRE               |
|-----------|-----------|-------------|----------------------|
| ***7495** | SÁNCHEZ   | BLANCO      | JOAQUÍN              |
| ***1305** | SÁNCHEZ   | DE LA TORRE | ANTONIO JESÚS        |
| ***9913** | SÁNCHEZ   | SÁNCHEZ     | JESÚS                |
| ***7880** | SANTANA   | GARCÍA      | SERGIO               |
| ***5086** | TOLEDO    | GARCÍA      | ÓSCAR                |
| ***8080** | USELETTI  | ATENCIA     | BERNARDO ALFONSO     |
| ***2165** | YUCHT     | STEIMBERG   | MARTÍN JOSÉ          |
| ***9103** | ZEGLI     | AJBAL       | IBRAHIM <sup>º</sup> |

### EXCLUIDOS

| DNI       | APELLIDO1   | APELLIDO2 | NOMBRE  | CAUSAS DE EXCLUSIÓN                               |
|-----------|-------------|-----------|---------|---|
| ***0516** | ASTORGANO   | ESTAVILLO | ENRIQUE | ACREDITACIÓN EXENCIÓN DE TASAS INCOMPLETA (1,2,3) |
| ***0570** | TORRECILLAS | MARTÍN    | JULIO   | NO ABONAR LAS TASAS DERECHO DE EXAMEN             |

- Figurar como demandante de empleo durante el plazo, al menos, de un mes, anterior a la fecha de publicación de la presente convocatoria en el “Boletín Oficial del Estado”.
- No haber rechazado oferta de empleo adecuada ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesional (Informe Negativo de Rechazo -SEPE)
- Carecer de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional.

**Segundo.** - El Tribunal Calificador es el siguiente:

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <i>PRESIDENTE TITULAR</i>  | D. Francisco Javier Escobar Rivas         |
| <i>PRESIDENTA SUPLENTE</i> | D <sup>a</sup> M. Josefa González Sánchez |
| <i>SECRETARIA TITULAR</i>  | D <sup>a</sup> Gloria Pacheco Hernández   |
| <i>SECRETARIO SUPLENTE</i> | D. Jaime Jiménez Morales                  |
| <i>VOCALES TITULARES</i>   | D <sup>a</sup> Natalia Hornillos Logrosan |
|                            | D. Jesús Machado Rojas                    |
|                            | D. Luis Hernández García                  |
|                            | D. Juan Francisco Vega Romero             |
|                            | D. Jose Manuel Ortega Serrán              |
|                            | D. Antonio Castillo Espinosa              |
|                            | D. Miguel Ángel Villena Valladares        |
| <i>VOCALES SUPLENTE</i>    | D. Juan Manuel López Sevilla              |
|                            | D. Yosera Mohamed Harrous                 |
|                            | D. Jorge Pozo Nieto                       |
|                            | D. Juan José Hernández Ortigosa           |
|                            | D. Jose Ignacio Segura Suárez             |

**Tercero.** - Dicho Tribunal se constituirá el próximo día **15 de mayo de 2026, a las 10:00 horas**, en la Sala de la Rotonda, sita en la primera planta del Palacio Autonómico.

**Cuarto.** - El anuncio de la fecha, hora y lugar de la celebración del primer ejercicio se publicará en el Tablón de Anuncios de la Ciudad de Ceuta (<https://www.ceuta.es/ceuta/por-servicios/tablon>).

**Quinto.** - Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes desde su notificación o, en su caso, desde su publicación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que se podrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad y anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de dicha Ley.

Alternativamente, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses desde la notificación o, en su caso, publicación, de este acto, de conformidad con el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Asimismo, se significa que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, como establece el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sin perjuicio de lo anterior, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN  
FECHA 30/04/2026

**360.-DECRETO del Consejero de Presidencia y Gobernación D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, de fecha 29 de abril de 2026, por el que se aprueba la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as perteneciente a la convocatoria para la provisión de un puesto de trabajo de Policía Local de Atestados, en régimen de correturnos, de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos a través de movilidad interadministrativa.**

Terminado el día 24 de abril de 2026, el plazo de presentación de instancias para tomar parte en la convocatoria anunciada en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta número 6598, de fecha 10 de marzo de 2026, rectificada mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta número 6601, de fecha 20 de marzo de 2026, y posterior publicación en el Boletín Oficial del Estado número 81, de fecha 2 de abril de 2026, para la provisión de un puesto de trabajo de Policía Local de Atestados, en régimen de correturnos, de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos a través de movilidad interadministrativa, se ha presentado una solicitud.

De acuerdo con lo dispuesto en la base cuarta de la convocatoria dice que, expirado el plazo de presentación de solicitudes, el Consejero de Presidencia y Gobernación, aprobará la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos que será expuesta en el Tablón de Anuncios de la Ciudad de Ceuta (<http://www.ceuta.es/ceuta/por-servicios/tablon>), concediéndose un plazo de cinco días naturales para formular reclamaciones.

Dichas reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas por la resolución que se dicte por el citado Consejero para aprobar la lista definitiva, que será hecha pública en la misma forma. De no existir reclamaciones se considerará elevada automáticamente a definitiva la lista provisional, sin necesidad de nueva publicación.

En uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23 de junio de 2023 (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario número 42, de 23 de junio de 2023), **HE RESUELTO:**

**Primero.** - Se aprueba la siguiente lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as perteneciente a la convocatoria para la provisión de un puesto de trabajo de Policía Local de Atestados, en régimen de correturnos, de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos a través de movilidad interadministrativa.

**ADMITIDOS**

| DNI       | APELLIDO1 | APELLIDO2 | NOMBRE       |
|-----------|-----------|-----------|--------------|
| ***7963** | GONZÁLEZ  | CALVO     | JUAN DE DIOS |

**EXCLUIDOS**

Ninguno

**Segundo.** - Se concede un plazo de cinco días naturales para formular reclamaciones, quedando elevado automáticamente a definitiva la lista provisional de no existir reclamaciones.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 30/04/2026

**361.-DECRETO del Consejero de Presidencia y Gobernación D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, de fecha 28 de abril de 2026, por el que se aprueba las bases de la convocatoria para la provisión de una plaza de Notificador/a de la Ciudad de Ceuta, mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna.**

En la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Ceuta celebrada el 23 de febrero de 2026, se ha informado a las organizaciones sindicales de las bases de la convocatoria para la provisión de una plaza de Notificador/a de la Ciudad de Ceuta, perteneciente al equivalente del Grupo C, Subgrupo C2, del personal funcionario, mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de la Ciudad de Ceuta para el año 2024, vacante en la plantilla de personal laboral de la Ciudad.

Por tanto, se hace preciso proceder a la aprobación y publicación de las mismas.

De acuerdo con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, regula la promoción interna en el art. 16.3 apartado c) y establece que “Promoción interna vertical, que consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el art. 18”. Así el art. 18 de este texto dispone respecto a la promoción interna que “ 1. La promoción interna se realizará mediante procesos selectivos que garanticen el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los contemplados en el art. 55.2 de este Estatuto.2. Los funcionarios deberán poseer los requisitos exigidos para el ingreso, tener una antigüedad de, al menos, dos años de servicio activo en el inferior Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo y superar las correspondientes pruebas selectivas”. El citado texto establece en la Disposición Transitoria Tercera, apartado 3 que “Los funcionarios del Subgrupo C1 que reúnan la titulación exigida podrán promocionar al Grupo A sin necesidad de pasar por el nuevo Grupo B, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18 de este Estatuto”.

La regulación de la promoción interna se encuentra en el Título V del R. D. 364/1995. El sistema para efectuar la promoción interna será el de oposición o concurso-oposición, con sujeción a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad (Art 74.1). En el sistema de concurso-oposición la convocatoria podrá fijar una puntuación mínima para acceder a la fase de oposición. En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de concurso podrá aplicarse para superar los ejercicios de la fase de oposición (Artículo 74.2).

Como requisitos de participación se establece que los funcionarios deberán tener una antigüedad de, al menos, dos años en el Cuerpo o Escala a que pertenezca el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación y poseer la titulación y el resto de los requisitos establecidos con carácter general para el acceso al Cuerpo Escala en el que aspiran a ingresar (Artículo 76).

En los demás aspectos, es decir en lo no previsto en el Título V, la promoción interna se rige supletoriamente por el Título I del Reglamento.

De dicho Título I destacar el artículo 16 regulador del contenido de las convocatorias que exige contener los siguiente criterios: número y características de las plazas convocadas; declaración expresa de que no se podrá declarar superado el proceso selectivo a un número de aspirantes superior al de plazas convocadas; órgano, centro o unidad administrativa a que deben dirigirse las solicitudes de participación; condiciones o requisitos que deben reunir o cumplir los aspirantes; sistema selectivo; pruebas selectivas que hayan de celebrarse y, en su caso, relación de méritos que han de ser tenidos en cuenta en la selección; designación del Tribunal calificador; sistema de calificación; programa que ha de regir las pruebas; duración máxima del proceso de celebración de los ejercicios; orden de actuación de los aspirantes; determinación, en su caso de las características duración, plazo máximo para el comienzo y centro u órgano responsable del evaluación del periodo de prácticas o curso selectivos. En el mismo sentido se manifiesta el Real Decreto 896/1991 en su artículo 4, debiéndose tener en cuenta las especificidades previstas en dicho Real Decreto no concretadas por el Real Decreto 364/1995 antes mencionado, en cuanto que aquel establece las reglas básicas y programas mínimos del procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

En uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23 de junio de 2023 (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario número 42, de 23 de junio de 2023), **HE RESUELTO:**

**Primero.** - Se aprueba las bases de la convocatoria para la provisión de una plaza de Notificador/a de la Ciudad de Ceuta, perteneciente al equivalente del Grupo C, Subgrupo C2, del personal funcionario, mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de la Ciudad de Ceuta para el año 2024, vacante en la plantilla de personal laboral de la Ciudad, que se regirá de acuerdo con las bases adjuntas a esta resolución.

**Segundo.** - Publíquese la convocatoria y las bases anteriores en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

**Tercero.** - Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes desde su notificación o, en su caso, desde su publicación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las

Administraciones Públicas, que se podrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad y anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de dicha Ley.

Alternativamente, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses desde la notificación o, en su caso, publicación, de este acto, de conformidad con el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Asimismo, se significa que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, como establece el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sin perjuicio de lo anterior, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 30/04/2026

## BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE NOTIFICADOR/A DE LA CIUDAD DE CEUTA, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR PROMOCIÓN INTERNA

### 1. Normas Generales.

1.1 Se convocan pruebas selectivas para cubrir una plaza de Notificador/a de la Ciudad de Ceuta, perteneciente al equivalente del Grupo C, Subgrupo C2, del personal funcionario, mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de la Ciudad de Ceuta para el año 2024, vacante en la plantilla de personal laboral de la Ciudad

1.2 El programa que ha de regir las pruebas selectivas es el que figura en el Anexo I de esta convocatoria.

1.3 A las pruebas que se establecen en la presente convocatoria les será de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la Ley 30/1984, de 2 de agosto -en lo que resulte vigente-, la Ley 7/1985, de 2 de abril, con las modificaciones introducidas por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, Real Decreto 6/2023 y las bases de esta convocatoria.

En virtud de la Ley Orgánica anterior, y con el fin de ofrecer condiciones de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público, si alguna de las aspirantes admitidas en la presente convocatoria no pudiera completar el proceso selectivo a causa de embarazo de riesgos o parto debidamente acreditado, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, en los términos establecidos en las presentes bases. El Tribunal Calificador con arreglo a las mismas y en atención a las circunstancias concurrentes, que deberán constar debidamente acreditadas por la interesada con la suficiente antelación, adoptará las medidas a aplicar en cada caso que resulten oportunas para garantizar los derechos de la interesada en la convocatoria.

### 2. Proceso Selectivo.

La selección de los aspirantes se realizará a través del sistema de Concurso-Oposición.

#### 2.1 Pruebas Selectivas:

a) Fase de Concurso: No tendrá carácter eliminatorio, ni podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición y será previa a la misma. En dicha fase se valorarán los méritos alegados que sean justificados documentalmente por los aspirantes en el momento de presentar la solicitud, con arreglo al baremo establecido en la base 8.

b) Fase de Oposición: Estará integrada por los ejercicios que siguen:

UNICO: Consistirá en la realización de un ejercicio de carácter teórico-práctico a proponer por el Tribunal sobre las materias recogidas en el Anexo I de esta convocatoria y dirigido a apreciar la capacidad de los aspirantes para llevar a cabo las tareas propias de la plaza. En caso necesario, los aspirantes podrán usar los medios permitidos por el Tribunal Calificador. Este ejercicio tendrá carácter eliminatorio. El tiempo para su realización será establecido por el Tribunal.

### 3. Condiciones de los aspirantes.

3.1 Para ser admitido a la realización de estas pruebas selectivas los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a. Ser personal laboral, en servicio activo de la Ciudad de Ceuta, en la categoría equivalente al Grupo AP del personal funcionario.
- b. Contar con 2 años de antigüedad, como mínimo, desempeñando la plaza exigida en la letra anterior.
- c. Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas que se deriven de la plaza a la que se opta.
- d. Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.

3.2 Los requisitos establecidos en esta base deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

### 4. Solicitudes.

4.1 La solicitud para tomar parte en estas pruebas selectivas que, en todo caso, se ajustará al modelo oficial que figura como Anexo II de esta convocatoria, será facilitada gratuitamente en el Registro General de la Ciudad de Ceuta. Las solicitudes se dirigirán al Presidente de la Ciudad e irán acompañadas de una fotocopia del DNI.

4.2 El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

4.3 La presentación de solicitudes de conformidad con lo dispuesto en el art. 14.1 e) de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común deberá realizarse por medios electrónicos, SEDE ELECTRÓNICA de la Ciudad Autónoma de Ceuta web <http://sede.ceuta.es>

4.4 Los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas las condiciones exigidas en la base tercera, vendrán acompañadas de los justificantes de los méritos alegados que podrán estar debidamente compulsada o en su caso serán autenticados a posteriori por el funcionario habilitado para ello (Jefe del Registro), que compulsará la documentación presentada por los/las aspirantes que resulten seleccionados/as en el proceso

4.5 El importe de los derechos de examen será el establecido en la vigente Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por Expedición de Determinados Documentos Administrativos para la participación en el procedimiento selectivo arriba indicado.

En las solicitudes presentadas a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o en cualquiera de los registros de esta Administración, el pago de la tasa se realizará una vez formalizada la solicitud, mediante el documento de pago facilitado por el propio registro o sede electrónica (código QR o carta de pago), debiendo efectuarse dentro del plazo de presentación de solicitudes establecido en la convocatoria publicada en el Boletín Oficial del Estado.

Cuando la solicitud se presente por cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, deberá acompañarse necesariamente el justificante acreditativo del pago de la tasa dentro del citado plazo de presentación de solicitudes.

En ningún caso, el pago por cualquiera de los medios legales utilizados por el aspirante supondrá sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud, expresado en las bases anteriores.

Estarán exentas del pago de la tasa por derechos de examen las personas que tengan la consideración de víctimas de violencia de género a la que hace referencia la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, que así lo acrediten debidamente con la presentación de la solicitud, y las personas con discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud, documento acreditativo de tal condición (certificado o resolución expedida por el Instituto de Migraciones y Servicios Sociales –IMSERSO- o por el órgano competente de la Comunidad Autónoma correspondiente).

Asimismo, se aplicará la bonificación prevista (50%) en la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa de Expedición de Determinados Documentos Administrativos a aquellos sujetos pasivos que acrediten ser miembro de familia numerosa.

## 5. Admisión de los aspirantes.

5.1 Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano competente en materia de personal de la Ciudad de Ceuta dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos de conformidad con lo previsto en el artículo 20 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. En dicha resolución, que deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, se indicarán los lugares en que se encuentran expuestas al público las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y excluidos, señalándose un plazo de diez días hábiles para subsanación.

En las listas deberán constar los apellidos y nombre de los aspirantes, y cuatro cifras aleatorias, elegidas de forma alternativa, de sus DNI, así como, en su caso, las causas de exclusión.

Las reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución que se dicte al aprobar la lista definitiva, que será hecha pública en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

En la misma resolución el citado órgano determinará el día y lugar de constitución del Tribunal Calificador y su composición.

Asimismo, se hará constar el lugar donde se publicará la fecha, hora y lugar de la celebración del primer ejercicio.

Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanarán la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos serán definitivamente excluidos de la realización de la prueba.

Contra la resolución aprobando la lista definitiva de admitidos y excluidos podrá interponerse recurso potestativo de reposición o recurso contencioso-administrativo, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de uno o dos meses a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, ante el órgano convocante u órgano competente del orden jurisdiccional contencioso-administrativo, respectivamente.

5.2. En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, para posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes comprobarán no sólo que no figuran recogidos en la relación de excluidos, sino que además sus nombres constan en la pertinente relación de admitidos.

5.3. Únicamente procederá la devolución de los derechos de examen a los aspirantes que hayan sido definitivamente excluidos de estas pruebas selectivas. A tal efecto el reintegro se realizará de oficio.

## **6. Tribunal Calificador.**

6.1. El Tribunal Calificador estará compuesto por siete miembros, asistidos por un Secretario, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes y pudiendo actuar indistintamente cualquiera de ellos. La totalidad de los miembros deberán poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en la Subescala de que se trata.

6.2. El Tribunal será el siguiente:

Presidente: un funcionario de carrera nombrado por el órgano competente en materia de personal.

Secretario: un funcionario de carrera designado por el órgano competente en materia de personal, que actuará con voz pero sin voto.

Vocales: Tres funcionarios de carrera designados por el órgano competente en materia de personal y otros tres funcionarios de carrera designados por la Junta de Personal (artículo 39 del Acuerdo Regulador y Convenio Colectivo vigentes).

6.3. Los miembros del Tribunal Calificador están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, no pudiendo tampoco ser nombrados miembros, colaboradores o asesores de los miembros quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

6.4. Para la válida constitución del Tribunal Calificador será necesaria la asistencia del Presidente y del Secretario y de la mitad, al menos, de sus miembros titulares o suplentes.

6.5. El procedimiento de actuación del Tribunal Calificador se ajustará en todo momento a lo dispuesto en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.6. El Tribunal Calificador que actúe en las pruebas selectivas, a efectos de las indemnizaciones por razón de servicio en concepto de asistencias, está incluido en la categoría tercera del artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo.

## **7. Desarrollo de los ejercicios.**

7.1. En cualquier momento el Tribunal Calificador podrán requerir a los aspirantes para que acrediten su identidad.

7.2. El orden de actuación de los aspirantes se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «U», atendiendo, a estos efectos, a la ordenación alfabética resultante del listado de aspirantes admitidos. En el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «U», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «V» y así sucesivamente. Todo ello de conformidad con lo establecido en la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de fecha 28 de julio de 2025.

7.3. Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único quedando decaídos en sus derechos aquellos que no comparezcan a realizarlo, salvo los casos de fuerza mayor debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

7.4. Desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un mínimo de setenta y dos horas y máximo de cuarenta y cinco días. La publicación se efectuará por el Tribunal Calificador en el Tablón de anuncios de la Ciudad de Ceuta y por cualquier otro medio, si se juzga conveniente, para facilitar su máxima divulgación con veinticuatro horas, al menos, de antelación al comienzo de éstos.

7.5. Si en cualquier momento del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal Calificador que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, previa audiencia del interesado, deberán proponer su exclusión al órgano competente en materia de personal de la Ciudad, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a estas pruebas selectivas, a los efectos procedentes.

## **8. Calificación de las pruebas selectivas.**

8.1 FASE DE CONCURSO: No tendrá carácter eliminatorio, ni podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la

fase de oposición y será previa a la misma.

En dicha fase se valorarán los méritos alegados que sean justificados documentalmente y debidamente compulsados por los aspirantes en el momento de presentar la solicitud, con arreglo al siguiente baremo:

A.- EXPERIENCIA PROFESIONAL: hasta un máximo de 20 puntos.

Por los servicios prestados en la Ciudad de Ceuta como personal laboral en la categoría equivalente al grupo AP del personal funcionario, se otorgará 1 punto por cada año trabajado. No se tendrán en cuenta las fracciones de año.

B.- FORMACIÓN PROFESIONAL: hasta un máximo de 15 puntos.

Por haber recibido cursos de formación o perfeccionamiento organizados por cualquier administración pública, universidad, organizaciones sindicales o Confederación de empresarios, relacionados con el puesto de trabajo objeto de la convocatoria, se otorgarán 0,10 puntos por cada 10 horas lectivas, con un máximo de 12 puntos.

Por haber impartido cursos de formación o perfeccionamiento organizados por cualquier administración pública, universidad, organizaciones sindicales o Confederación de empresarios, relacionados con el puesto de trabajo objeto de la convocatoria, se otorgarán 0,10 puntos por cada 10 horas lectivas, con un máximo de 3 puntos.

C.- FORMACIÓN ACADÉMICA: hasta un máximo 2 puntos.

Por poseer una titulación superior a la exigida en la presente convocatoria se otorgará 2 puntos. Dicha formación se tendrá en cuenta siempre que la titulación, tengan en su contenido curricular, alguna relación con la plaza a la que se opta.

D.- OTROS MÉRITOS: hasta un máximo de 3 puntos

Por haber desempeñado un puesto como Notificador/a de la Ciudad de Ceuta, 0,10 puntos por mes completo, hasta un máximo de 3 puntos.

## 8.2 FASE DE OPOSICIÓN.

EJERCICIO ÚNICO: Se calificará de 0 a 60 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 30 puntos para superarlo. El número de puntos que podrá ser otorgado por cada miembro del Tribunal Calificador será de 0 a 60. La puntuación de cada aspirante será la media aritmética de las calificaciones de todos los miembros del Tribunal asistentes a la sesión, excepto cuando haya 18 puntos de diferencia o más entre las diferentes calificaciones otorgadas por los miembros, en cuyo caso serán eliminadas la mayor y la menor de dichas calificaciones. Las calificaciones de los ejercicios se efectuarán con tres decimales.

La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases de concurso y oposición. No obstante, si existieran puntuaciones idénticas el orden se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición y, de persistir el empate, se resolverá por la mayor puntuación obtenida en el apartado 8.1.A precedente.

Las calificaciones de cada fase se harán públicas en el Tabón de anuncios de la Ciudad Autónoma de Ceuta, así como la puntuación final.

## 9. Listas de aprobados.

9.1. Finalizadas las pruebas selectivas, el Tribunal Calificador hará pública en el Tablón de anuncios de la Ciudad Autónoma de Ceuta la relación definitiva de los aspirantes, por el orden de puntuación que hayan alcanzado, especificándose a aquel que haya resultado aprobado por haber obtenido la mayor puntuación. Esta relación será elevada al órgano competente en materia de personal de la Ciudad para la publicación de la misma en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

9.2. El Tribunal Calificador no podrá aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes al de plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo establecido en esta norma será nula de pleno derecho.

9.3. Los actos que pongan fin al procedimiento selectivo deberán ser motivados. La motivación de los actos del Tribunal Calificador dictados en virtud de discrecionalidad técnica en el desarrollo de su contenido de valoración estará referida al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria.

## 10. Presentación de Documentos.

10.1. Dentro del plazo de veinte días naturales, a contar desde el día siguiente a aquel en que se publique en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta la citada relación definitiva, el aspirante aprobado deberá presentar o remitir a la Dirección General

de Recursos Humanos (Palacio Autonómico, Plaza de África, s/n, 51001 Ceuta), por alguno de los medios establecidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los siguientes documentos:

- a. Copia, debidamente autenticada, del DNI.
- b. Copia debidamente autenticada del título exigido o, en su defecto, certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios necesarios para la obtención del título y resguardo justificativo de haber solicitado su expedición.
- c. Declaración jurada de poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas que se deriven de la plaza a la que se opta.

10.2. Quienes dentro del plazo fijado y salvo los casos de fuerza mayor no presentasen la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carece de algunos de los requisitos señalados en la base 3, no podrá podrán formalizar el contrato laboral de carácter fijo y quedarán anuladas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran incurrido por falsedad en la solicitud de participación.

## 11. Contrato Laboral.

Una vez comprobada la documentación, se procederá a la celebración del contrato laboral de carácter fijo en los términos establecidos en la Base 1.1. de esta convocatoria a los aspirantes seleccionados.

## 12. Incidencias.

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas y discrepancias que se produzcan durante el desarrollo de la presente convocatoria.

## 13. Recursos.

Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el órgano competente en materia de personal de la Ciudad o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ceuta, en el plazo de uno o dos meses contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de la resolución de aprobación de las bases en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, respectivamente. Y ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime procedente en derecho.

## 14. Lenguaje no sexista.

Con el objeto de mejorar la legibilidad del texto y evitar el uso de un lenguaje sexista, todas las referencias que aparecen con género masculino en estas bases deberán entenderse neutras y extensibles a ambos sexos.

### ANEXO I

En el supuesto de que algún tema del presente Anexo se viese modificado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa durante el transcurso de la presente convocatoria, se exigirá en todo caso la legislación vigente en el momento de realización de las respectivas pruebas.

### GRUPO I

1. La Constitución Española de 1.978: Principios generales. Estructura y contenido.
2. El Estatuto de Autonomía de la Ciudad de Ceuta.
3. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Objeto y ámbito de la ley. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. El principio de igualdad en el empleo público.
4. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Derechos y obligaciones. Los Servicios de Prevención.
5. El administrado: Concepto y clases. Derechos de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas. Requisitos específicos de las salas donde se preparan, tratan o transforman los productos alimenticios y su posterior transporte.
6. Procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas: Objeto y ámbito subjetivo de aplicación. De los interesados: Capacidad, concepto y representación.
7. Las fases del procedimiento administrativo. Iniciación, ordenación, instrucción y terminación.
8. El acto administrativo: Concepto, eficacia y validez. Motivación.
9. Actos nulos y anulables. La convalidación del acto administrativo. La revisión de oficio.
10. Los Recursos administrativos. Régimen jurídico de la notificación de los actos administrativos. Concepto, contenido y práctica.

**GRUPO II**

1. Los Registros administrativos. El Reglamento de Registro de la Ciudad Autónoma de Ceuta.
2. Régimen general de cómputo de términos y plazos según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas
3. Actos que deben ser notificados. Efectos de la notificación. La notificación defectuosa. Distintos supuestos de notificación: en el domicilio del interesado (al interesado/personas distintas). Acreditación de la notificación.
4. La potestad sancionadora de las Administraciones Públicas.
5. La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública.
6. La Administración Local: La provincia y el municipio. Organización y competencias.
7. El municipio: Elementos, organización y competencias. La organización municipal: Órganos de gobierno y competencias. El Término Municipal y el Padrón de Habitantes.
8. Los órganos de Gobierno Municipal. El Alcalde. Elección, deberes y atribuciones.
9. El Ayuntamiento. Composición. El Pleno y otros órganos colegiados de Gobierno. Régimen de sesiones y acuerdos municipales.
10. Derechos y deberes del personal al servicio de las Entidades Locales. Situaciones administrativas.



CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

**SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS EN LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA**

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Funcionario de Carrera | <input type="checkbox"/> Personal Laboral Temporal |
| <input type="checkbox"/> Funcionario Interino   | <input type="checkbox"/> Bolsa de Trabajo          |
| <input type="checkbox"/> Personal Laboral Fijo  | <input type="checkbox"/> Concurso                  |

|  |                               |                 |   |   |
|--|-------------------------------|-----------------|---|---|
| <b>CONVOCATORIA</b>  |                               |                 |   |   |
| 1. Denominación de la plaza/puesto   |                               | 2. Grupo        | 3. Forma de Acceso  |   |
|  |                               |                 | <input type="radio"/> TURNO LIBRE <input type="radio"/> PROMOCIÓN INTERNA |   |
| 4. Fecha de publicación en el B.O.E  | 5. Fecha publicación B.O.C.CE | 6. MINUSVALÍA % | 7. Reserva Discapacitados   | 8. Reserva Militares Profesionales de Tropa y Marinería |
|  |                               |                 | <input type="radio"/> Si <input type="radio"/> No                         | <input type="radio"/> Si <input type="radio"/> No       |
| 9. En caso de minusvalía o discapacidad, adaptación que se solicita y motivo de la misma |                               |                 |   |   |
|  |                               |                 |   |   |

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>TITULACIÓN ACADÉMICA</b>    |  |
| 10. Exigida en la Convocatoria |  |
|                                |  |

|                         |   |                                      |                             |
|-------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| <b>DATOS PERSONALES</b> |   |                                      |                             |
| 11. DNI/NIF             | 12. Primer Apellido                                     | 13. Segundo Apellido                 | 14. Nombre                  |
|                         |   |                                      |                             |
| 15. Fecha de Nacimiento | 16. Sexo  | 17. Localidad de Nacimiento          | 18. Provincia de Nacimiento |
|                         | <input type="radio"/> VARÓN <input type="radio"/> MUJER |                                      |                             |
| 19. Teléfono            | 20. Domicilio: calle o plaza y número.                  |                                      | 21. Código Postal           |
|                         |   |                                      |                             |
| 22. Correo Electrónico  |   | 23. Domicilio: Municipio (Provincia) | 24. Nacionalidad            |
|                         |   |                                      |                             |

25. EN CASO DE CONCURSO-OPOSICIÓN (Sólo personal que presta sus servicios en la Ciudad Autónoma de Ceuta, durante el periodo de presentación de solicitudes).

Solicita adjuntar a la presente petición, acreditación de la antigüedad y categorías laborales desempeñadas en la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Marcar con una X

**OPOSICIÓN EXPRESA DEL SOLICITANTE, para recabar los datos relativos a los documentos seleccionados, de acuerdo con lo establecido en el art. 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de Octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**

NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener de la Dirección General de la Policía la verificación de mis datos personales de identidad.

NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para consultar a través del Servicio Público de Empleo Estatal la situación actual de desempleo, el estar inscrito como demandante de empleo a fecha actual, así como estar inscrito como demandante de empleo a fecha concreta.

NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de Registro Civiles - Ministerio de Justicia- la inexistencia de antecedentes penales así como la inexistencia de antecedentes de delitos sexuales.

NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios del Ministerio de Educación, los datos sobre los títulos no universitarios, así como los títulos universitarios.

NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de la Tesorería General de la Seguridad Social, estar dado de alta en la Seguridad Social a fecha concreta.

NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de las Comunidades Autónomas datos del Certificado de Familia Numerosa.

En el caso de prestar la oposición para la obtención o consulta de la información detallada en este apartado, el interesado deberá aportar la documentación que corresponda.

**EXENCIÓN DEL PAGO DE TASAS**

DECLARO BAJO JURAMENTO O PROMETO que carezco de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional.

Quien suscribe declara, bajo su responsabilidad, que son ciertos los datos arriba consignados y que reúne los requisitos exigidos para el ingreso en la Administración Pública, Ciudad Autónoma de Ceuta, y los específicos de esta convocatoria comprometiéndose a probar documentalmente los mismos, en consecuencia, solicita a V.E. que resuelva su admisión a las pruebas selectivas.

En virtud de lo previsto en el artículo 11 de la L.O. 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, se informa que los datos personales de todos los interesados serán recogidos en el fichero Registro de la Ciudad Autónoma de Ceuta, cuya finalidad es la tramitación de solicitudes y el traslado de resoluciones administrativas, pudiendo ejercitar ante dicha Entidad, los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE)2016/679.

Fecha: en      Ceuta      a      de      de 20    

Firma:

En los casos de exigirse pago de tasas, se aportará junto con la presente solicitud el original del ingreso en BBVA ES25 0182 7290 4802 0150 0260

**EXCMO. SR. PRESIDENTE DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA**

Negociado de Recursos Humanos c/Alcalde Sánchez Prados 1, C.P. 51001 Telf. 956528178 Fax 956528313 e-mail: admom@ceuta.es

**362.-Es intención de esta Consejería recurrir al Servicio Público de Empleo (SEPE) para cubrir aquellas vacantes de funcionarios/as de carrera y por el personal laboral producidas tanto por jubilaciones, bajas de incapacidad temporal o cualquier otra circunstancia en aquellas categorías que la Ciudad no disponga de Bolsas de Trabajo.**

En reunión de la Mesa General de Negociación de fecha 12/05/2025 se aprueba que por parte de la Dirección General de Recursos Humanos y de la Administración se cubran los servicios esenciales en los que se produzcan bajas y demás incidencias cuando no se disponga de bolsa de trabajo, a tal efecto se realizará un nombramiento como funcionario/a interino/a en base al artículo 10 del TREBEP, o el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, en el supuesto de personal laboral.

- a) *La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.*
- b) *La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.*
- c) *La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.*
- d) *El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.*

**Por tal motivo, se comunica a todos los interesados/as, que una vez pasados 10 días naturales desde la publicación del presente ANUNCIO en el BOCCE, se remitirá oferta de empleo a la Oficina del SEPE al objeto de solicitar 10 candidatos/as de A.T.S/D.U.E. para la creación de una bolsa de trabajo de A.T.S./D.U.E..**

LOS CRITERIOS DE BAREMACION PARA CREACION DE LA BOLSA SON LOS SIGUIENTES:

---

**-Méritos a valorar y calificación de los mismos**

**1. EXPERIENCIA: Máximo 12 puntos:**

- a) Por el desempeño como (*ocupación solicitada*) en cualquier Administración Pública, se otorgará 1 punto por cada año trabajado, hasta un máximo de 8 puntos.

Los periodos menores a un año se valorarán dividiendo el número de los días trabajados durante un año entre 365.

La experiencia se justificará mediante certificado acreditativo del periodo de trabajo y categoría laboral.

- b) Por el desempeño como (*ocupación solicitada*) en ente público o sociedad mercantil de carácter público y sector privado. Se otorgará 1 punto por cada año trabajado, hasta un máximo de 4 puntos.

Los periodos menores a un año se valorarán dividiendo el número de los días trabajados durante un año entre 365.

La experiencia laboral deberá ser acreditada por los/las aspirantes mediante contrato de trabajo y vida laboral, en el caso de quienes hayan trabajado en el sector privado o certificado acreditativo del periodo de trabajo y categoría laboral en el ámbito de ente público o sociedad mercantil de carácter público.

**2. FORMACION: Máximo 12 puntos:**

- Por haber recibido curso de formación o perfeccionamiento organizados por cualquier Administración Pública u organizaciones sindicales **relacionados con el puesto a desarrollar** (se otorgará 0,1 puntos por cada 10 horas lectivas, con un máximo de 5 puntos).
- Por estar en posesión de formación reglada y oficial superior a la relacionada con el puesto a desarrollar, se otorgarán 6 puntos.
- Por haber aprobado la fase de oposición de una convocatoria objeto del presente anuncio dentro de los últimos cinco años, se otorgará 1 punto.

3. En caso de empate a puntos entre los candidatos/as, éste se dirimirá atendiendo a la mayor antigüedad como demandante de empleo.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 30/04/2026

**363.-Es intención de esta Consejería recurrir al Servicio Público de Empleo (SEPE) para cubrir aquellas vacantes de funcionarios/as de carrera y por el personal laboral producidas tanto por jubilaciones, bajas de incapacidad temporal o cualquier otra circunstancia en aquellas categorías que la Ciudad no disponga de Bolsas de Trabajo.**

En reunión de la Mesa General de Negociación de fecha 12/05/2025 se aprueba que por parte de la Dirección General de Recursos Humanos y de la Administración se cubran los servicios esenciales en los que se produzcan bajas y demás incidencias cuando no se disponga de bolsa de trabajo, a tal efecto se realizará un nombramiento como funcionario/a interino/a en base al artículo 10 del TREBEP, o el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, en el supuesto de personal laboral.

- e) *La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.*
- f) *La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.*
- g) *La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.*
- h) *El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.*

**Por tal motivo, se comunica a todos los interesados/as, que una vez pasados 10 días naturales desde la publicación del presente ANUNCIO en el BOCCE, se remitirá oferta de empleo a la Oficina del SEPE al objeto de solicitar 15 candidatos/as de auxiliar de enfermería para la creación de una bolsa de trabajo de auxiliar de enfermería.**

LOS CRITERIOS DE BAREMACION PARA CREACION DE LA BOLSA SON LOS SIGUIENTES:

---

**-Méritos a valorar y calificación de los mismos**

**4. EXPERIENCIA: Máximo 12 puntos:**

- c) Por el desempeño como (*ocupación solicitada*) en cualquier Administración Pública, se otorgará 1 punto por cada año trabajado, hasta un máximo de 8 puntos.

Los periodos menores a un año se valorarán dividiendo el número de los días trabajados durante un año entre 365.

La experiencia se justificará mediante certificado acreditativo del periodo de trabajo y categoría laboral.

- d) Por el desempeño como (*ocupación solicitada*) en ente público o sociedad mercantil de carácter público y sector privado. Se otorgará 1 punto por cada año trabajado, hasta un máximo de 4 puntos.

Los periodos menores a un año se valorarán dividiendo el número de los días trabajados durante un año entre 365.

La experiencia laboral deberá ser acreditada por los/las aspirantes mediante contrato de trabajo y vida laboral, en el caso de quienes hayan trabajado en el sector privado o certificado acreditativo del periodo de trabajo y categoría laboral en el ámbito de ente público o sociedad mercantil de carácter público.

**5. FORMACION: Máximo 12 puntos:**

- Por haber recibido curso de formación o perfeccionamiento organizados por cualquier Administración Pública u organizaciones sindicales **relacionados con el puesto a desarrollar** (se otorgará 0,1 puntos por cada 10 horas lectivas, con un máximo de 5 puntos).
- Por estar en posesión de formación reglada y oficial superior a la relacionada con el puesto a desarrollar, se otorgarán 6 puntos.
- Por haber aprobado la fase de oposición de una convocatoria objeto del presente anuncio dentro de los últimos cinco años, se otorgará 1 punto.

- 6. En caso de empate a puntos entre los candidatos/as, éste se dirimirá atendiendo a la mayor antigüedad como demandante de empleo.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 30/04/2026

**364.-Es intención de esta Consejería recurrir al Servicio Público de Empleo (SEPE) para cubrir aquellas vacantes de funcionarios/as de carrera y por el personal laboral producidas tanto por jubilaciones, bajas de incapacidad temporal o cualquier otra circunstancia en aquellas categorías que la Ciudad no disponga de Bolsas de Trabajo.**

En reunión de la Mesa General de Negociación de fecha 12/05/2025 se aprueba que por parte de la Dirección General de Recursos Humanos y de la Administración se cubran los servicios esenciales en los que se produzcan bajas y demás incidencias cuando no se disponga de bolsa de trabajo, a tal efecto se realizará un nombramiento como funcionario/a interino/a en base al artículo 10 del TREBEP, o el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, en el supuesto de personal laboral.

- i) *La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.*
- j) *La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.*
- k) *La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.*
- l) *El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.*

**Por tal motivo, se comunica a todos los interesados/as, que una vez pasados 10 días naturales desde la publicación del presente ANUNCIO en el BOCCE, se remitirá oferta de empleo a la Oficina del SEPE al objeto de solicitar 15 candidatos/as de ayudante educativo para la creación de una bolsa de trabajo de ayudante educativo.**

LOS CRITERIOS DE BAREMACION PARA CREACION DE LA BOLSA SON LOS SIGUIENTES:

---

**-Méritos a valorar y calificación de los mismos**

**7. EXPERIENCIA: Máximo 12 puntos:**

- e) Por el desempeño como (*ocupación solicitada*) en cualquier Administración Pública, se otorgará 1 punto por cada año trabajado, hasta un máximo de 8 puntos.

Los periodos menores a un año se valorarán dividiendo el número de los días trabajados durante un año entre 365.

La experiencia se justificará mediante certificado acreditativo del periodo de trabajo y categoría laboral.

- f) Por el desempeño como (*ocupación solicitada*) en ente público o sociedad mercantil de carácter público y sector privado. Se otorgará 1 punto por cada año trabajado, hasta un máximo de 4 puntos.

Los periodos menores a un año se valorarán dividiendo el número de los días trabajados durante un año entre 365.

La experiencia laboral deberá ser acreditada por los/las aspirantes mediante contrato de trabajo y vida laboral, en el caso de quienes hayan trabajado en el sector privado o certificado acreditativo del periodo de trabajo y categoría laboral en el ámbito de ente público o sociedad mercantil de carácter público.

**8. FORMACION: Máximo 12 puntos:**

- Por haber recibido curso de formación o perfeccionamiento organizados por cualquier Administración Pública u organizaciones sindicales **relacionados con el puesto a desarrollar** (se otorgará 0,1 puntos por cada 10 horas lectivas, con un máximo de 5 puntos).
- Por estar en posesión de formación reglada y oficial superior a la relacionada con el puesto a desarrollar, se otorgarán 6 puntos.
- Por haber aprobado la fase de oposición de una convocatoria objeto del presente anuncio dentro de los últimos cinco años, se otorgará 1 punto.

9. En caso de empate a puntos entre los candidatos/as, éste se dirimirá atendiendo a la mayor antigüedad como demandante de empleo.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ  
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 30/04/2026

**368.-RESOLUCIÓN del Presidente del Consejo de Administración de Aparcamientos Municipales y Gestión Vial de Ceuta, S.A., en adelante AMGEVICESA, D. Rafael Martínez Peñalver Mateos, por la que se aprueban las bases de la convocatoria para el proceso de consolidación de los puestos que se han venido ejerciendo en superior categoría durante más de un año. Se convoca por promoción interna, mediante el sistema de concurso de méritos, los siguientes puestos:**

- 3 de Encargado/a Aparcamiento.
- 1 de Conductor/a de Grúa.
- 1 de Jefe/a de Sección del Servicio de Autobuses Urbanos.
- 1 de Jefe/a de Sección de Encargos de las Consejerías.
- 1 de Jefe/a Taller del Servicio de Autobuses Urbanos.
- 1 de Encargado/a de Sala del 1-1-2.
- 1 de Auxiliar Administrativo/a.
- 1 de Encargado/a de Recaudación.
- 1 de Supervisor/a de Procedimientos.
- 9 de Encargado/a de Servicios de Encargos de Consejerías.
- 3 de Taquillero/a.
- 1 de Técnico/a de Informática.

El Consejo de Administración de la sociedad AMGEVICESA, celebrado el día 27 de abril de 2026, acordó la aprobación de la relación de puestos y las bases que regirán los diferentes procesos de selección, dando así su apoyo al acuerdo adoptado por unanimidad de todos los miembros en la Mesa Negociadora de la empresa de fecha 12 de febrero de 2026, en la que se aprobaron las citadas bases, que se publican en el anexo de la presente resolución.

De acuerdo con lo aprobado en el citado Consejo de Administración de la sociedad, así como lo previsto en la legislación aplicable, **HE RESUELTO:**

**Primero.** - Se aprueba la convocatoria para dar inicio al proceso de consolidación de los puestos ejercidos en superior categoría que se indican, mediante promoción interna, por el sistema de concurso de méritos, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 34 del Convenio Colectivo de la empresa.

**Segundo.** - Publíquese la convocatoria y las bases en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

**Tercero.** - Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, y en cumplimiento de lo previsto en el art. 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se podrá interponer recurso potestativo de reposición, que cabrá fundar en cual-quiera de los motivos de nulidad y anulabilidad previstos en los artículos 29 y 30 de dicha Ley, ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, o ser impugnada directamente ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de esta Ciudad en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la recepción de esta notificación (arts. 123.2 Ley 39/2015, de 1 de octubre y 8.1 y 46 de la Ley 29/98, de 13 de julio). No obstante, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

Firmado digitalmente en Ceuta, en la fecha indicada.

RAFAEL MARTÍNEZ PEÑALVER MATEOS  
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
DE AMGEVICESA

FECHA 05/05/2026

**ANEXO I****Bases para la consolidación de 3 puestos de Encargado/a de Aparcamientos, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 3 puestos de Encargado/a de Aparcamientos, que se han venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Encargado/a de Aparcamiento.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional IV y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los/as aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el/la Encargado/a de Aparcamiento, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.  
Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Encargado/a de Aparcamiento o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Encargado/a de Aparcamiento o similar, se otorgará 0,30 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Encargado/a de Aparcamiento o similar, se otorgará 0,20 puntos.  
La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
  - b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.

3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

- Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
- Igualdad y prevención de violencia de género.
- Prevención de Riesgos Laborales.

- Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.
- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.
- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.
- 4) Por el Permiso de conducir B o superior, 10 puntos

- 5) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.  
En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones  
En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.  
El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.  
También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.  
Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Conductor-Operador de Grúa, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Conductor-Operador de Grúa, que se ha venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad, estar en posesión del Permiso de Conducir de la clase C+E y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de conductor/a de grúa.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional V y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el Conductor de Grúa, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo

aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.  
Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Conductor de Grúa en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Conductor de Grúa, se otorgará 0,30 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Conductor de Grúa, se otorgará 0,20 puntos.  
La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
  - b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

  - Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
  - Igualdad y prevención de violencia de género.
  - Prevención de Riesgos Laborales.
  - Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.

- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.

En este concepto se podrá alcanzar un máximo de 20 puntos.
- 4) Por el Permiso de conducir D o superior se otorgarán 10 puntos.
- 5) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.  
En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones.  
En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.  
El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.  
También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.  
Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Jefe/a de Sección del Servicio de Autobuses, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Jefe/a de Sección del Servicio de Autobuses, que se ha venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Jefe/a de Sección del Servicio de Autobuses.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional II y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Bachiller o equivalente. Los aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia.

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el Jefe/a de Sección del Servicio de Autobuses, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.
  - Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Jefe de Sección del Servicio de Autobuses o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Jefe de Sección del Servicio de Autobuses o similar, se otorgará 0,30 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Jefe de Sección del Servicio de Autobuses o similar, se otorgará 0,20 puntos.La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida (sólo se valorará la titulación más alta):
  - a) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - b) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

  - Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.
  - Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

- Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
- Igualdad y prevención de violencia de género.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Protección de Datos.
- Ofimática.
- Calidad.
- Habilidades de comunicación en la atención al público.
- Gestión de conflictos en la atención al público.
- Atención de personas con diversidad funcional.
- Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.
- La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.

4) Por tener el permiso de conducir B o superior, se otorgará 10 puntos.

5) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Jefe/a de Sección de Encargos de Consejerías, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Jefe/a de Sección de Encargos de Consejerías, que se ha venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Jefe/a de Sección de Encargos de Consejerías.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional II y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Bachiller o equivalente. Los aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia.

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el Jefe/a de Sección de Encargos de Consejerías, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo

de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.  
Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Jefe de Sección de Encargos de Consejerías o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Jefe de Sección de Encargos de Consejerías o similar, se otorgará 0,30 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Jefe de Sección de Encargos de Consejerías o similar, se otorgará 0,20 puntos.  
La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - b) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

  - Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
  - Igualdad y prevención de violencia de género.
  - Prevención de Riesgos Laborales.
  - Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.

- La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 4) Por tener el permiso de conducir B o superior, se otorgará 10 puntos.
- 5) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.  
En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones  
En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.  
El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.  
También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Jefe/a de Taller del Servicio de Autobuses, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Jefe/a de Taller del Servicio de Autobuses, que se ha venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Jefe/a de Taller del Servicio de Autobuses.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional III y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Bachiller o equivalente. Los aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia.

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el Jefe/a de Taller del Servicio de Autobuses, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.
  - Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Jefe de Taller del Servicio de Autobuses o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Jefe de Taller del Servicio de Autobuses o similar, se otorgará 0,30 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Jefe de Taller del Servicio de Autobuses o similar, se otorgará 0,20 puntos.La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida (sólo se valorará la titulación más alta):
  - a) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - b) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

- Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
  - Igualdad y prevención de violencia de género.
  - Prevención de Riesgos Laborales.
  - Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.
- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.
- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.

4) Por tener el permiso de conducir B o superior, se otorgarán 10 puntos.

5) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Encargado/a de Sala del 1-1-2, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Encargado/a de Sala del 1-1-2, que se ha venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Encargado/a de Sala del 1-1-2.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional IV y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el Encargado/a de Sala del 1-1-2, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.  
Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Encargado/a de Sala del 1-1-2 o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Encargado/a de Sala del 1-1-2 o similar, se otorgará 0,30 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Encargado/a de Sala del 1-1-2 o similar, se otorgará 0,20 puntos.  
La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
  - b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:  
Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.  
Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:  
Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.  
Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.  
Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.  
  
También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:
  - Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
  - Igualdad y prevención de violencia de género.
  - Prevención de Riesgos Laborales.
  - Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.
  - No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.
  - La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 4) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.  
En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones.  
En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.  
El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de

Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Auxiliar Administrativo/a, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Auxiliar Administrativo/a, que se ha venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional V y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los/as aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para los/as auxiliares administrativos/as, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.
  - Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Auxiliar Administrativo o superior en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categorías de Auxiliar Administrativo o superior, se otorgará 0,30 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Auxiliar Administrativo o superior, se otorgará 0,20 puntos.La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
  - b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.  
Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.  
Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

- Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
  - Igualdad y prevención de violencia de género.
  - Prevención de Riesgos Laborales.
  - Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.
- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.
- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.

En este concepto se podrá alcanzar un máximo de 20 puntos.

4) Por el Permiso de conducir B o superior se otorgarán 5 puntos.

5) Por el Permiso de conducir A1 o A2 se otorgarán 5 puntos.

6) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Encargado/a de Recaudación, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Encargado/a de Recaudación, que se ha venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Encargado/a de Recaudación.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional IV y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los/as aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el/la Encargado/a de Recaudación, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.
  - Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Encargado/a de Recaudación o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Encargado/a de Recaudación o similar, se otorgará 0,30 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Encargado/a de Recaudación o similar, se otorgará 0,20 puntos.

La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
  - b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

  - Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
  - Igualdad y prevención de violencia de género.
  - Prevención de Riesgos Laborales.
  - Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.

- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.
- 4) Por el Permiso de conducir B o superior, 10 puntos

5)Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

### **Bases para la consolidación de 1 puesto de Supervisor/a de Procedimientos, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Supervisor/a de Procedimientos, que se han venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Supervisor/a de Procedimientos.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional IV y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los/as aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el/la Supervisor/a de Procedimientos, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.

Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Supervisor de Procedimientos o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.

Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Supervisor de Procedimientos o similar, se otorgará 0,30 puntos.

Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Supervisor de Procedimientos o similar, se otorgará 0,20 puntos.

La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.

2) Por titulación superior a la mínima exigida:

a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.

- b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.  
 c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.

3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

- Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
- Igualdad y prevención de violencia de género.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Protección de Datos.
- Ofimática.
- Calidad.
- Habilidades de comunicación en la atención al público.
- Gestión de conflictos en la atención al público.
- Atención de personas con diversidad funcional.
- Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.

- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.

4) Por el Permiso de conducir B o superior, 10 puntos

5) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

**Bases para la consolidación de 9 puestos de Encargados/as de Servicios de Encargos de Consejerías, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 9 puestos de Encargados/as de Servicios de Encargos de Consejerías, que se han venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Encargado/a de Servicios de Encargos de Consejerías.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional IV y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los/as aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el/la Encargado/a de Servicios de Encargos de Consejerías, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.
  - Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Encargado de Servicios o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Encargado de Servicios o similar, se otorgará 0,30 puntos.
  - Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Encargado de Servicios o similar, se otorgará 0,20 puntos.La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
  - b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

  - Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
  - Igualdad y prevención de violencia de género.
  - Prevención de Riesgos Laborales.
  - Protección de Datos.
  - Ofimática.
  - Calidad.
  - Habilidades de comunicación en la atención al público.
  - Gestión de conflictos en la atención al público.
  - Atención de personas con diversidad funcional.
  - Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de

impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.

- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.

4) Por el Permiso de conducir B o superior, 5 puntos

5) Por el Permiso de Conducir A o A2, 5 puntos

6) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa. **Bases para la consolidación de 3 puestos de Taquillero/a, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 3 puestos de Taquillero/a, que se han venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Taquillero/a.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional IV y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los/as aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el/la Taquillero/a, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.

Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Taquillero/a o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.

Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Taquillero/a o similar, se otorgará 0,30 puntos.

Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Supervisor de Taquillero/a o similar, se otorgará 0,20 puntos.

La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.

2) Por titulación superior a la mínima exigida:

- a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
- b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
- c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.

3) Cursos:

Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.

Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.

Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

- Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
- Igualdad y prevención de violencia de género.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Protección de Datos.
- Ofimática.
- Calidad.
- Habilidades de comunicación en la atención al público.
- Gestión de conflictos en la atención al público.
- Atención de personas con diversidad funcional.
- Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.

- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.

4) Por el Permiso de conducir B o superior, 5 puntos.

5) Por el Permiso de Conducir A1 o A2, 5 puntos.

7) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.

**Bases para la consolidación de 1 puesto de Técnico/a de Informática, ocupado en superior categoría durante más de un año**

De acuerdo con el artículo 34 del Convenio Colectivo, para consolidar 1 puesto de Técnico/a de Informática, que se han venido desempeñando hasta la fecha en superior categoría de forma temporal.

Se pone en marcha el procedimiento de promoción interna correspondiente, mediante un concurso de méritos, con los requisitos y cláusulas que se indican a continuación.

Para poder presentarse a la presente selección, el/la aspirante deberá haber desempeñado durante al menos un año la categoría a la que se opta de forma ininterrumpida y estar desempeñándola en la actualidad y poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas y no padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las funciones de Técnico/a de Informática.

De acuerdo con el artículo 53: Clasificación Profesional, el puesto se encuadra dentro del Grupo Profesional IV y requiere que el interesado posea la titulación mínima de Graduado en Educación Secundaria o equivalente. Los/as aspirantes que aleguen estudios equivalentes a los exigidos, habrán de aportar la certificación expedida por el organismo competente en materia de homologación de títulos académicos, que acredite la citada equivalencia

Sus funciones son las establecidas en el artículo 53 del Convenio Colectivo de AMGEVICESA para el/la Técnico/a de Informática, debiendo adaptarse en el horario a las necesidades organizativas de la empresa.

La retribución será la que se contempla en el Convenio para la citada categoría, en consonancia con lo estipulado en el Catálogo de Puestos de Trabajo para la misma.

Las solicitudes deberán ser remitidas al correo electrónico de la empresa [promocioninterna@amgevicesa.es](mailto:promocioninterna@amgevicesa.es), a través de la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o de forma presencial en las oficinas centrales de AMGEVICESA, indicando además de los datos personales, el interés por acceder al puesto ofertado y antigüedad en la superior categoría a la que se opta, debiendo aportar el/la solicitante fotocopia del título académico, de los cursos de formación, de la experiencia profesional y de los demás méritos a valorar por el Tribunal.

El baremo para evaluar las solicitudes será el siguiente:

- 1) Por cada 30 días desempeñando la superior categoría a la que aspira en AMGEVICESA, se otorgará 1 punto.  
Por cada 30 días con contrato en la Categoría de Técnico de Informática o similar en el Ayuntamiento de Ceuta o cualquiera de sus organismos asociados, se otorgará 0,5 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en la Administración del Estado en la categoría de Técnico de Informática o similar, se otorgará 0,30 puntos.  
Por cada 30 días con contrato en cualquier empresa privada en la categoría de Supervisor de Técnico de Informática o similar, se otorgará 0,20 puntos.  
La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos.
- 2) Por titulación superior a la mínima exigida:
  - a) 6 puntos por Bachiller o equivalente.
  - b) 8 puntos por una Diplomatura universitaria.
  - c) 10 puntos por una Licenciatura universitaria o un Grado Universitario más Máster.
- 3) Cursos:  
Únicamente se valorarán acciones formativas debidamente acreditadas, con diploma o certificación firmada y registrada, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto convocado.  
Se atenderá a la duración, contenido, al centro de impartición de la misma y al tipo de certificación o titulación expedida, valorándose del siguiente modo:  
  
Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier organización del sector público, central sindical u organización empresarial se otorgarán 0,20 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.  
Por cada 10 horas de cursos realizados en cualquier centro privado debidamente homologado, se otorgarán 0,10 puntos. Hasta un máximo de 150 horas por curso.  
Sólo se valorarán los cursos con una duración mínima de 10 horas.

También se valorarán los cursos que versen sobre las siguientes materias:

- Reanimación Cardiopulmonar y Desa.
- Igualdad y prevención de violencia de género.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Protección de Datos.
- Ofimática.
- Calidad.
- Habilidades de comunicación en la atención al público.
- Gestión de conflictos en la atención al público.
- Atención de personas con diversidad funcional.
- Idiomas.

- No serán objeto de valoración las actividades formativas respecto de las que no se acredite el número de horas o el centro de impartición, ni tampoco los títulos que se exijan como requisito para el acceso a cada convocatoria. De igual modo, no se valorarán cursos que no presenten contenidos actualizados, así como aquellos en los que no se indique claramente la fecha de comienzo y de finalización del mismo.

- La puntuación máxima en este apartado será de 20 puntos.

4) Por el Permiso de conducir B o superior, 5 puntos.

5) Por el Permiso de Conducir A1 o A2, 5 puntos.

6) Entrevista curricular y de experiencia con aspectos relacionados con el puesto, se otorgará un máximo de 30 puntos.

En caso de que haya una diferencia de 5 o más puntos entre dos calificaciones de la entrevista se anularán ambas notas, calculándose la puntuación haciendo la media del resto de calificaciones

En caso de empate será designado el empleado de mayor antigüedad en la empresa. Si permaneciera el empate se adjudicará al trabajador de más edad.

El Tribunal Calificador del proceso estará formado por 5 miembros, tres nombrados por el presidente del Consejo de Administración de la empresa y dos designados por el Comité de Empresa, debiéndose nombrar también un suplente por cada miembro titular.

También se designará un/a secretario/a titular y uno/a suplente.

Para la correcta constitución del tribunal en cada acto será obligatoria la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a y al menos dos vocales

El/la/los/as aspirante/s seleccionado/a/s será/n el/la/los/as que haya/n alcanzado la mayor puntuación global, debiendo llegar un mínimo de 60 puntos en el total del concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en la Web de la empresa y el portal del empleado.

El resultado del concurso de méritos será publicado en la Web y el portal del empleado de la empresa.



**ANEXO II (SOLICITUD)**  
**SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS**  
**PROCESO DE CONSOLIDACIÓN**



Las solicitudes son individuales, marque sólo una casilla por solicitud:



- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Jefe/a Sección de Encargos de las Consejerías   | <input type="checkbox"/> Encargado/a Sala del 1-1-2 |
| <input type="checkbox"/> Jefe/a Taller Servicio Autobuses Urbanos        | <input type="checkbox"/> Auxiliar administrativo/a  |
| <input type="checkbox"/> Encargado/a Servicios de Encargos a Consejerías | <input type="checkbox"/> Encargado/a de Recaudación |
| <input type="checkbox"/> Jefe/a Sección Servicio Autobuses Urbanos       | <input type="checkbox"/> Técnico de Informática     |
| <input type="checkbox"/> Supervisor/a de Procedimientos                  | <input type="checkbox"/> Taquillero/a               |

| DATOS PERSONALES                   |  |                     |                         |                         |
|------------------------------------|--|---------------------|-------------------------|-------------------------|
| NOMBRE                             |  | 1er. APELLIDO       |                         | 2º. APELLIDO            |
| DNI                                |  | FECHA DE NACIMIENTO | LOCALIDAD DE NACIMIENTO | PROVINCIA DE NACIMIENTO |
| NACIONALIDAD                       |  | TELÉFONO            | CORREO ELECTRÓNICO      |                         |
| DOMICILIO (CALLE O PLAZA Y NÚMERO) |  | LOCALIDAD           | PROVINCIA               | CÓDIGO POSTAL           |

| TITULACIÓN ACADÉMICA   |                      |
|------------------------|----------------------|
| EXIGIDA PARA EL PUESTO | CENTRO DE EXPEDICIÓN |

| CONVOCATORIA   |
|--|
| FECHA DE PUBLICACIÓN EN EL B.O.C.CE  |
| EN CASO DE CONCURSO(SÓLO PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN AMGEVICESA, DURANTE EL PERIODO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES) |
| <input type="checkbox"/> SOLICITA ADJUNTAR A LA PRESENTE PETICIÓN, ACREDITACIÓN DE LA ANTIGUEDAD EN AMGEVICESA           |

Declaro, bajo mi responsabilidad, que son ciertos los datos arriba consignados y que reúno los requisitos exigidos para el ingreso en la Sociedad municipal AMGEVICESA y los específicos de esta convocatoria comprometiéndome a probar documentalmente los mismos en caso de ser seleccionado, en consecuencia, solicita a V.E. que resuelva su admisión a las pruebas selectivas.

En virtud de lo previsto en el artículo 11 de la L.O. 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, se informa que los datos personales de todos los interesados serán recogidos en el fichero Registro de la Ciudad Autónoma de Ceuta, cuya finalidad es la tramitación de solicitudes y el traslado de resoluciones administrativas, pudiendo ejercitar ante dicha Entidad, los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE)2016/679.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_

Firma:

**EXCMO. SR. PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE AMGEVICESA**  
 Avenida Juan de Borbón 45, Planta 2 – 51001 – CEUTA – 956 52 81 05 – WWW.AMGEVICESA.COM

## OTRAS DISPOSICIONES Y ACUERDOS

**365.- DECRETO** de la Excm. Sra. D.<sup>a</sup> Pilar Orozco Valverde, consejera de Educación, Cultura y Juventud, de fecha 29 de abril de 2026, por el que se publican las solicitudes baremadas en el proceso de admisión en las enseñanzas de primer ciclo de educación infantil en las escuelas infantiles y centros de educación infantil contratados de la ciudad autónoma de Ceuta para el curso 2026/2027.

La Base octava apartado 1 de la Convocatoria para la concesión de plazas, en centros sostenidos con fondos públicos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, durante el curso 2026/2027, publicada en el B.O.C.C.E N°6578 de 30 de diciembre de 2025, establece: “El examen y la valoración de las solicitudes de admisión se realizarán por el Equipo de Trabajadores Sociales de la Consejería de Educación y Cultura, que actuarán como órgano instructor del procedimiento. Dicho órgano está habilitado para impulsar cuantas actuaciones sean necesarias en orden a la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe formularse la propuesta de resolución”.

A tenor de lo dispuesto, el Técnico de la Unidad de Becas de la Consejería de Educación, Cultura y Juventud, valoradas las solicitudes conforme a los criterios establecidos en la convocatoria, realiza la relación de solicitudes baremadas, relacionándose en el anexo I los solicitantes, por orden alfabético, que cumplen requisitos para optar por dichas plazas junto con las puntuaciones obtenidas y en anexo II, las solicitudes excluidas, indicando el motivo de dicha exclusión, se adjunta dichos anexos I y II a la presente propuesta.

Asimismo, y conforme a lo dispuesto en la base octava, apartado 3 de la presente convocatoria,” La propuesta de resolución provisional se notificará a las personas solicitantes de plazas, a través de su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad, concediéndose 10 días hábiles, a contar a partir del día siguiente a su publicación, para la presentación de alegaciones. Así mismo, se publicará a través de la página web de la Ciudad [www.ceuta.es](http://www.ceuta.es)”.

En uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23 de junio de 2023 (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta extraordinario n.º 42, de 23 de junio de 2023), modificado en Decretos de la Presidencia de fecha 29 de noviembre de 2023 (BOCCE extr. N.º 73, de fecha 29 de noviembre de 2023), y corrección de errores en decreto de fecha 01 de diciembre de 2023, publicado en BOCCE n.º 6.363, de fecha 08 de diciembre de 2023, HE RESUELTO:

1º.-Se publique la relación de los solicitantes, por orden alfabético, que cumplen requisitos para optar a dichas plazas, con las puntuaciones obtenidas según los criterios establecidos en las bases de la convocatoria. (Anexo I), haciendo constar que la adjudicación de plazas se realizará en la Resolución Definitiva.

2º.-Se excluya provisionalmente a los interesados relacionados en Anexo II, por las causas que en el mismo se detallan:

3º La presentación de alegaciones por los interesados/as se podrán realizar: En las oficinas del Registro General de la Ciudad mediante cita previa en <https://www.ceuta.es/ceuta/cita-previa> y a través de la Sede electrónica de Educación: <https://sede.ceuta.es/controlador/controlador?cmd=tramite&modulo=tramites&tramite=SGALU>

Firmado digitalmente, en Ceuta, en la fecha indicada.

PILAR OROZCO VALVERDE  
CONSEJERA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y JUVENTUD

FECHA 04/05/2026



## CONVOCATORIA DE CONCESIÓN DE PLAZAS EN LAS ESCUELAS INFANTILES Y CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL CONTRATADOS POR LA CIUDAD AUTONOMA DE CEUTA DURANTE EL CURSO 2026-2027

### ANEXO I

*PERSONAS SOLICITANTES, POR ORDEN ALFABÉTICO, QUE CUMPLEN REQUISITOS.*

*(LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS SE DETERMINARÁ EN LA RESOLUCIÓN DEFINITIVA. EN LA RESOLUCIÓN PROVISIONAL SOLO SE MUESTRA LAS PUNTUACIONES OBTENIDAS SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LAS BASES DE LA CONVOCATORIA)*

Se muestra apellidos y nombre de la persona solicitante junto a su documento de identidad encriptado, para dar cumplimiento a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

#### LEYENDA DE CONCEPTOS BAREMADOS -PUNTUACIÓN OBTENIDA-

| ES MUY IMPORTANTE REVISAR LAS PUNTUACIONES OBTENIDAS, SI SE OBSERVA ALGUNA INCIDENCIA HAY QUE PRESENTAR ESCRITO EN REGISTRO GENERAL DESCRIBIENDOLA |  |                       |                        |                     |   |
|--|--|-----------------------|------------------------|---------------------|---|
| P.C  | P.D  | P.L                   | P.SF                   | P.E                 | BOLA  |
| PUNTUACIÓN POR HERMANOS O PADRES TRABAJADORES EN EL CENTRO   | DISCAPACIDAD DEL ALGÚN MIEMBRO DE LA UNIDAD FAMILIAR | SITUACIONES LABORALES | SITUACIONES FAMILIARES | SITUACIÓN ECONÓMICA | NÚMERO ASIGNADO ALEATORIAMENTE PARA EL DESEMPATE DE PUNTOS. |

| SOLICITANTE                      | ALUMNO                         | DNI        | EXPDT | P.C  | P.D  | P.L  | P.SF | P.E  | BOLA | TOTAL |
|----------------------------------|--------------------------------|------------|-------|------|------|------|------|------|------|-------|
| ABATUI MOHAMED, ANAS             | ABATUI KABRIRAT ECHAIRI, ALMAS | *50**4*2Z  | 9067  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 528  | 2.00  |
| ABDEL LAH AHMED, FAISA           | ABDEL LAH AHMED, AMIR          | 4*0**1*2B  | 14586 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 0.00 | 624  | 5.50  |
| ABDEL LAH MOHAMED, FATIMA SOHORA | EL AMRANI ABDEL LAH, SOFIA     | *5**137*A  | 13121 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 210  | 4.00  |
| ABDEL LAH MUSTAFA, FATIMA-SOHOA  | MOHAMED ABDEL LAH, SAMAR       | 451**5**W  | 10359 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 298  | 5.00  |
| ABDELATIF AHMED, YUSRA           | AMRANI GARIB ABDELATIF, LUYEIN | 45***5*6Z  | 15151 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 134  | 2.00  |
| ABDELHUAJEB MOHAMED, YASSIN      | ABDELHUAJEB SANCHEZ, AMIR      | 45****67D  | 10977 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 594  | 2.00  |
| ABDELKADER AAZOUZI, GISLAN       | HACHMI ABDELKADER, NAIM        | 450****8L  | 9436  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 30   | 2.00  |
| ABDELKADER AMAR, NADIA           | CHAHBOUN ABDELKADER, NAIRA     | 450***5*W  | 9284  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 307  | 4.00  |
| ABDELKADER BLANCO, SAMRA         | ABDESELAM ABDELKADER, NASIRA   | *70*63**W  | 13740 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 390  | 2.00  |
| ABDELKADER BOUZEKHTI, SALSABIL   | AHMED ABDELKADER, KARAM        | 451***2*F  | 9708  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 92   | 6.00  |
| ABDELKADER BUNUAR, BILAL         | ABDELKADER HASSAN, ALINA       | 451*5***N  | 9666  | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 227  | 4.50  |
| ABDELKADER HASEN, NISRI          | LOPEZ ABDELKADER, LYLIEN       | 4*11*9**F  | 13330 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 200  | 4.00  |
| ABDELKADER HOSSAIN, SANAH        | MOHAMED ABDELKADER, SIRAY      | 45**09**K  | 12136 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 497  | 3.00  |
| ABDELKADER LAHSEN, SAMIA         | NAYI ABDELKADER, ZAYN          | 46***5*8G  | 14246 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 500  | 2.00  |
| ABDELKADER MOHAMED, MOHAMED      | ABDELKADER ABDENVI, ADAM       | *50*1**9E  | 10185 | 0.00 | 2.50 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 585  | 8.00  |
| ABDELKADER SAYAT, MOHAMED        | ABDELKADER JALDA, TASNIM       | 450*8***F  | 9209  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 394  | 2.00  |
| ABDEL-LAH BAKUR, WISAM           | MOHAMED ABDEL LAH, LEIA        | *509*5**Y  | 13041 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 47   | 6.00  |
| ABDEL-LAH EL FHAL, HANAN         | EDSOULI ABDEL LAH, AYA         | 45*0*3**X  | 10310 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 186  | 6.00  |
| ABDELMALI ALI, GIKMA             | ABDESELAM ABDELMALI, DANIA     | 45**8**3S  | 10392 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 514  | 5.50  |
| ABDELMALIK MOHAMED, LAILA        | MOHAMED ABDELMALIK, MUSTAFA    | 4*1**80*B  | 13386 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 261  | 4.00  |
| ABDELNEVI DRIS, HANAN            | MOHAMED ABDELNEVI, ZAINEDDIN   | 451****5E  | 12570 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 81   | 2.00  |
| ABDERRAHAMAN ABSELAM, MOHAMED    | ABDERRAHAMAN BAIDAU, NARYIS    | 451**3**B  | 11522 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 102  | 2.00  |
| ABDERRAHAMAN MOHAMED, MARIAM     | AZZOUZ ABDERRAHMAN, MANAL      | 45*0****1A | 9786  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 320  | 4.00  |
| ABDERRAHAMAN MOHAMED, SUHAD      | ABDERRAHAMAN MOHAMED, MANAL    | 4*0**5*0S  | 12594 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 8.00 | 2.00 | 377  | 12.00 |
| ABDESELAM ABSELAM, MAHASIN       | HARROUS ABDESELAM, ISHAQ       | *5114***K  | 14413 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 526  | 6.00  |
| ABDESELAM AHMED, FARAH           | CHARRAT ABDESELAM, NADIR       | 4*0**48*R  | 9224  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 368  | 2.00  |
| ABDESELAM AHMED, FATIMA SOHORA   | HAMED MUSTAFA, YUNAID          | *51**1*0D  | 9623  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 546  | 0.00  |
| ABDESELAM AHMED, HISMAN          | ABDESELAM EL HADDOUCHI, YASSER | 45**94**T  | 10028 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 560  | 2.00  |



|                                     |                                     |           |       |      |      |      |      |      |     |      |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| ABDESELAM AHMED, NAYAT              | MESSAOUD ABDESELAM, SUHAIB          | *5*9*94*E | 11367 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 190 | 2.00 |
| ABDESELAM AHMED, NISRI              | MOHAMED ABDESELAM, AMIRA            | 4**042**A | 9902  | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 198 | 4.00 |
| ABDESELAM AHMED, SAUSAN             | EL BALBAL ABDESELAM, MUSA           | 4**988**J | 12721 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 559 | 7.50 |
| ABDESELAM AHMED, YAWAAL             | ABDESELAM ALI, LIAH                 | 4*11**4*V | 9438  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 262 | 4.00 |
| ABDESELAM HASSAN, NABIL             | ABDESELAM MOHAMED, LILIAN           | 4*1*9**8N | 9496  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 408 | 4.00 |
| ABDESELAM KERROUDI, HANAS           | ABDESELAM AIT TAHAR, RAISEL         | 45*0***3C | 11779 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 485 | 4.00 |
| ABDESELAM KERROUDI, UMAIMA          | BOUKER ABDESELAM, KARIM             | 45**5**0B | 10827 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 364 | 2.00 |
| ABDESELAM MOHAMED, ANLLUD           | FEDAL ABDESELAM, ILIAS              | *5*0*02*C | 10111 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 3.50 | 2.00 | 44  | 9.50 |
| ABDESELAM MOHAMED, ANLLUD           | FEDAL ABDESELAM, IZAM               | *5*0*02*C | 10111 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 3.50 | 2.00 | 564 | 9.50 |
| ABDESELAM MOHAMED, FAROK            | ABDESELAM KAYNA, YASER              | 4*0**04*B | 11125 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 625 | 4.00 |
| ABDESELAM MOHAMED, LAMIAH           | DUDOH ABDESELAM, AMINA              | 4**09*2*V | 9314  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 403 | 2.00 |
| ABDESELAM MOHAMED, LIAM             | MOHAMED ABDESELAM,<br>MUHAMMAD      | 45**12*T  | 11107 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 287 | 4.00 |
| ABDESELAM MOHAMED, MOHAMED<br>HABIB | ABDESELAM LESMES, ARYAN             | 45*90***E | 15175 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 141 | 2.00 |
| ABDESELAM MOHAMED, MOHAMED LARBI    | ABDESELAM BACHIR, YULEIBIB          | **0329*T  | 9149  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 510 | 6.00 |
| ABDESELAM MOHAMED, YASIN            | ABDESELAM CHOUKTOU, AMIRA           | 451*5***P | 13925 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 518 | 1.00 |
| ABDESELAM MOHAMED, YOUSRA           | BUYEMA ABDESELAM, ZEBIT             | **1*21*2Z | 10254 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 3   | 3.50 |
| ABDESELAM MUFEDDAL, YASMINA         | CHELLAF LHAMANI ABDESELAM,<br>MAYAR | *6155***Z | 11408 | 3.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 54  | 7.00 |
| ABSELAM ALI, RACHIDA                | IDRIS ABSELAM, MUSA                 | *510***7L | 10078 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 72  | 2.00 |
| ABSELAM BEKKOUR, MARIAM             | RODRIGUEZ ABSELAM, AMIRA            | 450*7***Y | 11253 | 3.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 632 | 8.00 |
| ABSELAM MOHAMED, NILLAR             | ABSELAM RAHAL, ZAHER                | 4***6*95J | 14635 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 272 | 5.00 |
| ACHABBAK, MOHAMED                   | ACHABBAK, RAYYAN                    | X53**19*Q | 11859 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 264 | 4.00 |
| AHMED ABDEKADER, SUKAINA            | AHMED AHMED, SAYID                  | 4*09**1*Y | 14902 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 329 | 2.00 |
| AHMED ABDESELAM, LAILA              | NASAR AHMED, DANIA                  | 4***547Y  | 14922 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 257 | 2.00 |
| AHMED AHMED, ABSELAM                | AHMED AHMED, AHMED                  | *50**2*1X | 11076 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 311 | 4.00 |
| AHMED AHMED, FATEMA ZAHRA           | ABSELAM AHMED, MUSA                 | **099*3*B | 13744 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 258 | 6.00 |
| AHMED AHMED, SUKAINA                | HOSSAIN AHMED, TASNIM               | 451***9*W | 10881 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 490 | 5.00 |
| AHMED AHMED, VILAL                  | AHMED MOHAMMED, NUR                 | 451***0*W | 11565 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 83  | 1.00 |
| AHMED AKHSAS, DALILA                | MOHAMED AHMED, SHAKIR               | *511***5B | 10817 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 303 | 4.00 |
| AHMED ALI, MERIEM                   | FARID AHMED, LUAY                   | *5*1**25P | 12011 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 151 | 2.00 |
| AHMED AL-JAWHARI, FENNA             | EL JAAYDY AHMED, USSAID             | **1117**G | 11135 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 278 | 2.00 |
| AHMED BELAID MUSA, MIRIAM           | AHMED BELAID-MUSA, EDEM             | *50**2*8E | 9635  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 93  | 3.50 |
| AHMED BOUSOUALEF, SUKAINA           | MOHAMED AHMED, MARAM                | 45***5*9E | 13299 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 374 | 2.00 |
| AHMED KAMIL, YUNESS                 | AHMED AMKHICHAN, MOHAMED-ALI        | 4**0**13J | 9822  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 143 | 6.00 |
| AHMED LAHASSEN, DUNIA               | AHMED AHMED, YABIR                  | 4*106***S | 10780 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 66  | 2.00 |
| AHMED LAYACHI, LEYLA                | HAMED AHMED, INES                   | 4*5*6**6L | 13523 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 554 | 4.00 |
| AHMED LJETTI CHAUCHAU, YASMINA      | MOHAMED AHMED, SOHRA                | 4*1*8**6M | 13224 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 130 | 6.00 |
| AHMED MOHAMED, BENAISA              | AHMED TRIBAK, AHLAM                 | 4509****S | 9048  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 582 | 6.00 |
| AHMED MOHAMED, BUSHRA               | SOLIMAN AHMED, MARYAM               | *509**1*V | 14573 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 341 | 4.00 |
| AHMED MOHAMED, DINA                 | CHAIRE AHMED, SALIM                 | 45***38N  | 9780  | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 382 | 2.50 |
| AHMED MOHAMED, FATOMA               | CHELLAF AHMED, EMIR                 | 4**5*1*3W | 11630 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1   | 2.00 |
| AHMED MOHAMED, LUBNA                | ZAIDI MEZZOUKI AHMED, ISAAC         | 4**9*1*5E | 9110  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 91  | 2.00 |
| AHMED MOHAMED, MOHSIN               | AHMED ZAHARAN KADRY, ADAM           | *51**2*6K | 13260 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 396 | 2.00 |
| AHMED MOHAMED, MUSTAFA              | AHMED MAIMON, MONSEF                | *50***82R | 12557 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 447 | 4.00 |
| AHMED MOHAMED, NADIA                | EL ALOUANI AHMED, ZAIRA             | 45**93**N | 9934  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 108 | 4.00 |
| AHMED MOHAMED, NUSAIVA              | MOHAMED AHMED, YIBRIL               | 4**12**7P | 9180  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 431 | 6.00 |
| AHMED NARVAEZ, NOOR                 | AHMED MOHAMED, NAEL                 | **1*16*1K | 12135 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 484 | 4.00 |



|                                 |                                       |           |       |      |      |      |      |      |     |      |
|---------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| AIT BOUAL MOHAMED, WASSIMA      | DOUAS ELAYADI AIT BOUAL, FATIMA ZOHRA | 45*2**3*J | 9683  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 35  | 2.00 |
| AIT MESSAOUD, NORA              | BELMOHITOU, YUD                       | Y48*8**4N | 12138 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 451 | 6.00 |
| AKALAI AMAR, WAHIBA             | KERKICH AKALAI, YANNAT                | 45*0***4L | 11047 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 101 | 4.00 |
| AKIL LAGHMICH, ZUWAIBA          | BENJOUA AKIL, YUSEF                   | 4*10**4*W | 10702 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 519 | 2.00 |
| AKKA TOUIJAR, NOUHAILA          | HAJJAJ AKKA, AMIR                     | 7*42***0N | 13334 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 549 | 2.00 |
| AL HAOUARI, LATIFA              | LAIMAR, FATIMA ZOHRA                  | Y3*15**6G | 10668 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 512 | 6.00 |
| ALAZRAK ELHATTACH, MOHAMMED     | ALAZRAK LAGHMICH, MARAM               | 46*5*9**G | 9020  | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 472 | 4.50 |
| ALGABA PARRA, ILIANA            | ABDELKADER ALGABA, ZAIRA              | 4*15**0*N | 11439 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 48  | 2.00 |
| ALI AHMED, DINA                 | LOULANTI ALI, HIDAYA                  | 45*1**0*S | 13225 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 574 | 2.00 |
| ALI AHMED, DINA                 | LOULANTI ALI, ISHAQ                   | 4*1*9*0*S | 13225 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 50  | 2.00 |
| ALI BOUAZZATENE, IMAN           | LOUHO ALI, AFNAN                      | *51*95**T | 9957  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 55  | 2.00 |
| ALI BOUGZIR, NISRI              | MOHAMED ALI, AYA                      | *510*0**E | 10344 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 385 | 2.00 |
| ALI ESSAIDY, YASINA             | SAID ALI, LEMYS                       | *510*2**J | 10269 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 250 | 5.50 |
| ALI HOSSAIN, DHUHA              | ALI HOSSAIN, YENNET                   | 4515****E | 9678  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 56  | 3.50 |
| ALI MOHAMED, ISMAEL             | ALI IBAÑEZ, MAIRA                     | 4*0*9*7*N | 13671 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 255 | 4.00 |
| AL-LAL MOHAMED, MUSTAFA         | AL LAL BOUGZIR, MARYAM                | *5*9*76*F | 15143 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 566 | 4.00 |
| ALLITOU AHMED, SUKAINA          | MOHAMED ALLITOU, SELSEBIL             | *510***0S | 9528  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 62  | 2.00 |
| ALMARIO MARTIN, ROSA MARIA      | MACIAS ALMARIO, JORGE                 | 45***62*J | 9506  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 178 | 4.00 |
| AMAR LAARBI, MARIAM             | CHOUKTOU AMAR, MAIRA                  | 4510****F | 12825 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 181 | 2.00 |
| AMAR MOHAMED, ABDESELAM         | AMAR KRAFFESS, SULTAN                 | *51**37*K | 11230 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 430 | 4.00 |
| AMAR MOHAMED, MARIAM            | TAIK AMAR, ISLAM                      | 4*10**5*P | 12711 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 110 | 5.50 |
| AMAR MOHAMED, NORDIN            | AMAR MARZOK, RIAD                     | 45*8*3**E | 11897 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 219 | 7.50 |
| AMAR MOHAMED, SALOUA            | ABDESELAM AMAR, ISLAM                 | ***0308*J | 9439  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 530 | 2.00 |
| AMAR MOHAMED, SAMIRA            | MOHAMED AMAR, RANIA                   | 4*1*76**F | 10385 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 5   | 4.00 |
| AMNOUAR EL HARBOULI, RAJAE      | MAIMOUNI AMNOUAR, CELIA               | **1912**K | 12550 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 154 | 4.00 |
| ANAYA CORTINA, VIVIAN           | ANAYA CORTINA, JULEN                  | 45*2***5B | 14368 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 291 | 4.00 |
| ARANDA GONZALEZ, VIRGINA        | CORTES ARANDA, FRANCISCO JAEL         | 4*1*13**E | 10298 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 463 | 2.00 |
| ARANDA VISO, DESIRE             | CHAABAN ARANDA, AKRAM                 | 4*12*7**Y | 10002 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 180 | 2.00 |
| AREVALO CARRILLO, VICTOR MANUEL | AREVALO CANO, LYA                     | 7*893***C | 14522 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 455 | 6.00 |
| ARHOUN, REDOUANE                | ARHOUN, BADRUDDIN                     | Y*14**53A | 13015 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 136 | 4.00 |
| ARJAZ LAHSEN, SAFA              | KARROUK ARJAZ, AYRA                   | 45**43**D | 9698  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 493 | 4.00 |
| ARMESTO ALVAREZ, LAURA          | LEON ARMESTO, MARTIN                  | 451**7**G | 12184 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 15  | 6.00 |
| ATENCIA MELIAN, JESUS           | ATENCIA PEÑA, ANTONIO JESUS           | 4***296*M | 13040 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 36  | 5.00 |
| ATTOU, SIHAM                    | ATTOU, RAISEL                         | Z04**74*Q | 9017  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 356 | 2.00 |
| AZARKANE AZARKANE, KHOLOUD      | EL ALLUCH AZARKANE, JUDY              | *2*8*9*2G | 14244 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 23  | 0.00 |
| BAEZA MORENO, ROCIO             | RINCON BAEZA, DANAE                   | **11*5*7M | 10079 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 105 | 3.00 |
| BAKKALI, MOHAMED                | BAKKALI, MOHAMED                      | X*2537**S | 13294 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 346 | 4.00 |
| BALLESTEROS RECIO, ANA          | CARRASCOSA BALLESTEROS, TRIANA        | 4**9*21*C | 13354 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 611 | 6.00 |
| BARAKA PEREZ, MIRIAM            | SEL LAM BARAKA, ISLAM                 | 4**50*9*G | 15026 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 45  | 4.00 |
| BAUTISTA ARCE, JUAN JOSE        | BAUTISTA AMRI, ABDELILAH              | *51**5*6J | 15152 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 630 | 6.00 |
| BEJAR FERNANDEZ, IVAN           | BEJAR FERNANDEZ, GONZALO              | *588*9**F | 11608 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 475 | 4.50 |
| BELDRISS ABDELMALIK, SUHAILA    | BAKKALI BELDRISS, DENIA               | 451****9P | 11609 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 498 | 4.00 |
| BELDRISS ABDELMALIK, SUHAILA    | BAKKALI BELDRISS, NOOR                | 451****9P | 11609 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 122 | 4.00 |
| BELECHKAR AHMED, CHAIMAA        | DERDEB BELECHKAR, RAYAN               | 45*19***W | 9904  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 31  | 4.00 |
| BELHADJ, ABDENNAJIM             | BELHADJ, MOHAMED JAD                  | Y*9553**K | 9286  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 241 | 4.00 |
| BEN MOUSA BEN MOUSSA, CHAIMAE   | CHAIRI DAGHMOUMI BEN MOUSA, MOHAMAD   | *02*1*5*M | 11640 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 315 | 6.00 |
| BEN SELLAM EL BOUKADIDI, MARIEM | MUSTAFA BEN SELLAM, NAIL              | *6156***G | 12254 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 271 | 6.00 |



|                                   |                                    |            |       |      |      |      |      |      |     |      |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| BEN YOUSSEF HOSSAIN, FATIMA ZAHRA | KASSAH BEN YOUSSEF, AMBAR          | 451*0***X  | 11170 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 321 | 6.00 |
| BENAISA ABDESELAM, NIHAD          | AHMED BENAISA, AMIRA               | 451*4***F  | 9214  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 573 | 2.00 |
| BENAÏSSA HAMED, SALUA             | CALIANI BENAÏSSA, NIZAR            | 759**1***E | 14040 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 558 | 5.00 |
| BEN-CHACRA AL-LAL, FATIMA-ZZAHRA  | LAFTOUH BEN CHACRA, ASRAR          | **110*6*Y  | 10399 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 591 | 2.00 |
| BENCHOCRON SEFRIQUI, MAHDI        | BENCHOCRON SBITTI, KHALIL          | *692***0Y  | 9084  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 168 | 0.00 |
| BENITEZ DURAN, CLARA ISABEL       | CASADO BENITEZ, HERNAN             | 4****522J  | 15741 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 240 | 2.00 |
| BERNAL MORATA, TERESA             | LOPEZ BERNAL, MATIAS               | 4**122**D  | 12354 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 21  | 5.00 |
| BERROUHOU MOHAMED, NISRIN         | NAIMI BERROUHOU, YUNEID            | 4*102***C  | 13579 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 139 | 2.00 |
| BERRUEZO PEREZ, SOFIA MARIA       | PARRA BERRUEZO, EMMA               | 787***5*E  | 10803 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 226 | 0.00 |
| BLANCO ESPINOSA, ANGEL MANUEL     | BLANCO PEREZ, ATHENEA              | 451***6**S | 10522 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 185 | 4.00 |
| BOUGHABA ABDESELAM, SOUKAINA      | MOHAMED BOUGHABA, MOHAMED          | 4*11***8C  | 11176 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 429 | 2.00 |
| BOUGH Aidan ABACHRI, NOUZH A      | EL AOUMARI BOUGH Aidan,<br>MOHAMED | 5***042*V  | 9412  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 158 | 2.00 |
| BOUGZIR, HAFIDA                   | SAROUYENE, NOUR                    | X2*88**1T  | 15061 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 343 | 3.50 |
| BOULAICH BOULAICH, ISMAIL         | BOULAICH BOULAICH, IBRAHIM         | *0211***E  | 9831  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 318 | 2.00 |
| BOUZELMAT TACHFINI, ISSAM         | BOUZELMAT EL GHALOULI,<br>MUHAMMED | *0*76**6X  | 11807 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 414 | 2.00 |
| BUJIAR AHMED, IHSAN               | RAHAL BUJIAR, MUHAMMAD-AMIR        | 4*0**78*V  | 12505 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 87  | 5.50 |
| BUNUAR MOHAMED, IKRAM             | MOHAMED BUNUAR, FADILA             | *5*979**D  | 10686 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 366 | 2.00 |
| CARMONA MERCHAN, ALICIA MARIA     | CASAS CARMONA, MARCO               | **05*7*3N  | 12206 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 40  | 5.00 |
| CARRETO ROA, TERESA               | CARRETO ROA, LUCIA                 | *509***3Y  | 10055 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 38  | 4.00 |
| CASADO RODRIGUEZ, JOSEFA          | MOHAMED CASADO, DEKIR              | 45*20***H  | 12309 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 570 | 6.50 |
| CASTILLO IBAÑEZ, M. JOSE          | MULERO CASTILLO, NEREA             | *51***24L  | 14680 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 418 | 4.00 |
| CASTRO ROVIRA, CARMEN MARIA       | MARQUEZ CASTRO, JOSE MANUEL        | *64**1*5C  | 11613 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 308 | 4.00 |
| CHAARA ZARIOH, SAID               | CHAARA KARROUK, MOHAMED AMIR       | 0164****T  | 11569 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 378 | 4.00 |
| CHAIR NAJIB CHAIR NAJIB, AZIZ     | CHAIR NAJIB ERRAIS, TAHA           | *01**49*G  | 9873  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 561 | 2.00 |
| CHAIRI AL LAL, SULAIMAN           | CHAIRI DAILAL, MAHER               | 451**2**Z  | 14208 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 506 | 2.00 |
| CHAIRI SBIHI, SAMRA               | BEN MASSOUD CHAIRI, AKRAM          | 4*1*7*4*Z  | 9225  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.50 | 2.00 | 515 | 5.50 |
| CHAIRI SBIHI, SAMRA               | BEN MASSOUD CHAIRI, KARAM          | 4*1*7*4*Z  | 9225  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.50 | 2.00 | 507 | 5.50 |
| CHENTOUF MOHAMED, NISRIN          | CHENTOUF MOHAMED, INARA            | *6***792Y  | 12319 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 194 | 3.50 |
| CHENTOUF MOHAMED, YASMINA         | ABDELMAULA CHENTOUF, IBRAHIM       | *51**26*B  | 11515 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 174 | 4.00 |
| CHERGUI LAMMAGHI, MAJDA           | ABDELMAULA CHERGUI, YIBRIL         | 1*212***P  | 9800  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 538 | 4.00 |
| CHIAIRI ABSELAM, ALLAR            | L'OUAHABI CHIAIRI, LAMIS           | *509**1*S  | 10729 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 425 | 2.00 |
| CHLILI, RAHMA                     | BOUDEN, MAYSA                      | Y6*8*19*A  | 9155  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 420 | 2.00 |
| CHLILI, RAHMA                     | BOUDEN CHLILI, ABDELMALEK          | Y*28*19*A  | 9155  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 487 | 2.00 |
| CODES CHITO, ANA                  | DUARTE CODES, ALEJANDRO            | *561***5T  | 14168 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 331 | 3.00 |
| CONTRERAS CORTES, MARTA           | PODADERA CONTRERAS, LUCIA          | *5*20*9*A  | 14540 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 405 | 2.00 |
| CORDERO ARRIAZA, FRANCISCO JOSE   | CORDERO CORREA, IVAN               | 47***6*6P  | 13790 | 0.00 | 0.50 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 10  | 4.50 |
| CORRAL REJANO, INMACULADA AFRICA  | CORRAL REJANO, BIEL                | 5*0**12*X  | 9620  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 595 | 7.50 |
| CORTES PASTOR, MAGDALENA          | MEDINILLA CORTES, EVA              | 4**99**7F  | 10946 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 294 | 2.00 |
| CRUCES TOVA, ANA                  | PARRA CRUCES, LOLA                 | 4*12***9W  | 12705 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 2.00 | 0.00 | 352 | 6.00 |
| CUCURULL CLAVERO, MARTA           | CUCURULL BARRIENTOS, IRAIA         | **1*69*9R  | 13513 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 163 | 0.00 |
| DE LA RUBIA MERINO, ALBA          | DE LA RUBIA GIL, YAIZA             | **12**45A  | 14173 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 71  | 4.00 |
| DEL CAMPO ALARCON, JOSE MARIA     | DEL CAMPO CARNEIRO, CARLA          | *510*7**P  | 10242 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 89  | 5.00 |
| DEL RIO QUERO, NEREA              | CERVANTES DEL RIO, IRIS            | 4*15***6T  | 9693  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 275 | 4.00 |
| DEMGHA LAACHIRI, MARIAM           | AHMED DEMGHA, NERMIN               | 0*64*2**J  | 14616 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 132 | 2.00 |
| DIAZ MATEO, PATRICIA              | SANCHEZ DIAZ, GALA                 | 45**8**8Q  | 12060 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 617 | 2.00 |
| DOMINGUEZ CARNEIRO, PAULA MARIA   | CARNEIRO DOMINGUEZ, NOA            | 4**50*3*Q  | 14138 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 277 | 4.00 |
| DOMINGUEZ CASTILLO, LAURA         | GALAN DOMINGUEZ, ROMEO             | 45***90F   | 9088  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 197 | 6.00 |



|                                       |                                 |           |       |      |      |      |      |      |     |       |
|---------------------------------------|---------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|-------|
| DOUAS EL JARDI, SOUKAINA              | AHMED DOUAS, YUNAID             | 6*1*8**3V | 10374 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 188 | 6.00  |
| DOUAS MOHTAR, HAFSA                   | HANNAT DOUAS, YACCOUB           | 4**1*46*C | 13876 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 300 | 4.00  |
| DOUAS-RAIS CHAIRI, YUSRA              | EL HAMMANI DOUAS-RAIS, USSAID   | *63**6*5Y | 9100  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 607 | 4.00  |
| DRIS ABDEL LUAJEB, RAMIA              | MOHAMED DRIS, AYMAN             | *6*9*9*9Z | 9547  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 76  | 1.00  |
| DRIS ABDESELAM, MINA                  | ABDENEBI DRIS, MUHAMMAD         | *5*01*0*L | 9677  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 284 | 2.00  |
| DRIS AHMED, NORA                      | MOHAMED DRIS, NAIRA             | *5112***Z | 9655  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 65  | 4.00  |
| DRIS EL AISAOUAALI, HANAH             | ABDELOUAHAB DRIS, AHMED         | 4*11*5**Y | 10822 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 465 | 7.50  |
| DUARTE ROMERO, PALOMA                 | ULECIA DUARTE, AFRICA           | *15*11**E | 10486 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 172 | 5.00  |
| DURAN MOHAMED, YASMINA                | MOHAMED DURAN, NOOR             | 45**3**7Q | 10750 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 3.00 | 2.00 | 64  | 9.00  |
| DURAN VISO, CRISTIAN                  | DURAN SANCHEZ, GABRIELA         | **1*58*9K | 10706 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 8   | 6.00  |
| ED DRAOUY HASEN, NORA                 | MOHAMED ED DRAOUY, LIRIAN       | 4**04*4*M | 12253 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 273 | 2.00  |
| EL ABOURI CHOUAT, LAILA               | EL ABOURI CHOUAT, RIHAB         | *9*1*8*2C | 10660 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 440 | 3.50  |
| EL FAIDI, FATIMA                      | ELKAHLOUN, MUSTAFA EL GALI      | Y19**96*B | 13786 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 572 | 2.00  |
| EL GHARIB, YOUSSEF                    | EL GHARIB, FIRAS                | X*5385**V | 9637  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 579 | 2.00  |
| EL HADDAOUI CHAIRI BEN YAMNA, REDOUAN | EL HADDAOUI DERDABI, RINAD      | 461****1L | 9183  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 2.00 | 586 | 6.00  |
| EL HADDAOUI CHAIRI BEN YAMNA, REDOUAN | EL HADDAOUI DERDABI, RITAL      | 461****1L | 9183  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 2.00 | 606 | 6.00  |
| EL HICHOU ASRAOUI, JAMAL              | EL HICHOU ASRAOUI, ADAM         | Y*619**5V | 11454 | 3.00 | 0.00 | 4.00 | 3.50 | 2.00 | 207 | 12.50 |
| EL HICHOU BENAIME, YASSEN             | EL HICHOU AZAHBAL, RAWDA        | 45*12***D | 10569 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 41  | 4.00  |
| EL HICHOU, AWATIF                     | MOHAMED EL HICHOU, DRIS         | Y98*2**4A | 11985 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 249 | 4.00  |
| EL IDRISSE MOHAMED, SURAYA            | ALOUI EL IDRISSE, RAYAN         | *5*0*1*1K | 9580  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 402 | 3.50  |
| EL KADDOURI AHMED, YASSIN             | EL KADDOUR KOUIED, AMIRA        | 451****1H | 12976 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 458 | 4.00  |
| EL MHASSANI, LAILA                    | ASELMAN, FIRAS                  | Z082*6**A | 10341 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 326 | 5.50  |
| EL MORABIT ABARKACH, LAILA            | AMAACHOU EL MORABIT, MUHAMMAD   | **1*185*R | 10363 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 480 | 4.00  |
| EL MORABIT ABARKACH, LAILA            | AMAACHOU EL MORABIT, USAID      | **1*185*R | 10363 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 84  | 4.00  |
| EL MOUDNY MOHAMED, HAFSA              | CHELKH EL MOUDNY, AICHA         | 451****5M | 10566 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 58  | 2.00  |
| EL MOUHAJIR MOHAMED, MOHAMED NABIL    | EL MOUHAJIR HAMMOUTI, NIHAN     | 45*9**0*H | 8990  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 192 | 4.00  |
| EL OMARI CHAIKH, KARIMA               | MOHAMED EL OMARI, DINA          | ***1*723S | 12400 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 52  | 3.50  |
| EL OUZAN BENAIXA, HANAN               | AHMED EL OUZAN, FAHD            | *510***0B | 15068 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 2.00 | 247 | 5.00  |
| EL YAZNASNI ABDESELAM, HAMZA          | EL YAZNASNI ABDERRAZAK, ISJHAK  | *5**013*G | 9697  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 322 | 2.00  |
| ENFEDAL TRIGUI, BARDIZ                | EL MGHARBI JEDDA ENFEDAL, HARON | *510**3*F | 11038 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 235 | 2.00  |
| ENFEDDAL FERNANDEZ, SHAKIRA           | MOHAMED ENFEDDAL, HICHAM        | 451*5***M | 10149 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 37  | 2.00  |
| ENNAKRA ABDESELAM, MOHAMED TAREK      | ENNAKRA BALIL, ZAREEN           | *510***0K | 12367 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 449 | 4.00  |
| ENNAKRA AHMED, LIAZID                 | ENNAKRA MOHAMED, AYSAR          | 4**9**89B | 14292 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 43  | 2.00  |
| ESCOBEDO NUÑEZ, INMACULADA            | PEREILA ESCOBEDO, KEYLOR        | 4*1*54**Y | 9163  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 225 | 2.00  |
| ESPINOSA GALLARDO, ROSARIO            | CALVACHE ESPINOSA, GALIA        | 4**1**34M | 14651 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 267 | 0.00  |
| FARTAN MOHAMED, BILAL                 | FARTAN KHRIBECH, AFNAN          | 451***4*A | 9194  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 165 | 5.50  |
| FATAH ESSARROUKH, HALLAR              | EL HICHOU FATAH, SIRA           | *510**4*D | 8993  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 292 | 2.00  |
| FERNANDEZ EL MHAIL, MARIA SORAYA      | MORAGA FERNANDEZ, MAR           | *5*1*09*F | 12999 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 523 | 4.00  |
| FERNANDEZ PEREZ, MARTA                | GOMEZ FERNANDEZ, MIA            | 7*9*95**L | 10720 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 587 | 2.00  |
| FERNANDEZ SANIN, ANDRES FELIPE        | FERNANDEZ FORNELL, TOBIAS       | *507**9*M | 9273  | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 1.00 | 602 | 9.00  |
| GALDEANO DAVERIO, XELU                | PIERINI GALDEANO, CHIARA        | *032*5**X | 9432  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 353 | 5.00  |
| GARCIA ALEMAN, NATALIA                | CASTILLO GARCIA, IKER           | 451**0**V | 9804  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 283 | 4.00  |
| GARCIA EZ-ZINABI, SARA                | ABRIZA GARCIA, LINA             | 016***4*D | 11799 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 365 | 5.50  |
| GARCIA GONZALEZ, LAURA                | GARCIA GARCIA, JULIA            | **114*0*A | 19134 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 123 | 2.00  |
| GARCIA MARTINEZ, CLARA                | MARTIN GARCIA, FABIO            | 0**47**6K | 10001 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 443 | 2.00  |
| GARCIA MOHAMED, ANA MARIA             | ABSELAM GARCIA, SAMIR           | **1*94*1H | 13573 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 439 | 4.00  |



|                                     |                               |           |       |      |      |      |      |      |     |      |
|-------------------------------------|-------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| GARCIA MORENO, EXPEDITO             | GARCIA HEREDIA, MACARENA      | 01*4*1**T | 9298  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 400 | 4.00 |
| GARCIA RAYA, LAURA                  | NUÑEZ GARCIA, CARMEN          | *5*228**D | 11163 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 279 | 2.00 |
| GARCIA RAYA, M. DEL CARMEN          | BARCELO GARCIA, ROCIO         | 45**64**F | 11389 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 73  | 2.00 |
| GARRIDO BERNET, BRUNO               | GARRIDO MARQUEZ, ALEJANDRA    | 4510****V | 15130 | 3.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 129 | 7.00 |
| GASPAR AHDAR, SABRINA               | AHMED GASPAR, RIHANA          | 45*2**3*V | 9083  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 2.00 | 67  | 5.00 |
| GHOMARI ALI, IMAN                   | MOHAND GHOMARI KHAYAT, WAIL   | 451**4**A | 11258 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 325 | 6.00 |
| GOMEZ LEON, EZEQUIEL                | GOMEZ DE TORRES, PAULA        | *595***5D | 12921 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 285 | 2.00 |
| GOMEZ LOPEZ, M. BELEN               | EL WAKILI GOMEZ, MARIA        | 4***03*9V | 11549 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 104 | 2.50 |
| GONZALEZ BARCELO, ADRIANA           | MARTIN GONZALEZ, ALBA         | *5*1*0*8T | 9187  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 562 | 5.00 |
| GONZALEZ GARCIA, M. DE LAS MERCEDES | AL LAL GONZALEZ, DEMIR        | 45***82*G | 9418  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 473 | 2.00 |
| GONZALEZ IRIBARNE, CRISTINA         | BERENGUER GONZALEZ, MARCO     | 4*11*9**Z | 10978 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 328 | 3.00 |
| GONZALEZ NAVARRO, M. DE AFRICA      | PEREZ GONZALEZ, ANDRES        | 4**1**26L | 13959 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 228 | 3.00 |
| GONZALEZ RINCON, CARMEN             | DE ANA GONZALEZ, ALVARO       | 45*1**7*R | 12204 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 2.00 | 0.00 | 551 | 6.00 |
| GONZALEZ RINCON, CARMEN             | DE ANA GONZALEZ, SANTIAGO     | 45*1**7*R | 12204 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 2.00 | 0.00 | 260 | 6.00 |
| GUERRERO FORT, ALBA MARIA           | RANDO GUERRERO, LUCAS         | 45**5**4Y | 13638 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 601 | 4.00 |
| GUTIERREZ DURAN, JOSE MARIA         | GUTIERREZ FLORES, MARIO       | **879*0*Q | 11701 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 486 | 4.00 |
| GUTIERREZ ROUCO, JUAN FRANCISCO     | GUTIERREZ VALDERAS, JUAN      | *5**8*48Z | 9431  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 193 | 3.00 |
| HADDAD AHMED, SORAYA                | RAMIREZ HADDAD, MAIRA         | 0*6**11*F | 9489  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 415 | 2.00 |
| HAJAJ AL LAL, IUSRA                 | ABDELKADER HAJAJ, ABRAR       | 4*10***4J | 10868 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 208 | 4.00 |
| HAJJAJ, YOUSRA                      | SEFIAT HAJAJ, IMRAN           | Y88*1*6*R | 15177 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 499 | 2.00 |
| HAMADI LAARBI, FARAH                | MOHAMED HAMADI, MOHAMED BILAL | 4*1**6*1F | 9742  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 167 | 0.00 |
| HAMED AJBAR, UMAIMA                 | CHAIRI EL KAMEL HAMED, SABRIN | 450****1J | 9115  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 596 | 2.00 |
| HARROUS MOHAMED, NABILA             | MOHAMED HARROUS, NORA         | 4*10*0**Q | 10105 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 164 | 1.00 |
| HASSAN EL BENNAI, MOHAMED           | HASSAN EL UADI, YASMIN        | 45*9*6**Y | 10011 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 182 | 4.00 |
| HASSAN MOHAMED, SARA                | MOHAMED HASSAN, NAEL          | **10*8*1E | 12194 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 59  | 2.00 |
| HEREDIA GONZALEZ, TANIA             | HEREDIA GONZALEZ, MARTINA     | 016**5**Z | 9936  | 0.00 | 2.50 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 24  | 4.50 |
| HEREDIA ZORRILLA, FRANCISCO JAVIER  | HEREDIA DAHMAOUI, MALAK       | 45*92***N | 11365 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 521 | 3.50 |
| HERNANDEZ VALLECILLO, EMILIA        | RAMOS HERNANDEZ, COSMO        | 4*11***1A | 14158 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 580 | 0.00 |
| HERNANDEZ VEGA, RAQUEL              | BARRIENTOS HERNANDEZ, LOLA    | *5**2*28K | 13503 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 111 | 1.00 |
| HERRERA RUIZ, ISABEL MARIA          | ARMUÑA HERRERA, ANGEL         | 307**4*Y  | 10268 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 7   | 3.50 |
| HERRERO CAMPOS, JULIETA             | PIÑEIRO HERRERO, VERA         | *512**8*Y | 9249  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 529 | 5.00 |
| HICHOU MUSTAFA-AHMED, CHAIMA        | CHAIRI HICHOU, ADAM           | 45*10***D | 13712 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 4   | 5.50 |
| HIDALGO MAIMON, NISRI               | HIDALGO MAIMON, AIZAR         | **1*30*5T | 10444 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 416 | 3.50 |
| HOSSAIN ABDESELAM, ARAFA            | HOSSAIN AZGAT, YINAN          | *510***4F | 10000 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 238 | 6.00 |
| HOSSAIN ABDESELAM, MOHAMED          | HOSSAIN HICHOU LARGOU, MARYAM | 45*97***S | 9278  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 351 | 4.00 |
| HOSSAIN AHMED, FATIMA SOHORA        | AHMED HOSSAIN, RYM            | *512**6*G | 10879 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 263 | 2.00 |
| HOSSAIN MOHAMED, YUSEF              | HOSSAIN BUMEDIAN, NEILA       | **0**824J | 10525 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 248 | 4.00 |
| IZQUIERDO ANDAMOYO, LAURA           | MALDONADO IZQUIERDO, LUCAS    | 7***0*19Y | 11694 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 266 | 4.00 |
| JARAMILLO MUÑOZ, RICARDO IVAN       | JARAMILLO RIOS, RODRIGO       | **0*7*19V | 8989  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 631 | 6.00 |
| JIMENEZ CASTILLERO, ANGELA MARIA    | GIL JIMENEZ, FABIO            | **1*04*1W | 11116 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 289 | 4.00 |
| JIMENEZ JIMENEZ, SILVIA PAZ         | GARCIA JIMENEZ, MARTINA       | *511*8**D | 13664 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 14  | 4.00 |
| JIMENEZ MESA, MANUEL                | JIMENEZ RODRIGUEZ, PAULA      | *5*09**3A | 9730  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 0.00 | 147 | 5.50 |
| JIMENEZ PLEGUEZUELOS, JUAN ANTONIO  | JIMENEZ PIÑERO, BEATRIZ       | 451****2E | 14506 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 286 | 4.00 |
| JORQUERA POZANCO, SERGIO            | JORQUERA BLANCO, GONZALO      | 4*0**1*7M | 12322 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 610 | 5.00 |
| JULIA SANTAELLA, LUCIA ESPERANZA    | SECO DE LUCENA JULIA, SELENA  | 451****6G | 12662 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 619 | 4.00 |
| JURADO CRUZADO, ELENA               | FERNANDEZ JURADO, CAYETANA    | *589*5**Q | 10705 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 345 | 4.00 |
| KANJAA AMAR, FATIMA SORA            | MOHAMED KANJAA, SIRIN         | 45**00**Z | 10805 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 251 | 3.50 |



|  |                                    |            |       |      |      |      |      |      |     |      |
|--|------------------------------------|------------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| LAARBI LAARBI, WASIMA                    | EL HASNAOUI LAARBI, NOOR           | 45*24***J  | 9230  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 232 | 4.00 |
| LAARBI LARBI, MERIEM                     | TOUIJAR LAARBI, RIM                | 4***84*1Y  | 9246  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 78  | 2.00 |
| LAGHMICH KHOUILET AHMED, DINA            | EL AFAKI LAGHMICH-KHOUILET, NARYIS | 45*1*5***Q | 13510 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 19  | 2.00 |
| LAHBOUB, IKRAM                           | TEHAMI LAHBOUB, OMAR               | Y3**8*04F  | 11787 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 314 | 2.00 |
| LAHSEN AHMED, LLALAL                     | LAHSEN MOHAMED, SALAH-DIN          | 450**5**W  | 13406 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 265 | 1.00 |
| LAKHLIFI KHALFAOUI HASSANI, MHAMED AMINE | LAKHLIFI ZEROUAL, ASIA MARIA       | *6**6*48T  | 13220 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 1.50 | 0.00 | 27  | 4.00 |
| LARA GUERRERO, BLANCA                    | UGARTE LARA, ALAIA                 | 0*6**2*3X  | 12761 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 171 | 6.00 |
| LARBI MOHAMED, ICRAM                     | AHMED LARBI, LEINA                 | 451**0**A  | 14610 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 125 | 1.00 |
| LAYACHI MOHAMED, SORAYA                  | MARTIL LAYACHI, LINA               | *512***3S  | 14006 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 483 | 4.00 |
| LAZARO CARRASCO TRUJILLO, RUBEN JESUS    | LAZARO CARRASCO LOPEZ, LOURDES     | 4***053S   | 13047 | 0.00 | 0.50 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 581 | 4.50 |
| LEON ATENCIA, CAYETANO                   | LEON MARTIN, ROMAN                 | **115**8D  | 9229  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 74  | 5.50 |
| LEON BARROSO, ANA ROSA                   | GALAN LEON, ANTONIO                | 4*0*3*9*T  | 13791 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 230 | 4.00 |
| LEON CAMUÑEZ, ANA ISABEL                 | LARA LEON, DYLAN                   | *51*8*7*G  | 14469 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 16  | 6.00 |
| LLADO FERNANDEZ, LIDIA                   | MUR LLADO, LUCIA INMACULADA        | **1*08*0H  | 11011 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 608 | 6.00 |
| LMAKRI, KHADIJA                          | AHMED L'MAKRI, AHMED               | Z20*3**2G  | 9176  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 334 | 2.00 |
| LOPEZ CARNERO, LUCIA MONTSERRAT          | PEÑA HADDU, RINAD                  | 33****28D  | 11082 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6.00 | 2.00 | 312 | 8.00 |
| LOPEZ CARNERO, LUCIA MONTSERRAT          | ROMERO AARIEB, IRIA                | 33****28D  | 11089 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6.00 | 2.00 | 454 | 8.00 |
| LOPEZ PEREZ, M. JESUS                    | GARCIA LOPEZ, SERGIO               | 0***7*44P  | 9893  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 11  | 7.50 |
| LORENTE TOLEDO, LIDIA                    | RAMOS LORENTE, MARIELA             | 451**9**G  | 9113  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 569 | 6.00 |
| LOUDAYI, DOUAE                           | RKIOUAK LOUDAYI, NAYRA             | Z*50**36F  | 14020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 131 | 2.00 |
| MABOUTH, MANAL                           | MOHAMED MABOUTH, HIDAYA            | Y*8**125W  | 12571 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 460 | 2.00 |
| MAIMON AHMED, AUTMAN                     | MAIMON TANJAOUI EL AASKRI, LINA    | ***0*796G  | 10263 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 254 | 3.50 |
| MAIMON HASSAN, NARLLIS                   | HASSANI MAIMON, AMIRA              | 4**08**7D  | 10719 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 80  | 4.00 |
| MAIMOUNI BAKALI EL MOHAMADI, ZAKIA       | BRITEL MAIMOUNI, NADIR             | 4**5**95S  | 13344 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 304 | 5.50 |
| MANSOURI ABDERRAZAK, CHAIMAH             | HAMADI MANSOURI, AMBAR             | **1*226*Q  | 9954  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 489 | 6.00 |
| MANSOURI ABDERRAZAK, RAMIA               | HAMADI MANSOURI, SULEIMEN          | *51***65Z  | 9760  | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 426 | 1.50 |
| MARQUEZ SANCHEZ, M. ELADIA               | MUÑOZ MARQUEZ, MERCEDES            | 4***862G   | 10684 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 433 | 4.00 |
| MARQUEZ SANCHEZ, M. ELADIA               | MUÑOZ MARQUEZ, AFRICA              | *51**8*2G  | 10684 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 114 | 4.00 |
| MARTINEZ PEÑALVER DEL CORRAL, LAURA      | CASTILLO MARTINEZ PEÑALVER, ALVARO | *5109***C  | 11281 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 116 | 3.00 |
| MARTINEZ SANTIAGO, ANA ARACELI           | GOMEZ MARTINEZ, ALAIA              | 451**1**A  | 9074  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 2.00 | 13  | 5.00 |
| MARZOK ABDENEBI, RANDA                   | OULAD MOUMEN MARZOK, ADAM          | *51**8*0V  | 9960  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 476 | 6.00 |
| MESSAUDI ZALOUT, ASMAA                   | BELMIKI MESSAUDI, LAYAN            | **3*59*7E  | 12086 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 179 | 6.00 |
| METAICH AMAR, BOSRA                      | ABGAR METAICH, MARAM               | *510**4*T  | 10169 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 75  | 5.50 |
| MIRALLES MORENO, LAURA                   | GAVIRA MIRALLES, ATHENEA           | 45****17H  | 9879  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 556 | 2.00 |
| MIZZIAN KHOUTAR, MOHAMED NABIL           | MIZZIAN EL HICHOU BELHAJ, SIDRA    | 4***684*A  | 13022 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 533 | 2.00 |
| MOGA BUYEMA, NALLWA                      | BOUNIF MOGA, YULAIBIB              | 4*10**1*W  | 10302 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 511 | 2.00 |
| MOGA BUYEMA, SAMRA                       | ALI MOGA, YABIR                    | 45*0**9*C  | 11291 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 339 | 4.00 |
| MOHAMED ABDELMALIK, NAYRA                | MOHAMED ABDELMALIK, MARYAM         | *5**2*46H  | 12467 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 90  | 2.00 |
| MOHAMED ABDESELAM, HANAH                 | ABDESELAM MOHAMED, MOHAMED SHAHID  | 4**0*49*V  | 11653 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 335 | 2.00 |
| MOHAMED ACHARKI, NISRIM                  | HOSAIN MOHAMED, NAIMA              | 016*8***J  | 9758  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 626 | 6.00 |
| MOHAMED ACHIBAN, NAYAD                   | MOHAMED MOHAMED, SAFIA             | 4*1**14*H  | 11146 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 231 | 4.50 |
| MOHAMED AHMED, AHUATEF                   | JABER MOHAMED, LAYAN               | 451**9**F  | 9043  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 423 | 4.00 |
| MOHAMED AHMED, HALLAR                    | EL MORABET MOHAMED, MIKAIL         | *510**8*J  | 11855 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 363 | 2.00 |
| MOHAMED AHMED, NAIRA                     | MAIMON MOHAMED, ZAINA              | 4*1**5*0K  | 10790 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 296 | 2.00 |
| MOHAMED AKROUR, MORAD                    | MOHAMED WALYAD, WAIL               | 4*0**11*Y  | 9416  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 26  | 4.00 |
| MOHAMED ALI, MOHAMED                     | MOHAMED OULED ALLOUCH, NAIM        | 4*10***2W  | 12539 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 584 | 4.00 |



|                              |                                 |           |       |      |      |      |      |      |     |       |
|------------------------------|---------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|-------|
| MOHAMED ALI, MOHAMED         | MOHAMED BAB, ISLAM              | 4*0*19**G | 13376 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 477 | 6.00  |
| MOHAMED AMIN, DINA           | YASSINI MOHAMED, ILIAS          | **1002**W | 12007 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 86  | 6.50  |
| MOHAMED ARJAZ, CHAIMA        | MOHAMED MOHAMED, RIM            | *511**9*J | 9983  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 349 | 2.00  |
| MOHAMED BOULAICH, YINAN      | LAHCAYCHI MOHAMED, RINES        | **15**58K | 9498  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 161 | 4.00  |
| MOHAMED BUGANEM, HICRAM      | HASSAN MOHAMED, YAQUB           | 0*64*9**X | 9040  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 2.00 | 544 | 5.00  |
| MOHAMED BUYEMEA, NORA        | ALMENTA MOHAMED, EMINA          | 45***18*X | 9908  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 34  | 2.00  |
| MOHAMED CHAIB, IHSAN         | BUYEMA MOHAMED, SUYUD           | 4*09**7*N | 10776 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 542 | 3.50  |
| MOHAMED CHAIB, SMAEN         | MOHAMED EL ABOUDI, AMIN         | *5**14*8J | 9136  | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 268 | 4.00  |
| MOHAMED CHAIRI, ICRAM        | ELHICHOU MOHAMED, LAYAN         | **11*0*7Q | 12437 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 243 | 4.00  |
| MOHAMED DRIS, SULAICA        | LAHSEN MOHAMED, SUYUD           | 45*1**0*P | 9366  | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 280 | 2.50  |
| MOHAMED EL BAHOU, SALIHA     | IHADDOUCHAN MOHAMED, MARIA      | 45*13***J | 9022  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 162 | 3.50  |
| MOHAMED EL BAKALI, ABDESELAM | MOHAMED EL HARROUN, YUNAID      | *51**8*7N | 12716 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 375 | 2.00  |
| MOHAMED EL BAKKALI, KARIM    | MOHAMED AHMED, TASNIM           | 45*0**3*F | 10410 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 290 | 3.50  |
| MOHAMED EL BAKKALI, MAYDA    | BOUKER MOHAMED, NOOR            | 4*114***Z | 11189 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 386 | 2.00  |
| MOHAMED EL HADDAOUI, HAWATIF | MOHAMED MOHAMED, MOHAMED NADIR  | 45***5*8S | 10608 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 474 | 3.50  |
| MOHAMED EL HAJJAJI, XHAYLA   | LACHIRI MOHAMED, AISHA          | 4*1*0**0Y | 9735  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 212 | 2.00  |
| MOHAMED EL HASNAOUI, YUSRA   | ZAIDAN MOHAMED, USSAID          | **152**7Q | 10839 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 301 | 4.00  |
| MOHAMED EL HAYANI, INAS      | EL KHAYAT MOHAMED, UNEYS        | 45*00***G | 9911  | 3.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 2   | 9.00  |
| MOHAMED EL KAHLUN, HANAN     | MOHAMED MOHAMED, SUNDUS         | *510**8*L | 9281  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 293 | 3.50  |
| MOHAMED EZZAFZAFI, FADUA     | HAMDANE MOHAMED, MOHAMED        | 4***27*4R | 10128 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 395 | 2.00  |
| MOHAMED HADDAD, YOSRA        | DAOUDI MOHAMED, AISAR           | *5*0*9*5S | 14888 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 393 | 2.00  |
| MOHAMED IBDAAOUEN, SHAIMA    | AKDI MOHAMED, RIM               | 45*0*6**Q | 9467  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 253 | 4.00  |
| MOHAMED KHARKHACH, SUMAYA    | ARJAZ-CHICHOU MOHAMED, YULEIBIB | 45****18M | 10196 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 152 | 2.00  |
| MOHAMED LAARBI, RACHID       | MOHAMED AGHZIEL, USEID          | *5*88*1*F | 9885  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 317 | 5.50  |
| MOHAMED MAROUAN, DUNIA       | GHEZIEL-ROUBIO MOHAMED, IMRAN   | *5*1**95N | 10785 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 211 | 4.00  |
| MOHAMED MAROUAN, DUNIA       | MOHAMED MAROUAN, MARIAM         | *5*1**95N | 10785 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 159 | 4.00  |
| MOHAMED MARZOK, NARYIS       | HAMED MOHAMED, MOHSIN           | 4*10***2M | 12634 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 324 | 2.00  |
| MOHAMED MOHAMED, FARAH       | TOURI MOHAMED, DEKIR            | 4*1**58*R | 13518 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 410 | 6.00  |
| MOHAMED MOHAMED, HALAH       | AHMED CHERGUI MOHAMED, IUSRA    | 4*1*2*8*C | 14412 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 327 | 2.00  |
| MOHAMED MOHAMED, HAMED       | MOHAMED ABDERRAHAMAN, ZAYD      | *51*17**B | 10577 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 536 | 5.00  |
| MOHAMED MOHAMED, HANA        | EL ADOUZI MOHAMED, ABDELLAH     | 45*9*9**J | 10288 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 417 | 6.00  |
| MOHAMED MOHAMED, IKRAM       | AHMED MOHAMED, MUHAMMAD         | 451****3P | 9216  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 389 | 4.00  |
| MOHAMED MOHAMED, MARIAM      | MOHAMED MOHAMED, AYA            | 45*1***3B | 11169 | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 160 | 6.00  |
| MOHAMED MOHAMED, MOHAMED     | MOHAMED BEN ABDELLAH, RAWAN     | **0**474W | 14393 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 467 | 2.00  |
| MOHAMED MOHAMED, NARLLIS     | HAMU MOHAMED, AMIR              | 4*1**86*G | 11114 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 399 | 2.00  |
| MOHAMED MOHAMED, SAMIR       | MOHAMED MOHAMED, ISSA           | *5099***H | 11200 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 450 | 2.00  |
| MOHAMED MOHAMED, SUHAILA     | SEHAIT MOHAMED, KARAM           | 451**5**B | 11090 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 3.00 | 2.00 | 522 | 9.00  |
| MOHAMED MOHAMED, SUHAILA     | SEHAIT MOHAMED, KARIM           | 451**5**B | 11090 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 3.00 | 2.00 | 57  | 9.00  |
| MOHAMED MOHAMED, SUKAINA     | ABDELKADER MOHAMED, ISAAC       | 4**95**4P | 11931 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 350 | 4.00  |
| MOHAMED MOHAMED, UMAIMA      | ABDERRAHAMAN MOHAMED, HARON     | 4512****J | 10445 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 444 | 2.00  |
| MOHAMED MOHAMED, YASIN       | MOHAMED TAIEB, RAISSA           | 4*1***26K | 10649 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 600 | 4.00  |
| MOHAMED NAIME, MOHAMED TAREK | MOHAMED DRIS, LAYA              | 4*0*98**L | 14049 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 413 | 3.50  |
| MOHAMED NAIME, MOHAMED TAREK | MOHAMED DRIS, SAFIA             | 4*0*98**L | 14049 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 354 | 3.50  |
| MOHAMED SAID, HIND           | MOHAMED MOHAMED, MIKAIL         | 45**1**4J | 9413  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 384 | 2.00  |
| MOHAND BOUAL-LAGA, NORA      | MOHAND BOUAL-LAGA, UMAJR        | *51**07*F | 9256  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 4.50 | 2.00 | 313 | 10.50 |
| MOJTAR BUYADAIEN, UMAIMA     | HOSSAIN MOJTAR, IBRAHIM         | 01**72**R | 12718 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 592 | 5.00  |
| MOLES LOPEZ, ELISABET        | CRESPO MOLES, MARIA             | 154*2***W | 9080  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 82  | 4.00  |



|                                   |                                  |           |       |      |      |      |      |      |     |      |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| MONTERO GARRIDO, FRANCISCO JAVIER | MONTERO GUETTAY, EVA-AMIRA       | 4*075***N | 9330  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 436 | 2.00 |
| MORA MARTIN, ANTONIO              | MORA GARRIGOSA, CARMEN           | *510*0**M | 9169  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 32  | 4.00 |
| MORA MARTIN, ANTONIO              | MORA GARRIGOSA, PABLO            | *510*0**M | 9169  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 504 | 4.00 |
| MORALES DE LOS RIOS, PALOMA       | MORALES GARCIA, JOSE MANUEL      | 4*1*3*2*W | 9315  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 379 | 2.00 |
| MORALES TOLEDO, SERGIO RAFAEL     | MORALES LOZANO, MATEO            | 4*1***00L | 13437 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 203 | 4.00 |
| MORENO MONTOSA, SANDRA ISABEL     | PEREZ MORENO, VEGA               | *51**5*3F | 11339 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 140 | 2.00 |
| MORENO MORALES, MARINA            | LUQUE MORENO, VEGA               | 4***1*15Z | 11330 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 96  | 4.00 |
| MORENO SANCHEZ, IVAN GABRIEL      | MORENO ARQUES, IVAN              | 4**1*1*3Y | 9409  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 545 | 4.00 |
| MOUTAQUAKIL, FARIDA               | BROUMY MOUTAOUAKIL, AMINE        | X961***8A | 10898 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 302 | 5.00 |
| MREZZEN HASSAN, MERIEM            | CHAER MREZZEN, ZAKARIA           | *5*244**Q | 12977 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 380 | 6.00 |
| MUÑOZ BARRIENTOS, PATRICIA        | DE LUQUE MUÑOZ, MIGUEL           | *5*2**01L | 9805  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 509 | 4.00 |
| MUÑOZ COSME, MARIA                | MORILLO MUÑOZ, LOLA              | **11**66S | 9972  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 381 | 4.00 |
| MUÑOZ GRANADO, LIDIA              | MORALES MUÑOZ, ELIAS             | 4*1**0*1C | 9140  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 383 | 4.00 |
| MURCIA ANDRADE, LAURA             | MURCIA ANDRADE, ANGELA           | *51*47**H | 14143 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 206 | 7.50 |
| MURCIA ANDRADE, LAURA             | MURCIA ANDRADE, THIAGO           | *51*47**H | 14143 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 535 | 7.50 |
| MUSTAFA ABDESELAM, NORA           | TAHRI MUSTAFA, MUHAMAD           | 4510****V | 13616 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 169 | 6.00 |
| MUSTAFA BOUCHAUMOU, KAUTAR        | HAMZA MUSTAFA, KEVIN MOKTAR      | 4**17**6Y | 9647  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 555 | 2.00 |
| MUSTAFA LAYACHI, MOHAMED          | MUSTAFA SELMANI, ISLAM           | **09**80F | 11883 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 269 | 5.50 |
| MUSTAFA MEHAND, ISMAÏN            | MUSTAFA TIGHADOUINI, IMRAN       | ***0*612W | 10289 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 2.00 | 613 | 5.50 |
| MUSTAFA MOHAMED, BILAL            | MUSTAFA AHMED, ISRAFIL           | *510*3**K | 11014 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 598 | 4.00 |
| MUSTAFA MOHAMED, SAMIA            | ABDELKADER MUSTAFA, HIDAYA       | *16*73**L | 9940  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 28  | 4.00 |
| MUSTAFA SANCHEZ, SORAYA           | ENFEDDAL MUSTAFA, HELA           | 75**63**W | 10697 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 576 | 2.00 |
| MUSTAFA SANCHEZ, YASMINA          | MUSTAFA SANCHEZ, KARAM           | *5*051**Q | 12611 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 222 | 2.00 |
| NAIT EL ASSRI, HANAN              | HEREDIA NAIT EL ASSRI, TAREK     | Y4885***Y | 10267 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 362 | 3.50 |
| NASIRI ABDESELAM, MOHAMED-ILIAS   | NASIRI DRIS, INARA               | 4510****M | 12469 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 391 | 5.00 |
| NASIRI ABDESELAM, SUMAYA          | MOHAMED NASIRI, YANNAT           | 4511****X | 9597  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 12  | 2.00 |
| NAVARRO ABADIA, SARA              | GALLARDO NAVARRO, VIOLETA        | 7**0*7*3V | 13034 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 245 | 2.00 |
| NAVARRO TENORIO, MARIA ASCENSION  | TENORIO NAVARRO, VICTOR          | 45*1**9*V | 9941  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 517 | 7.50 |
| NAVAS BALLESTEROS, JAVIER         | NAVAS IGLESIAS, CANDELA          | *5*0*48*L | 9663  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 479 | 2.00 |
| OCAÑA MARTINEZ, ALAN              | OCAÑA VALENCIA, TRIANA           | 451***8*P | 10625 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 112 | 0.00 |
| ORTIZ GONZALEZ, RAQUEL            | RIVAS ORTIZ, MAEL                | 016*7***L | 15139 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 42  | 5.00 |
| ORTUÑO BERNAL, AMINA              | MOHAMED ORTUÑO, DENIA            | *51*49**K | 9151  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 191 | 2.00 |
| LOUDIL SGHIR, FATIMA ZAHRA        | RADOUANI OUDIL, MARIA            | 60*9**9*M | 14951 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 70  | 6.00 |
| OUKACHA, HANAE                    | EL MOURABET OUKACHA, SULAIMAN    | Y543*9**J | 9185  | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 336 | 4.50 |
| OUNJLI AHMED, SAMRA               | ABSELAM OUNJLI, NORDIN           | 4***02*2T | 9291  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 337 | 2.00 |
| PARRA HAMED, SARA                 | TAHAR PARRA, MECKI               | 45***0*6E | 9013  | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 39  | 2.50 |
| PARRA HAMED, SARA                 | TAHAR PARRA, NOOR SARA           | 45***0*6E | 9013  | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 145 | 2.50 |
| PASCUAL NUÑEZ, SANDRA             | SANTOLARIA PASCUAL, VALERIA      | 4*11***3B | 13670 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 411 | 4.00 |
| PEÑA COCA, ANA BELEN              | MOHAMED PEÑA, YASMIN             | 4*0***67T | 11002 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 540 | 7.50 |
| PERALTA RIVERA, MARINA            | OCAÑA PERALTA, JIMENA            | 45*2*0**N | 12890 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 387 | 4.00 |
| PEREZ ASENSIO, JUAN ANTONIO       | PEREZ TORRES, VALERIA            | *511*2**C | 12126 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 239 | 4.00 |
| PEREZ BORRAS, ANDREA              | LEON PEREZ, VALENTINA            | 451*9***W | 10523 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.50 | 2.00 | 236 | 7.50 |
| PEREZ CARRETERO, HECTOR           | PEREZ VEGA, HECTOR               | *5*112**P | 14858 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 502 | 4.00 |
| PEREZ CHAVES, NEREA               | GARCIA PEREZ, JOEL               | 463**6**Q | 10275 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 459 | 2.00 |
| PEREZ DE DIEGO GOMEZ, MANUEL      | PEREZ DE DIEGO FERNANDEZ, HERNAN | 71*5*5**K | 14684 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 358 | 5.00 |
| PEREZ MARTOS, ESTEFANIA           | PEREZ MARTOS, TRIANA             | 451*4***Z | 12004 | 0.00 | 2.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 348 | 8.00 |
| PEREZ PEREZ, PATRICIA             | LEON PEREZ, LOLA                 | *5**39*2W | 13112 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 332 | 5.00 |



|                                   |                                     |           |       |      |      |      |      |      |     |       |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|-------|
| PLANO ASENJO, BERNARDO            | PLANO ROMAN, NOEL                   | 4*098***S | 12887 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 468 | 3.00  |
| POVES RAMIREZ, ESTEFANIA          | NEIRA POVES, ANGELA                 | 80*53***V | 14374 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 503 | 0.00  |
| POZO SAEZ, INMACULADA CONCEPCIO   | POZO GIMENEZ, CARMEN NIEVES         | 7*73**1*P | 15169 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 242 | 2.00  |
| PRESS MEL LOUK, ACHRAF            | PRESS EL MARROUTI, IMRAN            | 4*1*5*3*P | 10391 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 118 | 4.00  |
| QUERO MORA, ANA                   | SEDANO QUERO, VEGA                  | 4**1*4*8K | 9784  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 505 | 4.00  |
| RAGGIO TELLEZ, MARIA              | RAGGIO TELLEZ, BELLA                | 45*51***B | 11902 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 565 | 3.50  |
| RAYA CAPARROS, JESSICA            | RODRIGUEZ RAYA, ANGELA              | 016**4**S | 13166 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 360 | 4.00  |
| REYES REYES, PATRICIA SANAHI      | MORENO REYES, BRUCE                 | *460*4**C | 12922 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 53  | 4.00  |
| RODRIGUEZ BLANCO, VERONICA        | ROMERO RODRIGUEZ, CARLA             | 45*9***1A | 11136 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 223 | 4.00  |
| MONTSERRAT                        |                                     |           |       |      |      |      |      |      |     |       |
| RODRIGUEZ SANCHEZ, ENRIQUE        | RODRIGUEZ GONZALEZ, MATEO           | **1179**Y | 9767  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 215 | 5.00  |
| ROJAS SANTOS, EMMANUELA           | DIAZ ROJAS, CANDELA                 | 01*4**9*S | 14619 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 618 | 2.00  |
| ROMAN HERNANDEZ, EVELYN           | ROMAN ROMAN, FABIO                  | **11*9*6M | 9811  | 0.00 | 0.50 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 117 | 4.50  |
| ROMERO DIAZ, DAVID                | ROMERO SANDOVAL, MARIA CARMEN       | *5*42**3P | 14962 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 1.50 | 1.00 | 616 | 4.50  |
| ROMERO TALABAR, GEMA              | CAÑIBANO ROMERO, DAEL               | 0**4*6*1R | 9827  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 593 | 5.00  |
| ROSUA GHARRAQUI, M. CONCEPCION    | BUYEMAA ROSUA, MALIKA               | *5*91**5S | 12379 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 88  | 4.00  |
| RUIZ ANILLO, RAQUEL               | TIELAS RUIZ, GUILLERMO              | *511***4E | 14960 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 95  | 4.00  |
| RUIZ CABEZON, ANTONIO             | RUIZ DIOGENES, ULISES               | *51***91K | 10297 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 367 | 5.00  |
| RUIZ FERNANDEZ, PABLO             | RUIZ ROMAN, MANUEL                  | 7**2**05W | 13048 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 577 | 6.00  |
| RUIZ FERNANDEZ, PABLO             | RUIZ ROMAN, MARIA GALILEA           | 7**2**05W | 13048 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 482 | 6.00  |
| SABRI, SAMRA                      | MOHAMED SABRI, LINA                 | Y**907*4B | 10056 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 456 | 6.00  |
| SADDIK AAKOUK, UMAIMA             | AAIAD SADDIK, RANIA                 | 4*11**7*W | 9167  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 233 | 4.00  |
| SADQA, ACHRAF                     | SADQA MASSKI, YUHAYNA               | Y*131*7*L | 9042  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 205 | 2.00  |
| SAENZ DE NAVARRETE AVALOS, AFRICA | DE TERAN SAENZ DE NAVARRETE, RAFAEL | 4**1*4*6B | 10102 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 220 | 5.00  |
| SAID MOHAMED, DIKRA               | BELAZRI SAIDI, AISAR                | 45*9**1*G | 11012 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 525 | 2.50  |
| SAID MOHAMED, FATIMA SORA         | BOUDEN SAID, OUSSAID                | *5*0*49*K | 9129  | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 406 | 6.00  |
| SANCHEZ ARANDA, M. GEMA           | DELGADO SANCHEZ, ERIKA              | 45*5**2*C | 10282 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 270 | 2.00  |
| SANCHEZ GOMEZ, CAYETANA           | LORENZO SANCHEZ, MARIO              | 45*2***0P | 11027 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 214 | 4.00  |
| SANCHEZ PEREZ, ANA CRISTINA       | CHAMORRO SANCHEZ, JAIME             | *51*0**2L | 9118  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 196 | 0.00  |
| SANCHEZ PEREZ, PATRICIA           | GARCIA SANCHEZ, MARIA DEL CARMEN    | *5*1*65*W | 11415 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 588 | 4.00  |
| SANCHEZ PILAR, ADRIANA            | CORTES SANCHEZ, LIAM                | 45**1*0*L | 10441 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 68  | 4.00  |
| SANCHEZ RODRIGUEZ, MARINA         | CORTES SANCHEZ, MARTIN              | **1199**Z | 11491 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 99  | 4.00  |
| SANTANA CABEZAS, JOSE JAVIER      | SANTANA TRUJILLO, GARA DE AFRICA    | **789*1C  | 14561 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 520 | 4.00  |
| SBIHI, ZAKIA                      | ENFED DAL SBIHI, RAYAN              | Z*83**56Q | 11635 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 615 | 2.00  |
| SEDIRI ORTEGA, AISSA              | SEDIRI HICHO, AYLAN                 | 4*11**0*N | 9799  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 153 | 6.00  |
| SEGADO MARTIN, JOSE LUIS          | NORA                                | 45*0***5D | 11980 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 552 | 4.00  |
| SEGLAR TOCON, MIGUEL ANGEL        | SEGLAR CAMUÑEZ, ESPERANZA           | **107**5S | 14317 | 4.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 548 | 10.00 |
| SELAM ABDELKADER, JADILLA         | SELAM ABDELKADER, LINA              | **399**6V | 12465 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 532 | 4.00  |
| SELAM DOUAS, SORAYA               | BENI OUAMAR SELAM, INES             | *5**44*8D | 12892 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 589 | 6.00  |
| SEPULVEDA MANCILLA, ISAAC         | SEPULVEDA BARRIENTOS, SOFIA         | 7*96**8*S | 12512 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 347 | 0.00  |
| SERRANO MONTERO, DESIRE           | ABAD SERRANO, DAMARIS               | **64*5*5Q | 12477 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 0.00 | 17  | 1.50  |
| SIERRA FERNANDEZ, MARINA          | LEON SIERRA, ADHARA                 | 75*2*8**A | 10777 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 2.00 | 553 | 6.00  |
| SOUIHEL CHAKHTIR, BOUTAINA        | RAHAL SOUIHEL, DIKRA                | 10*1*8**R | 12111 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 63  | 2.00  |
| SOUIHEL CHAKHTIR, BOUTAINA        | RAHAL SOUIHEL, NEILA                | 10*1*8**R | 12111 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 69  | 2.00  |
| SUANEZ SANCHEZ, DESIREE           | GARCIA SUANEZ, VEGA                 | 451*2***F | 11486 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 340 | 5.00  |
| TAQI EL FAKIR, NIHAD              | EL KHLIFI TAQI, ISAAC               | 4*1**98*W | 11643 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 344 | 2.00  |
| TINOCO POLO, JAVIER               | TINOCO GARCIA, LEO                  | 4*1***32C | 11898 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 173 | 4.00  |



|                                       |                                |           |       |      |      |      |      |      |     |      |
|---------------------------------------|--------------------------------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| TORRERO ALDEITURRIAGA, ROCIO          | VEREDA TORRERO, JAVIER         | **1*8*42T | 14988 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.50 | 2.00 | 470 | 3.50 |
| TOULI ABDESELAM, MERIEM               | CHAHBOUNE TOULI, YULAIBIB      | *5*034**G | 10557 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 409 | 2.00 |
| TOULI HOSSAIN, FATIMA SOHORA          | AMAR TOULI, AMANI              | 451*5***W | 8991  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 209 | 2.00 |
| TUHAMI AMAR, YOHRA                    | BENAYIBA TUHAMI, OUSAYD        | 4*1*9**5M | 12383 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 424 | 4.00 |
| TUSET DE LA CRUZ, DIANA               | GUTIERREZ TUSET, JULIA         | 4511****F | 9131  | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 237 | 4.00 |
| UGARTE PARRADO, CARMEN DEL PILAR      | SALADO UGARTE, CARMEN          | 45**24**B | 12208 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 441 | 3.00 |
| UMBRIA VALLE, MARIA                   | MARTIN UMBRIA, JORGE           | 4**145**L | 10848 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 201 | 4.00 |
| VALLEJO FERNANDEZ, INMACULADA         | SARRIA VALLEJO, THIAGO         | **1155**F | 13978 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 1.00 | 432 | 3.00 |
| VAZQUEZ FERRERA, FATIMA               | PEREZ VAZQUEZ, ALEJANDRO       | *0066***B | 11109 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 1.00 | 633 | 5.00 |
| VELASQUEZ RODRIGUEZ, DANIELA JAKELINE | SILVA VELASQUEZ, AMANDA        | 60****95R | 14364 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 256 | 2.00 |
| VILLADA JIMENEZ, DEBORA               | LAGUARDIA VILLADA, GABRIEL     | 4*11**9*A | 12648 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 604 | 4.00 |
| VILLENA MONTES, RAFAEL                | BUSCATO VILLENA, RAFAEL        | ***1701*Y | 14155 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 407 | 4.00 |
| VIVAS HERRANZ, PAULA                  | VIVAS HERRANZ, VEGA            | 7**731**T | 12968 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 550 | 4.00 |
| YEBLI MOHAMED, NISRI                  | EL BOUHMI YEBLI, SAFA          | 4*0*2**7X | 9052  | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 445 | 2.00 |
| ZAIDAN MOHAMED, SORAYA                | MOHAMED ZAIDAN, MUHAMMAD NEDIR | 4**09*4*B | 14602 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 282 | 4.00 |
| ZEBDA ABDESELAM, HALA                 | HICHOU ZEBDA, ZAIRA            | *53*8**4A | 13741 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 567 | 4.00 |

## CONVOCATORIA DE CONCESIÓN DE PLAZAS EN LAS ESCUELAS INFANTILES Y CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL CONTRATADOS POR LA CIUDAD AUTONOMA DE CEUTA DURANTE EL CURSO 2026-2027

### ANEXO II

*PERSONAS SOLICITANTES, POR ORDEN ALFABÉTICO, PROVISIONALMENTE EXCLUIDAS, CON INDICACIÓN DEL MOTIVO DE EXCLUSIÓN*

Se muestra nombre y apellidos del solicitante junto a su documento de identidad encriptado para dar cumplimiento a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

| SOLICITANTE                     | DNI       | EXPDT | MOTIVO DE EXCLUSIÓN            |
|---------------------------------|-----------|-------|--------------------------------|
| ABDESELAM AHMED, FATIMA SOHORA  | ***0616*D | 9627  | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| ARENAS PEREZ-SEOANE, CARLOS     | 51****39T | 13772 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| ASENJO MARTIN, M. DEL CARMEN    | 45*04***T | 12982 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| BEN-ISSA MOHAMED, NISRIN        | 4511****F | 16584 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| BOULIF MOHAMED, HUDA            | *511*4**C | 14299 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| CASTELLANO TOLEDO, SILVIA       | 3**7*10*Q | 25139 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| CHAIB ABDELKADER, NADIA         | 4*09***0D | 18570 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| CHERGUI LAMMAGHI, SOUHAILA      | 46*56***A | 15403 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| DEL PINO GARCIA, ESTHER MARIA   | *8515***E | 14559 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| EIRAS VARELA, ALEJANDRO         | 4**0*95*B | 15172 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| EL FADLAOUI, MOHAMED            | Y*261*2*A | 9339  | NO CUMPLE EL REQUISITO DE EDAD |
| EL HADDADI EL HADDADI, MOHAMED  | 601**8**J | 22156 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| EL HASSANI CHAQROUN, ABDERRAHIM | *714***2V | 20022 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| EL YAHYAQUI ROBIO, HAFIDA       | **5**166B | 15335 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| ESPINOSA LUQUE, IRENE           | 45*0***6D | 14181 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| GODINO DURAN, CRISTINA          | *5118***R | 13013 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| HADDOUCH, IMAN                  | X56**49*N | 24216 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| HAMED MALQUI, YASMINA           | **107**0P | 11811 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| HAMED SAID, MOHAMED YASSIN      | 4*09**7*P | 14382 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| HEREDIA PEREZ, JOSE MIGUEL      | 45*1*2**E | 9411  | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| HERNANDEZ FERNANDEZ, ALMUDENA   | 453***6*W | 14872 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| MALDONADO LEON, CAROLINA        | 4**096**H | 10305 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| MELLADO OLMO, DANIEL            | 45*0***3H | 11232 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| MOHAMED CHRAIHI, BILAL          | 4*0*6*7*W | 10250 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |
| MOHAMED EL FERJANI, SARA        | 4*116***E | 26052 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| MOHAMED KEBIR, SANAH            | 4510****E | 21398 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO       |
| MOHAMED MOHAMED, LLAMNA         | 4****121Z | 13849 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA  |



|                             |           |       |                               |
|-----------------------------|-----------|-------|-------------------------------|
| PEÑA HADDU, YASMINA         | *51***31K | 17624 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO      |
| PEREZ ASENSIO, TAMARA       | ***1358*P | 9754  | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA |
| PEREZ BAUTISTA, MIGUEL      | 4***104*B | 14180 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA |
| PIÑA RODRIGUEZ, LOURDES     | 4***64*5K | 14235 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA |
| RACHID OUGASSE, RABHA       | 461***3W  | 15373 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO      |
| RIVAS RUIZ, BENJAMIN        | 2*80***6H | 14183 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA |
| ROMAN BARRIENTOS, ROCIO     | 4**2**21J | 9948  | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA |
| SALIDO GAONA, MARTA         | **814**0D | 21821 | SOLICITUD FUERA DE PLAZO      |
| VERA GUTIERREZ, BELEN MARIA | 451*7***R | 15064 | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA |
| YEBLI MOHAMED, NISRI        | *5**286*X | 9052  | NO ESTAR EMPADRONADO EN CEUTA |

**367.-Propuesta de resolución provisional de la concesión de subvenciones para proyectos y/o actividades educativas y socioculturales en libre concurrencia dirigidas a la Comunidad Islámica.**

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2026 se aprueba la convocatoria de concesión de subvenciones para la Comunidad Islámica, mediante procedimiento de concurrencia competitiva. Las bases reguladoras de la presente convocatoria se encuentran publicadas en el BOCCE extraordinario nº 67, de 26 de diciembre de 2025.

De conformidad con lo establecido en la base 4 de la referida convocatoria, la Comisión de Valoración, tras la aplicación de los criterios contenidos en la base 5, ha formulado la siguiente **PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PROVISIONAL**:

**1. SOLICITUDES ADMITIDAS Y DENEGADAS**

| SOLICITANTE                           | PUNTUACIÓN | CAUSA DENEGACIÓN   |
|---------------------------------------|------------|--|
| ASOCIACIÓN SOCIO-CULTURAL<br>REDEDUCA | 2,75       | No supera la puntuación mínima establecida en la base 4ª para el otorgamiento de subvenciones, quedando DESESTIMADA. |

De acuerdo con lo estipulado en la base 4.5 de la convocatoria, los interesados disponen de un plazo de 10 días hábiles para formular alegaciones.

En Ceuta, firmado electrónicamente.

PILAR OROZCO VALVERDE  
CONSEJERA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y JUVENTUD

FECHA 05/05/2026



— 0 —

Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta  
Plaza de África s/n - 51001 - CEUTA  
Depósito Legal: CE. 1 - 1958  
Diseño y Maquetación – Servicio de Relaciones Laborales y Publicaciones