

Año C
Viernes
20 de Marzo de 2026

BOCCE
Nº6.601
ORDINARIO



CEUTA

D.L.: CE.1-1958



Boletín Oficial

Ciudad de Ceuta

SUMARIO

DISPOSICIONES GENERALES

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CEUTA ÁREA DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

- 226.- Convenio Colectivo de la Empresa de Servicios de Limpieza Pública de Ceuta, S.L.U. (SERVILIMPCE SLU), EN EXPEDIENTE Pág.867
51/01/0006/2026.

AUTORIDADES Y PERSONAL

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

- 231.- Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación, D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, por el que se procede a la rectificación por error material del Decreto por el que se aprueba las bases de la convocatoria para la provisión de 1 puesto de Policía Local de Atestados, en régimen de corretornos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos. Pág.896
- 235.- OASTCE.-Decreto de la Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital, Presidenta del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, Dª. Kissy Chandiramani Ramesh, por el que se aprueban las bases y la convocatoria para la provisión de diversos puestos de trabajo pertenecientes a la Relación de Puestos de Trabajo del Organismo OASTCE, mediante el sistema de concurso de méritos. Pág.897
- 236.- Decreto del Consejero de Presidencia y Gobernación, D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, por el que se aprueba las bases de la convocatoria para la provisión de 1 puesto de trabajo de Jefe/a del Servicio de Igualdad de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema concurso de méritos. Pág.903
- 237.- OASTCE.-Decreto de la Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital, Presidenta del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, Dª. Kissy Chandiramani Ramesh, por el que se aprueban las bases y la convocatoria para la provisión de 1 plaza de Auxiliar de Informática del OASTCE, mediante el sistema de oposición libre. Pág.909

OTRAS DISPOSICIONES Y ACUERDOS

- 227.- PROCESA.-Propuesta de Resolución provisional de concesión de subvención pública destinadas a la "Creación/ampliación de proyectos empresariales con base tecnológica, intensivas en servicios digitales (Start-Up) en el marco del Programa FEDER 2021-2027 (1ª convocatoria 3er plazo). Pág.920

CEUTA

D.L.: CE.1-1958

228.- PROCESA.-Propuesta de Resolución provisional de concesión de subvención pública destinada al fomento de Contratación Indefinida de grupos de desempleados con especiales dificultades para la inserción laboral, en el marco del Programa FSE+ Ceuta 2021-2027 (3ª convocatoria 4º plazo).

Pág.924

229.- PROCESA.-Propuesta de Resolución provisional de concesión de subvención pública destinadas a la Contratación de Jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, en el marco del Programa FSE+ 2021-2027 (2ª convocatoria 4º plazo).

Pág.926

230.- Emplazamiento a todas aquellas personas interesadas en el Procedimiento Ordinario nº 193/2026, relativo al recurso contencioso-administrativo interpuesto contra "Resolución de la Consejería de Presidencia y Gobernación, por la que se hace pública la relación de alegaciones estimadas y desestimadas al Catálogo Provisional de Puestos de Trabajos susceptibles de funcionarización del Ayuntamiento de Ceuta".

Pág.929

232.- PROCESA.-Decreto de la Consejería de Medio Ambiente, Servicios Urbanos y Vivienda, por el que se declara la pérdida del derecho a cobro de la subvención concedida a Mutua de Andalucía y Ceuta S.L., en el marco del Programa de autoconsumo e instalaciones térmicas renovables.

Pág.930

233.- PROCESA.-Decreto de la Consejería de Medio Ambiente, Servicios Urbanos y Vivienda, por el que se acepta el desistimiento planteado por la empresa Hierros Ceuta S.L., en el marco del Programa MOVES III -2025-.

Pág.932

234.- Decreto de la Consejera de Sanidad y Servicios Sociales, Dª. Nabila Benzina Pavón, por el que se conceden las ayudas a personas beneficiarias del Bono Social Térmico 2025 (beneficiarios del bono social eléctrico a 31 de diciembre de 2024).

Pág.934

DISPOSICIONES GENERALES
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CEUTA
ÁREA DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

226.-VISTO el texto del acta del Convenio Colectivo de la Empresa de SERVICIOS DE LIMPIEZA PÚBLICA DE CEUTA, SLU (SERVILIMPCE SLU) que fue suscrito, con fecha 9 de FEBRERO de 2026, de una parte los representantes de la citada Empresa, presidente del Consejo de Administración y Gerente de la misma y de otra, el Presidente del Comité de Empresa y el Secretario del mismo, en representación de los Trabajadores y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el art. 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos.

ESTA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO

ACUERDA

Primero: Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora, con la advertencia a la misma del obligado cumplimiento de las normas de rango superior en la ejecución de dicho Convenio Colectivo, así como la elaboración durante su periodo de vigencia de los protocolos para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo, el de la actuación frente a catástrofes y otros fenómenos meteorológicos adversos y el de medidas dirigidas a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad.

Delegado del Gobierno en Ceuta,
MIGUEL ÁNGEL PÉREZ TRIANO
Fecha 11/03/2026

ACTA MESA NEGOCIADORA

En la Ciudad Autónoma de Ceuta a los veintiocho días del mes de noviembre del año dos mil veinticinco, reunidos en las instalaciones provisionales de la sociedad SERVILIMPCE en Muelle Poniente s/n del Puerto de Ceuta, con asistencia de la representación sindical de los trabajadores y la dirección de empresa que a continuación se especifica:

POR PARTE DE LA EMPRESA

- **D. ALEJANDRO RAMIREZ HURTADO (Presidente del Consejo de Administración de SERVILIMPCE SLU).**
- **D. ALEJANDRO BENAVIDES BLASQUEZ (Gerente)**
-

POR PARTE DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL**UGT**

- **AGUSTÍN MIRANDA HERNANDEZ (Presidente Comité Empresa)**
- **ABDELKADER ABSELM MOHAMED (Secretario Comité Empresa)**
- **FRANCISCO JOSE BRUNO MORENO**
- **ABDELAH AYAD AHMED**
- **FUAD MOHAMED ABSELM**
- **FRANCISCO MUR VERA**
- **ALFONSO GUTIERREZ CASTRO**
- **EDUARDO PAJARES HITA**
-

CCOO

- **MANUEL FUENTES BARRIENTOS**
- **ANTONO LARA MAESE**
- **JOSE MATA CANO**

CSI-CESIF

- **BARTOLOMÉ MARTINEZ SEGURA (SECCIÓN SINDICAL).**
- **MOHAMED AMAR MOHAMED**

SOLIDARIDAD

- **JUAN DE DIOS CARMONA ROVIRA**

UNT

- **FRANCISCO JAVIER GUERRERO TELLEZ**

ORDEN DEL DÍA:**ÚNICO.- ADAPTACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO A LAS OBSERVACIONES EFECTUADAS POR LA
AUTORIDAD LABORAL**

Tras ser notificado Informe de fecha 20 de febrero de 2026, elaborado por la Inspectora de Trabajo y Seguridad Social, doña Ana Güemes Burgos, donde , en su labor de control de cumplimiento de la legalidad vigente de las clausulas del Convenio Colectivo de la empresa SERVICIOS DE LIMPIEZA PUBLICA DE CEUTA, SLU, plantea las observaciones que en el mismo se recogen, la Mesa Negociadora, de forma unánime, acuerda atender todas ellas e incorporarlas al texto del Convenio Colectivo.

Se adjunta a la presente acta el texto definitivo (con las observaciones propuestas por la Autoridad Laboral) del Convenio Colectivo.

Siendo las 12:00 horas, se cierra la sesión y todos los presentes, de conformidad firman el acta.

CONVENIO COLECTIVO SERVILIMPCE

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS	4
CAPÍTULO I - DISPOSICIONES GENERALES	5
ARTÍCULO 1 ÁMBITO FUNCIONAL Y TERRITORIAL	5
ARTÍCULO 2 ÁMBITO PERSONAL.....	5
ARTÍCULO 3 ÁMBITO TEMPORAL.....	5
ARTÍCULO 4 COMISIÓN PARITARIA Y PROCEDIMIENTO DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	5
ARTÍCULO 5 ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN	6
ARTÍCULO 6 GARANTÍA «AD-PERSONAM»	6
CAPÍTULO II - DISPOSICIONES ECONÓMICAS.....	7
ARTÍCULO 7 ESCALA SALARIAL.....	7
ARTÍCULO 8 PLUS DE RESIDENCIA.....	7
ARTÍCULO 9 PLUS DE ANTIGÜEDAD.....	7
ARTÍCULO 10 PLUS DE NOCTURNIDAD	7
ARTÍCULO 11 PLUS POR REASIGNACIÓN URGENTE DE TURNO	7
ARTÍCULO 12 PLUS DE DOMINGO Y FESTIVO	7
ARTÍCULO 13 PLUS DE CONSTANCIA	7
ARTÍCULO 14 PLUS DE COMPENSACIÓN.....	8
ARTÍCULO 15 PLUS DE TRANSPORTE	8
ARTÍCULO 16 PLUS CONVENIO	8
ARTÍCULO 17 PLUS ESPECÍFICO.....	8
ARTÍCULO 18 HORAS EXTRAORDINARIAS Y COMPLEMENTARIAS.....	9
ARTÍCULO 19 PAGAS EXTRAORDINARIAS	9
ARTÍCULO 20 FESTIVIDAD PATRONAL.....	10
CAPÍTULO III - DISPOSICIONES SOCIALES.....	11
ARTÍCULO 21 JORNADA LABORAL.....	11
ARTÍCULO 22 VACACIONES	11
ARTÍCULO 23 PERMISOS	12
ARTÍCULO 24 LICENCIAS.....	13
ARTÍCULO 25 EXCEDENCIAS	14
ARTÍCULO 26 JUBILACIÓN, FALLECIMIENTO O INVALIDEZ.....	15

ARTÍCULO 27	JUBILACIÓN ANTICIPADA.....	16
ARTÍCULO 28	COMPLEMENTO POR JUBILACIÓN	17
ARTÍCULO 29	PERCEPCIONES EN CASO DE INCAPACIDAD TEMPORAL.....	17
ARTÍCULO 30	PÓLIZA DE SEGURO.....	17
ARTÍCULO 31	AYUDA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y PSÍQUICA	17
ARTÍCULO 32	AYUDA ESCOLAR	17
ARTÍCULO 33	AYUDA POR DEFUNCIÓN.....	18
ARTÍCULO 34	AYUDAS MÉDICAS.....	18
ARTÍCULO 35	ANTICIPO REINTEGRABLES.....	19
ARTÍCULO 36	AYUDA A LA PRIMERA VIVIENDA	19
CAPÍTULO IV – GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES		20
ARTÍCULO 37	GRUPOS PROFESIONALES	20
ARTÍCULO 38	DEFINICIONES DE GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES	20
CAPÍTULO V - DISPOSICIONES SINDICALES.....		22
ARTÍCULO 39	CENSOS LABORALES.....	22
ARTÍCULO 40	SECCIONES SINDICALES.....	23
ARTÍCULO 41	GARANTÍAS EN EL EJERCICIO DE FUNCIONES	23
ARTÍCULO 42	FUNCIONES E INTERVENCIÓN DEL COMITÉ DE EMPRESA	23
ARTÍCULO 43	OBLIGACIONES DE SERVICIO.....	24
ARTÍCULO 44	ASAMBLEA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	24
CAPÍTULO VI - SELECCIÓN, CONTRATACIÓN E INGRESO AL TRABAJO.....		25
ARTÍCULO 45	SISTEMA DE COBERTURA DE PLAZAS VACANTES.....	25
ARTÍCULO 46	PERIODO DE PRUEBA.....	25
ARTÍCULO 47	MOVILIDAD FUNCIONAL.....	26
CAPÍTULO VII - SEGURIDAD Y SALUD LABORAL		27
ARTÍCULO 48	SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.....	27
ARTÍCULO 49	FORMACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	27
ARTÍCULO 50	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD.....	27
ARTÍCULO 51	VESTUARIO DE TRABAJO Y EPIs.....	28
ARTÍCULO 52	PERMISO DE CONDUCIR Y ACCIDENTES DE TRÁFICO.....	29

CAPÍTULO VIII - FALTAS Y SANCIONES	31
ARTÍCULO 53 FACULTAD SANCIONADORA	31
ARTÍCULO 54 GRADUACIÓN DE LAS FALTAS.....	31
ARTÍCULO 55 FALTAS LEVES.....	31
ARTÍCULO 56 FALTAS GRAVES	32
ARTÍCULO 57 FALTAS MUY GRAVES	32
ARTÍCULO 58 PRESCRIPCIÓN DE LAS INFRACCIONES Y FALTAS.....	33
ARTÍCULO 59 SANCIONES APLICACIÓN	33
DISPOSICIONES TRANSITORIAS	35
DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA ADAPTACIÓN SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS	35
DISPOSICIONES FINALES	36
DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DEL SEXO	36
DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DEL SEXO	36
DISPOSICIÓN FINAL TERCERA ACTUACIONES FRENTE A CATÁSTROFES.....	36
DISPOSICIÓN FINAL CUARTA LÍMITE DE LAS AYUDAS	36
DISPOSICIÓN FINAL QUINTA PLAN DE PENSIONES	37
DISPOSICIÓN FINAL SEXTA NORMATIVA SUPLETORIA DE APLICACIÓN	37
DISPOSICIÓN FINAL SÉPTIMA LENGUAJE NO SEXISTA.....	37
ANEXO I	38
ANEXO II	39
ANEXO III	42

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Se constituye una Sociedad mercantil pública perteneciente íntegramente a la Ciudad Autónoma de Ceuta, con la forma de sociedad limitada y accionista único, bajo la denominación de SERVICIOS DE LIMPIEZA PÚBLICA DE CEUTA, SLU (SERVILIMPCE SLU).

SERVILIMPCE es una entidad de nueva creación, cuyo propósito es garantizar la eficiencia, calidad y sostenibilidad de los servicios de limpieza viaria y gestión de los residuos del término municipal de Ceuta.

Anteriormente esta competencia municipal se hallaba asignada por gestión indirecta a una empresa privada (TRACE), pero la Ciudad Autónoma optó por recuperar la gestión directa de la misma creando esta nueva mercantil que dada su naturaleza pública, pues su capital social es 100% municipal, tiene como fin principal asegurar la prestación de dichos servicios en condiciones óptimas para la comunidad, buscando siempre el bienestar de los ciudadanos, la preservación del medio ambiente y el cumplimiento de las normativas vigentes en materia de residuos y sostenibilidad.

Este primer Convenio Colectivo es una herramienta esencial para regular y ordenar las relaciones laborales en este nuevo entorno organizativo. En este caso, la ausencia de un Convenio previo impone la necesidad de elaborar uno que establezca los principios y normas que regirán la relación laboral entre la empresa y sus empleados desde su inicio. Este Convenio servirá, por tanto, como marco legal que garantice las condiciones laborales de los trabajadores/as, estableciendo los derechos y deberes de ambas partes.

Dado que la mercantil es de reciente creación, ha resultado necesario regular desde el inicio cuestiones fundamentales tales como:

- **Las condiciones de trabajo:** Horarios, jornadas, turnos y descansos.
- **La organización del trabajo:** Distribución de tareas, clasificación profesional y derechos a la formación.
- **Las retribuciones salariales:** Salarios bases, complementos, pluses y otros beneficios sociales.
- **La seguridad y salud laboral:** Condiciones que garanticen la seguridad de los trabajadores/as en sus labores de limpieza y recogida de residuos.
- **La resolución de conflictos laborales:** Procedimiento de mediación, arbitraje y resolución de controversias.

El establecimiento de este Convenio Colectivo permitirá dar certidumbre y previsibilidad tanto a la empresa como a sus trabajadores/as, fortaleciendo la estructura organizativa y promoviendo un ambiente de trabajo justo, equilibrado y productivo.

CAPÍTULO I - DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Ámbito Funcional y Territorial

El presente eléctricos y electrónicos de tipo domiciliario) incluidos los cuarteles, limpieza de playas y mercados, así como la limpieza, mantenimiento y lavado de contenedores y papeleras, así como otras actividades recogidas en sus Estatutos. Este Convenio será de aplicación en el ámbito territorial de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Artículo 2. Ámbito Personal

Será el presente Convenio de aplicación a la totalidad de los/as trabajadores/as indefinidos/as y temporales que trabajen por cuenta de SERVILIMPCE dedicadas a la actividad expresada en el artículo primero, con la excepción de aquellos/as trabajadores/as regulados/as por contratos de alta dirección que se regularán por lo recogido expresamente en su contrato.

Artículo 3. Ámbito Temporal

El presente Convenio entrará en vigor una vez sea publicado en el Boletín Oficial de Ceuta, si bien sus efectos serán desde el 1 de enero de 2025.

El presente Convenio extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2028. No obstante, durante su vigencia, las cláusulas de contenido económico y retributivo serán objeto de revisión, de conformidad a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada ejercicio y demás legislación vigente.

Cualquiera de las partes firmantes de este Convenio está legitimada para solicitar su revisión mediante la correspondiente denuncia que deberá formularse por escrito, con una antelación mínima de quince días antes del vencimiento y adjuntando la propuesta de modificación.

Denunciado el convenio, en tanto no se llegue a un acuerdo sobre el nuevo, las partes acuerdan expresamente que el contenido íntegro del presente convenio se prorrogue indefinidamente.

Artículo 4. Comisión Paritaria y procedimiento de resolución de conflictos

Se crea una comisión paritaria, que estará compuesta por la parte sindical por un número igual de miembros de los sindicatos representados en el comité de empresa, y por SERVILIMPCE en el mismo número. El voto de cada miembro sindical será ponderado en función de su representación en el comité de empresa.

Los acuerdos de la comisión paritaria se adoptarán por la mayoría de cada parte, empresarial y sindical, respectivamente, firmantes

del Convenio, y cuando se trate de interpretar este Convenio tendrán la misma eficacia que la norma que haya sido interpretada.

Funciones

La comisión paritaria tendrá las siguientes funciones:

- a) Vigilancia y seguimiento del cumplimiento de este Convenio.
- b) Interpretación de la totalidad de los preceptos del presente Convenio.
- c) Conciliación en conflictos colectivos que supongan la interpretación y aplicación de las normas de este Convenio.
- d) Cuantas funciones tiendan a la mayor eficacia del presente Convenio, o se deriven de lo estipulado en su texto y anexos, que formen parte del mismo.

Procedimiento

Las cuestiones que se promuevan ante la comisión paritaria adoptarán la forma escrita y su contenido será el suficiente para que pueda examinar y analizar el problema con el necesario conocimiento de causa, debiendo tener como contenido obligatorio:

- a) Exposición sucinta y concreta del asunto.
- b) Razones y fundamentos que entiendan le asisten al proponente.
- c) Propuesta y petición concreta que se formule a la comisión.

Al escrito propuesta se acompañan cuantos documentos se entiendan necesarios para la mejor comprensión y resolución del problema. La reunión de la Comisión se celebrará en las 72 horas siguientes hábiles a la fecha de la recepción del escrito propuesta.

La comisión podrá recabar, por vía de ampliación, cuanta información o documentación estime pertinente para una mejor o más completa información del asunto, a cuyo efecto concederá un plazo al proponente que no podrá exceder de siete días hábiles desde que reciba la comunicación.

En las reuniones de la Comisión Paritaria se podrá invitar, previa solicitud por escrito, al resto de delegados para su participación con voz, pero sin voto.

La comisión deberá emitir informe en plazo de siete días hábiles, desde el momento en que se produzca la reunión sobre los asuntos que se le sometan.

El incumplimiento de dichos plazos sin haberse producido la convocatoria, resolución o dictamen dejará abierta la vía de resolución de conflictos a cualquier otro organismo laboral administrativo o judicial al que se haya planteado.

Artículo 5. Absorción y Compensación

En materia de compensación y absorción, se estará a lo dispuesto en el artículo 12 del Convenio Colectivo General del sector de saneamiento público, limpieza viaria, riego, recogida, tratamiento y eliminación de residuos, limpieza y conservación de alcantarillado, de aplicación prevalente conforme a lo establecido en su artículo 3.

Artículo 6. Garantía «Ad-Personam»

Se mantendrán las condiciones económicas que, consideradas en su conjunto, resulten más beneficiosas para el trabajador/a en comparación con lo regulado en el presente Convenio, garantizando su percepción en concepto de mejora personal "Ad-Personam". Dicha garantía se mantendrá en tanto no contravenga lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

Existirá un **Complemento Personal Transitorio** (CPT) que recogerá la diferencia salarial en caso de existir durante toda la vida laboral del/a trabajador/a y se extinguirá una vez que alcance cada uno/a la jubilación que le corresponda. Dicho complemento no será absorbible pero tampoco le afectarán los posibles incrementos del Convenio.

CAPÍTULO II - DISPOSICIONES ECONÓMICAS

Artículo 7. Escala Salarial

1.- La cuantía y conceptos salariales concertados en el presente Convenio Colectivo, para el año 2025, estarán recogidos en los Anexos II y III, así como en los artículos correspondientes. Las cuantías serán proporcionales a la jornada laboral correspondiente salvo que se indique lo contrario. El presupuesto de la sociedad forma parte del presupuesto de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

2.- Las percepciones económicas deberán ser abonadas por SERVILIMPCE el día primero de cada mes (adelantándose el pago en un día si fuese sábado, domingo o festivo).

Artículo 8. Plus de Residencia

Se establece un Plus de Residencia del **27%** sobre el salario base. El plus de residencia establecido en el presente Convenio se verá incrementado por la aplicación automática de las revisiones legalmente aprobadas, de que sean objeto el plus de residencia de los empleados públicos de Ceuta, en las mismas cuantías o porcentajes.

Artículo 9. Plus de Antigüedad

Para todos/as los/as trabajadores/as se establece un complemento a la antigüedad que figura en la tabla salarial del **Anexo III**, cuyo abono se producirá desde el mismo día de la fecha de cumplimiento de la antigüedad.

Artículo 10. Plus de Nocturnidad

Se establece un Plus de Nocturnidad para todos/as aquellos/as trabajadores/as que presten sus servicios en los horarios comprendidos entre las 22:00 horas y las 07:00 horas, en las cuantías señaladas en la tabla salarial del Anexo II consistentes en un **25% del sueldo base diario por 30 días al mes**.

Artículo 11. Plus por Reasignación Urgente de Turno

El trabajador que sea requerido por la empresa para modificar el turno que tiene asignado, en un plazo inferior a 48 horas, percibirá un plus de 35,00 € como compensación de la alteración de su planificación familiar.

Artículo 12. Plus de Domingo y Festivo

SERVILIMPCE abonará a los/as trabajadores/as un plus equivalente a **30,00 €** por cada día trabajado en domingo o festivo.

Artículo 13. Plus de Constancia

Con el objetivo de reducir el absentismo laboral, se establece un **plus de constancia**, que se abonará en la última nómina del año a aquellos/as trabajadores/as que no hayan registrado ninguna ausencia **injustificada** durante el ejercicio anterior.

El importe del plus será de **566,05 €**.

A estos efectos, no se considerarán como ausencias las derivadas de accidente de trabajo ni de enfermedad profesional, ni enfermedad común o cualquier otra ausencia debidamente justificada.

Artículo 14. Plus de Compensación

Los/as trabajadores/as percibirán la cantidad de **150,00 € mensuales**, en proporción a la jornada de trabajo, al objeto de compensarles por la no reducción horaria en festivos, en verano y en las fiestas patronales.

Artículo 15. Plus de Transporte

Se establece un Plus de Transporte en la cuantía de **181,92 € por once mensualidades** para todos/as los/as trabajadores/as afectados/as por el presente Convenio en proporción a los días trabajados. Con el fin de igualar las mensualidades lo percibirán durante las doce mensualidades del año tal y como figura detallada en la tabla salarial del Anexo II.

Los trabajadores/as que estén de baja por enfermedad profesional, accidente de trabajo percibirán el Plus de Transporte íntegro.

Artículo 16. Plus Convenio

SERVILIMPCE abonará a todos/as los/as trabajadores/as sin distinción de categorías **159,30 €** como Plus Convenio de carácter **mensual, en proporción a la jornada de trabajo**, cuya cantidad queda establecida en las tablas salariales del Anexo II.

Artículo 17. Plus Específico

Este plus está destinado a retribuir las condiciones particulares de los diferentes puestos de trabajo en atención a factores como la **penosidad, toxicidad, peligrosidad, responsabilidad, complejidad, dedicación y otros elementos asociados al desempeño del puesto**. Asimismo, incorpora en su estructura retributiva ciertos conceptos anteriormente percibidos de manera independiente, garantizando una compensación adecuada y equilibrada. Los conceptos y porcentajes aparecen en el Anexo II.

El Plus Específico se fija, para cada categoría profesional, en los porcentajes sobre el salario base que figuran en el Anexo II, que forma parte integrante del presente Convenio y tiene plena eficacia normativa.

En las categorías de Peón, Conductor, Mecánico, Capataz, Jefe de Taller y sus equivalentes, el importe del Plus Específico se desglosará de la siguiente manera:

a) Una parte equivalente al 20 % del salario base se abonará en concepto de retribución por penosidad, toxicidad y peligrosidad. Este componente tendrá carácter no absorbible y no compensable con otras subidas salariales de carácter general, revalorizándose exclusivamente en la misma proporción en que lo haga el salario base. Su percepción estará vinculada a la permanencia de las condiciones que dieron lugar a su devengo, cuya modificación deberá ser

constatada mediante informe técnico y previa información a la representación legal de los trabajadores/as.

b). El resto del porcentaje total fijado para cada categoría en el Anexo II se abonará en concepto de retribución por la especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación y demás condiciones inherentes al puesto.

En las restantes categorías profesionales, el Plus Específico se percibirá en la cuantía establecida en el Anexo II, sin desglose interno.

En la nómina del personal afectado se reflejará el concepto de “Plus Específico” y una observación o campo donde se especifique “Toxicidad, penosidad y peligrosidad” según permita el software usado para la gestión de las nóminas.

Artículo 18. Horas Extraordinarias y Complementarias

Como norma general, se estará a lo dispuesto en el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores. Ante la situación de desempleo existente y con el objeto de favorecer la creación de empleo, ambas partes acuerdan reducir al mínimo las horas extraordinarias, que únicamente se realizarán de manera excepcional, cuando concurren causas justificadas y siempre que sean autorizadas por la Dirección de la empresa.

Las horas extraordinarias serán aquellas que se realicen fuera de la jornada laboral establecida y podrán ser de dos tipos: por causa de fuerza mayor, para atender circunstancias imprevisibles y urgentes, tales como siniestros, averías, reparaciones extraordinarias o daños imprevistos; y de realización voluntaria, para atender necesidades del servicio imprevistas.

La Dirección informará periódicamente al Comité de Empresa del número y causas de las horas extraordinarias realizadas, con el fin de garantizar la transparencia y el seguimiento de su uso.

El valor de la **hora extraordinaria** realizada en **día laborable** será de un **30%** sobre el precio del valor de la hora ordinaria con todos sus complementos salariales. Este valor aparecerá en la tabla del Anexo I.

El valor de la **hora extraordinaria** realizada en **domingos o festivos** será de un **75%** sobre el precio del valor de la hora ordinaria con todos sus complementos salariales.

SERVILIMPCE registrará diariamente las horas extraordinarias que deben estar a disposición de la Inspección de Trabajo.

Las empresas podrán acordar con los representantes legales el compensar la retribución de las horas extraordinarias por tiempo de descanso.

Por otro lado, se consideran **horas complementarias** las realizadas como adición a las horas ordinarias pactadas en el contrato a tiempo parcial o con posterioridad al mismo, según las reglas en el **artículo 12.5 E.T.** El número de horas complementarias pactadas no podrá exceder del **sesenta por ciento** de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato.

Artículo 19. Pagas Extraordinarias

Se establecen **tres pagas extraordinarias**: Marzo, Verano y Navidad. Todas ellas se percibirán incluyendo todos los pluses, fijándose las fechas para su pago el **15 de marzo, 15 de julio y 15 de diciembre**, respectivamente. Si alguna de estas fechas coincidiera con sábado, domingo o festivo, el abono se realizará el día laborable anterior.

La paga extraordinaria de **verano** tendrá un devengo anual desde el **1 de julio del año anterior hasta el 30 de junio del año en curso**.

La paga extraordinaria de **Navidad** se devengará anualmente desde el **1 de enero hasta el 31 de diciembre del año en curso**.

La paga extraordinaria de **marzo** se devengará anualmente desde el **1 de enero hasta el 31 de diciembre del año anterior**.

Artículo 20. Festividad Patronal

Con motivo de la festividad patronal, **3 de noviembre** San Martín de Porres, todo el personal afecto a SERVILIMPCE percibirá un complemento económico, según Anexo II, por una sola vez y, la consideración de dicho día como fiesta laboral abonable y no recuperable, a excepción del personal de sábado, domingo y festivos. Si coincidiera en un día festivo sábado o domingo, se trasladaría de acuerdo entre SERVILIMPCE y los representantes de los/as trabajadores/as a un día anterior o posterior.

La cuantía del **complemento** será igual al salario íntegro, incluyendo **todos los conceptos salariales** y la misma se hará efectiva el día **15 de noviembre**, si este día fuera sábado, domingo o festivo se abonará el día anterior.

El complemento económico tendrá un **devengo anual** desde el **1 de noviembre del año anterior hasta el 31 de octubre del año en curso**.

CAPÍTULO III - DISPOSICIONES SOCIALES

Artículo 21 Jornada Laboral

La jornada laboral de todos los trabajadoras y trabajadoras será de 35 horas semanales. SERVILIMPCE prestará sus servicios de lunes a domingo a través del conjunto de la plantilla atendiendo a la siguiente distribución:

1. Los trabajadores que a la fecha de entrada en vigor del presente Convenio ostenten la condición de indefinidos a jornada completa, y desarrollen su jornada de lunes a viernes, seguirán prestando sus servicios de lunes a viernes exclusivamente, como derecho consolidado que, además, tendrá naturaleza de “condición más beneficiosa” a los efectos de lo previsto en este Convenio.
2. Los trabajadores y trabajadoras que a la entrada en vigor del presente Convenio ostenten la condición de trabajadores a tiempo parcial, desarrollen su jornada los fines de semana y festivos, y adecuen su jornada por aplicación de la Disposición Transitoria Primera, desarrollaran su jornada laboral de lunes domingo; incorporándose a la jornada de lunes a viernes siguiendo el calendario previsto en dicha Disposición.
3. Los trabajadores que se incorporen a la empresa a partir de la entrada en vigor del presente Convenio, ya sean indefinidos o temporales, desarrollarán su jornada de lunes a domingo.
4. Se establecen los siguientes turnos de trabajo:

Noche: De 00:00 horas a 07:00 horas. Mañana: De 07:00 horas a 14:00 horas. Tarde: de 14:00 horas a 21:00 horas

5. El tiempo para el descanso diario no es recuperable y su duración será de 30 minutos, que se disfrutarán en las siguientes franjas horarias:

Noche de 03:00 horas a 03:30 horas. Mañana de 10:00 horas a 10,30 horas. Tarde: de 18:00 horas a 18:30 horas.

6. El personal del área administrativa desarrollará su jornada de lunes a viernes en horario de 07:00 horas a 14:00 horas.

7. Los días 24 y 31 de diciembre, los trabajadores/as de los distintos turnos podrán salir 2 horas antes de la fijada para cada uno de ellos.

8. Los 1 de enero y 25 de diciembre, el servicio del turno de noche se realizará junto al turno de mañana.

9. El servicio de limpieza de playas y de repaso barrido tarde por sus características especiales, se regirá por un horario específico pactado a tal efecto por la comisión paritaria.

10. Para la realización de los trabajos especiales, tanto los que figura en el Anexo I, como los que se puedan incorporar, se podrán introducir modificaciones en el horario general, previo acuerdo de la comisión paritaria.

Artículo. 22. Vacaciones

Distribución del período vacacional

Los trabajadores/as disfrutarán de **15 días naturales** de vacaciones en el periodo de verano comprendido **de junio a septiembre**. Si optan por trasladarlas al período de invierno comprendido de octubre a mayo, dispondrán de 16 días naturales en lugar de 15. Este día adicional se añadirá al final del periodo previsto.

Además, contarán con **16 días naturales** de vacaciones **entre octubre y mayo**.

Por razones de conciliación de la vida familiar, debidamente justificadas, los trabajadores podrán fragmentar sus vacaciones en más de dos periodos.

Opción de disfrute conjunto

Aquellos trabajadores/as que deseen unir ambos períodos vacacionales podrán hacerlo, con el consentimiento de la empresa, siempre que disfruten los **32 días naturales continuados** en el periodo de invierno (**meses de octubre a mayo**).

Plazo de solicitud de cambios de vacaciones

El plazo de solicitud de cambios en las vacaciones se establece en dos periodos:

- Para vacaciones entre enero y mayo → Solicitud antes del 30 de noviembre del año anterior.
- Para vacaciones entre junio y diciembre → Solicitud antes del 31 de marzo.

En cualquier caso, todas las vacaciones deberán estar fijadas 1 mes antes de su disfrute.

La publicación de los turnos de vacaciones deberá ser realizada como máximo el 30 de octubre del año anterior.

Artículo 23. Permisos

SERVILIMPCE concederá al personal que lo solicite, y por asuntos propios, hasta un máximo de 12 días de permiso al año, de los cuales **6** serán **retribuidos**. Los citados permisos deberán ser solicitados con una **antelación mínima de 7 días naturales**, salvo casos de urgente necesidad, y un **máximo de 3 meses**. Deberá encontrarse el solicitante de alta laboral tanto al momento de la solicitud como de su disfrute.

El plazo de **cancelación** de un permiso concedido será de **7 días naturales**.

A partir del 6º trienio se amplía 1 día más por cada trienio cumplido según se recoge en la tabla del anexo II.

Los/as trabajadores/as con contrato a tiempo parcial disfrutarán los asuntos de días propios establecidos en este artículo en proporción a la duración de su jornada.

Días adicionales por antigüedad (canosos)

A partir del 8º trienio cumplido, se concederá a los trabajadores/as un día más de asuntos propios, según se recoge en la tabla del anexo III.

Los/as trabajadores/as con contrato a tiempo parcial disfrutarán los asuntos de días propios establecidos en este artículo en proporción a la duración de su jornada.

Limitaciones por necesidades del servicio

Para garantizar la adecuada prestación del servicio, el número máximo de trabajadores/as de asuntos propios no podrá superar el **10% del turno correspondiente entre junio septiembre.**

Entre octubre y mayo, este límite se amplía al 20% por turno. Artículo 24. Licencias

El personal afectado por el presente Convenio tendrá derecho, siempre que se cumplan los requisitos exigidos, a disfrutar de licencias retribuidas en la forma y condiciones que a continuación se indican.

El disfrute de dichas licencias se considerará en días hábiles y serán debidamente justificadas.

1.- Licencia por matrimonio o constitución en pareja de hecho: 18 días. Se otorgarán 18 días de licencia retribuida por las constituciones de parejas de hecho, debidamente inscritas en registro público oficial, y mediante la aportación a SERVILIMPCE, de las certificaciones de la referida inscripción.

2.- Matrimonio de hijos/as: 2 días si es en la misma localidad y 6 si es fuera de ella.

3.- Matrimonio de familiares de segundo grado por consanguinidad o afinidad, 1 día si es en la misma localidad y 6 si es fuera de ella.

4.- Fallecimiento de cónyuge, pareja de hecho y parientes de primer grado de consanguinidad o afinidad: 3 días si es en la misma localidad y 7 si es fuera de ella. Fallecimiento de parientes de tercer grado de consanguinidad o afinidad (Muerte de tíos, tíos políticos o segundo grado colateral): 1 día si es en la misma localidad, y 2 días si es fuera de ella.

5.- Fallecimiento de ascendientes, nietos/as, hermanos/as o segundo grado de consanguinidad o afinidad 2 días si es en la misma localidad y 6 si es fuera de ella.

6.- Nacimiento de hijos/as: 3 días adicionales a lo establecido en el 48.4 del ET. Si concurriera enfermedad grave se ampliará hasta 7 días.

7.- Para comuniones o celebraciones similares de otras confesiones religiosas diferentes a la católica de hijos/as o nietos/as, 1 día previo acuerdo entre SERVILIMPCE y la RLT.

8.- Accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de su cónyuge, pareja de hecho, ascendientes o descendiente/as directos, hermanos/as, o parientes de segundo grado de consanguinidad o afinidad del trabajador/a o de su cónyuge, pareja de hecho; así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella: 5 días si es en la misma localidad y 7 días si es fuera de ella, previa certificación médica. 9.- La persona trabajadora tendrá derecho a ausentarse del trabajo por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata. Las personas trabajadoras tendrán derecho a que sean retribuidas las horas de ausencia por las causas previstas en el presente apartado equivalentes a cuatro días al año.

10.- Por traslado de domicilio habitual: 3 días.

11.- Para el caso de renovación del carné de conducir C, para los casos de trabajadores/as con la categoría de conductor: 1 día.

12.- En caso de revisión médica, y previa acreditación facultativa de dicha consulta, se concederá al trabajador/a el tiempo suficiente para efectuar dicha revisión, indistintamente del turno de horario que desempeñe. Igualmente se concederá permiso para casos de familiares de primer grado. Por parte del trabajador/a existirá la obligación de presentar a SERVILIMPCE, la correspondiente certificación de la consulta facultativa.

13.- Para los reconocimientos médicos:

a). Los trabajadores/as de turno de mañana que realicen el reconocimiento médico gestionado por SERVILIMPCE, disfrutarán del resto de la jornada libre una vez concedido dicho reconocimiento.

b). Los trabajadores/as de turno de tarde y noche que realicen el reconocimiento médico gestionado por SERVILIMPCE disfrutarán libre la jornada en que se realicen dicho reconocimiento médico.

c) Los trabajadores/as que realicen su jornada en fin de semana y festivos, disfrutarán de un día libre como compensación del reconocimiento realizado fuera de su jornada.

14.- En los supuestos de nacimiento, adopción, acogimiento o guarda con fines de adopción, para la lactancia del menor hasta que éste cumpla 9 meses, los trabajadores/as tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, al principio o al final de la jornada de trabajo que podrán dividir en dos fracciones.

La duración del permiso, en los casos previstos en el párrafo anterior, se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.

Quien ejerce este derecho, podrán voluntariamente optar por acumular el disfrute de este derecho de ausencia por lactancia, en 14 días hábiles, uniéndolo al periodo de baja por maternidad.

15.- En los supuestos de nacimiento, adopción, acogimiento o guarda con fines de adopción en cuanto a la suspensión de contratos se estará a lo dispuesto en el artículo 48.5 y 48.6 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

16.- El/la trabajador/a que vaya a hacer uso del derecho a la suspensión de su contrato de trabajo por nacimiento y cuidado del menor, en los términos previstos en el artículo 48.4 del E.T., deberá comunicarlo a SERVILIMPCE con al menos 15 días de antelación al ejercicio de este derecho (ya está recogido en la ley a la que se hace referencia en el punto anterior).

17.- Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

18.- En lo no previsto en este artículo, resultará de aplicación el derecho mínimo necesario establecido en el artículo 37 y ss del ET.

Artículo 25. Excedencias

Excedencia Voluntaria

El/la trabajador/a con al menos un año de antigüedad en SERVILIMPCE, tienen derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no inferior a cuatro meses ni superior a cinco años. No obstante, y antes de que se cumpla el primer año, podrá solicitar la incorporación a su puesto de trabajo, debiendo comunicar dicho ingreso con al menos 15 días de antelación.

Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador/a si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia voluntaria.

Excedencia por cuidado de familiares

También tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a dos años, los/las trabajadores/as para atender al cuidado de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

Los trabajadores/as tendrán derecho a un periodo de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo/a, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de guarda con fines de adopción o acogimiento permanente, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso de resolución judicial o administrativa.

La excedencia contemplada en el presente artículo constituye un derecho individual de los/as trabajadores/as. No obstante, si 10 o más trabajadores/as de la misma empresa generasen este derecho, por el mismo sujeto causante, SERVILIMPCE podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de SERVILIMPCE. Cuando un nuevo sujeto causante, diera derecho a un nuevo periodo de excedencia, el inicio de la misma, dará fin al que, en su caso, viniera disfrutando.

El periodo en que el/la trabajador/a permanezca en situación de excedencia, conforme a lo establecido en este apartado, será computable a los efectos de antigüedad y el/la trabajador/a tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por SERVILIMPCE, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año, tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo.

En lo no previsto en el presente artículo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y a la normativa de aplicación en cada momento.

Artículo 26. Jubilación, Fallecimiento o Invalidez

En cuanto a la jubilación forzosa

El contrato de trabajo se podrá extinguir por jubilación forzosa de la persona trabajadora, por el cumplimiento de una edad igual o superior a los 68 años, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:

- La persona trabajadora afectada por la extinción del contrato de trabajo deberá reunir los requisitos exigidos por la normativa de Seguridad Social para tener derecho al cien por ciento de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva.
- La medida deberá vincularse, como objetivo coherente de política de empleo expresado en el Convenio Colectivo, al relevo generacional a través de la contratación indefinida y a tiempo completo de, al menos, un nuevo trabajador/a o trabajadora.

En cuanto al contrato de relevo

Conforme a la legislación vigente, en el ámbito del presente Convenio se podrán realizar contratos de relevo, con personas trabajadoras en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada, para sustituir a otras personas trabajadoras de la empresa que quieran acceder a la jubilación parcial.

Se estará a lo dispuesto en los artículos 12.6 y 12.7 del ET a saber:

12.6. Para que el trabajador/a pueda acceder a la jubilación parcial antes de alcanzar la edad ordinaria de jubilación, en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y demás disposiciones concordantes, la empresa deberá concertar simultáneamente un contrato de relevo indefinido y a tiempo completo.

El contrato de relevo deberá mantenerse vigente desde la fecha de efectos de la jubilación parcial hasta, al menos, los dos años posteriores a la extinción de la jubilación parcial. En el supuesto de que el contrato se extinga antes de dicho plazo, el empresario estará obligado a celebrar un nuevo contrato de relevo en los mismos términos del extinguido. En caso de incumplimiento por

parte del empresario de la presente obligación será responsable del reintegro de la pensión que haya percibido el pensionista a tiempo parcial.

El contrato de relevo se celebrará con un trabajador/a en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada. También podrá celebrarse un contrato fijo-discontinuo en los términos que se establezca reglamentariamente.

El puesto de trabajo del trabajador/a relevista podrá ser el mismo o diferente al del trabajador/a sustituido. En todo caso, deberá existir una correspondencia entre las bases de cotización de ambos, en los términos previstos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

La compatibilidad efectiva entre trabajo y pensión permitirá la acumulación del tiempo de trabajo en periodos de días en la semana, semanas en el mes, meses en el año u otros periodos de tiempo, de conformidad con lo dispuesto en pacto individual o, en su caso, en la negociación colectiva, en todas sus expresiones, incluido el acuerdo de centro de trabajo, sin que en ningún ámbito se pueda limitar o impedir su uso.

12.7. Cuando el trabajador/a acceda a la jubilación parcial una vez alcanzada la edad ordinaria de jubilación, en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley General de la

Seguridad Social y demás disposiciones concordantes, se podrá celebrar un contrato de relevo, cuya jornada como mínimo será la dejada vacante por el jubilado parcial.

Dicho contrato de relevo podrá ser por tiempo indefinido o de duración determinada. En este último supuesto su duración será coincidente con el tiempo en que se mantenga la jubilación parcial y, en todo caso, con un mínimo de un año.

El contrato de relevo se celebrará con un trabajador/a en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada.

El puesto de trabajo del trabajador/a relevista podrá ser el mismo o diferente del trabajador/a sustituido.

La compatibilidad efectiva entre trabajo y pensión permitirá la acumulación del tiempo de trabajo en periodos de días en la semana, semanas en el mes, meses en el año u otros periodos de tiempo, de conformidad con lo dispuesto en pacto individual o, en su caso, en la negociación colectiva, en todas sus expresiones, incluido el acuerdo de centro de trabajo, sin que en ningún ámbito se pueda limitar o impedir su uso.

Artículo 27. Jubilación anticipada

Al producirse la jubilación de un/a trabajador/a SERVILIMPCE le abonará en concepto de complemento la cantidad que a continuación se detalla:

Años solicitud	Importe
63	1.779,70 €
64	1.575,85 €
65	1.360,95 €
66	1.146,04

Este artículo sólo tendrá validez para aquellos/as trabajadores/as que tengan más de diez años de antigüedad. La aplicación de este artículo dependerá de que no exista norma o jurisprudencia en contra de este derecho y para personas jubiladas a partir del 1 de enero de 2025, fecha de inicio del presente Convenio.

Artículo 28. Complemento por jubilación

Los/as trabajadores/as con más de quince años de antigüedad, percibirán en el momento de su jubilación un complemento de **11.000,00 €**. La aplicación de este artículo dependerá de que no exista norma o jurisprudencia en contra de este derecho y para personas jubiladas a partir del 1 de enero de 2025, fecha de inicio del presente Convenio.

Artículo 29. Percepciones en caso de Incapacidad Temporal

En caso de **accidente laboral, enfermedad profesional o enfermedad común**, el/la trabajador/a percibirá el **100%** del salario real que venía percibiendo.

SERVILIMPCE y los/as representantes de los trabajadores/as se comprometen a ejercer un control sobre el absentismo laboral, así como a la adopción de cuantas medidas sean necesarias para su reducción.

Artículo 30. Póliza de Seguro

SERVILIMPCE deberá suscribir una póliza de seguro para los casos de muerte o incapacidad, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional, para todos/as los/as trabajadores/as afectos a la misma, por una cuantía de **30.000,00 €**.

Artículo 31. Ayuda a Personas con Discapacidad Física y Psíquica

Se establece una ayuda de **125,00 € mensuales**, para todas las personas trabajadoras con cónyuges, parejas de hecho, e hijos/as, con una discapacidad psíquica o física acreditada mediante certificación de organismo competente.

En el supuesto de que dos personas trabajadoras de SERVILIMPCE soliciten esta ayuda con referencia a la misma persona discapacitada, sólo uno de ellos podrá percibirla.

Artículo 32. Ayuda Escolar

Ayuda por estudios para los trabajadores/as

Los/as trabajadores/as de SERVILIMPCE tendrán derecho a una ayuda por estudios de enseñanza reglada (Primaria, ESO, bachiller, formación profesional, acceso a la universidad para mayores de 25 años, estudios universitarios, post-universitarios, máster y posgrados), incluyendo libros de texto y matrículas, ascendente al 50% del valor de los mismos.

Para percibir la misma será imprescindible que el/la trabajador/a no perciba ningún otro tipo de ayuda pública con la misma finalidad; además será necesario que junto con la solicitud de la ayuda se presenten los justificantes originales de los gastos.

El importe de la ayuda escolar será abonado anualmente junto con la mensualidad de noviembre.

Ayuda por estudios para los hijos/as de los trabajadores/as (mínimo 36.000 € anuales)

Los/as trabajadores/as de SERVILIMPCE percibirán por cada hijo/a en edad de asistir a centros de educación reglada, las siguientes ayudas económicas:

Grupo I:

- Guardería.
- Educación infantil.
- Educación primaria.

Grupo II:

- Educación secundaria.
- Bachiller.

Grupo III: (En relación a los créditos matriculados)

- Educación Universitaria en Ceuta.
- Educación Universitaria fuera de Ceuta.

La distribución y condiciones de estas ayudas al estudio para los/as hijos/as de los/as trabajadores/as correrá a cargo de la Comisión de Salud en convocatoria anual a la que se dará la debida publicidad. Para recibir esta ayuda será necesario junto con la solicitud de la misma presentar certificado del colegio en el que se encuentra matriculado el/la hijo/a del empleado/a. Tendrá de plazo hasta el **30 de septiembre** de cada año. El importe de la ayuda escolar será abonado anualmente junto con la mensualidad de **noviembre**.

En caso de que ambos progenitores o tutores legales trabajen en SERVILIMPCE, la ayuda se concederá una única vez por hijo/a.

Los trabajadores/as eventuales y/o temporales con contratos en vigor podrán percibir la parte proporcional de la ayuda de acuerdo con los días trabajados del año en curso en el que se solicita.

Artículo 33. Ayuda por Defunción

En caso de fallecimiento del trabajador/a, con independencia del motivo del mismo, la/el viudo/a, pareja de hecho o familiares con los que conviva (salvo declaración expresa del trabajador/a), percibirá con cargo a SERVILIMPCE y para gastos de sepelio, una

ayuda única de **1.200,00 €**.

En caso de defunción del trabajador/a declarada por el organismo competente, en resolución administrativa firme, como accidente de trabajo, SERVILIMPCE complementará al viudo/a, pareja de hecho o familiares con los que conviva (salvo declaración expresa del trabajador/a) a la cantidad señalada en el párrafo anterior hasta los **3.000,00 €** en concepto de gastos de sepelio.

Los trabajadores/as eventuales y/o temporales con contratos en vigor podrán percibir la parte proporcional de la ayuda de acuerdo con los días trabajados del año en curso en el que se solicita.

Artículo 34. Ayudas Médicas

Cada trabajador/a que demuestre necesitar, mediante receta médica, gafas graduadas, audífonos o arreglo bucodental, recibirá por parte de SERVILIMPCE, previa presentación de la correspondiente factura de adquisición, el **100%** del importe de las gafas (**límite 700€**), y el **100%** del valor de audífonos (**límite 3.000 €**), y del arreglo bucodental (**límite 2.500€**). Esta ayuda se realizará como máximo una vez al año en el caso de las gafas, para audífonos cada **5 años** y arreglo bucodental cada **3 años**.

Se admitirán todas las solicitudes hasta el 31 de agosto de cada año. A partir de esta fecha se realizará dicha ayuda al siguiente año, salvo primer año de vigencia.

Se abonará en la nómina siguiente a la presentación de la correspondiente solicitud.

Los trabajadores/as eventuales y/o temporales con contratos en vigor percibirán la parte proporcional de la ayuda de acuerdo con los días trabajados del año en curso en el que se solicita.

Artículo 35. Anticipo Reintegrables

Los trabajadores/as indefinidos de SERVILIMPCE podrán solicitar anticipos reintegrables de hasta un total de **4.000,00 € por trabajador/a** a devolver en un máximo de **30 meses sin intereses**. Para ello SERVILIMPCE dispondrá de una **bolsa** económica de **75.000,00 €**. Se establece un límite de concesión de tres anticipos reintegrables al mes, en atención al orden de entrada de solicitudes por Registro. En el caso de que en un mes haya más de tres solicitudes, éstas quedarán automáticamente en el primer orden del mes siguiente para la concesión de estos anticipos, y así sucesivamente, salvo renuncia expresa por parte del trabajador/a solicitante.

Las solicitudes deberán ser presentadas por escrito. No se podrá conceder una nueva petición hasta tanto no hayan transcurrido 12 meses desde el total del reintegro de la

anterior solicitada, salvo casos excepcionales, que serán resueltos por la Gerencia de la empresa. El anticipo reintegrable, será incompatible con la concesión de ayuda de acceso a la propiedad de la vivienda, no pudiéndose solicitar hasta el total reintegro del anticipo. En caso de fallecimiento, jubilación o situaciones críticas, la Gerencia de la empresa resolverá la forma de reintegro del anticipo.

Artículo 36. Ayuda a la Primera Vivienda

SERVILIMPCE coadyuvará, por una sola vez durante toda su trayectoria profesional en la empresa, a que los trabajadores/as indefinidos puedan acceder a la propiedad de una vivienda, que sea su residencia habitual en Ceuta y, tal efecto, facilitará un préstamo de **5.000,00 €**, a devolver en **30 meses sin intereses**, ni estar pendiente de liquidación de un anticipo reintegrable anteriormente solicitado.

Para la concesión será necesaria, la justificación documental del gasto. La Empresa presupuestará una **bolsa** económica de **30.000,00 €** anuales para el cumplimiento de este artículo. Agotada la bolsa, aquellos trabajadores/as que, cumpliendo los requisitos de este artículo, no hubieran podido acceder a la referida ayuda, tendrán prioridad sobre la misma en el ejercicio siguiente, siempre y cuando tuvieran necesidad de ello.

En caso de que dos trabajadores/as de SERVILIMPCE sean matrimonio o pareja de hecho, la ayuda se concederá a uno solo de los trabajadores/as con el objetivo de que dicha ayuda se distribuya entre el mayor número de plantilla.

CAPÍTULO IV – GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES

Artículo 37. Grupos profesionales.

El personal estará encuadrado, atendiendo a las tareas, funciones, oficios, especialidades profesionales y/o responsabilidades que ejecute en la empresa, en alguno de los siguientes grupos profesionales:

- A) Grupo de Administración y Gestión.
- B) Grupo de mandos intermedios.
- C) Grupo de operarios.

Artículo 38. Definición de los grupos profesionales y de las categorías profesionales integradas en los mismos.

A) GRUPO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

Jefe de Departamento: En posesión de un título de grado superior, realiza las funciones propias del departamento al que esté asignado, establecidas por el Consejo de Administración.

Jefe de Sección: Persona que, bajo la dirección directa del Jefe de Departamento, y habiendo acreditado los conocimientos suficientes para ello, realiza las tareas propias de la sección que tenga asignada, establecidas por la Gerencia.

Oficial 1º Administrativo: Personal que actúa a las órdenes de un/a jefe/a de sección, o superior si lo hubiere, y tiene a su cargo un servicio determinado, dentro del cual, con iniciativa y responsabilidad, con o sin otros empleados/as a sus órdenes, realiza trabajos que requieren cálculo, estudio, preparación y condiciones adecuadas.

Auxiliar Administrativo: Personal que dedica su actividad a operaciones elementales administrativas y, en general, a las puramente mecánicas inherentes al trabajo de la oficina.

Diplomado Universitario en Enfermería: Establece, gestiona y supervisa los protocolos de higiene, salud y protección frente a infecciones del personal.

B) GRUPO DE MANDOS INTERMEDIOS

Encargado/a General: Adopta las medidas oportunas para el debido ordenamiento y ejercicio de los servicios. Es responsable del mantenimiento de la disciplina de los servicios a su cargo, y muy especialmente del cumplimiento de cuantas disposiciones se refieran a la higiene y seguridad en el trabajo.

Jefe de Servicios A las órdenes del encargado/a general, cumple las órdenes que de él recibe y a su vez distribuye el trabajo entre sus subordinados, y responde de la correcta ejecución de los trabajos y de la disciplina. Sustituye al Encargado/a general en sus ausencias, originadas por cualquier causa.

Inspector: Persona que desarrolla las labores de comprobar y evaluar que los servicios se prestan con los estándares de calidad fijados por la Gerencia.

Capataz: A las órdenes del encargado/a general tiene a su cargo el mando sobre el personal operario que tiene asignado, cuyos trabajos dirige, vigila y ordena. Tendrá conocimientos de los oficios de las actividades a su cargo y dotes de mando suficientes para el mantenimiento de los rendimientos previstos y de la disciplina.

Maestro de Taller: Con mando directo sobre el personal de taller, tiene la responsabilidad del trabajo, la disciplina y seguridad de sus subordinados/as. Le corresponde la organización del trabajo, el cuidado de las herramientas, combustibles, lubricantes y otros elementos del taller. Distribuye las tareas y personal dentro de su departamento, dirige la reparación de material, con la consiguiente responsabilidad sobre su realización, e indica a los operarios/as la forma de realizar los trabajos, el tiempo a invertir y las herramientas que debe utilizar.

C) GRUPO DE OPERARIOS

Oficial 1º de Taller: Con mando sobre otros operarios o sin él, posee los conocimientos del oficio y lo practica con el mayor esmero y delicadeza y pleno rendimiento.

Conductor: En posesión del carné o permiso de conducir correspondiente tiene a su cargo la conducción y manejo de los vehículos propios del servicio. Cuidará especialmente de que el vehículo o máquina que conduce salga del parque en las debidas condiciones de funcionamiento

Peón: Encargado de ejecutar labores para cuya realización no se requiera ninguna especialización profesional ni técnica. Pueden prestar sus servicios indistintamente en cualquier servicio o lugar de los centros de trabajo.

Engrasador/Lavador: El profesional responsable de lubricar los componentes móviles de la maquinaria de limpieza para asegurar su funcionamiento correcto.

Mantenimiento: Personal con los conocimientos suficientes para realizar las labores de reparación y mantenimiento de las instalaciones.

Guarda: Tiene a su cargo la vigilancia, diurna o nocturna, de los locales o centros de trabajo, así como los útiles y herramientas que en los mismos se guardan.

CAPÍTULO V. DISPOSICIONES SINDICALES

Artículo 39. Censos Laborales

SERVILIMPCE confeccionará anualmente dos censos de trabajadores/as con el contenido que a continuación se indica:

- a) General, en el que estarán todos/as los/as trabajadores/as por orden alfabético, fecha de antigüedad, categoría profesional, documento nacional de identidad y año de nacimiento.
- b) Especial, por orden de antigüedad de cada trabajador/a.

En todo caso la información relativa a datos personales que aparezcan reflejadas en el censo, deberá cumplir con la normativa de aplicación en materia de LOPD.

Se estará a lo dispuesto en el artículo 6. Censo laboral, del RD 1844/1994 del 9 de septiembre, a saber:

1. El censo laboral se ajustará al modelo número 2 del anexo a este Reglamento.
2. En las elecciones para Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa, comunicado a la empresa el propósito de celebrar elecciones por sus promotores, ésta, en el término de siete días, dará traslado de dicha comunicación a los trabajadores/as que deberán constituir la mesa y en el mismo término remitirá a los componentes de la mesa electoral el censo laboral, con indicación de los trabajadores/as que reúnen los requisitos de edad y antigüedad, en los términos del artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores, precisos para ostentar la condición de electores y elegibles.

La mesa electoral hará público, entre los trabajadores/as, el censo laboral con indicación de quiénes son electores y elegibles de acuerdo con el artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores, que se considerará a efectos de la votación como lista de electores.

Cuando se trate de elecciones para Comités de Empresa, la lista de electores y elegibles se hará pública en los tablones de anuncios durante un tiempo no inferior a setenta y dos horas.
3. Cuando se trate de empresas o centros de trabajo con 50 o más trabajadores/as, en el censo laboral se hará constar el nombre, dos apellidos, sexo, fecha de nacimiento, documento nacional de identidad, categoría o grupo profesional y antigüedad en la empresa de todos los trabajadores/as, distribuyéndose en un colegio de técnicos y administrativos y otro de especialistas y no cualificados, y un tercer colegio, si así se hubiese pactado en Convenio Colectivo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 71.1 del Estatuto de los Trabajadores.
4. La empresa igualmente, facilitará en el listado del censo laboral la relación de aquellos trabajadores/as contratados por término de hasta un año, haciendo constar la duración del contrato pactado y el número de días trabajados hasta la fecha de la convocatoria de la elección.
5. A los efectos del cumplimiento de los requisitos de edad y antigüedad exigidos en el artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores para ostentar la condición de elector y elegible, se entiende que los mismos habrán de cumplirse en el momento de la votación para el caso de los electores y en el momento de la presentación de la candidatura para el caso de los elegibles.

Artículo 40. Secciones Sindicales

Las secciones y delegados/as sindicales debidamente constituidos y registrados, tendrán los derechos y garantías reconocidas en la Ley Orgánica 11/1985 de 2 de agosto de Libertad Sindical.

Artículo 41. Garantías en el Ejercicio de Funciones

1. Los/as representantes legales de los/as trabajadores/as dispondrán de un crédito de horas mensuales retribuidas de acuerdo con la siguiente escala:
 - 1.º Hasta cien trabajadores/as, quince horas.
 - 2.º De ciento uno a doscientos cincuenta trabajadores/as, veinte horas.
 - 3.º De doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores/as, treinta horas.
 - 4.º De quinientos uno a setecientos cincuenta trabajadores/as, treinta y cinco horas.

- 5.º De setecientos cincuenta y uno en adelante, cuarenta horas.

No se computará a tal efecto el tiempo invertido en reuniones convocadas o acciones realizadas por SERVILIMPCE que se denominará “Tiempo de Empresa”.

2. Ningún/a trabajador/a que ostente cualquiera de los cargos de representación contenidos en este artículo y en los dos anteriores, podrá ser objeto de sanción o despido sin que se observen las prescripciones legales en vigor en materia de representación sindical.

3. SERVILIMPCE, conjuntamente, con los/as representantes de los/as trabajadores/as, podrán decidir la sanción oportuna para aquel/la trabajador/a con cargo de representación sindical que incumpla lo dispuesto en esta normativa, e igualmente vigilará el desarrollo y aplicación de la misma.

4. Los miembros del comité de empresa y los/as representantes de los trabajadores/as en las secciones sindicales, dispondrán de las necesarias facilidades para informar correctamente a los/as trabajadores/as.

5. El lugar de reunión será el centro de trabajo y las mismas podrán celebrarse dentro de la jornada laboral, siempre que existan créditos de horas sindicales.

6. Quienes ostenten cargos electivos a nivel provincial, autonómico o estatal, en las organizaciones sindicales más representativas, tendrán derecho a la excedencia forzosa, o a la situación equivalente en el ámbito de la Función Pública, con derecho a reserva del puesto de trabajo y al cómputo de antigüedad mientras dure el ejercicio de su cargo representativo, debiendo reincorporarse a su puesto de trabajo dentro del mes siguiente a la fecha del cese.

Artículo 42. Funciones e Intervención del Comité de Empresa

Los órganos de representación de los/as trabajadores/as tendrán las siguientes funciones de intervención y cuantas otras se recojan en el artículo 64 del ET:

- a) Intervenir ante la dirección de SERVILIMPCE a fin de asegurar el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral y de Seguridad Social, así como respecto a los pactos y usos en vigor dentro de SERVILIMPCE, ejercitando en su caso, cuantas acciones sean pertinentes ante los organismos y tribunales competentes.
- b) En la extinción de los contratos de trabajo, habrá de estar informado del documento por el que se declare la terminación de la relación laboral, así como de estar satisfechas las obligaciones empresariales derivadas de dicha relación contractual.
- c) Participar en materia de información y capacitación del personal en SERVILIMPCE.
- d) Vigilancia sobre las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.
- e) Cuantas otras funciones tengan encomendadas por la vigente legislación.

Artículo 43. Obligaciones de SERVILIMPCE

Con respecto al comité de empresa y secciones sindicales existirán las siguientes obligaciones y cuantas otras se recojan en el artículo 64 del ET:

1. Para mejor cumplimiento de su misión en defensa de los intereses de los/as trabajadores/as, los representantes citados deberán ser informados por la dirección de SERVILIMPCE sobre los siguientes extremos:

- a) Anualmente sobre la situación económica de SERVILIMPCE.

- b) Sobre cualquier decisión de la dirección en materia de estructuración orgánica empresarial del personal a su servicio, que pueda afectar a los intereses generales de los/as trabajadores/as, debiendo en tales casos ser oídos.

2. Será necesaria la negociación previa con los órganos de representación en lo que respecta a las decisiones de SERVILIMPCE sobre implantación y revisión de sistemas de organización de trabajo y demás cuestiones que pueda modificar o alterar las condiciones generales establecidas en los contratos de trabajos del personal de SERVILIMPCE.

En el curso de las negociaciones de carácter previo los/as representantes/as podrán estar asesorados/as por aquellos/as expertos/as que libremente designen. (o personas de confianza conocedoras del asunto, de ambas partes).

3. Así mismo será preceptiva esta negociación previa en las materias de reestructuración de plantillas, cierres parciales o totales y reducción de jornadas, así como en lo que se refiere al traslado total o parcial de las instalaciones de trabajo.

Artículo 44. Asamblea de las personas trabajadoras

Las personas trabajadoras podrán reunirse en asamblea cuando sea convocada por sus representantes legales o a solicitud de al menos un 33 % de la plantilla afectada.

Las asambleas estarán presididas, en todo caso, por el comité de empresa, que será responsable de su correcto funcionamiento y desarrollo. La parte convocante deberá comunicar la celebración de la asamblea a la dirección de SERVILIMPCE.

Los requisitos formales se limitarán a la mera notificación por parte de quien convoque la asamblea, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO VI - SELECCIÓN, CONTRATACIÓN E INGRESO AL TRABAJO

Artículo 45. Sistema de cobertura de plazas vacantes

La selección y contratación de personal se realizará bajo los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

Las normas de contratación para el nuevo ingreso habrán de someterse a lo establecido en el EBEP y el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores en lo que sea de aplicación.

La contratación temporal debido a causas de ausencia (vacaciones, asuntos propios, permisos o licencias, etc.), enfermedad o cualquier otra causa sobrevenida, será cubierta por el personal de las bolsas de empleo que pudieran existir, en su caso, en la empresa. En todo caso, la duración de los contratos temporales por circunstancias de la producción o de duración determinada no podrán exceder del límite establecido por la legislación vigente.

El ingreso en la empresa, una vez formalizado el contrato de trabajo, en cualquiera de sus formas, llevará consigo la clasificación del interesado con arreglo a las funciones y/o categoría profesional para la que hubiere sido contratado, y no por la que pudiera considerarse capacitado para realizar.

La cobertura de vacantes se podrá realizar mediante promoción interna por el sistema de oposición, concurso-oposición o concurso de valoración de méritos, debiendo negociarse con los representantes de los trabajadores/as las bases correspondientes, que deberán respetar los plazos y las condiciones legalmente establecidas.

La composición del Tribunal Calificador se establecerá en las bases de cada convocatoria.

Toda plaza que no sea cubierta por promoción interna, deberá ser ofertada mediante acceso libre, debiendo negociarse las bases de la convocatoria entre la dirección de la empresa y los representantes de los trabajadores/as.

La comisión para negociar lo expuesto en este artículo estará compuesta en la parte sindical por un número igual de miembros de los sindicatos representados en el comité de empresa, y por SERVILIMPCE en el mismo número. El voto de cada miembro sindical será ponderado en función de su representación en el comité de empresa.

Artículo 46. Periodo de Prueba

El ingreso en la Empresa se entenderá provisional, estableciéndose el período de prueba que a continuación se especifica, durante el cual cualquiera de las partes podrá rescindir, por escrito, el contrato sin derecho a indemnización de ningún tipo. El período de prueba tendrá la siguiente duración:

- Personal Directivo, Titulado y Técnico: Seis meses.
- Resto trabajadores/as: Dos meses.

Será nulo el periodo de prueba, cuando el trabajador/a haya ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa, bajo cualquier modalidad de contratación

Transcurrido el periodo de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de los servicios prestados en la antigüedad de la persona trabajadora en la empresa.

Los supuestos recogidos en el artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores, que afecten a la persona trabajadora durante el periodo de prueba, interrumpirán el cómputo del mismo, completándose en el momento del alta en esa situación.

De tratarse de una promoción interna a categoría superior y no superarse el período de prueba a esta última, la persona trabajadora volverá a la categoría profesional de origen que venía desempeñando antes del proceso de promoción interna.

Artículo 47. Movilidad Funcional

Cuando los trabajadores/as de SERVILIMPCE realicen trabajos de superior categoría desde la fecha de asignación, y mientras se ejerzan efectivamente, percibirán la diferencia de las retribuciones totales entre la categoría que ostenta y la desempeñada temporalmente. Si por necesidades perentorias de la actividad productiva la dirección de la empresa precisara destinar a un/a trabajador/a a tareas o funciones correspondientes a una categoría profesional superior a la que tuviera reconocida de forma temporal, podrá hacerlo previa comunicación por escrito a los/as representantes de los/as trabajadores/as. En todo caso, en sustituciones inferiores a cinco días hábiles, no será necesaria la comunicación escrita previamente, aunque sí deberá ser informado el Comité de Empresa

La Dirección de la empresa procurará que dichos nombramientos no superen los seis meses de duración. En caso de que se deba superar ese periodo se procederá a poner en marcha el procedimiento de promoción interna para designar el citado puesto de superior categoría.

Salvo para los casos de urgencia debidamente justificada, para designar las superiores categorías se utilizará el sistema del concurso de méritos entre los trabajadores/as que cumplan los requisitos previstos para la categoría.

CAPÍTULO VII - SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Artículo 48. Seguridad e Higiene en el Trabajo

El/la trabajador/a afectado/a por este Convenio tendrá, en la prestación de sus servicios, una adecuada protección en materia de Seguridad e Higiene.

Asimismo, habrá de observar en su trabajo todas las medidas legales y reglamentarias en esta materia.

En las inspecciones y control de tales medidas, que sean de observancia obligada para SERVILIMPCE, el trabajador/a tiene derecho a participar por medio de sus representantes en el centro de trabajo.

Se efectuará una revisión médica anual a todos los/as trabajadores/as que lo deseen, por cuenta de SERVILIMPCE.

Se estará a lo dispuesto en el artículo 42, Responsabilidades y su compatibilidad, de la Ley PRL 31/1995, a saber:

1. El incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar a responsabilidades administrativas, así como, en su caso, a responsabilidades penales y a las civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.

(Derogado).

3. Las responsabilidades administrativas que se deriven del procedimiento sancionador serán compatibles con las indemnizaciones por los daños y perjuicios causados y de recargo de prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social que puedan ser fijadas por el órgano competente de conformidad con lo previsto en la normativa reguladora de dicho sistema.

Artículo 49. Formación en Seguridad e Higiene en el Trabajo

SERVILIMPCE vendrá obligada a facilitar a todos/as sus trabajadores/as una formación práctica y adecuada en materia de Seguridad e Higiene, y otras para mejorar el servicio de los/as trabajadores/as. La formación en prevención, u otras obligatorias, se hará siempre que sea posible dentro de la jornada de trabajo o en su defecto, fuera de ella, pero con descuento en aquélla del tiempo invertido en la formación.

Artículo 50. Comité de Seguridad y Salud

Los Comités de Seguridad o, en su defecto, los/as representantes legales de los/as trabajadores/as, en los diferentes centros de trabajo, siempre que aprecien una posibilidad de accidente por incumplimiento de lo legislado en esta materia, requerirán por escrito a la dirección de SERVILIMPCE, a fin de que se adopten las medidas oportunas y, caso de no ser atendidas sus peticiones, podrán dirigirse a la Autoridad competente.

Si el riesgo de accidente fuera inminente los representantes legales de los trabajadores/as, es decir, el Comité de Seguridad y Salud por mayoría de sus miembros, podrá ordenar la paralización inmediata del trabajo según lo dispuesto en el artículo 21.3 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

Por medio de este Comité, los/as trabajadores/as tendrán derecho a conocer toda información sobre las materias empleadas y demás aspectos del proceso productivo, así como los posibles riesgos que puedan dañar su salud física o mental como consecuencia de su trabajo.

En los procesos productivos el/la trabajador/a tendrá derecho al conocimiento de toda la información posible sobre los riesgos reales y potenciales, así como los mecanismos empleados por SERVILIMPCE para su prevención. SERVILIMPCE estarán obligadas a señalar todas las sustancias y materiales que utilicen, a los efectos de cumplir lo prevenido en los Convenios de la O.I.T. suscritos por el Estado Español en esta materia.

El Comité de Seguridad y salud podrá exigir en aquellos puestos de trabajo donde hubiera riesgo para la salud, la adopción de medidas especiales de vigilancia siempre que tal riesgo surja. El trabajador/a afectado por el riesgo estará obligado a ponerlo en conocimiento de su superior quién deberá tomar las medidas adecuadas para su evitación. En caso de no ser atendido deberá dar cuenta al Comité de Seguridad y salud que deberá ponerlo en conocimiento del Comité de Empresa. El Comité de Empresa podrá interrumpir la realización del trabajo mientras tanto no hayan desaparecido esos riesgos sin que por ello el trabajador/a denunciante pueda ser objeto de medida sancionadora alguna.

SERVILIMPCE se obliga a constituir el Comité de Seguridad y Salud de acuerdo con lo establecido en la Ley.

En cuantas materias afecten a Seguridad y salud en el trabajo, le serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y demás normativa de desarrollo.

A estos efectos ambas partes acuerdan abordar la aplicación del párrafo anterior, en consecuencia, con los siguientes criterios y declaraciones generales.

Principios Generales

Dada la importancia que tienen las condiciones de trabajo, para la salud física y mental de los/as trabajadores/as, ambas partes convienen desarrollar los apartados siguientes:

Dotación de un presupuesto anual de seguridad y salud en el trabajo, para mejorar y corregir las condiciones de trabajo.

Analizar conjuntamente los índices de siniestralidad, de enfermedad profesional, etc., y con ellos elaborar el índice adecuado de absentismo que sería deseable, y el modo de llegar a él.

Las medidas correctoras e informes de salud que, como consecuencia de los accidentes o enfermedades profesionales, se remita al servicio por parte de los técnicos del INSST, serán facilitados por parte de SERVILIMPCE los miembros del Comité de Seguridad y salud en un plazo máximo de 10 días desde su recepción.

Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud formado por cuatro miembros de la parte social y cuatro por parte de SERVILIMPCE. Los días de reunión para los miembros del Comité de Seguridad y Salud de la parte social se considerarán como efectivamente trabajados.

Artículo 51. Vestuario de Trabajo y EPIs.

Con el fin de proteger al trabajador/a en el ejercicio de sus funciones, SERVILIMPCE suministrará a su personal el vestuario y equipos de protección individual (EPIs) necesarios. A tal efecto se le suministrará al personal:

Temporada de Verano:

- 1 chaquetilla
- 2 pantalones,
- 2 polos de manga corta (se entregarán 3 unidades el primer año de cambio de uniformidad),
- 1 par de zapatos,
- 1 gorra de protección solar,
- 1 par de guantes,

- 2 pares de calcetines. Temporada de Invierno:

- 2 pantalones,
- 2 polos de manga larga,
- 1 par de zapatos,
- 1 par de botas de agua (sólo a peones),
- 1 forro polar (cada 2 temporadas; se entregarán 2 unidades el primer año de cambio de uniformidad),
- 1 cortavientos (cada 4 temporadas),
- 1 traje de agua (cada 4 temporadas),
- 1 par de guantes,
- 2 pares de calcetines,
- 1 toalla.

El personal será responsable del cuidado de los efectos y prendas que le suministren y del buen uso de las mismas, estando obligado, en todo momento, a hacer uso de las que le correspondan en función de la época del año. SERVILIMPCE de acuerdo con la RLT, elegirán un mismo modelo y una misma calidad para todos/as los/as trabajadores/as, siendo las prendas de seguridad homologadas por el Ministerio de Industria para las tareas a desarrollar.

SERVILIMPCE se obliga a efectuar las entregas de los diversos equipos el 15 de abril para los de verano y el 15 de octubre para los de invierno.

La ropa de trabajo incluirá las medidas de seguridad y alta visibilidad necesaria para evitar el uso de chaleco de seguridad.

Artículo 52. Permiso de Conducir y Accidentes de Tráfico

Permiso de conducir

Cuando para el desarrollo de su actividad, al trabajador/a le sea obligatorio disponer de la correspondiente autorización –permiso de conducir específico para el trabajo encomendado– y este sea susceptible de ser cancelado temporal o definitivamente, el trabajador/a está obligado

a informar por escrito en todo momento a la empresa de las incidencias que se produzcan respecto a dicha autorización.

Cuando se le solicitara por la empresa, el trabajador/a facilitará fotocopia firmada del permiso, declarando la plena validez del mismo, y que este no se encuentra anulado, intervenido, revocado o suspendido, por lo que le permita el manejo de los vehículos propios del servicio. La empresa podrá realizar cuantas gestiones considere oportunas con el fin de comprobar la validez del permiso de conducir necesario para el cumplimiento del trabajo encomendado.

A las personas trabajadoras que tengan reconocidas las funciones profesionales de conductor y que conforme a la normativa legal de aplicación les sea exigible para el ejercicio de las mismas la renovación del Certificado de Aptitud Profesional (CAP), la empresa asumirá únicamente: el coste del curso de formación que da acceso a dicha renovación y la compensación así mismo de la tasa administrativa correspondiente, todo ello previa presentación de la tarjeta renovada y de la acreditación del pago de la misma.

En caso de que dicha formación (CAP) se realice fuera de la jornada laboral, además se compensará exclusivamente la duración prevista en la normativa de la formación”.

Accidentes de Tráfico

En el supuesto de retirada del permiso de circulación por la Autoridad competente, con privación temporal del derecho a conducir vehículos a motor y ciclomotores, a un/a trabajador/a realizando su cometido en un vehículo de SERVILIMPCE, y en horario de trabajo, la empresa, si fuere posible, le asignará un trabajo similar o equivalente hasta que le sea restituido legalmente dicho derecho, siendo reincorporado a su puesto anterior cuando obtenga la preceptiva habilitación judicial y/o administrativa para ello, o, en su caso, hasta que finalice su contrato laboral. Este beneficio quedará sin efecto en los supuestos de la comisión, por el/a trabajador/a, de un delito Contra la Seguridad Vial contemplado en el Título XVII del Capítulo IV del Código Penal, y obtuviere una Sentencia Judicial firme. En caso de reincidencia, se estudiará cada caso en particular.

En caso de que la retirada del permiso de circulación por la Autoridad competente, con privación temporal del derecho a conducir vehículos a motor y ciclomotores, lo fuere como consecuencia de la conducción de un vehículo ajeno a SERVILIMPCE y siempre que el hecho no fuere constitutivo de un Delito Contra la seguridad Vial por el que fuere condenado en firme, la empresa se obliga, siempre que fuere posible, a garantizarle el puesto de trabajo hasta un máximo de un (1) año, a contar desde la privación del derecho por la autoridad competente, percibiendo idéntica retribución. Transcurrida la anualidad comprometida en el párrafo anterior, la empresa le conservará al trabajador/a afectado/a su categoría profesional y salario base correspondiente, pero los complementos los recibirá de acuerdo a su nuevo puesto.

Si la retirada del permiso de circulación por la Autoridad competente, con privación temporal del derecho a conducir vehículos a motor y ciclomotores, se produjere in itinere, conduciendo el/a trabajador/a un vehículo ajeno a la empresa, se estará a lo dispuesto en el párrafo 1 del presente artículo.

CAPÍTULO VIII - FALTAS Y SANCIONES

Artículo 53. Facultad sancionadora

El personal podrá ser sancionado por la dirección de la empresa en virtud de incumplimientos laborales, de acuerdo con la graduación de faltas y sanciones que se establecen en los artículos siguientes.

La enumeración de los diferentes tipos de faltas es meramente enunciativa y no implica que no puedan existir otras, las cuales serán calificadas según la analogía que guarden con aquéllas.

Artículo 54. Graduación de las faltas

Las faltas cometidas por el personal se clasificarán atendiendo a su importancia y circunstancias concurrentes en leves, graves y muy graves.

Artículo 55. Faltas leves

Se considerarán faltas leves las siguientes:

1. Las de descuido, error o demora inexplicable en la ejecución de cualquier trabajo.
2. De una a tres faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo durante el período de un mes, inferior a treinta minutos, sin que

existan causas justificadas.

3. El abandono sin causa justificada del puesto de trabajo, aunque sea por breve tiempo, siempre que dicho abandono no resultase perjudicial para la empresa ni perturbase el trabajo del resto de miembros del personal, en cuyos supuestos se considerará como falta grave o muy grave.
4. Pequeños descuidos en la conservación del material, prendas de trabajo o medios de protección y en su limpieza.
5. No comunicar a la empresa los cambios de domicilio o circunstancias personales que puedan afectar a su relación y obligaciones con la empresa en el plazo de cinco días después de haberlo efectuado.
6. Falta de aseo y limpieza personal ocasionalmente.
7. Dejar ropa o efectos personales fuera de los lugares adecuados para su custodia.
8. Las discusiones con los compañeros de trabajo en las dependencias de la empresa o durante la jornada laboral, siempre que no sea en presencia de público.
9. Faltar un día al trabajo sin autorización o causa justificada documentalmente.
10. Comer o beber bebidas alcohólicas, durante las horas de trabajo, excepto en el tiempo destinado a descanso.
11. No comunicar, con carácter previo, la ausencia al trabajo y no justificar dentro de las veinticuatro horas siguientes la razón que la motivó, salvo que se pruebe la imposibilidad de haberlo hecho.
12. No avisar, durante el desarrollo de la jornada laboral, a su superior jerárquico inmediato de los defectos del material o de la necesidad de éste para el buen desenvolvimiento del trabajo.
13. Las faltas de respeto y educación en el trato con los compañeros de trabajo y faltas de respeto e incorrección en el modo de dirigirse a sus superiores.
14. Encontrarse en el centro de trabajo, sin la preceptiva autorización, fuera de la jornada laboral.
15. Cualquier otra falta de semejante o análoga naturaleza.

Artículo 56. Faltas graves

Se calificarán como faltas graves las siguientes:

1. De tres (3) a diez (10) en faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo durante el período de treinta (30) días naturales, inferior a treinta (30) minutos, sin que existan causas justificadas documentalmente.
2. Faltar dos (2) días al trabajo sin autorización o causa justificada documentalmente, durante un período de treinta (30) días naturales.
3. Faltar un (1) día al trabajo sin autorización o causa justificada documentalmente, durante un período de treinta días naturales, cuando tenga que relevar a un compañero.
4. Entregarse a juegos o similares, cualesquiera que sean, estando de servicio.
5. La simulación de enfermedad o accidente.
6. La desobediencia a los superiores en cualquier materia de trabajo. Si la desobediencia implica quebranto manifiesto para el trabajo o de ella se derivase perjuicio notorio para la empresa, se considerará como falta muy grave.
7. Cualquier alteración, manipulación y/o falsificación intencionada de datos personales o laborales relativos al propio miembro de la plantilla o de sus compañeros/as.
8. Dormir durante la jornada de trabajo.
9. Actitudes o comportamiento que degraden la buena imagen del personal del sector o de la empresa.
10. Falta notoria de respeto o consideración al público.
11. Descuido importante en la conservación y limpieza de las herramientas, útiles y medios de protección individual que lo requieran.
12. Realizar sin la preceptiva autorización trabajos particulares durante la jornada laboral, así como emplear para uso propio herramientas o materiales de la empresa.
13. El abandono del puesto de trabajo, sin causa justificada documentalmente, que ocasione perjuicios a la empresa o pueda ser causa de accidente de sus compañeros.
14. La embriaguez o toxicomanía durante el trabajo cuando no sea habitual, o fuera del mismo vistiendo uniforme de la empresa.

En el supuesto de conductores de vehículos a motor, la sanción se considerará muy grave, con independencia a las responsabilidades penales que se derivaren.

15. La disminución voluntaria del rendimiento normal del trabajo.
16. Ofender de palabra, por escrito, gestos inequívocos o mediante amenazas a un/a compañero/a o a un/a subordinado/a.
17. Subir a los vehículos sin la debida autorización; consentir los conductores que suba personal no autorizado, o subir y bajar de ellos en marcha sin que medie causa justificada o fuerza mayor.
18. No portar o, en su caso, incumplir las órdenes recibidas al respecto, durante el desarrollo de la jornada laboral, sobre los medios de protección individual entregados por la empresa.
19. Aquellas otras actuaciones o comportamientos de análoga o similar naturaleza.

Artículo 57. Faltas muy graves

Se considerarán como faltas muy graves las siguientes:

1. Más de diez (10) faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo, inferior a treinta (30) minutos y sin la preceptiva justificación documental, durante el periodo de treinta (30) días naturales.
2. Faltar al trabajo más de diez (10) días, sin justificar documentalmente, en un período, continuado o alterno, de seis (6) meses o veinte días (20), o más, durante un año.
3. Faltar al trabajo más de dos (2) días sin autorización o causa justificada documentalmente, durante un período de treinta (30) días naturales.
4. El fraude, deslealtad o abuso de confianza en el trabajo.
5. La condena firme en el orden jurisdiccional penal, por delito robo, hurto o malversación cometidos dentro o fuera de la empresa, que pueda implicar desconfianza para ésta.
6. Hacer desaparecer, inutilizar o causar desperfectos intencionadamente en materiales, útiles, herramientas, maquinaria y vehículos, instalaciones, documentos, material informático, etc.
7. Fumar o encender fuego en lugares peligrosos o inflamables.
8. Violar y/o difundir, por cualquier medio, intencionadamente y sin expresa autorización por parte del órgano de dirección, el secreto de la correspondencia o documentación interna de la empresa, ya se refiera a sus relaciones con terceros, a su organización y funcionamiento, así como en sus relaciones con sus operarios/as.
9. La embriaguez habitual o toxicomanía durante el desarrollo de la jornada laboral.
10. El incumplimiento de lo establecido en este Convenio en materia de discreción profesional.
11. La competencia desleal.
12. Los malos tratos de palabra u obra o faltas graves de respeto y consideración a superiores, compañeros/as o subordinados/as.
13. El abandono del puesto de trabajo, sin autorización y sin justificación documental, cuando ello ocasione grave perjuicio para la empresa o fuera causa de accidente.
14. La imprudencia o negligencia inexcusable en materia de seguridad y salud laboral.
15. El abuso de autoridad por parte de quien la ostente.
16. La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento normal del trabajo.
17. La desobediencia continuada o persistente.
18. Actos desarrollados durante el desarrollo de la jornada laboral o, en su caso, fuera de ella, que fueren constitutivos de delito grave, declarados en sentencia firme en el orden jurisdiccional penal.
19. Originar frecuentes riñas y pendencias con los/as compañeros/as de trabajo.
20. La reincidencia en falta grave dentro de los últimos seis (6) meses, siempre que haya sido objeto de sanción.
21. La incitación al personal para que incumpla sus obligaciones laborales.
22. Pedir regalos o dádivas de cualquier tipo por los servicios de la empresa.
23. El acoso sexual, acoso por razón de sexo o acoso moral.
24. Sabotajes o manipulaciones del sistema de fichaje.

25. Aquellas otras actuaciones o comportamientos de análoga o similar naturaleza.

Artículo 58. Prescripción de las infracciones y faltas

Las faltas leves prescribirán a los diez (10) días, las graves a los veinte (20) días y las muy graves a los sesenta (60) días, a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión, y, en todo caso, a los seis (6) meses de haberse cometido.

Artículo 59- Sanciones aplicación

Las sanciones que la empresa podrá imponer, según la gravedad y circunstancias de las faltas cometidas, serán las siguientes:

1. Por faltas leves:
 - Amonestación verbal.
 - Amonestación por escrito.
 - Suspensión de empleo y sueldo de uno o dos días.
2. Por faltas graves:
 - Suspensión de empleo y sueldo de tres (3) a diez (10) días.
3. Por faltas muy graves:
 - Suspensión de empleo y sueldo de once (11) a sesenta (60) días.
 - Despido.

Para la aplicación y graduación de las sanciones se tendrá en cuenta el mayor o menor grado de responsabilidad del que comete la falta, así como la repercusión del hecho en el resto de la plantilla y en la empresa.

Previamente a la imposición de sanciones por faltas graves o muy graves al personal que ostente la condición de representante legal o sindical, le será instruido expediente contradictorio por parte de la empresa, en el que serán oídos, además del interesado/a, otros miembros de la representación a que éste perteneciera, si los hubiere.

La empresa anotará en los expedientes laborales de los integrantes de la plantilla las sanciones que se les impongan.

En aquellos supuestos en los que la empresa pretenda imponer una sanción por faltas graves o muy graves al personal afiliado a un sindicato, deberá, con carácter previo, dar audiencia al delegado sindical, si lo hubiere.

La valoración de las faltas y las sanciones impuestas por la empresa serán revisables ante la jurisdicción competente.

Todas las sanciones serán comunicadas por escrito al personal sancionado, salvo la amonestación verbal. El citado escrito contendrá al menos: el nombre del trabajador/a, la fecha del escrito, los hechos constitutivos de la falta, la fecha de su comisión, la calificación de la falta y la sanción que se impone.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Disposición Transitoria Primera. Adecuación de horarios

Con motivo de la adecuación de los horarios y jornadas a las exigencias del servicio público y del contenido del presente Convenio, los trabajadores y trabajadoras con contrato a tiempo parcial podrán pasar voluntariamente a jornada completa (35 horas).

Así mismo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21, desarrollarán su jornada de lunes a domingo; incorporándose paulatinamente a la jornada de lunes a viernes en un periodo máximo de cuatro años a razón de treinta operarios por año, completando el último año los restantes, siguiendo un estricto orden de antigüedad. Este proceso se desarrollará de manera voluntaria y estará condicionado a la disponibilidad presupuestaria y a las necesidades organizativas de la empresa. No obstante, este calendario se podrá anticipar si las condiciones del servicio lo permiten.

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final Primera. Derecho a la Igualdad y la no discriminación por razón de sexo

La Constitución española proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

Las organizaciones firmantes del Convenio, tanto sindical como empresarial, entienden que es necesario que el derecho fundamental a la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres en el trabajo, sea real y efectivo. Asimismo, la eliminación de las desigualdades entre unas y otros es un objetivo que debe integrarse en todos los ámbitos de actuación.

Por ello, y teniendo presente el papel del Sector de la Limpieza Pública Viaria como sector comprometido, se acuerda favorecer una gestión óptima de los recursos humanos que evite discriminaciones y que pueda ofrecer igualdad de oportunidades en lo que se refiere a acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesional.

Así mismo, las partes acuerdan la negociación, durante la vigencia del presente Convenio, de un protocolo que incluye medidas específicas en esta materia.

Todo ello, de conformidad con el deber de negociar medidas dirigidas a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, según lo previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (BOE de 23 de marzo).

Disposición final Segunda. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

De conformidad con la recomendación y el Código de conducta relativo a la protección de la dignidad de la mujer y del hombre en el trabajo, de 27 de noviembre de 1991, N° 92/131 CEE y la LO 3/2017, de 22 de Marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, SERVILIMPCE y los representantes legales de los trabajadores/as y trabajadoras se comprometen (obligan) a crear y mantener un entorno laboral donde se respete la dignidad y la libertad sexual del conjunto de personas que trabajan en este ámbito laboral, actuando frente a todo comportamiento o conducta de naturaleza sexual, de palabra o de acción, desarrollados en dicho ámbito, y que sean ofensivos para el trabajador/a objeto de la misma.

SERVILIMPCE deberá promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su protección y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo.

En ningún caso se aplicarán las sanciones en su grado mínimo en los casos sexual, moral o psicológico, por razón de sexo y/o discriminatorio cuando se produzcan con prevalencia de la superior posición laboral jerárquica del/la agresor/a o acosador/a.

Así mismo, las partes se comprometen a negociar, durante la vigencia del presente Convenio, un protocolo que incluya medidas concretas y específicas en esta materia.

Disposición final. Tercera. Actuaciones frente a catástrofes

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 85.1 párrafo 3º del Estatuto de los Trabajadores, las partes se comprometen a negociar, durante la vigencia del presente Convenio, un protocolo de actuación que recoja medidas concretas y específicas de prevención de riesgos referidos a la actuación frente a catástrofes y otros fenómenos meteorológicos adversos

Disposición final Cuarta. Límite de ayudas

El límite máximo del importe dedicado a ayudas sociales (excepto primera vivienda y anticipo) será establecido en el presupuesto anual de SERVILIMPCE y será puesto en conocimiento del Comité de Empresa de dicha sociedad, una vez que esté delimitado. De ninguna forma, éste podrá ser inferior al del año precedente, y serán revisables dentro de los márgenes de incremento que permitan la LGPE para cada ejercicio.

Disposición final Quinta. Plan de Pensiones

La Disposición Final Segunda del Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre por el que se aprueba la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, señala la posibilidad de que las Corporaciones Locales y entidades y organismos de ellas dependientes, puedan promover planes de pensiones y realicen aportaciones.

Así mismo, el art. 29 del EBEP, establece que Las Administraciones Públicas podrán destinar cantidades hasta el porcentaje de la masa salarial que se fije en las correspondientes Leyes de Presupuestos Generales del Estado a financiar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, para el personal incluido en sus ámbitos, de acuerdo con lo establecido en la normativa reguladora de los Planes de Pensiones. Las cantidades destinadas a financiar aportaciones a planes de pensiones o contratos de seguros tendrán a todos los efectos la consideración de retribución diferida.

En base a ello, SERVILIMPCE SLU, concertará **en caso de confirmarse norma o jurisprudencia en contra de los complementos por jubilación**, tanto anticipada como ordinaria, un Plan de Pensiones con carácter anual para el personal laboral indefinido de la sociedad, estableciendo una aportación efectiva cada ejercicio presupuestario, de conformidad con las posibilidades económicas de la empresa.

En caso de fallecimiento del trabajador/a el/la viudo/a, pareja de hecho o familiares con los que conviva (salvo declaración expresa del trabajador/a) recibirán el importe del plan de pensiones.

Disposición final Sexta. Normativa Supletoria Aplicable

En todo lo no previsto en este Convenio Colectivo se estará a lo dispuesto en el Convenio Colectivo general del sector de saneamiento público, limpieza viaria, riegos, recogida, tratamiento y eliminación de residuos, limpieza y conservación de alcantarillado, publicado en el Boletín Oficial del Estado el 25 de octubre de 2024.

Disposición final Séptima. Lenguaje no sexista

Con el objeto de mejorar la legibilidad del texto y evitar el uso de un lenguaje sexista, todas las referencias que aparecen con género masculino en este Convenio, deberán entenderse neutras y extensibles a ambos sexos.

ANEXO I SERVICIOS ESPECIALES

- NAVIDAD Y REYES.
- CARNAVAL.
- SEMANA SANTA.
- CORPUS CHRISTI.
- FIESTAS PATRONALES (FERIA)
- FIESTAS LOCALES Y NACIONALES.
- S AN MARTIN DE PORRES.
- LICENCIAS POR HORAS SINDICALES.
- LICENCIAS POR ACUMULACIÓN DE ASUNTOS PROPIOS.
- SERVICIO DE GUARDERÍA Y LIMPIEZA DE INSTALACIONES.
- SERVICIOS DE ADMINISTRACIÓN

ANEXO II

TABLA RESUMEN PLUSES

Nombre del Plus	Importe	Nº del Artículo
Plus de Residencia	27% sobre el salario base	8
Plus de Antigüedad	Según tabla salarial del Anexo II	9
Plus de Nocturnidad	25% del sueldo base diario por 30 días al mes	10
Plus por Reasignación Urgente de Turno	35 €	11
Plus de Domingo y Festivo	30,00 € por cada día trabajado	12
Plus de Constancia	566,05 € anuales	13
Plus de Compensación	150,00 € mensuales	14
Plus de Transporte	181,92 € por once mensualidades	15
Plus Convenio	159,30 € mensuales	16
Plus Específico	Según tabla de porcentajes	17
Complemento Festividad Patronal	Salario íntegro, con todos los conceptos salariales	20



PORCENTAJES PLUS ESPECIFICO

PUESTO	PLUS ESPECIFICO
JEFE/A DE DEPARTAMENTO	60,00%
ENCARGADO GENERAL	45,00%
MAESTRO/A DE TALLER	45,00%
JEFE/A DE SECCIÓN	40,00%
MECANICO/A	40,00%
INSPECTOR/A	35,00%
CAPATAZ/A	35,00%
CAPATAZ/A NOCHE	35,00%
ENGRASADOR/A LAVADERO	35,00%
CONDUCTOR/A	33,00%
CONDUCTOR/A NOCHE	33,00%
DUE	32,00%
PEON/A	31,00%
PEON/A MANTENIMIENTO	31,00%
PEON/A NOCHE	31,00%
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	25,00%
OFICIAL 1ª ADMINISTRATIVO/A	25,00%

GRUPO PROFESIONAL	SALARIO BASE	PLUS RESIDENCIA	PLUS NOCTURNIDAD	PLUS COMPENSACIÓN	PLUS TRANSPORTE	CO
JEFE/A DE DEPARTAMENTO	2.050,00 €	553,50 €		150,00 €	166,76 €	1
ENCARGADO GENERAL	2.050,00 €	553,50 €		150,00 €	166,76 €	1
DUE	1.784,13 €	481,71 €		150,00 €	166,76 €	1
JEFE/A DE SECCIÓN	1.559,57 €	421,08 €		150,00 €	166,76 €	1
CAPATAZ/A NOCHE	1.159,89 €	313,17 €	286,00 €	150,00 €	166,76 €	1
OFICIAL 1ª ADMINISTRATIVO/A	1.356,15 €	366,16 €		150,00 €	166,76 €	1
MAESTRO/A DE TALLER	1.190,40 €	321,41 €		150,00 €	166,76 €	1
INSPECTOR/A	1.333,87 €	360,15 €		150,00 €	166,76 €	1
CONDUCTOR/A NOCHE	1.102,03 €	297,55 €	271,73 €	150,00 €	166,76 €	1
CAPATAZ/A	1.159,89 €	313,17 €		150,00 €	166,76 €	1
PEON/A NOCHE	1.046,47 €	282,55 €	258,03 €	150,00 €	166,76 €	1
MECANICO/A	1.111,15 €	300,01 €		150,00 €	166,76 €	1
CONDUCTOR/A	1.102,03 €	297,55 €		150,00 €	166,76 €	1
ENGRASADOR/A LAVADERO	1.046,47 €	282,55 €		150,00 €	166,76 €	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1.111,15 €	300,01 €		150,00 €	166,76 €	1
PEON/A	1.046,47 €	282,55 €		150,00 €	166,76 €	1
GUARDA	1.046,47 €	282,55 €		150,00 €	166,76 €	1
PEON/A MANTENIMIENTO	1.046,47 €	282,55 €		150,00 €	166,76 €	1



ANEXO III

TABLA DE ANTIGÜEDAD AÑO 2025

Años Antigüedad	Plus Antigüedad mensual 2025
0	0 €
2	47,71 €
4	95,43 €
6	143,20 €
9	198,88 €
12	211,44 €
15	26%
18	31%
20	41%
22	51%
25	65%
30	70%

DIAS DE ASUNTOS PROPIOS TOTALES SEGÚN ANTIGÜEDAD

Años Trabajados	Trienios	Nº de días de AA.PP.
18	6º TRIENIO	7
19		7
20		7
21	7º TRIENIO	8
22		8
23		8
24	8º TRIENIO	10
25		10
26		10
27	9º TRIENIO	11
28		11
29		11
30	10º TRIENIO	12
31		12
32		12
33	11º TRIENIO	13
34		13
35		13
36	12º TRIENIO	14
37		14
38		14
39	13º TRIENIO	15
40		15
41		15
42	14º TRIENIO	16
43		16
44		16

AUTORIDADES Y PERSONAL

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

231.-DECRETO del Consejero de Presidencia y Gobernación D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, de fecha 13 de marzo de 2026, por el que se procede a la rectificación por error material, del Decreto de fecha 3 de marzo de 2026, por el que se aprueban las bases de la convocatoria para la provisión de un puesto de trabajo de Policía Local de Atestados, en régimen de corretornos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos.

Por Decreto de fecha 3 de marzo de 2026, se aprueban las bases de la convocatoria para la provisión de un puesto de trabajo de Policía Local de Atestados, en régimen de corretornos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos, publicadas en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta número 6598, de 10 de marzo de 2026, detectándose error material que debe ser subsanado.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 109.2. de la Ley 39/2015 dice que las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho, o aritméticos existentes en sus actos.

En uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23 de junio de 2023 (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario número 42, de 23 de junio de 2023), **HE RESUELTO:**

Primero. - Se subsana el Decreto de fecha 3 de marzo de 2026, por el que se aprueban las bases de la convocatoria para la provisión de un puesto de trabajo de Policía Local de Atestados, en régimen de corretornos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos, publicadas en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta número 6598, de 10 de marzo de 2026, de manera que donde dice:

Séptima. Méritos a valorar y calificación de los mismos.

Se aplicará el siguiente baremo:

A) Antigüedad:

- Por servicios prestado como Policía Local en la Ciudad de Ceuta: 0,35 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 30 puntos.
- Por servicios prestado como Policía Local en otras Administraciones Públicas: **0,01** por mes trabajado, hasta un máximo de 20 puntos.

Debe decir:

Séptima. Méritos a valorar y calificación de los mismos.

Se aplicará el siguiente baremo:

A) Antigüedad:

- Por servicios prestado como Policía Local en la Ciudad de Ceuta: 0,35 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 30 puntos.
- Por servicios prestado como Policía Local en otras Administraciones Públicas: **0,1** por mes trabajado, hasta un máximo de 20 puntos.

Segundo. - Publíquese la presente resolución en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

Tercero.- Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes desde su notificación o, en su caso, desde su publicación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que se podrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad y anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de dicha Ley.

Alternativamente, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses desde la notificación o, en su caso, publicación, de este acto, de conformidad con el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Asimismo, se significa que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, como establece el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sin perjuicio de lo anterior, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 13/03/2026

235.-Decreto de la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital, Presidenta del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta (OASTCE), D^a. Kissy Chandiramani Ramesh, número 2.564/2026, de 13/03/2026, por el que se aprueban las bases y convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de diversos puestos de trabajo pertenecientes a la Relación de Puestos de Trabajo del OASTCE.

IDENTIFICACIÓN DEL EXPEDIENTE

ASUNTO: Aprobación de Bases y convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de diversos puestos de trabajo (recogidos en el Anexo I), pertenecientes a la Relación de Puestos de Trabajo del Organismo OASTCE.

En la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, celebrada el 23/02/2026, se ha informado a las organizaciones sindicales de la Bases de la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de diversos puestos de trabajo (recogidos en el Anexo I), pertenecientes a la Relación de Puestos de Trabajo del OASTCE.

El carácter abierto de los procedimientos selectivos y la garantía de la libre concurrencia aparecen recogidos en el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Los sistemas de ingreso del personal funcionario se reflejan en el artículo 4 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se regula el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y Provisión de propuestas de trabajo.

El contenido mínimo de las Bases se fija en el artículo 16 del Real Decreto 364/1995 y artículo 4 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que deben ajustarse los procedimientos de selección.

En los términos del artículo 18.19 de los Estatutos del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, corresponde al Presidente del Organismo la aprobación de las Bases para la provisión de las plazas de esta entidad, así como la convocatoria de las pruebas selectivas que sean procedentes con arreglo a dichas Bases.

En uso de las atribuciones que me confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23/06/2023 (BOCCE Ext. N° 42, de 23/06/2023), y los Estatutos del OASTCE (BOCCE N° 4.599, de 12/01/2007) **HE RESUELTO:**

PRIMERO.- Aprobar las Bases de la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de los puestos de trabajo recogidos en el Anexo I, pertenecientes a la Relación de Puestos de Trabajo del OASTCE.

BASES REGULADORAS PARA LA PROVISIÓN DE DIVERSOS PUESTOS DE TRABAJO DEL ORGANISMO AUTÓNOMO SERVICIOS TRIBUTARIOS DE CEUTA (en adelante OASTCE).**PRIMERA.**- Objeto de la convocatoria.

El objeto de estas Bases es la regulación del procedimiento de provisión, mediante concurso de méritos, de los puestos de trabajo recogidos en el Anexo I, pertenecientes a la Relación de Puestos de Trabajo del OASTCE.

SEGUNDA.- Requisitos de los aspirantes.

Podrán optar al puesto convocado los aspirantes que reúnan los siguientes requisitos:

1.- Ser funcionario de carrera (vacantes 1 a 4) o empleado laboral del OASTCE (vacantes 5 a 12), cumpliendo las condiciones exigidas en el Anexo I.

2.- Encontrarse en la situación de servicio activo en el OASTCE.

3.- Haber permanecido en el puesto desde el que se opta los dos años anteriores a la fecha de aprobación de la presente convocatoria.

Los requisitos establecidos en esta base deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

TERCERA.- Solicitudes.

Las solicitudes para tomar parte en este concurso irán dirigidas a la Presidenta del OASTCE, de acuerdo con el modelo de solicitud (Anexo II).

El plazo de presentación de solicitudes será de 15 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

La presentación de solicitudes, de conformidad con lo dispuesto en el art. 14.1 e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, deberá realizarse por medios electrónicos, SEDE ELECTRONICA de la Ciudad Autónoma de Ceuta web <http://sedeceuta.es>

En su solicitud, los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas las condiciones exigidas en la base SEGUNDA, vendrá acompañada de los justificantes de los méritos alegados que podrán estar debidamente compulsados, o en su caso, serán autenticados a posteriori por el funcionario habilitado para ello, que verificará la documentación presentada por el/la aspirante que resulte seleccionado/a en el proceso.

CUARTA.- Admisión.

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidenta del OASTCE aprobará la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que será expuesta en el Tablón de Anuncios del OASTCE (www.tributosceuta.org), concediéndose un plazo de cinco días naturales para formular reclamaciones.

Dichas reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución que se adopte para aprobar la lista definitiva, que será hecha pública en la misma forma. De no existir reclamaciones, se considerará elevada automáticamente a definitiva la lista provisional sin necesidad de nueva publicación.

QUINTA.- Comisión de valoración.

La Comisión de Valoración, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, estará integrada por:

Presidente: Será un funcionario de carrera nombrado por la Presidencia del OASTCE.

Secretario: Será un funcionario de carrera designado por la Presidencia del OASTCE, que actuará con voz, pero sin voto.

Vocales: Tres vocales funcionarios de carrera designados por la Presidencia del OASTCE y otros tres vocales funcionarios de carrera designados a propuesta de la Junta de Personal (artículo 39 del Acuerdo Regulador y Convenio Colectivo).

La Comisión de Valoración actuará de conformidad con lo dispuesto en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Los miembros de la Comisión de Valoración están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, no pudiendo tampoco ser nombrados miembros, colaboradores o asesores de los miembros quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

Para la válida constitución de la Comisión de Valoración será necesaria la asistencia del Presidente y del Secretario y de la mitad, al menos, de sus miembros titulares o suplentes.

SEXTA.- Desarrollo del concurso.

La relación definitiva de aspirantes, junto a la composición de la Comisión de Valoración, y el lugar, día y hora en que se llevarán a cabo la valoración de los méritos se harán públicos en el Tablón de Anuncios del OASTCE.

SÉPTIMA.- Méritos a valorar y calificaciones de los mismos.

Se aplicará el siguiente baremo:

Antigüedad:

- . 1,5 puntos por año de servicio en el grupo C1, (funcionario o similar como personal laboral).
- . 1 punto por año de servicio en el grupo C2, (funcionario o similar como personal laboral).

La máxima puntuación en este apartado será de 40 puntos. Se computarán a estos efectos los méritos reconocidos que se hubiesen devengado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario de carrera. No se tendrán en cuenta las fracciones de año.

Formación. Máximo 35 puntos:

Formación Académica: Por estar en posesión de titulación superior a la exigida para el grupo de pertenencia del puesto al que se opta, hasta un máximo de 5 puntos:

- . Título Doctor: 5 puntos.
- . Licenciado, grado + máster oficial: 4 puntos.
- . Grado, diplomado + máster oficial: 3 puntos.
- . Diplomado: 2 puntos.
- . Técnico Superior en Formación Profesional: 1 punto.
- . Bachiller Superior: 1 punto.

Los puntos de los distintos apartados no serán acumulables.

Formación Profesional. Máximo 30 puntos.

Por haber recibido o impartido cursos de formación o perfeccionamiento, organizado por cualquier administración pública u organización sindical, Universidades y Corporaciones de Derecho Público, relacionadas con el puesto al que se opta:

Por cada 10 horas lectivas: 0,15 puntos.

El límite máximo para cursos recibidos, 30 puntos.

El límite máximo para cursos impartidos, 10 puntos.

Otros Méritos: Máximo 25 puntos.

En relación con los puestos 1 a 4 descritos en el Anexo I:

Por haber desempeñado un puesto de Jefe de Negociado, 1 punto por año completo, hasta un máximo de 7 puntos.

Por la experiencia acumulada en el Negociado en el que esté incardinado el puesto de trabajo al que se opta, 2 puntos por año completo, hasta un máximo de 18 puntos. No se tendrán en cuenta las fracciones de año. Este mérito es acumulable al descrito en el apartado a), anterior.

OCTAVA.- Puntuaciones y nombramientos.

Terminada la valoración de los méritos, la Comisión de Valoración elevará propuesta a la Presidenta del OASTCE, indicando el candidato que haya obtenido mayor puntuación, a fin de que se proceda a su nombramiento y publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

Los puestos que resulten vacantes a resultas de que sus titulares se conviertan en adjudicatarios de alguno de los ofertados en este procedimiento, serán provistos por esta Administración, salvo que sea declarada su extinción.

El destino será irrenunciable. Sólo se admitirá el desistimiento si se efectúa con anterioridad a la adjudicación de vacantes.

En caso de empate se acudirá para dirimirlo a la puntuación otorgada a los siguientes méritos establecidos en la convocatoria: antigüedad, formación académica y formación profesional, por este orden. De persistir el empate se acudirá a la fecha de ingreso como funcionario de carrera en el Cuerpo o Escala desde el que se convoca, y, en su defecto, se priorizará al aspirante que haya obtenido mayor calificación final en el proceso selectivo.

NOVENA.- Incidencias.

La Comisión de Valoración quedará facultada para resolver las dudas y discrepancias que se produzcan durante el desarrollo de la convocatoria.

En lo no previsto en las presentes bases se estará a lo dispuesto en las disposiciones legales aplicables.

DÉCIMA.- Resolución.

El plazo para la resolución del concurso será de dos meses contados desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de solicitudes.

UNDÉCIMA.- Toma de posesión.

El plazo para tomar posesión será de tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

DUODÉCIMA.- Norma final.

Contra la resolución de la aprobación de las presentes bases, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que las dictó en el plazo de un mes a partir de su publicación, o directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses, a partir de esa misma publicación.

ANEXO I

PUESTOS CONVOCADOS

Vacante Nº	Nº RPT	Denominación	Departamento	Condición Estatutaria o Laboral	Grupo	Formación	Complemento de destino
1	78	Jefe Negociado Dirección de Tributos	Dirección de Tributos	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
2	6	Jefe Negociado de Administración	Administración	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
3	27	Jefe Negociado de Caja	Recaudación	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
4	79	Jefe Negociado de Importación	Importación	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
5	7	Administración Auxiliar de Tributos	Administración	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
6	18	Recaudación Ejecutiva Auxiliar de Tributos	Gestión de Tributos Recaudación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
7	20	Recaudación Ejecutiva Auxiliar de Tributos	Gestión de Tributos Recaudación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
8	37	Gestión IPSI Operaciones Interiores Auxiliar de Tributos	Operaciones Interiores	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
9	53	Oficial de Tributos Importaciones	Importación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
10	57	Auxiliar de Tributos	Inspección	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
11	61	Auxiliar de Tributos Servicios Centrales	Operaciones Interiores	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
12	66	Auxiliar de Tributos Servicios Centrales	Importación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18



CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA
Consejería de Hacienda, Transición Económica y
Transformación Digital



OASTCE
SERVICIOS TRIBUTARIOS DE CEUTA

DIRECCIÓN DE TRIBUTOS

ANEXO II

**SOLICITUD DE ADMISIÓN AL PROCEDIMIENTO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE
DIVERSOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL ORGANISMO AUTÓNOMO SERVICIOS TRIBUTARIOS DE CEUTA**

DATOS PERSONALES:			
1.- DNI.	2.- APELLIDO 1º	3.- APELLIDO 2º	4.- NOMBRE
5.- FECHA DE NACIMIENTO.	6.- SEXO.	7.- Localidad de nacimiento	8.- Provincia de nacimiento
	☐ VARÓN ☐ HEMBRA		
9.- TELÉFONO.	10.- Domicilio: calle o plaza.		11.- Código Postal.
12.- Correo Electrónico.	13.- Domicilio: Municipio (Provincia)		14.- Nacionalidad.

15.- EN CASO DE CONCURSO-OPOSICIÓN (Sólo personal que presta sus servicios en el OASTCE, durante el periodo de presentación de solicitudes)

☐ Solicito que la Administración del OASTCE incorpore a este expediente de solicitud la acreditación de la antigüedad y categorías laborales desempeñadas en el Organismo.

PUESTOS CONVOCADOS

Vacante Número	Nº RP T	Denominación	Departamento	Condición Estatutaria o Laboral	Grupo	Formación	C.D.
1	78	Jefe Negociado Dirección de Tributos	Dirección de Tributos	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
2	6	Jefe Negociado de Administración	Administración	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
3	27	Jefe Negociado de Caja	Recaudación	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
4	79	Jefe Negociado de Importación	Importación	F	C1	Bachiller Superior o equivalente	22
5	7	Administración Auxiliar de Tributos	Administración	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18



6	18	Recaudación Ejecutiva Auxiliar de Tributos	Gestión de Tributos Recaudación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
7	20	Recaudación Ejecutiva Auxiliar de Tributos	Gestión de Tributos Recaudación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
8	37	Gestión IPSI Operaciones Interiores Auxiliar de Tributos	Operaciones Interiores	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
9	53	Oficial de Tributos Importaciones	Importación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
10	57	Auxiliar de Tributos	Inspección	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
11	61	Auxiliar de Tributos Servicios Centrales	Operaciones Interiores	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18
12	66	Auxiliar de Tributos Servicios Centrales	Importación	F/L	C2	Graduado Escolar o equivalente	18

PUESTOS SOLICITADOS, POR ORDEN DE PREFERENCIA:

Vacante Número	Nº RPT	Denominación

Fecha: en _____, a ____ de _____ de 2026

Firma:

En los casos de exigirse pago de tasas, se aportará junto con la presente solicitud el original del ingreso en BBVA ES 25 0182 7290 4802 0150 0260

DESTINATARIO: PRESIDENCIA DEL OASTCE. Edif. Ceuta Center, C/ Padilla S/N. 51001. CEUTA.**SEGUNDO.**- Publicar las Bases anteriormente indicadas en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.**TERCERO.**- Aprobar la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de diversos puestos de trabajo (recogidos en el Anexo I), pertenecientes a la Relación de Puestos de Trabajo del OASTCE.

CUARTO.- Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponer, de conformidad con los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, recurso Contencioso-Administrativo ante el Tribunal de Instancia Sección de lo Contencioso-Administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses contados a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta. Con carácter potestativo, el recurso de reposición ante la Consejería de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta en el plazo de un mes, según lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en cuyo caso no podrá interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.

Asimismo, podrá interponer cualesquiera otros recursos que estime convenientes a sus derechos.

Documento firmado electrónicamente en Ceuta, en la fecha indicada por:

KISSY CHANDIRAMANI RAMESH
CONSEJERA DE HACIENDA, TRANSICIÓN ECONÓMICA
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

FECHA 16/03/2026

236.-DECRETO del Consejero de Presidencia y Gobernación D. Alberto Ramón Gaitán Rodríguez, de fecha 16 de marzo de 2026, por el que se aprueba las bases de la convocatoria para la provisión de un puesto de trabajo de Jefe/a del Servicio de Igualdad de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos.

En la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Ceuta de 20 de febrero de 2026, se ha informado a las organizaciones sindicales de las bases reguladoras de la convocatoria para la provisión de un puesto de trabajo de Jefe/a del Servicio de Igualdad de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos.

Por tanto, se hace preciso proceder a la aprobación y publicación de las mismas.

De acuerdo con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece en su art. 78 que “1. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.2. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública”. El art 79.1 del mismo texto dispone que “El concurso, como procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo, consistirá en la valoración de los méritos y capacidades y, en su caso, aptitudes de los candidatos por órganos colegiados de carácter técnico. La composición de estos órganos responderá al principio de profesionalidad y especialización de sus miembros y se adecuará al criterio de paridad entre mujer y hombre. Su funcionamiento se ajustará a las reglas de imparcialidad y objetividad”.

El Reglamento General de Ingreso R.D. 364/1995, de 10 de marzo en su art. 38 dispone que “1. Los procedimientos de concurso y libre designación para la provisión de los puestos de trabajo a desempeñar por funcionarios al servicio de la Administración General del Estado se regirán por la convocatoria respectiva, que se ajustará a lo dispuesto en este Reglamento y en las normas específicas que resulten aplicables.2. Las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo, tanto por concurso como por libre designación, así como sus respectivas resoluciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del Estado» y, si se estima necesario para garantizar su adecuada difusión y conocimiento por los posibles interesados, en otros Boletines o Diarios Oficiales”. El art. 39 del mismo texto en relación a las convocatorias establece que “las convocatorias deberán contener las bases de las mismas, con la denominación, nivel, descripción y localización de los puestos de trabajo ofrecidos, los requisitos indispensables para su desempeño, los méritos a valorar y el baremo con arreglo al cual se puntuarán los mismos, así como la previsión, en su caso, de memorias o entrevistas y la composición de las comisiones de valoración”.

El art. 41 establece los requisitos y condiciones de participación, y el art 42 dispone que el plazo para la presentación de instancias será de 15 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

Respecto de los méritos el art 44 dice “1. En los concursos deberán valorarse los méritos adecuados a las características de los puestos ofrecidos, así como la posesión de un determinado grado personal, la valoración del trabajo desarrollado, los cursos de formación y perfeccionamiento superados y la antigüedad, de acuerdo con los siguientes criterios: a) Sólo podrán valorarse los méritos específicos adecuados a las características de cada puesto que se determinen en las respectivas convocatorias. b) El grado personal consolidado se valorará, en todo caso, en sentido positivo en función de su posición en el intervalo del Cuerpo o Escala correspondiente y, cuando así se determine en la convocatoria, en relación con el nivel de los puestos de trabajo ofrecidos. c) La valoración del trabajo desarrollado deberá cuantificarse según la naturaleza de los puestos convocados conforme se determine en la convocatoria, teniendo en cuenta el tiempo de permanencia en puestos de trabajo de cada nivel y, alternativa o simultáneamente, en atención a la experiencia en el desempeño de puestos pertenecientes al área funcional o sectorial a que corresponde el convocado y la similitud entre el contenido técnico y especialización de los puestos ocupados por los candidatos con los ofrecidos, pudiendo valorarse también las aptitudes y rendimientos apreciados a los candidatos en los puestos anteriormente desempeñados. d) Únicamente se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento expresamente incluidos en las convocatorias, que deberán versar sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias de los puestos de trabajo. e) La antigüedad se valorará por años de servicios, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieren prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario de carrera. No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados. El correspondiente baremo podrá diferenciar la puntuación en atención a los Cuerpos o Escalas en que se hayan desempeñado los servicios.

2. Las bases de cada convocatoria establecerán una puntuación que, como máximo, podrá alcanzar la que se determine en las mismas para la antigüedad para los siguientes supuestos: a) El destino previo del cónyuge funcionario, obtenido mediante convocatoria pública, en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde municipio distinto. b) El cuidado de hijos, tanto cuando lo sean por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo cumpla doce años, siempre que se acredite por los interesados fehacientemente que el puesto que se solicita permite una mejor atención del menor. c) El cuidado de un familiar, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad siempre que, por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, siempre que se acceda desde un municipio distinto, y siempre que se acredite fehacientemente por los interesados que el puesto que se solicita permite una mejor atención del familiar. La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de hijos.

3. La puntuación de cada uno de los conceptos enunciados en los apartados anteriores no podrá exceder en ningún caso del 40 por 100 de la puntuación máxima total ni ser inferior al 10 por 100 de la misma.

4. En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a la otorgada a los méritos enunciados en el apartado 1 del presente artículo, por el orden expresado. De persistir el empate se acudirá a la fecha de ingreso como funcionario de carrera en el Cuerpo o Escala desde el que se concursa y, en su defecto, al número obtenido en el proceso selectivo.

5. Los méritos se valorarán con referencia a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación. En los procesos de valoración podrán recabarse de los interesados las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estimen necesarias para la comprobación de los méritos alegados.

6. En las convocatorias deberá fijarse una puntuación mínima para la adjudicación de destino.

El art. 46 regula la composición de las Comisiones de Valoración y el art.47 establece que, 1. “El plazo para la resolución del concurso será de dos meses contados desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de solicitudes, salvo que la propia convocatoria establezca otro distinto. 2. La resolución del concurso se motivará con referencia al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria. En todo caso deberán quedar acreditadas en el procedimiento, como fundamentos de la resolución adoptada, la observancia del procedimiento debido y la valoración final de los méritos de los candidatos.”

El plazo para la resolución del concurso será de dos meses contados desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de solicitudes, salvo que la propia convocatoria establezca otro distinto /art. 47 R.D. 364/1995).

En uso de las atribuciones que le confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23 de junio de 2023 (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario número 42, de 23 de junio de 2023), **HE RESUELTO:**

Primero. - Se aprueba la convocatoria para la provisión un puesto de trabajo de Jefe/a del Servicio de Igualdad de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos, que se regirá de acuerdo con las bases adjuntas a esta resolución.

Segundo. - Publíquese la convocatoria y bases anteriores en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta

Tercero. - Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes desde su notificación o, en su caso, desde su publicación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que se podrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad y anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de dicha Ley.

Alternativamente, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses desde la notificación o, en su caso, publicación, de este acto, de conformidad con el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Asimismo, se significa que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, como establece el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sin perjuicio de lo anterior, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ

CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 16/03/2026

BASES PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE JEFE/A DEL SERVICIO DE IGUALDAD**Primera. Objeto de la convocatoria.**

Estas bases regulan el procedimiento para la provisión de un puesto de trabajo de Jefe/a del Servicio de Igualdad, de la Ciudad Autónoma de Ceuta, mediante el sistema de concurso de méritos.

Segunda. Condiciones de los aspirantes.

Podrán optar al puesto convocado los aspirantes que reúnen los siguientes requisitos:

- 1.- Ser funcionario de carrera o personal laboral, cumpliendo las condiciones exigidas en el Anexo I.
- 2.- Encontrarse en la situación de servicio activo.
- 4- Haber permanecido en el puesto desde el que se opta los dos años anteriores a la fecha de aprobación de la presente convocatoria.

Los requisitos establecidos en esta base deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

Tercera. Solicitudes.

Las solicitudes para tomar parte en este concurso, irán dirigidas al Excmo. Sr. Presidente de la Ciudad, de acuerdo con el modelo de Anexo de solicitud adjunto que se encuentra en la página web de la Ciudad.

El plazo de presentación de solicitudes será de 15 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

La presentación de solicitudes de conformidad con lo dispuesto en el art. 14.1 e) de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común deberá realizarse por medios electrónicos, SEDE ELECTRÓNICA de la Ciudad Autónoma de Ceuta web <http://sede.ceuta.es>

Los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas las condiciones exigidas en la base segunda, vendrán acompañadas de los justificantes de los méritos alegados que podrán estar debidamente compulsada o en su caso serán autenticados a posteriori por el funcionario habilitado para ello (Jefe del Registro), que compulsará la documentación presentada por el/la aspirante que resulte seleccionado/a en el proceso.

Cuarta. Admisión.

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, el Consejero de Presidencia y Gobernación, aprobará la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos que será expuesta en el Tablón de Anuncios de la Ciudad de Ceuta (<http://www.ceuta.es/ceuta/por-servicios/tablon>), concediéndose un plazo de cinco días naturales para formular reclamaciones.

Dichas reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas por la resolución que se adopte para aprobar la lista definitiva, que será hecha pública en la misma forma. De no existir reclamaciones se considerará elevada automáticamente a definitiva la lista provisional, sin necesidad de nueva publicación.

Quinta. Comisión de Valoración.

La Comisión de Valoración, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, estará integrada por:

- Presidente: Será un funcionario nombrado por el órgano competente en materia de personal.
- Secretario: Será un funcionario designado por el órgano competente en materia de personal, que actuará con voz, pero sin voto.
- Vocales: Tres funcionarios designados por la Corporación a través del órgano competente en materia de personal y otros tres designados a propuesta de la Junta de Personal (artículo 39 del Acuerdo Regulador y Convenio Colectivo).

La Comisión de Valoración actuará de conformidad con lo dispuesto en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Sexta. Comienzo y desarrollo del concurso.

La relación definitiva de aspirantes junto a la composición de la Comisión de Valoración y el lugar, día y hora en que se llevarán a cabo la valoración de los méritos se harán públicos en el Tablón de Anuncios de la Ciudad de Ceuta (<http://www.ceuta.es/ceuta/por-servicios/tablon>).

Séptima. Méritos a valorar y calificación de los mismos.

Se aplicará el siguiente baremo:

B) Antigüedad: Máximo 40 puntos.

- 1 punto por año de servicio en el grupo A1 o A2, (funcionario o similar como personal laboral) en la Administración Especial.

La máxima puntuación en este apartado será de 40 puntos. Se computará a estos efectos los reconocidos que se hubiere prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario de carrera. No se tendrá en cuenta las fracciones de año.

C) Formación: Máximo 35 puntos

- **FORMACION ACADÉMICA:** Máximo 10 puntos

Por estar en posesión de una titulación adicional a la exigida para el Grupo de pertenencia del puesto al que se opta, se valorará hasta un máximo de 10 puntos, con arreglo a lo que sigue:

- Título de Doctor/a: 10 puntos.
- Título de Grado más Máster oficial Universitario: 8 puntos.

- **FORMACIÓN PROFESIONAL:** Máximo 25 puntos.

Por haber recibido o impartido cursos de formación o perfeccionamiento, organizado por cualquier administración pública u organizaciones sindicales, Universidades y Corporaciones de Derecho Público, relacionadas con el puesto al que se opta:

- **Cursos recibidos:** Máximo 20 puntos

- Cursos relacionados con el puesto de trabajo: 0,10 puntos por cada 10 horas lectivas, hasta un máximo de 20 puntos.
- Cursos relacionados con Violencia de Género, Acoso e Igualdad: 0,125 puntos por cada 10 horas lectivas, hasta un máximo de 20 puntos.

- **Cursos impartidos:** 0,15 puntos por cada 10 horas lectivas, hasta un máximo de 5 puntos.

D) Otros méritos: Máximo 25 puntos

Por haber participado en la elaboración de Planes de Igualdad de empresas de Ceuta con arreglo a lo estipulado en el RD-Ley 6/2019, de 1 de marzo, el RD 901/2020 y 902/2020 de 13 de octubre, se puntuará de la siguiente forma:

- De 1 a 3: Planes de Igualdad: 10 puntos.
- De 4 a 6 Planes de Igualdad: 15 puntos.
- De 7 a 9 Planes de Igualdad: 20 puntos.
- 10 o más Planes de Igualdad: 25 puntos.

El Tribunal tendrá que comprobar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos y Planes de Igualdad) del Ministerio de Trabajo y Economía social, la participación en la elaboración de los Planes de Igualdad.

Octava. Relación de aprobados y nombramientos.

Una vez finalizada la valoración de los méritos, la Comisión de Valoración elevará propuesta a la Consejero de Presidencia y Gobernación, indicando el candidato que haya obtenido mayor puntuación, a efectos de su nombramiento y la correspondiente publicación en el BOCCE.

El destino será irrenunciable. Sólo se admitirá el desistimiento si se efectúa con anterioridad a la adjudicación de vacantes.

En caso de empate se acudirá para dirimirlo a la puntuación otorgada a los siguientes méritos establecidos en la convocatoria: antigüedad, formación académica y formación profesional, por este orden. De persistir el empate se acudirá a la fecha de ingreso como funcionario de carrera en el Cuerpo o Escala desde el que se convoca, y en su defecto el número obtenido en el proceso selectivo.

Novena. Incidencias.

La Comisión de Valoración quedará facultada para resolver las dudas y discrepancias que se produzcan durante el desarrollo de la convocatoria.

En lo no previsto en las presentes bases se estará a lo dispuesto en las disposiciones legales aplicables.

Décima. Resolución.

El plazo para la resolución del concurso será de dos meses contados desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de solicitudes.

Undécima. Toma de posesión.

El plazo para tomar posesión será de tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

Duodécima. Norma final.

Contra la resolución de la aprobación de las presentes bases, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que las dictó en el plazo de un mes a partir de su publicación, o directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses, a partir de esa misma publicación.

ANEXO I

- Denominación del Puesto: Jefe/a del Servicio de Igualdad.
- Adscripción del Puesto: Consejería de Presidencia y Gobernación.
- Número de puestos convocados: 1.
- Condiciones de los aspirantes: Ser Funcionario de Carrera, Subescala Servicios Especiales, Escala Técnica, Grupo A, Subgrupo A1/A2, y/o su equivalencia para personal laboral.
- Retribuciones:
 - Funcionario de carrera:
 - Complemento de Destino: 839,47 €
 - Complemento Específico: 1.595,58 €
 - Personal Laboral:
 - Complemento de Puesto de Trabajo: 2.435,05 €
- Funciones:
 - Supervisión y control del Plan de Igualdad de la Ciudad de Ceuta.
 - Asesoramiento y apoyo técnico a la comisión de igualdad en los casos de acoso sexual o por razón de sexo.
 - Coordinar áreas y servicios a los efectos de integrar la perspectiva de género, asesorándolos en materia de igualdad.
 - Coordinación con otros organismos públicos o privados especializados en igualdad y participación en las redes institucionales de igualdad a nivel autonómico o estatal.

El puesto se desempeñará en la jornada recogida en la RPT para los empleados públicos de la Ciudad Autónoma de Ceuta.



CIUDAD AUTÓNOMA DE
CEUTA

**SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS EN LA
CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA**

- | | |
|---|--|
| ☐ Funcionario de Carrera | ☐ Personal Laboral Temporal |
| ☐ Funcionario Interino | ☐ Bolsa de Trabajo |
| ☐ Personal Laboral Fijo | ☐ Concurso |

CONVOCATORIA

1. Denominación de la plaza/puesto	2. Grupo	3. Forma de Acceso
		☐ TURNO LIBRE ☐ PROMOCIÓN INTERNA

4. Fecha de publicación en el B.O.E	5. Fecha publicación B.O.C.CE	6. MINUSVALÍA %	7. Reserva Discapacitados	8. Reserva Militares Profesionales de Tropa y Marinería
			☐ Si ☐ No	☐ Si ☐ No
9. En caso de minusvalía o discapacidad, adaptación que se solicita y motivo de la misma				

TITULACIÓN ACADÉMICA

10. Exigida en la Convocatoria

DATOS PERSONALES

11. DNI/NIF	12. Primer Apellido	13. Segundo Apellido	14. Nombre
15. Fecha de Nacimiento	16. Sexo	17. Localidad de Nacimiento	18. Provincia de Nacimiento
	☐ VARÓN ☐ MUJER		
19. Teléfono	20. Domicilio: calle o plaza y número.	21. Código Postal	
22. Correo Electrónico	23. Domicilio: Municipio (Provincia)	24. Nacionalidad	

25. EN CASO DE CONCURSO-OPOSICIÓN (Sólo personal que presta sus servicios en la Ciudad Autónoma de Ceuta, durante el periodo de presentación de solicitudes).

- ☐ Solicita adjuntar a la presente petición, acreditación de la antigüedad y categorías laborales desempeñadas en la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Marcar con una X

OPOSICIÓN EXPRESA DEL SOLICITANTE, para recabar los datos relativos a los documentos seleccionados, de acuerdo con lo establecido en el art. 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de Octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener de la Dirección General de la Policía la verificación de mis datos personales de identidad.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para consultar a través del Servicio Público de Empleo Estatal la situación actual de desempleo, el estar inscrito como demandante de empleo a fecha actual, así como estar inscrito como demandante de empleo a fecha concreta.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de Registro Civiles – Ministerio de Justicia- la inexistencia de antecedentes penales así como la inexistencia de antecedentes de delitos sexuales.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios del Ministerio de Educación, los datos sobre los títulos no universitarios, así como los títulos universitarios.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de la Tesorería General de la Seguridad Social, estar dado de alta en la Seguridad Social a fecha concreta.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de las Comunidades Autónomas datos del Certificado de Familia Numerosa.

En el caso de prestar la oposición para la obtención o consulta de la información detallada en este apartado, el interesado deberá aportar la documentación que corresponda.

EXENCIÓN DEL PAGO DE TASAS

- ☐ DECLARO BAJO JURAMENTO O PROMETO que carezco de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional.

Quien suscribe declara, bajo su responsabilidad, que son ciertos los datos arriba consignados y que reúne los requisitos exigidos para el ingreso en la Administración Pública, Ciudad Autónoma de Ceuta, y los específicos de esta convocatoria comprometiéndose a probar documentalmente los mismos, en consecuencia, solicita a V.E. que resuelva su admisión a las pruebas selectivas.

En virtud de lo previsto en el artículo 11 de la L.O. 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, se informa que los datos personales de todos los interesados serán recogidos en el fichero Registro de la Ciudad Autónoma de Ceuta, cuya finalidad es la tramitación de solicitudes y el traslado de resoluciones administrativas, pudiendo ejercitar ante dicha Entidad, los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE)2016/679.

Fecha: en Ceuta a de de 20

Firma:

En los casos de exigirse pago de tasas, se aportará junto con la presente solicitud el original del ingreso en BBVA ES25 0182 7290 4802 0150 0260

EXCMO. SR. PRESIDENTE DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

Negociado de Recursos Humanos c/Alcalde Sánchez Prados 1, C.P. 51001 Telf. 956528178 Fax 956528313 e-mail: admon@ceuta.es

237.-Decreto de la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital, Presidenta del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, D^a. Kissy Chandiramani Ramesh, número 2.650, de 16/03/2026, por el que se aprueban las bases y convocatoria para la provisión de 1 plaza de Auxiliar de Informática del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios, Grupo C, Subgrupo C2, mediante el sistema de oposición libre, correspondiente a la Oferta de Empleo Pública de 2023 (Decreto de 14/03/2023, BOCCE N° 6.288, de 21/03/2023).

IDENTIFICACIÓN DEL EXPEDIENTE

ASUNTO: Aprobación de Bases y convocatoria para la provisión de 1 plaza de Auxiliar de Informática del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios, Grupo C, Subgrupo C2, mediante el sistema de oposición libre, correspondiente a la Oferta de Empleo Pública de 2023 (Decreto de 14/03/2023, BOCCE N° 6.288, de 21/03/2023).

En la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, celebrada el 23/02/2026, se ha informado a las organizaciones sindicales de la Bases de la convocatoria para la provisión de 1 plaza de Auxiliar de Informática del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios, Grupo C, Subgrupo C2, mediante el sistema de oposición libre, correspondiente a la Oferta de Empleo Pública de 2023 (Decreto de 14/03/2023, BOCCE N° 6.288, de 21/03/2023).

El carácter abierto de los procedimientos selectivos y la garantía de la libre concurrencia aparecen recogidos en el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Los sistemas de ingreso del personal funcionario se reflejan en el artículo 4 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se regula el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y Provisión de propuestas de trabajo.

El contenido mínimo de las Bases se fija en el artículo 16 del Real Decreto 364/1995 y artículo 4 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que deben ajustarse los procedimientos de selección.

En los términos del artículo 18.19 de los Estatutos del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, corresponde al Presidente del Organismo la aprobación de las Bases para la provisión de las plazas de esta entidad, así como la convocatoria de las pruebas selectivas que sean procedentes con arreglo a dichas Bases.

En uso de las atribuciones que me confiere el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 23/06/2023 (BOCCE Ext. N° 42, de 23/06/2023), y los Estatutos del OASTCE (BOCCE N° 4.599, de 12/01/2007) **HE RESUELTO:**

PRIMERO.- Aprobar las Bases de la convocatoria para la provisión de 1 plaza de Auxiliar de Informática del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios, Grupo C, Subgrupo C2, mediante el sistema de oposición libre, correspondiente a la Oferta de Empleo Pública de 2023 (Decreto de 14/03/2023, BOCCE N° 6.288, de 21/03/2023).

BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE AUXILIAR DE INFORMÁTICA DEL ORGANISMO AUTÓNOMO SERVICIOS TRIBUTARIOS DE CEUTA, EN LO SUCESIVO, OASTCE, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN LIBRE.

1. NORMAS GENERALES.

1.1 Se convocan pruebas selectivas para cubrir una plaza de Auxiliar de Informática del OASTCE, Grupo C, subgrupo C2, Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Personal de Oficios, mediante el sistema de oposición libre, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de la Ciudad de Ceuta para el año 2023 (BOCCE N° 6.288, de 21 de marzo de 2023), de la plantilla de personal funcionario del OASTCE.

La circunstancia de discapacidad deberá indicarse en la solicitud para participar en el proceso selectivo, a la que se acompañará documento oficial que acredite dicha discapacidad, así como la descripción de las adaptaciones instadas.

1.2 El programa que ha de regir las pruebas selectivas es el que figura en el Anexo I de esta convocatoria.

1.3 A las pruebas que se establecen en la presente convocatoria les será de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la Ley 30/1984, de 2 de agosto – en lo que resulte vigente –, la Ley 7/1985, de 2 de abril, con las modificaciones introducidas por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y las Bases de esta convocatoria. Asimismo, les serán aplicables el Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo para personas con discapacidad, y la Orden PRE/1822/2006, de 9 de

junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

En virtud de la Ley Orgánica anterior, y con el fin de ofrecer condiciones de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público, si alguna de las aspirantes admitidas en la presente convocatoria no pudiera completar el proceso selectivo a causa de embarazo de riesgo o parto debidamente acreditado, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, en los términos establecidos en las presentes bases. El Tribunal Calificador, con arreglo a las mismas y en atención a las circunstancias concurrentes, que deberán constar debidamente acreditadas por la interesada con la suficiente antelación, adoptará las medidas a aplicar en cada caso que resulten oportunas para garantizar los derechos de la interesada en la convocatoria.

2. PROCESO SELECTIVO.

La selección de los aspirantes se realizará a través del sistema de oposición libre y se materializará en la realización de dos ejercicios, a saber:

PRIMER EJERCICIO: Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 100 preguntas tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo una sola de ellas la correcta, sobre los temas indicados en el ANEXO I. Cada pregunta contestada correctamente se valorará a razón de 0,6 puntos. A cada respuesta errónea le corresponderá un valor negativo de 0,2 puntos, siendo de 0,00 puntos el valor de las preguntas no contestadas. Adicionalmente, contestará a 5 preguntas con idéntico formato, que serán de reserva y serán tomadas en consideración, por su orden, en el supuesto de que procediese la anulación de alguna/s de las 100 directamente evaluables.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 120 minutos, salvo las adaptaciones de tiempo que fueren aplicables, según deficiencias y grados de discapacidad previstos en el Anexo II de las presentes Bases.

Este ejercicio tendrá carácter eliminatorio.

SEGUNDO EJERCICIO: Consistirá en desarrollar un ejercicio teórico-práctico tipo test de 40 preguntas con 4 respuestas alternativas, siendo 1 sola la correcta, relacionado con el temario descrito en las Bases de esta convocatoria. Adicionalmente contestará a 3 preguntas con idéntico formato, que serán de reserva y serán tomadas en consideración, por su orden, en el supuesto de que procediese la anulación de las 40 directamente evaluables. Cada pregunta contestada correctamente se valorará a razón de 0,6 puntos. A cada respuesta errónea le corresponderá un valor negativo de 0,2 puntos, siendo de 0,00 puntos el valor de las preguntas no contestadas.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 90 minutos, salvo las adaptaciones de tiempo que fueren aplicables, según deficiencias y grados de discapacidad previstos en el Anexo II de las presentes Bases.

3. CONDICIONES DE LOS ASPIRANTES.

3.1 Para ser admitido a la realización de estas pruebas selectivas los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a. Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea.
- b. Tener cumplidos dieciséis años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c. Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.
- d. No padecer enfermedad o limitación física o psíquica que impida o menoscabe el desempeño de las correspondientes funciones.
- e. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de la función pública.

3.2 Los requisitos establecidos en esta base deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

4. SOLICITUDES.

4.1 La solicitud para tomar parte en estas pruebas selectivas que, en todo caso, se ajustará al modelo oficial que figura como Anexo II de esta convocatoria, será facilitada gratuitamente en el Registro General del OASTCE. Las solicitudes se dirigirán a la Presidencia del OASTCE e irán acompañadas de una fotocopia del DNI.

4.2 El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el B.O.E.

4.3 La presentación de solicitudes podrá realizarse en el Registro del OASTCE o en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4.4. El importe de los derechos de examen será el establecido en la vigente Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por Expedición de Determinados Documentos Administrativos por la participación en el procedimiento selectivo arriba indicado. En relación con las solicitudes presentadas en la sede electrónica de la Ciudad Autónoma de Ceuta o en cualquiera de los registros de esta Administración, el pago de la tasa se realizará una vez formalizada dicha solicitud, utilizando la propuesta facilitada por el registro

o sede (código QR), debiendo realizar el pago dentro del plazo establecido en el acto de convocatoria publicado en el Boletín Oficial del Estado. Las solicitudes presentadas en cualquier otra forma de las admitidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, habrán de ir acompañadas de la justificación del pago de la tasa, en los términos temporales arriba indicados.

En ningún caso, el pago por cualquiera de los medios legales utilizados por el aspirante supondrá sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud, expresado en las bases anteriores.

Estarán exentas del pago de las tasas las personas que figuren como demandante de empleo durante el plazo, al menos, de un mes, anterior a la fecha de publicación de la presente convocatoria en el “Boletín Oficial del Estado”. Será requisito para el disfrute de la exención que, en el plazo de que se trate, no hubieren rechazado oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesional y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional (requisitos que deberán acreditarse debidamente con la presentación de la solicitud).

Quedan excluidos de la exención de pago de las tasas del apartado anterior los demandantes de empleo en la modalidad de mejora de empleo.

También estarán exentas del pago de la tasa por derechos de examen las personas que tengan la consideración de víctimas de violencia de género a la que hace referencia la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, que así lo acrediten debidamente con la presentación de la solicitud, y las personas con discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud, documento acreditativo de tal condición (certificado o resolución expedida por el Instituto de Migraciones y Servicios Sociales –IMSERSO- o por el órgano competente de la Comunidad Autónoma correspondiente).

Asimismo, se aplicará la bonificación prevista (50%) en la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa de Expedición de Determinados Documentos Administrativos a aquellos sujetos pasivos que acrediten ser miembro de familia numerosa.

4.5 Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

4.6 Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiéndose únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado dentro del plazo establecido en la base 4.2 para la presentación de solicitudes. Transcurrido este plazo no se admitirá ninguna petición de esta naturaleza.

5. ADMISIÓN DE LOS ASPIRANTES.

5.1 Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidencia del OASTCE dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos de conformidad con lo previsto en el artículo 20 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. En dicha resolución, que deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, se indicarán los lugares en que se encuentran expuestas al público las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y excluidos, señalándose un plazo de diez días hábiles la presentación de reclamaciones.

En las listas deberán constar los apellidos, nombre y número del Documento Nacional de Identidad, así como en su caso las causas de exclusión.

Las reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución que se dicte al aprobar la lista definitiva, que será hecha pública en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

En la misma resolución el citado órgano determinará el día y lugar de constitución del Tribunal Calificador y su composición. Asimismo, se hará constar el lugar donde se publicará la fecha, hora y lugar de la celebración del primer ejercicio.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanarán la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

Contra la resolución que apruebe la lista definitiva de admitidos y excluidos podrán interponerse recurso potestativo de reposición o recurso contencioso-administrativo, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de uno o dos meses a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta, ante el órgano convocante u órgano competente del orden jurisdiccional contencioso-administrativo, respectivamente.

5.2. En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, para posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes deberían comprobar no sólo que no figuran recogidos en la relación de excluidos sino, además, que sus nombres constan en la pertinente relación de admitidos.

5.3. Únicamente procederá la devolución de los derechos de examen a los aspirantes que hayan sido definitivamente excluidos de estas pruebas selectivas. A tal efecto el reintegro se realizará de oficio.

6. TRIBUNAL CALIFICADOR.

6.1 El Tribunal calificador estará compuesto por siete miembros, asistidos por un Secretario, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes y pudiendo actuar indistintamente cualquiera de ellos. La totalidad de los miembros deberá poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en la Subescala de que se trata, es decir, el indicado en la Base 3.1.c).

6.2. El tribunal calificador será el siguiente:

Presidente: Un funcionario de carrera designado por la Presidencia del OASTCE.

Secretario: Un funcionario de carrera designado por la Presidencia del OASTCE, que actuará con voz pero sin voto.

Vocales: Tres funcionarios de carrera designados por la Presidencia del OASTCE, y otros tres funcionarios de carrera designados por la Junta de Personal (artículo 39 del Acuerdo Regulador y Convenio Colectivo vigentes).

Podrá asistir, asimismo, un observador por cada Sindicato representado en la Junta de Personal, con voz pero sin voto.

Del mismo modo, podrá designarse a uno o varios asesores del Tribunal Calificador.

6.3. Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, no pudiendo tampoco ser nombrados miembros, colaboradores o asesores de los miembros quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

6.4. El Tribunal se constituirá, como mínimo, diez días antes de la realización del primer ejercicio. Para la válida constitución del Tribunal será necesaria la asistencia del Presidente y del Secretario y la mitad, al menos, de sus miembros titulares o suplentes.

6.5. El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.6. El Tribunal que actúe en estas pruebas selectivas, a efectos de las indemnizaciones por razón del servicio en concepto de asistencias, está incluido en la categoría tercera del artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo.

7. PLANTEAMIENTO Y DESARROLLO DE LOS EJERCICIOS:

7.1. EL PRIMER EJERCICIO de la oposición será elaborado por la Universidad de Granada (UGR), previa tramitación del expediente de contratación oportuno. La representación de dicha entidad habrá de comprometerse formalmente mediante documento firmado, a garantizar la originalidad del cuestionario cuya elaboración se le encomienda, así como la confidencialidad durante el proceso de su producción y entrega. En relación con lo anterior, será responsabilidad de la UGR que, en el momento y lugar previstos para la celebración del ejercicio, éste sea puesto a disposición del Presidente del Tribunal por Notario del Ilustre Colegio Notarial de Andalucía, en sobre cerrado. En las mismas condiciones, habrá de ser entregado el sobre que contenga las respuestas correctas.

7.2. EL SEGUNDO EJERCICIO de esta oposición será elaborado por la UGR, habiendo de observarse idénticas garantías que las exigibles en relación con el primer ejercicio. La valoración de este ejercicio seguirá exclusivamente el criterio del Tribunal constituido, sin perjuicio del nombramiento de personal asesor colaborador.

La UGR será la entidad responsable del cumplimiento del deber de confidencialidad del contenido del ejercicio hasta el momento de su entrega a los aspirantes.

7.3. En cualquier momento el Tribunal Calificador podrá requerir a los aspirantes para que acrediten su identidad.

7.4. El orden de actuación de los aspirantes se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra indicada en la Resolución que se dicte por parte de la Secretaría de Estado de Función Pública en referencia al Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, vigente en el momento en el que se publiquen estas Bases en el Boletín Oficial de la Ciudad.

7.5. Los aspirantes serán convocados en llamamiento único quedando decaídos en sus derechos aquellos que no comparezcan a realizarlo, salvo los casos de fuerza mayor debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

7.6. El Tribunal adoptará las medidas técnicas oportunas en orden a garantizar el anonimato de los examinandos en la corrección del ejercicio único de esta oposición.

7.7. La publicación del lugar, fecha y hora de celebración de los ejercicios de la oposición se efectuará por el Tribunal en el Tablón del OASTCE y en su portal web (www.tributosceuta.org) y en cualquier otro medio, si se juzga conveniente, para facilitar su máxima divulgación con 24 horas, al menos, de antelación al comienzo de éste.

7.8. Si en cualquier momento del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, previa audiencia del interesado, deberán proponer su exclusión a la Presidencia del OASTCE, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a estas pruebas selectivas a los efectos procedentes.

8.- CALIFICACIÓN DE LOS EJERCICIOS.

PRIMER EJERCICIO: Este ejercicio tendrá carácter eliminatorio y se valorará de 0 a 60 puntos. Para superar este ejercicio habrá de obtenerse una puntuación mínima de 30 puntos

SEGUNDO EJERCICIO: Este ejercicio también tendrá carácter eliminatorio y se valorará de 0 a 24 puntos, siendo también preciso obtener una calificación de 12 puntos para superarlo.

Los acuerdos del Tribunal comprensivos de la calificación de los ejercicios de la fase de oposición y de la puntuación final, se hará público en el Tablón de Anuncios del OASTCE y en su página web (www.tributosceuta.org). Los interesados podrán presentar reclamaciones contra dichos acuerdos, dentro del plazo de 5 días, a contar desde su publicación en el tablón de anuncios del OASTCE, que serán resueltas por el Tribunal Calificador. Contra el acuerdo del mencionado órgano colegiado podrá interponerse recurso de Alzada ante la Presidencia del OASTCE.

9.- Lista de aprobados.

9.1. Finalizadas las pruebas selectivas, el Tribunal hará pública, en el Tablón de anuncios del OASTCE, la relación definitiva de los aspirantes, con indicación de su DNI y por orden de puntuación que hayan alcanzado, especificándose a aquel que haya resultado aprobado por haber obtenido la mayor puntuación. Esta relación será elevada a la Presidencia del OASTCE para la publicación del nombramiento de dicho aspirante en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

9.2. El Tribunal no podrá aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes al de plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo establecido en esta norma será nulo pleno derecho.

9.3. Los actos que pongan fin al procedimiento selectivo deberán ser motivados. La motivación de los actos del Tribunal dictados en virtud de discrecionalidad técnica en el desarrollo de su contenido de valoración estará referida al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria.

9.4. Bolsa. Aquellos aspirantes que hayan superado el ejercicio único de la fase de oposición y no hayan obtenido plaza, pasarán a formar parte de la Bolsa de Interinos de Auxiliar Informático del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta. El régimen de esta Bolsa será el definido en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Ceuta para la categoría de Auxiliar Administrativo.

10.- Presentación de Documentos.

10.1. Dentro del plazo de veinte días naturales, a contar desde el día siguiente a aquel en que se publique en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta la citada relación definitiva, el aspirante aprobado deberá presentar o remitir la Presidencia del OASTCE (Edificio Ceuta Center, planta 1ª. C/ Padilla S/N. 51001 Ceuta), por alguno de los medios establecidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los siguientes documentos:

a.- Copia, debidamente autenticada, del DNI.

b.- Fotocopia debidamente autenticada del título exigido o, en su defecto, certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios necesarios para la obtención del título y resguardo justificativo de haber solicitado su expedición.

c.- Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

d.- Certificación acreditativa de no padecer enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de la función.

En virtud del artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los interesados no estarán obligados a aportar documentos que hayan sido elaborados por cualquier Administración, con independencia de que la presentación de los citados documentos tengan carácter preceptivo o facultativo en el procedimiento de que se trate, siempre que el interesado haya expresado su consentimiento a que sean consultados o recabados dichos documentos. Se presumirá que la consulta u obtención es autorizada por los interesados salvo que conste en el procedimiento su oposición expresa o la ley especial aplicable requiera consentimiento expreso.

10.2. Ante la imposibilidad, debidamente justificada, de presentar o remitir los documentos expresados en la base anterior, el aspirante aprobado podrá acreditar que reúne las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitido en derecho.

Quienes dentro del plazo fijado y salvo los casos de fuerza mayor no presentasen la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carece de algunos de los requisitos señalados en la Base 3ª, no podrán formalizar el contrato laboral de carácter fijo y quedarán anuladas las actuaciones, sin perjuicios de la responsabilidad en que hubieran incurrido por falsedad en la solicitud de participación.

Una vez comprobada la documentación, se procederá a la celebración del contrato laboral de carácter fijo en los términos establecidos en la Base 1.1. de esta convocatoria a los aspirantes seleccionados.

10.3. Quienes tuvieren la condición de personal del OASTCE están exentos de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento debiendo presentar certificado del Registro Central de Personal, Ministerio, Organismo o Corporación Local del que dependiere para acreditar tal condición.

11.- Incidencias.

El Tribunal Calificador queda facultado para resolver las dudas y discrepancias que se produzcan durante el desarrollo de la presente convocatoria.

12.- Recursos.

Contra las presentes Bases, que ponen fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Presidencia del OASTCE o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de la Contencioso-Administrativo de Ceuta, en el plazo de uno o dos meses contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de la resolución de la aprobación de estas bases en el Boletín Oficial de la Ciudad, respectivamente. Y ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime procedente en derecho.

13.- Lenguaje no sexista.

Con el objeto de mejorar la legibilidad del texto y evitar el uso de un lenguaje sexista, todas las referencias que aparecen con género masculino en estas Bases, deberán entenderse neutras y extensibles a ambos sexos.

ANEXO I

En el supuesto de que algún tema del presente anexo se viese afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa durante el transcurso de la presente convocatoria, se exigirá en todo caso la legislación vigente en el momento de realización de las respectivas pruebas.

1. La Constitución española de 1978: Estructura y contenido.

2. Ciudad de Ceuta: Estatuto de Autonomía.

3. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Objeto y ámbito de la ley. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Políticas públicas para la igualdad. El principio de igualdad en el empleo público.

4. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Políticas en materia de prevención de riesgos para proteger la seguridad y salud en el trabajo. Derechos y obligaciones. Los Servicios de Prevención

5. Informática básica. Conceptos de datos e información. Concepto de sistema de información. Arquitectura de ordenadores: Componentes y funciones. Elementos constitutivos de un sistema.

6. La familia de sistemas operativos. Características técnicas y funcionalidades. Servicios y recursos. Instalación, administración, mantenimiento y recuperación. Gestión del software base e instalación y desinstalación de productos.

7. El sistema operativo WINDOWS, LINUX y OS/400. Características técnicas y funcionalidades. Servicios, operaciones y comandos básicos. Supervisión de logs y mensajes de consola.

8. Sistemas de gestión de base de datos SGDB. Tipos. Características y componentes.

9. Correo electrónico, arquitectura y componentes. Clientes de correo. Administración de servidores de correo electrónico. Protocolos de correo electrónico. Acceso al correo mediante interfaz web.

10. Servidores Windows. Mantenimiento diario. Administración de usuarios y grupos de trabajo. Fundamentos de directorio activo. Supervisión de visor de eventos.

11. Comunicaciones. Medios de transmisión. Modos de comunicación. Equipos terminales y equipos de interconexión y conmutación.

12. Redes de comunicaciones LAN, MAN y WAN. Redes de conmutación y Redes de difusión. Comunicaciones móviles y redes inalámbricas.

13. El modelo de referencia de interconexión de sistemas abiertos (OSI) de ISO. Protocolos TCP/IP.

14. Internet, arquitectura de red. Origen, evolución y estado actual. Servicios: Correo electrónico, WWW, FTP, Telnet y otros. Protocolos HTTP, HTTPS y SSL/TLS.

- 15.** Seguridad y protección de redes de comunicaciones. Sistemas de cortafuegos. Redes Privadas Virtuales (VPN). Seguridad en el puesto de usuario.
- 16.** Redes locales. Tipología. Métodos de acceso. Dispositivos de interconexión. Cisco iOS.
- 17.** Administración de redes de área local. Gestión de usuarios. Gestión de dispositivos. Monitorización y control de tráfico.
- 18.** Lenguajes de programación. Representación de tipos de datos. Operadores. Instrucciones condicionales. Bucles y recursividad. Procedimientos, funciones y parámetros. Vectores y registros. Estructura de un programa.
- 19.** Conceptos de seguridad de los sistemas de información. Seguridad física. Seguridad lógica. Amenazas y vulnerabilidades. Políticas de salvaguarda de la información.
- 20.** Malware. Tipos de amenazas. Programas antivirus: Instalación, actualización y mantenimiento. Los paquetes de seguridad integral del puesto de trabajo.



ANEXO II

Adaptaciones de tiempo según deficiencias y grado de discapacidad para ejercicios cuya duración sea de 60 minutos*Grado de discapacidad*

Código	Deficiencias	25-35	36-45	46-55	>= 56	Observaciones
1104	AUSENCIA DE DEDOS O FALANGES	15'	30'	45' independientemente del grado		Solo en caso de existir afectación en miembro superior
1105	AUSENCIA DE M.S.D. O SUS PARTES ESENCIALES	15'	30'	45' independientemente del grado		
1106	AUSENCIA DE M.S.I. O SUS PARTES ESENCIALES	15'	30'	45' independientemente del grado		
1108	LIMITACION FUNCIONAL DE LA MANO DERECHA	15'	30'	45' independientemente del grado		
1109	LIMITACION FUNCIONAL DE MANO IZQUIERDA	15'	30'	45' independientemente del grado		
1110	LIMITACION FUNCIONAL BIMANUAL	15'	30'	45' independientemente del grado		
1111	LIMITACION FUNCIONAL EN M.S.D.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1112	LIMITACION FUNCIONAL EN M.S.I.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1113	LIMITACION FUNCIONAL EN AMBOS MM.SS.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1118	LIMITACION FUNCIONAL EN UN M.S. Y UN M.I	15'	30'	45' independientemente del grado		
1119	LIMITACION FUNCIONAL AMBOS MM.SS Y UN M.I.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1120	LIMITACION FUNCIONAL AMBOS MM.II Y UN M.S.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1121	LIMITACION FUNCIONAL EN 4 EXTREMIDADES	15'	30'	45' independientemente del grado		
1122	LIMITACION FUNCIONAL EXTREMIDADES Y C.V.	15'	30'	45' independientemente del grado		Solo en caso de existir afectación en miembro superior
1201	PARALISIS DE NERVIO PERIFERICO	15'	30'	45' independientemente del grado		Solo en caso de existir afectación en miembro superior
1202	PARESIA DE NERVIO PERIFERICO	15' independientemente del grado				Solo en caso de existir afectación en miembro superior
1205	MONOPLEJIA M.S.D.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1206	MONOPARESIA M.S.D.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1207	MONOPLEJIA M.S.I.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1208	MONOPARESIA M.S.I.	15'	30'	45' independientemente del grado		
1211	DIPARESIA	15'	30'	45' independientemente del grado		
1212	DIPLEJIA	15'	30'	45' independientemente del grado		Solo en caso de existir afectación en miembro superior
1215	HEMIPLEJIA DERECHA	15'	30'	45' independientemente del grado		
1216	HEMIPLEJIA IZQUIERDA	15'	30'	45' independientemente del grado		
1217	HEMIPARESIA DERECHA	15'	30'	45' independientemente del grado		
1218	HEMIPARESIA IZQUIERDA	15'	30'	45' independientemente del grado		
1219	TETRAPLEJIA	1 hora independientemente del grado				
1220	TETRAPARESIA	1 hora independientemente del grado				
1221	CRISIS CONVULSIVAS GENERALIZADAS	1 hora independientemente del grado				Solo en caso de desencadenamiento de crisis durante la prueba
1222	CRISIS NO CONVULSIVAS GENERALIZADAS	1 hora independientemente del grado				Solo en caso de desencadenamiento de crisis durante la prueba
1223	CRISIS PARCIAL	30' independientemente del grado				Solo en caso de desencadenamiento de crisis durante la prueba de la prueba
1224	TRASTORNO DE LA COORDINACION	60' independientemente del grado				
1226	TRASTORNO DE COORDINACIÓN Y EQUILIBRIO	60' independientemente del grado				
1227	TRASTORNO VASOMOTOR	30' independientemente del grado				
1228	DISFUNCIÓN NERUROVEGETATIVA	30' independientemente del grado				
1229	DISCAPACIDAD DEL SISTEMA NEUROMUSCULAR	15"	30'	45'	60	Solo en caso de existir afectación en miembro superior



Código	Deficiencias	25-35	36-45	46-55	>= 56	Observaciones
2100	RETRASO MENTAL PROFUNDO	La deficiencia imposibilita la realización de la prueba, en su caso consulta al Órgano Técnico de valoración				
2101	RETRASO MENTAL SEVERO	La deficiencia imposibilita la realización de la prueba, en su caso consulta al Órgano Técnico de valoración				
2102	RETRASO MENTAL MODERADO	La deficiencia imposibilita la realización de la prueba, en su caso consulta al Órgano Técnico de valoración				
2103	RETRASO MENTAL LIGERO	1 hora independientemente del grado				
2104	INTELIGENCIA LIMITE	1 hora independientemente del grado				
2105	RETRASO MADURATIVO	1 hora independientemente del grado				
2106	TRASTORNO DEL DESARROLLO	1 hora independientemente del grado				
2107	TRASTORNO COGNITIVO	1 hora independientemente del grado				
3101	PERDIDA DE AGUDEZA VISUAL BINOCULAR LEVE	15' independientemente del grado				
3102	PERDIDA AGUDEZA VISUAL BINOCULAR MODERADA	30' independientemente del grado				
3103	PERDIDA AGUDEZA VISUAL BINOCULAR SEVERA	45' independientemente del grado				
3104	PERDIDA AGUDEZA VISUAL BINOCULAR GRAVE	60' independientemente del grado				Tiempo aplicable una vez adaptados los medios
3105	CEGUERA	60' independientemente del grado				Tiempo aplicable una vez adaptados los medios
3106	PERDIDA VISION EN UN OJO	15' independientemente del grado				
3107	DISMINUCION DE EFICIENCIA VISUAL	15' independientemente del grado				
3201	HIPOACUSIA LEVE	15' independientemente del grado				
3202	HIPOACUSIA MEDIA	15' independientemente del grado				
3203	HIPOACUSIA SEVERA	30' independientemente del grado				
3204	HIPOACUSIA PROFUNDA	30' independientemente del grado				
3205	SORDERA	30' independientemente del grado				
3206	SORDOMUDEZ	60' independientemente del grado				
3208	ACUFENOS	15' independientemente del grado				
3209	DISCAPACIDAD DEL SISTEMA AUDITIVO	15'	30'	60'		
4101	AFASIA	La deficiencia imposibilita la realización de la prueba, en su caso consulta al Órgano Técnico de valoración				
4102	DISARTRIA	60' independientemente del grado				
4103	DISFEMIA	45' independientemente del grado				
4104	DISFONIA	30' independientemente del grado				
4105	MUDEZ	30' independientemente del grado				
4106	LARINGUECTOMIA	45' independientemente del grado				
4107	DISCAPACIDAD EXPRESIVA	15'	30'	45'		
5200	SINDROME POLIMALFORMATIVO	15'	30'	45'	60' independientemente de grado	
6004	ENFERM. DEL SISTEMA ENDOCRINO-METABOLICO	30' independientemente de grado				Solo en caso de desencadenamiento de crisis durante la prueba
6007	ENFERMEDAD DERMATOLÓGICA	15'	30'	45'		Solo en caso de existir afectación en miembro superior
6010	ESTADO TERMINAL	La deficiencia imposibilita la realización de la prueba, en su caso consulta al Órgano Técnico de valoración				
8001	DISCAPACIDAD MULTIPLE	15'	30'	45'	60'	

Las casillas marcadas con este sombreado claro pueden necesitar adaptación de tiempo en prueba escrita

Las casillas marcadas con este sombreado oscuro pueden necesitar adaptación de tiempo en prueba escrita u oral

Las casillas marcadas con este sombreado medio pueden necesitar adaptación de tiempo en prueba oral

Las casillas marcadas en blanco no son susceptibles de adaptaciones de tiempo

En cada una de las casillas señaladas se indica el tiempo máximo a conceder y a partir del cual no influiría el grado. En caso de que la duración de la prueba sea distinta a 1 hora, se aplicará proporcionalidad en los tiempos indicados.



ANEXO III: Modelo de Solicitud.



CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA



SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS EN EL ORGANISMO AUTÓNOMO SERVICIOS TRIBUTARIOS DE CEUTA

☐ Funcionario de Carrera.	☐ Personal Laboral Temporal.	☐ Personal Laboral Fijo.
☐ Funcionario Interino.	☐ Bolsa de Trabajo.	☐ Concurso.

CONVOCATORIA:

1.Denominación de la plaza/puesto	2.Grupo	3.Forma de Acceso ☐ TURNO LIBRE ☐ PROMOCIÓN INTERNA
-----------------------------------	---------	--

4.Fecha de publicación en el B.O.E	5.Fecha publicación B.O.C.CE
------------------------------------	------------------------------

9. En caso de minusvalía o discapacidad, adaptación que se solicita, motivo de la misma e informe y certificado de discapacidad.

TITULACIÓN ACADÉMICA

10.Exigida en la Convocatoria

DATOS PERSONALES

11.DNI/NIF	12.Primer Apellido	13.Segundo Apellido	14.Nombre
15.Fecha de Nacimiento	16. Sexo ☐ VARÓN ☐ MUJER	17. Localidad de Nacimiento	18. Provincia de Nacimiento
19. Teléfono	20. Domicilio: calle o plaza y número.	21. Código Postal	
22. Correo Electrónico	23.Domicilio: Municipio (Provincia)	24. Nacionalidad	

25. EN CASO DE CONCURSO-OPOSICIÓN (Sólo personal que presta sus servicios en la Ciudad Autónoma de Ceuta, durante el período de presentación de solicitudes).

- ☐ Solicito que la Administración convocante incorpore a este expediente de solicitud la acreditación de la antigüedad y categorías laborales desempeñadas en la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Marcar con una X

OPOSICIÓN EXPRESA DEL SOLICITANTE, para recabar los datos relativos a los documentos seleccionados, de acuerdo con lo establecido en el art. 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de Octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener de la Dirección General de la Policía la verificación de mis datos personales de identidad.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para consultar a través del Servicio Público de Empleo Estatal la situación actual de desempleo, el estar inscrito como demandante de empleo a fecha actual, así como estar inscrito como demandante de empleo a fecha concreta.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de Registro Civiles – Ministerio de Justicia- la inexistencia de antecedentes penales así como la inexistencia de antecedentes de delitos sexuales.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios del Ministerio de Educación, los datos sobre los títulos no universitarios, así como los títulos universitarios.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de la Tesorería General de la Seguridad Social, estar dado de alta en la Seguridad Social a fecha concreta.
- ☐ NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para obtener a través de los Servicios de las Comunidades Autónomas datos del Certificado de Familia Numerosa.

En el caso de prestar la oposición para la obtención o consulta de la información detallada en este apartado, el interesado deberá aportar la documentación que corresponda.

EXENCIÓN DEL PAGO DE TASAS

- ☐ DECLARO BAJO JURAMENTO O PROMETO que carezco de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional.

Quien suscribe declara, bajo su responsabilidad, que son ciertos los datos arriba consignados y que reúne los requisitos exigidos para el ingreso en la Administración Pública, Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, y los específicos de esta convocatoria comprometiéndose a probar documentalmente los mismos, en consecuencia, solicita a V.E. que resuelva su admisión a las pruebas selectivas.

En virtud de lo previsto en el artículo 11 de la L.O. 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, se informa que los datos personales de todos los interesados serán recogidos en el fichero Registro del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, cuya finalidad es la tramitación de solicitudes y el traslado de resoluciones administrativas, pudiendo ejercitar ante dicha Entidad, los derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE)2016/679.

Fecha: en _____, a _____ de _____ de 2024

Firma:

En los casos de exigirse pago de tasas, se aportará junto con la presente solicitud el original del ingreso en BBVA ES25 0182 7290 4802 0150 0260

SEGUNDO.- Publicar las Bases anteriormente indicadas en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta.

TERCERO.- Aprobar la convocatoria para la provisión de 1 plaza de Auxiliar de Informática del Organismo Autónomo Servicios Tributarios de Ceuta, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios, Grupo C, Subgrupo C2, mediante el sistema de oposición libre, correspondiente a la Oferta de Empleo Pública de 2023 (Decreto de 14/03/2023, BOCCE N° 6.288, de 21/03/2023).

CUARTO.- Publicar esta convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

QUINTO.- Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponer, de conformidad con los artículos 8.1 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, recurso Contencioso-Administrativo ante el Tribunal de Instancia Sección de lo Contencioso-Administrativo de Ceuta, en el plazo de dos meses contados a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta. Con carácter potestativo, el recurso de reposición ante la Consejería de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta en el plazo de un mes, según lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en cuyo caso no podrá interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.

Asimismo, podrá interponer cualesquiera otros recursos que estime convenientes a sus derechos

Documento firmado electrónicamente en Ceuta, en la fecha indicada por:

KISSY CHANDIRAMANI RAMESH
CONSEJERA DE HACIENDA, TRANSICIÓN ECONÓMICA
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

FECHA 16/03/2026

OTRAS DISPOSICIONES Y ACUERDOS

227.-DAR PUBLICIDAD MEDIANTE SU PUBLICACIÓN EN EL BOLETÍN OFICIAL DE LA CIUDAD DE CEUTA DE LA PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PROVISIONAL DEL TERCER PLAZO DE LA PRIMERA CONVOCATORIA DE CONCESIÓN DE SUBVENCION PÚBLICA DE FECHA 13 DE MARZO DE 2026, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LAS BASES REGULADORAS DESTINADAS A LA CREACIÓN/AMPLIACIÓN DE PROYECTOS EMPRESARIALES CON BASE TECNOLÓGICA, INTENSIVAS EN SERVICIOS DIGITALES (START-UP), EN EL MARCO DEL PROGRAMA FEDER 2021-2027, OBJETIVO POLÍTICO 1. PROGRAMA DE INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y/O AMPLIACIÓN DE PROYECTOS EMPRESARIALES INNOVADORES DENTRO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO 1.3.

Mediante Resolución de la Consejería de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad de Ceuta de aprobación de la Bases Reguladoras Específicas de fecha 13 de febrero de 2025 y publicada en el BOCCE número 6.492 de fecha 4 de marzo de 2025, y de la convocatoria aprobada el 12 de marzo de 2025 y publicada en el BOCCE 6.496, de 18 de marzo de 2025, se establece el marco regulador para la concesión de subvenciones relativas a fomentar la creación, el crecimiento, expansión e internacionalización de empresas innovadoras de base tecnológica (START-UP), en el marco del Programa FEDER 2021-2027, Objetivo Político 1. Programa de incentivos para la creación y/o ampliación de proyectos empresariales innovadores dentro del Objetivo Específico 1.3.

Las subvenciones objeto de las citadas bases, serán cofinanciadas por la Ciudad Autónoma de Ceuta – en un 15%- y el Fondo Europeo de Desarrollo Regional 2021-2027 (FEDER) - en un 85% -.

Se autorizó el gasto correspondiente para dicha convocatoria, por un importe de SEISCIENTOS CINCUENTA MIL EUROS (650.000,00 €). Dicho importe queda desglosado y asignado a cada plazo de la siguiente forma:

- 1º. Para el primer plazo: El importe asignado asciende a TRESCIENTOS CINCUENTA MIL EUROS (350.000 €).
- 2º. Para el segundo plazo: El importe asignado asciende a CIENTO CINCUENTA MIL EUROS (150.000 €).
- 3º. Para el tercero plazo: El importe asignado asciende a CIENTO CINCUENTA MIL EUROS (150.000 €).
- 4º. De conformidad con lo establecido en el art. 59 del Real Decreto 887/2006, de Reglamento de la Ley General de Subvenciones, el remanente que no se haya agotado en el primer plazo se trasladará a al tercer plazo.
- 5º. Se anularán los períodos de presentación de solicitudes que no tuvieran consignación presupuestaria, por haberse agotado ya en convocatorias anteriores.

De conformidad con lo indicado en la convocatoria, se establecieron los siguientes plazos de presentación de solicitudes:

- PRIMER PLAZO: Desde el siguiente día hábil a la publicación en el BOCCE de la presente convocatoria hasta las 13:00 horas del 30 de junio de 2025.
- SEGUNDO PLAZO: Desde el día 1 de julio hasta las 13:00 horas del 30 de septiembre de 2025.
- TERCERO PLAZO: Desde el día 1 de octubre hasta las 13:00 horas del 30 de diciembre de 2025.

Concluido el plazo de presentación para el tercer plazo de la primera convocatoria, se inicia la fase de instrucción del procedimiento. Al dar traslado al importe no comprometido en el primer plazo, el tercer plazo cuenta con una dotación de DOSCIENTOS SETENTA MIL EUROS (270.000,00 €).

De conformidad con lo estipulado en el artículo 16 de las bases reguladoras, los proyectos serán evaluados por un Comité Técnico de Evaluación, este comité estará compuesto por dos técnicos de Procesa y el Subdirector de la Sociedad, o personas en quien deleguen, que comprobarán la exactitud de la documentación que debe acompañar a la solicitud incluidos los documentos para la valoración de los criterios establecidos en la base anterior, al objeto de proceder a valorar y concretar el resultado final de la concurrencia competitiva de los expedientes, asignándoles la puntuación que por orden les corresponda, así como la asignación económica que le sea atribuida en base a ello.

El procedimiento de concesión de subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva. A efectos de esta ley, tendrá la consideración de concurrencia competitiva el procedimiento mediante el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo con los criterios de valoración previamente fijados en las bases reguladoras y en la convocatoria, y adjudicar, con el límite fijado en la convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los citados criterios.

El procedimiento de concesión será el procedimiento administrativo establecido con carácter general en la Ley General de Subvenciones y supletoriamente el establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Pública, en adelante, LPACA, y en las BRG.

Las notificaciones se realizarán con carácter general mediante publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE), de conformidad con lo establecido en el artículo 45.b) de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento

Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando se trate de actos integrantes de un procedimiento selectivo o de concurrencia competitiva de cualquier tipo.

Los órganos competentes para la realización de las actuaciones de los procedimientos serán el órgano instructor, PROCESA, Sociedad de Desarrollo de Ceuta, S.A., y el órgano concedente será la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

La resolución de concesión competirá dictarla a la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta, en virtud de las competencias que tiene atribuidas por Presidente de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Para aquellas subvenciones cuya cuantía exceda de 30.000 euros, será competente para su otorgamiento el Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Ceuta. (art. 5 del Reglamento General de subvenciones de la Ciudad Autónoma de Ceuta).

Con fecha 3 de marzo de 2026, se reúne la Comité Técnico de Evaluación designado, el cual, a la vista de los informes realizados en la tramitación individual de cada solicitud de ayuda, comprueba la exactitud de la documentación que debe acompañar a la solicitud incluidos los documentos para la valoración de los criterios establecidos, al objeto de proceder a valorar y concretar el resultado final la concurrencia competitiva de los expedientes, asignándoles la puntuación que por orden les corresponda, así como la asignación económica que le sea atribuida en base a ello.

El importe del crédito disponible para atender las ayudas y subvenciones en el tercer plazo de la primera convocatoria es de DOSCIENTOS SETENTA MIL EUROS (270.000,00 €) y la suma total de subvenciones propuestas es de CIENTO NOVENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y NUEVE EUROS CON CUATRO CÉNTIMOS (193.839,04 €), por tanto, existe dotación financiera suficiente para atender todas las solicitudes de ayudas informadas de manera positiva.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 55 del Reglamento 887/2006 de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se podrá exceptuar del requisito de fijar un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan los requisitos establecidos para el caso de que el crédito consignado en la convocatoria fuera suficiente, atendiendo al número de solicitudes una vez finalizado el plazo de presentación. Por tanto, al existir dotación financiera suficiente, no se han ordenado las solicitudes según los criterios de valoración establecidos en las bases reguladoras.

La Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en su artículo 13.3.bis establece que para subvenciones de importe superior a 30.000 euros, las personas físicas y jurídicas, distintas de las entidades de derecho público, con ánimo de lucro sujetas a la ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, deberán acreditar cumplir, en los términos dispuestos en este apartado, los plazos de pago que se establecen en la citada Ley para obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora. Cualquier financiación que permita el cobro anticipado de la empresa proveedora se considerará válida a efectos del cumplimiento de este apartado, siempre y cuando su coste corra a cargo del cliente y se haga sin posibilidad de recurso al proveedor en caso de impago.

Salvo que las bases reguladoras prevean otro plazo o momento de acreditación, ésta se efectuará en el plazo de 10 días hábiles desde la notificación de la propuesta de resolución provisional a los interesados para los que se propone la concesión de la subvención.

El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará la propuesta de resolución provisional, debidamente motivada, y se dará traslado a la entidad interesada para cumplir con el trámite de audiencia. Para ello, se publicarán en el “Boletín de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE). Los interesados, en el plazo de 10 días hábiles, podrán presentar las alegaciones que consideren oportunas.

Se podrá prescindir del trámite de audiencia cuando no figuren en el procedimiento ni sean tenidos en cuenta otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por los interesados. En este caso, la propuesta de resolución provisional formulada tendrá el carácter de definitiva, y se notificará a los interesados propuestos como beneficiarios para que estos comuniquen, en 10 días hábiles, su aceptación expresa entendiendo, en caso contrario, que el beneficiario desiste de su solicitud.

Atendiendo a lo previsto en el artículo 58 del RD 887/2006 de 21 de julio, que regula la aprobación del gasto por una cuantía máxima y distribución entre créditos presupuestarios, y en base a todo lo anteriormente expuesto, **el órgano instructor formula la presente PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PROVISIONAL DEL TERCER PLAZO DE LA PRIMERA CONVOCATORIA:**

PRIMERO: Aprobar las solicitudes presentadas, relativas a fomentar la creación, el crecimiento, expansión e internacionalización de empresas innovadoras de base tecnológica (START-UP), en el marco del Programa FEDER 2021-2027, Objetivo Político 1. Programa de incentivos para la creación y/o ampliación de proyectos empresariales innovadores dentro del Objetivo Específico 1.3 cuyas valoraciones, a continuación se indican con relación al tercer plazo de la primera convocatoria:



EXP.	FECHA	SOLICITANTE	DNI/CIF	ACTIVIDAD	INV. ESTIMADA (€)	INV.SUB. (€)	INV. ACEP (€)	(1)	(2)	PUNT	%	SUBV. (€)
2025/005ST/1C3P/FDR1A3	18/12/25	CHAARA APP SL	***7687**	845	167.565,00	167.565,00	167.565,00	0	0	0	80%	134.052,00
2025/006ST/1C3P/FDR1A3	19/12/25	ANUAR MOHAMED BENAIXA	***1147**	933.9	40.088,20	40.088,20	40.088,20	0	0	0	80%	30.000,00
2025/009ST/1C3P/FDR1A3	30/12/25	QR FUSION SL	***8018**	845	37.233,80	37.233,80	37.233,80	0	0	0	80%	29.787,04
								0	0			193.839,04€

(1) Empleo autónomo a crear

(2) Empleo por cuenta ajena a crear

SEGUNDO: Denegar las solicitudes presentadas, relativas a fomentar la creación, el crecimiento, expansión e internacionalización de empresas innovadoras de base tecnológica (START-UP), en el marco del Programa FEDER 2021-2027, Objetivo Político 1. Programa de incentivos para la creación y/o ampliación de proyectos empresariales innovadores dentro del Objetivo Específico 1.3 cuyas valoraciones, por los motivos que abajo se indican.

EXP.	FECHA	SOLICITANTE	DNI/CIF	ACTIVIDAD	INV. ESTIMADA (€)	INV.SUB. (€)	INV. ACEP (€)	(1)	(2)	PUNT	%	SUBV. (€)
2025/007ST/1C3P/FDR1A3	26/12/25	ALPHAFENIXBEAUTY SL	***8502**	CIERRE 15/01/2026								
2025/008ST/1C3P/FDR1A3	28/12/25	SNAILSTEP SL	***6995**	NEGATIVO								

El expediente 2025/008ST/1C3P/FDR1A3 correspondiente a Snailstep SL ha sido informado negativo por no cumplir con lo establecido en el artículo 13.2 de la Ley General de Subvenciones (LGS, Ley 38/2003), “*No podrán obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora de las subvenciones reguladas en esta ley las personas o entidades en quienes concurra alguna de las circunstancias siguientes, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora: e) No hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes, en la forma que se determine reglamentariamente.*” Además, incumple con la base 3 apartado A) Quien puede ser beneficiaria de la ayuda, al no acreditar que está domiciliada en Ceuta. Por último, tampoco ha presentado tres ofertas de diferentes proveedores ni justifica la elección de la oferta presentada.

El expediente, 2025/008ST/1C3P/FDR1A3 correspondiente a SNAILSTEP SL, en virtud del artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, han sido desestimadas de la solicitud, al no haber subsanado el expediente con la documentación preceptiva.

TERCERO: Notificar a las personas y empresas interesadas, otorgándoles un plazo de 10 días hábiles, desde su publicación en el BOCCE, para presentar las alegaciones que estimen oportunas.

La propuesta de resolución provisional no creará derecho alguno a favor del beneficiario propuesto frente a la Administración, mientras no se haya notificado la resolución de concesión.

Firmado digitalmente en Ceuta, en la fecha indicada.

KISSY CHANDIRAMANI RAMESH
CONSEJERA DE HACIENDA, TRANSICIÓN ECONÓMICA
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

FECHA 13/03/2026

228.-DAR PUBLICIDAD MEDIANTE SU PUBLICACIÓN EN EL BOLETÍN OFICIAL DE LA CIUDAD DE CEUTA DE LA PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PROVISIONAL DE CONCESIÓN DEL CUARTO PLAZO DE LA TERCERA CONVOCATORIA DE SUBVENCION PÚBLICA DE FECHA 13 DE MARZO DE 2026, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LAS BASES REGULADORAS DESTINADAS AL FOMENTO DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA DE GRUPOS DE DESEMPLEADOS CON ESPECIALES DIFICULTADES PARA LA INSERCIÓN LABORAL, EN EL MARCO DEL PROGRAMA FSE+ PARA CEUTA, PERÍODO 2021-2027, PRIORIDAD 1, OBJETIVO ESPECÍFICO ESO4.1, MEDIDA 1.A.03. AYUDA PARA LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA DE GRUPOS DE DESEMPLEADOS CON ESPECIALES DIFICULTADES PARA LA INSERCIÓN LABORAL.

Mediante la publicación de las bases reguladoras específicas, aprobadas por el Decreto de la Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta, de fecha 13 de noviembre de 2024 y publicada en el BOCCE número 6.464 de fecha 26 de noviembre de 2024, y de la convocatoria aprobada el 21 de enero de 2025 y publicada en el BOCCE 6.483, de 31 de enero de 2025, gestionadas por la Ciudad Autónoma de Ceuta, a través de su medio propio PROCESA, Sociedad de Desarrollo.

Las subvenciones objeto de las citadas bases, serán cofinanciadas por la Ciudad Autónoma de Ceuta – en un 15%- y el Fondo Social Europeo + para el periodo 2021-2027 (FSE+) - en un 85% -.

Se autorizó el gasto correspondiente para la tercera convocatoria, por un importe de OCHOCIENTOS MIL EUROS (800.000,00 €) que se distribuye de la siguiente manera:

1º. Para el primer plazo: Desde el día hábil siguiente a la publicación en el BOCCE de la convocatoria hasta el 28 de marzo de 2025, el importe asignado asciende a DOSCIENTOS MIL EUROS (200.000 €).

2º. Para el segundo plazo: Desde el día 1 de abril hasta el 30 de junio de 2025, el importe asignado asciende a DOSCIENTOS MIL EUROS (200.000 €).

3º. Para el tercero plazo: Desde el día 1 de julio hasta el 30 de septiembre de 2025, el importe asignado asciende a DOSCIENTOS MIL EUROS (200.000 €).

4º. Para el cuarto plazo: Desde el día 1 de octubre hasta el 30 de diciembre de 2025, el importe asignado asciende a DOSCIENTOS MIL EUROS (200.000 €).

5º. De conformidad con lo establecido en el art. 59 del Real Decreto 887/2006, de Reglamento de la Ley General de Subvenciones, el remanente que no se haya agotado en el segundo plazo se trasladará al cuarto plazo, por tanto, el montante para el plazo cuarto asciende a TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS EUROS (368.600,00 €).

6º. Se anularán los periodos de presentación de solicitudes que no tuvieran consignación presupuestaria, por haberse agotado ya en plazos anteriores.

De conformidad con lo indicado en la convocatoria, se estableció el siguiente plazo de presentación de solicitudes:

- PRIMER PLAZO: Desde el día hábil siguiente a la publicación en el BOCCE de la convocatoria hasta las 13:00 horas del 28 de marzo de 2025.
- SEGUNDO PLAZO: Desde el día 1 de abril hasta las 13:00 horas del 30 de junio de 2025.
- TERCERO PLAZO: Desde el día 1 de julio hasta las 13:00 horas del 30 de septiembre de 2025.
- CUARTO PLAZO: Desde el día 1 de octubre hasta las 13:00 horas del 30 de diciembre de 2025.

Concluido el cuarto plazo de presentación para la tercera convocatoria, se inicia la fase de instrucción del procedimiento. Para dicho plazo, la dotación presupuestaria disponible, con la adición del remanente no agotado del plazo segundo, asciende a TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS EUROS (368.600,00 €).

De conformidad con lo estipulado en la base 15 de las bases reguladoras apartado b), los proyectos serán evaluados por un Comité Técnico de Evaluación, que estará compuesto por dos técnicos de Procesa y el Subdirector de la Sociedad, o personas en quien deleguen, que comprobarán la exactitud de la documentación que debe acompañar a la solicitud incluidos los documentos para la valoración de los criterios establecidos en la base anterior, al objeto de proceder a valorar y concretar el resultado final la concurrencia competitiva de los expedientes según lo establecido en la base 10, asignándoles la puntuación que por orden les corresponda, así como la asignación económica.

El procedimiento de concesión de subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva. A efectos de esta ley, tendrá la consideración de concurrencia competitiva el procedimiento mediante el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo con los criterios de valoración previamente fijados en las bases reguladoras y en la convocatoria, y adjudicar, con el límite fijado en la convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los citados criterios.

El procedimiento de concesión será el procedimiento administrativo establecido con carácter general en la Ley General de Subvenciones y supletoriamente el establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en adelante, LPACA, y en las BRG.

Las notificaciones se realizarán con carácter general mediante publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE), de conformidad con lo establecido en el artículo 45.b) de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando se trate de actos integrantes de un procedimiento selectivo o de concurrencia competitiva de cualquier tipo.

Los órganos competentes para la realización de las actuaciones de los procedimientos serán el órgano instructor, PROCESA, Sociedad de Desarrollo de Ceuta, S.A., y el órgano concedente será la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

La resolución de concesión competirá dictarla a la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta, en virtud de las competencias que tiene atribuidas por Presidente de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Para aquellas subvenciones cuya cuantía exceda de 30.000 euros, será competente para su otorgamiento el Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Ceuta. (art. 5 del Reglamento General de subvenciones de la Ciudad Autónoma de Ceuta).

Con fecha 3 de marzo de 2026, se reúne la Comité Técnico de Evaluación designado, el cual, a la vista de los informes realizados en la tramitación individual de cada solicitud de ayuda, comprueba la exactitud de la documentación que debe acompañar a la solicitud incluidos los documentos para la valoración de los criterios establecidos, al objeto de proceder a valorar y concretar el resultado final la concurrencia competitiva de los expedientes, asignándoles la puntuación que por orden les corresponda, así como la asignación económica que le sea atribuida en base a ello.

El importe del crédito disponible para atender las ayudas y subvenciones del cuarto plazo de la tercera convocatoria, asciende a TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS EUROS (368.600,00 €), y la suma total de subvenciones propuestas es de OCHENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS NOVENTA Y DOS EUROS (86.792,00 €), por tanto, existe dotación financiera suficiente para atender todas las solicitudes de ayudas informadas de manera positiva.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 55 del Reglamento 887/2006 de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se podrá exceptuar del requisito de fijar un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan los requisitos establecidos para el caso de que el crédito consignado en la convocatoria fuera suficiente, atendiendo al número de solicitudes una vez finalizado el plazo de presentación. Por tanto, al existir dotación financiera suficiente, no se han ordenado las solicitudes según los criterios de valoración establecidos en las bases reguladoras.

La Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en su artículo 13.3.bis establece que para subvenciones de importe superior a 30.000 euros, las personas físicas y jurídicas, distintas de las entidades de derecho público, con ánimo de lucro sujetas a la ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, deberán acreditar cumplir, en los términos dispuestos en este apartado, los plazos de pago que se establecen en la citada Ley para obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora. Cualquier financiación que permita el cobro anticipado de la empresa proveedora se considerará válida a efectos del cumplimiento de este apartado, siempre y cuando su coste corra a cargo del cliente y se haga sin posibilidad de recurso al proveedor en caso de impago.

Salvo que las bases reguladoras prevean otro plazo o momento de acreditación, ésta se efectuará en el plazo de 10 días hábiles desde la notificación de la propuesta de resolución provisional a los interesados para los que se propone la concesión de la subvención. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará la propuesta de resolución provisional, debidamente motivada, y se dará traslado a la entidad interesada para cumplir con el trámite de audiencia. Para ello, se publicarán en el “Boletín de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE). Los interesados, en el plazo de 10 días hábiles, podrán presentar las alegaciones que consideren oportunas.

Se podrá prescindir del trámite de audiencia cuando no figuren en el procedimiento ni sean tenidos en cuenta otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por los interesados. En este caso, la propuesta de resolución provisional formulada tendrá el carácter de definitiva, y se notificará a los interesados propuestos como beneficiarios para que estos comuniquen, en 10 días hábiles, su aceptación expresa entendiendo, en caso contrario, que el beneficiario desiste de su solicitud.

Atendiendo a lo previsto en el artículo 58 del RD 887/2006 de 21 de julio, que regula la aprobación del gasto por una cuantía máxima y distribución entre créditos presupuestarios, y en base a todo lo anteriormente expuesto, **el órgano instructor formula la presente PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PROVISIONAL DEL CUARTO PLAZO DE LA TERCERA CONVOCATORIA:**

PRIMERO: Aprobar las solicitudes presentadas, relativas al fomento de contratación indefinida de grupos de desempleados, en el marco del Programa FSE+ 2021-2027, Prioridad 1, objetivo específico ESO4.1, medida 1.A.03. Ayudas para el fomento de contratación indefinida de grupos de desempleados con especiales dificultades para la inserción laboral, cuyas valoraciones a continuación se indican con relación al cuarto plazo de la tercera convocatoria:



EXP.	FECHA	SOLICITANTE	DNI/CIF	ACTIVIDAD (IAE)	EMPLEO	COLECTIVO	PUNTOS	SUBVENCIÓN
2025/114/3C4P/FSE1A03	01/10/25	CRISTALERÍAS CRUCES, S.A.	***9048**	246.5	1	3	22	7.350,00 €
2025/115/3C4P/FSE1A03	06/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	3	27	3.925,00 €
2025/116/3C4P/FSE1A03	06/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	3	27	3.925,00 €
2025/118/3C4P/FSE1A03	06/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	3	27	3.925,00 €
2025/119/3C4P/FSE1A03	06/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	2	27	3.925,00 €
2025/120/3C4P/FSE1A03	08/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	1,2	26	3.925,00 €
2025/121/3C4P/FSE1A03	10/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	3	26	3.675,00 €
2025/122/3C4P/FSE1A03	14/10/25	RILEBU S.L.	***5563**	943	1	7	31	10.765,00 €
2025/123/3C4P/FSE1A03	23/10/25	SERVI-4 S.L.	***9642**	922.2	1	3	25	3.675,00 €
2025/124/3C4P/FSE1A03	27/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	3	26	3.925,00 €
2025/125/3C4P/FSE1A03	31/10/25	CANIS FAMILIARIS, S.L.	***0281**	966.2	1	3	23	3.925,00 €
2025/126/3C4P/FSE1A03	03/11/25	FRANCISCO JAVIER GALLARDO SÁNCHEZ	***0601**	751.2	1	3	28	7.350,00 €
2025/127/3C4P/FSE1A03	04/11/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	671.5	1	3	26	7.850,00 €
2025/128/3C4P/FSE1A03	19/11/25	CASINO BARCELONA INTERACTIVO SAU	***6618**	982.5	2	3	35	14.700,00 €
2025/129/3C4P/FSE1A03	21/11/25	EL LASER DE KINTARO SL	***6113**	972.2	1	3	31	3.952,00 €
					16			86.792,00 €

Colectivo → Código

Personas desempleadas de larga duración (12 meses ininterrumpidos de inscripción como demandantes de empleo) → 1
 Personas desempleadas que tengan cumplidos 45 años o más y se encuentren inscritas como demandantes de empleo → 2
 Personas desempleadas menores de 30 años e inscritas como demandantes de empleo → 3
 Mujeres víctimas de violencia de género e inscritas como demandantes de empleo → 4
 Personas víctimas de terrorismo e inscritas como demandantes de empleo → 5
 Personas desempleadas en riesgo de exclusión social e inscritas como demandantes de empleo → 6
 Mujeres desempleadas e inscritas como demandantes de empleo con hijos/as menores de 4 años → 7

SEGUNDO: Denegar las solicitudes presentadas, relativas al fomento de contratación indefinida de grupos de desempleados, en el marco del Programa FSE+ 2021-2027, Prioridad 1, objetivo específico ESO4.1, medida 1.A.03. Ayudas para el fomento de contratación indefinida de grupos de desempleados con especiales dificultades para la inserción laboral, que a continuación se indican en relación al cuarto plazo de la tercera convocatoria:

EXP.	FECHA	SOLICITANTE	DNI/CIF	MOTIVO DENEGACIÓN
2025/117/3C4P/FSE1A03	06/10/25	RM RESTAURACION 2024, S.L.	***7945**	RENUNCIA 22/12/25
2025/130/3C4P/FSE1A04	29/12/25	JESUS MURCIA PACHECO	***7057**	NEGATIVO al no cumplir con la base 6 punto i)

El expediente 2025/130/3C3P/FSE1A03 Jesús Murcia Pacheco se ha informado negativamente, ya que no cumple con lo establecido en la Base 6 punto i) "No podrá realizarse contrato indefinido a aquellas personas que hayan tenido relación laboral previa con el empleador, en los 3 meses anteriores a la solicitud o a la contratación, de conformidad con lo señalado en la convocatoria".

Los expedientes 2025/117/3C4P/FSE1A03 RM Restauración 2024, S.L. presenta carta de renuncia a fecha 22 de diciembre de 2025, por lo que se procede al desistimiento del mismo.

TERCERO: Notificar a las personas y empresas interesadas, otorgándoles un plazo de 10 días hábiles, desde su publicación en el BOCCE, para presentar las alegaciones que estimen oportunas.

La propuesta de resolución provisional no creará derecho alguno a favor del beneficiario propuesto frente a la Administración, mientras no se haya notificado la resolución de concesión.

Firmado digitalmente en Ceuta, en la fecha indicada.

KISSY CHANDIRAMANI RAMESH
 CONSEJERA DE HACIENDA, TRANSICIÓN ECONÓMICA
 Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL
 FECHA 13/03/2026

229.-DAR PUBLICIDAD MEDIANTE SU PUBLICACIÓN EN EL BOLETÍN OFICIAL DE LA CIUDAD DE CEUTA DE LA PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PROVISIONAL DE CONCESIÓN DEL CUARTO PLAZO DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA DE SUBVENCION PÚBLICA DE FECHA 13 DE MARZO DE 2026, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LAS BASES REGULADORAS DESTINADAS A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL, EN EL MARCO DEL PROGRAMA FSE+ PARA CEUTA, PERÍODO 2021-2027, PRIORIDAD 5, OBJETIVO ESPECÍFICO ESO4.1, MEDIDA 5.A.02. AYUDA PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL. (Plazo 4 - 2ª convocatoria).

Mediante Resolución de la Consejería de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad de Ceuta de aprobación de la Bases Reguladoras Específicas de fecha 13 de noviembre de 2024, publicadas en el BOCCE nº 6.464 de fecha 26 de noviembre de 2024, y de la convocatoria aprobada el 23 de enero de 2025 y publicada en el BOCCE 6.483, de 31 de enero de 2025, se establece el marco regulador para la concesión de subvenciones relativas a la a la contratación indefinida personas desempleadas, en el marco del Programa FSE+ 2021-2027, prioridad 5, objetivo específico ESO4.1, medida 5.A.02. ayuda para la contratación de jóvenes inscritos en el sistema nacional de garantía juvenil.

Las subvenciones objeto de las citadas bases, serán cofinanciadas por la Ciudad Autónoma de Ceuta – en un 15%- y el Fondo Social Europeo + para el periodo 2021-2027 (FSE+) - en un 85% -.

Se autorizó el gasto correspondiente para dicha convocatoria, por un importe de DOSCIENTOS OCHENTA MIL EUROS (280.000,00 €). Dicho importe queda desglosado y asignado a cada plazo de la siguiente forma:

1º. Para el primer plazo: Desde el día hábil siguiente a la publicación en el BOCCE de la convocatoria hasta el 28 de marzo de 2025, el importe asignado asciende a SETENTA MIL EUROS (70.000 €).

2º. Para el segundo plazo: Desde el día 1 de abril hasta el 30 de junio de 2025, el importe asignado asciende a SETENTA MIL EUROS (70.000 €).

3º. Para el tercer plazo: Desde el día 1 de julio hasta el 30 de septiembre de 2025, el importe asignado asciende a SETENTA MIL EUROS (70.000 €).

4º. Para el cuarto plazo: Desde el día 1 de octubre hasta el 30 de diciembre de 2025, el importe asignado asciende a SETENTA MIL EUROS (70.000 €).

5º. De conformidad con lo establecido en el art. 59 del Real Decreto 887/2006, de Reglamento de la Ley General de Subvenciones, el remanente que no se haya agotado en el primer plazo se trasladará a al tercer plazo, y el remanente que no se haya agotado en el segundo plazo se trasladará al cuarto plazo.

6º. Se anularán los períodos de presentación de solicitudes que no tuvieran consignación presupuestaria, por haberse agotado ya en convocatorias anteriores.

De conformidad con lo indicado en la convocatoria, se estableció el siguiente plazo de presentación de solicitudes:

- PRIMER PLAZO: Desde el día hábil siguiente a la publicación en el BOCCE de la convocatoria hasta las 13:00 horas del 28 de marzo de 2025.
- SEGUNDO PLAZO: Desde el día 1 de abril hasta las 13:00 horas del 30 de junio de 2025.
- TERCERO PLAZO: Desde el día 1 de julio hasta las 13:00 horas del 30 de septiembre de 2025.
- CUARTO PLAZO: Desde el día 1 de octubre hasta las 13:00 horas del 30 de diciembre de 2025.

De conformidad con la base 15 –procedimiento de concesión - las subvenciones que se concedan por la Ciudad Autónoma de Ceuta, con cargo al Programa FSE+ 2021-2027, se realizará en régimen de concurrencia competitiva, y lo serán con arreglo a criterios de publicidad, objetividad, transparencia, igualdad y no discriminación, eficacia en el cumplimiento de los objetivos fijados para el establecimiento de las mismas y eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos.

El procedimiento de concesión de subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva. A efectos de esta ley, tendrá la consideración de concurrencia competitiva el procedimiento mediante el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo con los criterios de valoración previamente fijados en las bases reguladoras y en la convocatoria, y adjudicar, con el límite fijado en la convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los citados criterios.

El procedimiento de concesión será el procedimiento administrativo establecido con carácter general en la Ley General de Subvenciones y supletoriamente el establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Pública, en adelante, LPACA, y en las BRG.

Las notificaciones se realizarán con carácter general mediante publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE), de conformidad con lo establecido en el artículo 45.b) de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento

Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando se trate de actos integrantes de un procedimiento selectivo o de concurrencia competitiva de cualquier tipo.

Los órganos competentes para la realización de las actuaciones de los procedimientos serán el órgano instructor, PROCESA, Sociedad de Desarrollo de Ceuta, S.A., y el órgano concedente será la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

La resolución de concesión competirá dictarla a la Excm. Sra. Consejera de Hacienda, Transición Económica y Transformación Digital de la Ciudad Autónoma de Ceuta, en virtud de las competencias que tiene atribuidas por Presidente de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Para aquellas subvenciones cuya cuantía exceda de 30.000 euros, será competente para su otorgamiento el Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Ceuta. (art. 5 del Reglamento General de subvenciones de la Ciudad Autónoma de Ceuta).

Con fecha 4 de marzo de 2026, se reúne la Comité Técnico de Evaluación designado, el cual, a la vista de los informes realizados en la tramitación individual de cada solicitud de ayuda, comprueba la exactitud de la documentación que debe acompañar a la solicitud incluidos los documentos para la valoración de los criterios establecidos, al objeto de proceder a valorar y concretar el resultado final la concurrencia competitiva de los expedientes, asignándoles la puntuación que por orden les corresponda, así como la asignación económica que le sea atribuida en base a ello.

El importe del crédito disponible para atender las ayudas y subvenciones para el cuarto plazo de la segunda convocatoria, tras el traslado de la totalidad de la dotación del importe del segundo plazo al haberse quedado desierta, asciende a CIENTO CUARENTA MIL EUROS (140.000,00 €) y la suma total de subvenciones propuestas es de SIETE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA EUROS (7.350,00 €), por tanto, existe dotación financiera suficiente para atender todas las solicitudes de ayudas informadas de manera positiva. Conforme a lo dispuesto en el artículo 55 del Reglamento 887/2006 de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se podrá exceptuar del requisito de fijar un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan los requisitos establecidos para el caso de que el crédito consignado en la convocatoria fuera suficiente, atendiendo al número de solicitudes una vez finalizado el plazo de presentación. Por tanto, al existir dotación financiera suficiente, no se han ordenado las solicitudes según los criterios de valoración establecidos en las bases reguladoras.

La Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en su artículo 13.3.bis establece que para subvenciones de importe superior a 30.000 euros, las personas físicas y jurídicas, distintas de las entidades de derecho público, con ánimo de lucro sujetas a la ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, deberán acreditar cumplir, en los términos dispuestos en este apartado, los plazos de pago que se establecen en la citada Ley para obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora. Cualquier financiación que permita el cobro anticipado de la empresa proveedora se considerará válida a efectos del cumplimiento de este apartado, siempre y cuando su coste corra a cargo del cliente y se haga sin posibilidad de recurso al proveedor en caso de impago.

Salvo que las bases reguladoras prevean otro plazo o momento de acreditación, ésta se efectuará en el plazo de 10 días hábiles desde la notificación de la propuesta de resolución provisional a los interesados para los que se propone la concesión de la subvención.

El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará la propuesta de resolución provisional, debidamente motivada, y se dará traslado a la entidad interesada para cumplir con el trámite de audiencia. Para ello, se publicarán en el “Boletín de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE). Los interesados, en el plazo de 10 días hábiles, podrán presentar las alegaciones que consideren oportunas.

Se podrá prescindir del trámite de audiencia cuando no figuren en el procedimiento ni sean tenidos en cuenta otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por los interesados. En este caso, la propuesta de resolución provisional formulada tendrá el carácter de definitiva, y se notificará a los interesados propuestos como beneficiarios para que estos comuniquen, en 10 días hábiles, su aceptación expresa entendiendo, en caso contrario, que el beneficiario desiste de su solicitud.

Atendiendo a lo previsto en el artículo 58 del RD 887/2006 de 21 de julio, que regula la aprobación del gasto por una cuantía máxima y distribución entre créditos presupuestarios, y en base a todo lo anteriormente expuesto, **el órgano instructor formula la presente PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PROVISIONAL DEL CUARTO PLAZO DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA:**

PRIMERO: Aprobar las solicitudes presentadas, relativas al fomento de contratación indefinida de grupos de desempleados, en el marco del Programa FSE+ 2021-2027, Prioridad 5. Empleo juvenil, Objetivo Específico ESO4.1, Medida 5.A.02 Ayudas para la inserción laboral a través de programas de ayuda para la contratación de jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, cuyas valoraciones a continuación se indican en relación con el tercer plazo de la segunda convocatoria:

EXP.	FECHA	SOLICITANTE	DNI/CIF	ACTIVIDAD (IAE)	EMPLEO	JORNADA	PUNTOS	SUBVENCIÓN
2025/009/2C4P/FSE5A02	10/09/25	YUSEF MOHAMED ABDEL LAH	***9262**	653.2	1	Completa	22	7.350,00 €
					1			7.350,00 €

SEGUNDO: Notificar a las personas y empresas interesadas, otorgándoles un plazo de 10 días hábiles, desde su publicación en el BOCCE, para presentar las alegaciones que estimen oportunas.

La propuesta de resolución provisional no creará derecho alguno a favor del beneficiario propuesto frente a la Administración, mientras no se haya notificado la resolución de concesión.

Firmado digitalmente en Ceuta, en la fecha indicada.

KISSY CHANDIRAMANI RAMESH
CONSEJERA DE HACIENDA, TRANSICIÓN ECONÓMICA
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

FECHA 13/03/2026

230.-Para hacer constar a cuantos aparezcan como interesados en el P.O. 193/2026, relativo al recurso contencioso-administrativo interpuesto contra “*Resolución de la Consejería de Presidencia y Gobernación, por la que se hace pública la relación de alegaciones estimadas y desestimadas al Catálogo Provisional de Puestos de Trabajos susceptibles de funcionarización del Ayuntamiento de Ceuta, en los términos del Acuerdo de 24 de septiembre de 2025, de la Mesa General de Funcionarización de la Ciudad de Ceuta*”, se les emplaza para que puedan personarse como demandados ante ese órgano judicial.

ALBERTO RAMÓN GAITÁN RODRÍGUEZ
CONSEJERO DE PRESIDENCIA Y GOBERNACIÓN

FECHA 12/03/2026

232.-Dar publicidad al Decreto de la Consejería de Medio Ambiente, Servicios Urbanos y Vivienda, por el que se declara la pérdida del derecho a cobro de la subvención concedida a MUTUA DE ANDALUCÍA Y CEUTA, SL, en el marco del Programa de autoconsumo e instalaciones térmicas renovables, así como el cierre y archivo definitivo del expediente.

ANTECEDENTES

Por Decreto de la Consejería de Fomento, Medio Ambiente y Servicios Urbanos, de fecha 15/10/2024, se concedió a MUTUA DE ANDALUCÍA Y CEUTA, (CIF: G11901808) una subvención de 10.225,70 € en el marco del Programa de autoconsumo e instalaciones térmicas renovables.

La entidad beneficiaria, mediante escrito registrado en sede electrónica el 03/03/2026, número de anotación registral 348/2026, hace constar el desistimiento expreso de la subvención concedida.

El artículo 84 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece: “*Pondrán fin al procedimiento la resolución, el desistimiento, la renuncia al derecho en que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico, y la declaración de caducidad*”.

Así mismo, artículo 94.1, 3 y 4 de la misma ley:

- 94.1. “Todo interesado podrá desistir de su solicitud o, cuando ello no esté prohibido por el ordenamiento jurídico, renunciar a sus derechos”.
- 94.3. “Tanto el desistimiento como la renuncia podrán hacerse por cualquier medio que permita su constancia, siempre que incorpore las firmas que correspondan de acuerdo con lo previsto en la normativa aplicable”.
- 94.4. “La Administración aceptará de plano el desistimiento o la renuncia, y declarará concluso el procedimiento salvo que, habiéndose personado en el mismo tercero interesado, instasen éstos su continuación en el plazo de diez días desde que fueron notificados del desistimiento o renuncia”.

Consta en el expediente la diligencia emitida por el órgano instructor, de fecha 05/03/2026, mediante el que se propone aceptar de plano el desistimiento y proceder al cierre definitivo del expediente.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Real Decreto 477/2021, de 29 de junio, por el que se aprueba la concesión directa a las comunidades autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla para la ejecución de diversos programas de incentivos ligados al autoconsumo y almacenamiento, con fuentes de energía renovable, así como la implantación de sistemas térmicos renovables en el sector residencial, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia Europeo.
- Real Decreto 377/2022, de 17 de mayo, por el que se amplía la tipología de beneficiarios del Real Decreto 477/2021, de 29 de junio.
- Real Decreto 1178/2023, de 27 de diciembre, por el que se modifica la normativa reguladora y se adaptan al marco europeo de ayudas de Estado determinados programas de ayudas de rehabilitación energética y energías renovables del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, por la que se aprueba la LGS.
- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, por la que se aprueba la LGS.
- Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el RLGS.
- Reglamento de Subvenciones de la Ciudad Autónoma de Ceuta, de 18 de enero de 2005.
- Ley 39/2015, de 01 de octubre, del procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Bases Reguladoras y Convocatoria del de ayudas para la ejecución de diversos programas de incentivos ligados al autoconsumo y al almacenamiento, con fuentes de energía renovable, así como a la implantación de sistemas térmicos renovables en el sector residencial, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el uso de las atribuciones que le confieren el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 8 de julio de 2025, (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario N° 27, de 9 de julio) **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Aceptar el desistimiento presentado por la entidad beneficiaria MUTUA DE ANDALUCÍA Y CEUTA, S.L. (CIF: G11901808), mediante escrito registrado el 03/03/2026, y declarar la pérdida del derecho al cobro de la subvención concedida en el marco del Programa de Autoconsumo e Instalaciones Térmicas Renovables.

SEGUNDO: Proceder al cierre y archivo definitivo del expediente.

TERCERO: Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes de conformidad con el artículo 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, o recurso Contencioso-Administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso



Administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde la presente notificación, o cualquier otro recurso que estime conveniente en defensa de su derecho.

Firmado digitalmente en Ceuta, en la fecha indicada:

ALEJANDRO RAMÍREZ HURTADO
CONSEJERO DE MEDIO AMBIENTE, SERVICIOS URBANOS
Y VIVIENDA
FECHA 13/03/2026

233.-Dar publicidad al Decreto de la Consejería de Medio Ambiente, Servicios Urbanos y Vivienda, por la que se acepta el desistimiento planteado por la empresa HIERROS CEUTA, SL en el marco del Programa MOVES III - 2025, y se procede al cierre y archivo definitivo del expediente.

Por Decreto de la Consejería de Medio Ambiente, Servicios Urbanos y Vivienda, de fecha 15/09/2025 se concedió a la empresa HIERROS CEUTA, una subvención de 4.000 €, en el marco del Programa MOVES III – 2025.

La empresa HIERROS CEUTA SL (CIF: B51007573), mediante escrito de fecha 19 de diciembre de 2025, hace constar el desistimiento expreso de la ayuda concedida.

El artículo 84 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece: *“Pondrán fin al procedimiento la resolución, el desistimiento, la renuncia al derecho en el que se funde la solicitud, cuando tal renuncia no esté prohibida por el ordenamiento jurídico, y la declaración de caducidad”.*

Así mismo, artículo 94.1, 3 y 4 de la misma Ley establece:

- 94.1. *“Todo interesado podrá desistir de su solicitud o, cuando ello no esté prohibido por el ordenamiento jurídico, renunciar a sus derechos”.*
- 94.3. *“Tanto el desistimiento como la renuncia podrán hacerse por cualquier medio que permita su constancia, siempre que incorpore las firmas que correspondan de acuerdo con lo previsto en la normativa aplicable”.*
- 94.4. *“La Administración aceptará de plano el desistimiento o la renuncia, y declarará concluso el procedimiento salvo que, habiéndose personado en el mismo terceros interesados, instasen éstos su continuación en el plazo de diez días desde que fueron notificados del desistimiento o renuncia”.*

Consta en el expediente informe técnico emitido por el órgano instructor, de fecha 05/03/2026, mediante el que se propone aceptar de plano el desistimiento, y proceder al cierre y archivo definitivo del expediente.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Real Decreto-ley 3/2025, de 1 de abril, por el que se establece el programa de incentivos ligados a la movilidad eléctrica (MOVES III) para el año 2025. En virtud del art. 5 de la norma citada *“(…) no será de aplicación los plazos previstos para la ejecución de ayudas previstas para el Real Decreto 266/2021, de 13 de abril, que se financien con fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, ni aquellas previsiones del citado real decreto que establezcan obligaciones y requisitos específicos para la gestión y control de fondos del Mecanismo de Recuperación, Transformación y Resiliencia (…)*”.
- Corrección de errores del Real Decreto-ley 3/2025, de 1 de abril por el que establece el programa de incentivos ligados a la movilidad eléctrica (MOVES III) para el año 2025 (BOE nº 8, de 9 de abril).
- Real Decreto 266/2021, de 13 de abril, por el que se aprueba la concesión directa de ayudas a las comunidades autónomas y a las ciudades de Ceuta y Melilla para la ejecución de programas de incentivos ligados a la movilidad eléctrica (MOVES III) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, parcialmente modificado por el Real Decreto 406/2023, de 29 de mayo, Real Decreto 821/2023, de 14 de noviembre y por el Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio.
- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (en adelante LGS).
- Real Decreto 877/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (en adelante RLGS)
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante LPACAP)
- Bases de ejecución del presupuesto del Ciudad Autónoma de Ceuta, anualidad 2025.
- El Reglamento General de Subvenciones de la Ciudad de Ceuta, publicado en el BOCCE nº 4.392 de 18 de enero de 2005, parcialmente modificado por acuerdo el 24/09/2009 por el Pleno de la Asamblea de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE 4.490, de 20/04/2010)
- Extracto de la convocatoria publicada en el BOCCE Extraordinario núm. 26, de 27 de junio de 2025.

Atendiendo al procedimiento previsto en las bases reguladoras del Programa MOVES III – 2025, en el uso de las atribuciones que le confieren el Decreto de la Presidencia de la Ciudad de Ceuta, de 8 de julio de 2025, (Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta Extraordinario N° 27, de 9 de julio) **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Aceptar el desistimiento expresado por la empresa HIERROS CEUTA, SL (CIF: B51007573) mediante escrito al efecto registrado el 19/12/2025, y declarar la pérdida del derecho al cobro de la subvención concedida en el marco del Programa MOVES III - 2025.

SEGUNDO: Proceder al cierre y archivo definitivo del expediente.

TERCERO: Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes de conformidad con el artículo 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, o recurso Contencioso-Administrativo, de conformidad con lo previsto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde la recepción de la presente notificación, o cualquier otro recurso que estime conveniente en defensa de su derecho.

Firmado digitalmente en Ceuta, en la fecha indicada:

ALEJANDRO RAMÍREZ HURTADO
CONSEJERO DE MEDIO AMBIENTE, SERVICIOS URBANOS
Y VIVIENDA

FECHA 13/03/2026

234.-Con fecha 13 de marzo de 2025 la Consejera de Sanidad y Servicios Sociales, en virtud de la delegación conferida por el Presidente de la Ciudad al amparo del art 14 del Estatuto de Autonomía, por Decreto la Presidencia de fecha 23.06.23 y 29.11.23, y conforme a lo dispuesto en los artículos 21 de la ley 7/1985 y 24 del Real Decreto Legislativo 781/86, ha resuelto dictar el siguiente:

DECRETO de la Consejera de Sanidad y Servicios Sociales de la Ciudad de Ceuta, Excm. Sra. Nabila Benzina Pavón por el que se conceden las ayudas a las personas beneficiarias del Bono Social Térmico 2025 (a los beneficiarios del bono social eléctrico a 31 de diciembre de 2024), se dispone el gasto, se reconoce la obligación y se propone e interesa el pago a las citadas personas.

Con fecha 13 de febrero del presente año se procede a la publicación en el BOCCE 6.591 de propuesta de resolución para la concesión de ayudas del bono social térmico 2025 (Beneficiarios 31 diciembre 2024), abriéndose plazo de presentación de cuenta bancaria para ingreso o renuncia de los beneficiarios.

Habiendo transcurrido el plazo de 10 días hábiles desde el día siguiente de la publicación de esta resolución en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta, para subsanar datos según lo recogido en el Anexo o renunciar a la ayuda de bono social térmico del año 2025 y tras revisión de los documentos presentados, se procede a resolver la ayuda con los efectos recogidos en los artículos 7 y 8 de las Normas reguladoras del procedimiento para la gestión, concesión directa y pago del bono social térmico en la Ciudad Autónoma de Ceuta, (BOCCE 6.394 de 26.03.24), aprobado en Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el día 19 de marzo de 2024.

Considerando lo establecido en:

PRIMERO.- El Real Decreto-ley 15/2018, de 5 de octubre, de medidas urgentes para la transición energética y la protección de los consumidores, crea en su artículo 5 el programa de concesión directa de ayudas destinadas a paliar la pobreza energética en consumidores vulnerables, en lo que respecta a energía destinada a calefacción, agua caliente sanitaria o cocina, denominado Bono Social Térmico (en adelante BST).

Los artículos 5 a 10 y el anexo I del citado Real Decreto-ley 15/2018, establecen:

- la definición y compatibilidad del BST
- su financiación con cargo a los Presupuestos Generales del Estado
- los criterios, procedimiento y metodología para determinar la cuantía de cada ayuda del BST atendiendo al grado de vulnerabilidad y la zona climática de residencia
- la competencia autonómica en la gestión y pago de estas ayudas
- los elementos esenciales de las relaciones entre las administraciones implicadas en materia de información, financiación y justificación de las ayudas del BST.

El artículo 7, determina que el Bono Social Térmico se financia con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.

En cada ejercicio son beneficiarios del Bono Social Térmico, según determina el artículo 8 del Real Decreto-ley 15/2018, de 5 de octubre, aquellos consumidores que sean beneficiarios del bono social de electricidad previsto en el artículo 45 de la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico, a 31 de diciembre del año anterior.

En este sentido, las distribuidoras eléctricas han aportado la relación de las personas beneficiarias del Bono Social Eléctrico a 31 de diciembre del año 2022 en donde se incluye su grado de vulnerabilidad, zona climática y, en su caso, cuenta bancaria donde tienen domiciliado el pago de los recibo.

El criterio de distribución de la ayuda del Bono Social Térmico entre los beneficiarios se recoge en el artículo 9, donde la cuantía a percibir por cada beneficiario se determinará atendiendo a su grado de vulnerabilidad, así como a la zona climática en la que se localice la vivienda en la que se encuentre empadronado, todo ello en aplicación de la metodología contemplada en el anexo I del mismo real decreto-ley.

Los importes de las ayudas del bono social térmico para el año 2025 (beneficiarios a 31 diciembre 2024) serán los que aparecen en el cuadro siguiente:

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA	ZONA CLIMÁTICA	ASIGNACIÓN VULNERABLE	ASIGNACIÓN VULNERABLE SEVERO
	B	90,86€	145,38€

Según el artículo 10, la gestión y el pago de las ayudas corresponde a las Comunidades Autónomas y a las Ciudades con Estatuto de Autonomía. A estos efectos, dispone que el Ministerio para la Transición Ecológica, actualmente Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, calculará la distribución territorial del presupuesto disponible en el ejercicio para este fin y transferirá los importes de las ayudas a las Administraciones competentes para su pago.

De acuerdo con lo anterior, mediante Resolución de la Secretaría de Estado de Energía se autoriza la transferencia a la Ciudad Autónoma de Ceuta de **210.875,13€**, en concepto de bono social térmico para 2024.

SEGUNDO.- Normas reguladoras del procedimiento para la gestión, concesión directa y pago del bono social térmico en la Ciudad Autónoma de Ceuta, (BOCCE 6.394 de 26.03.24), aprobado en Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el día 19 de marzo de 2024.

El **artículo 7** estipula que la concesión de estas ayudas corresponderá a la persona titular de la Consejería competente en materia de servicios sociales.

Tramitado el expediente, el órgano instructor formulará la propuesta de concesión a los beneficiarios que cumplan los requisitos establecidos, que será publicada en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta, junto con las presentes Normas.

Si no pudiera obtener los datos necesarios para la tramitación y pago, en la propuesta de resolución se requerirá a los interesados para que aporten la información necesaria para efectuar el pago, otorgando un plazo máximo de 10 días hábiles, con advertencia de que si no lo hiciesen se les tendrá por desistidos

A su vez, el **artículo 8** recoge que el beneficiario podrá renunciar al pago de la ayuda en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación de la propuesta de resolución de concesión en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta, transcurrido el cual se entenderá aceptado. Ello no conlleva la renuncia para años posteriores, ni la renuncia al Bono Social Eléctrico.

El **artículo 9** referido a la **resolución del procedimiento** indica que se emitirá una resolución de concesión de todos aquellos beneficiarios del bono social eléctrico cuyos datos sean correctos y suficientes para efectuar el pago de la ayuda; y que no hayan renunciado a la misma.

En la resolución de concesión de las ayudas del bono social térmico se hará constar en un listado con los datos de los beneficiarios, el reconocimiento del derecho al pago y el importe de la cuantía.

La resolución de concesión se notificará a los beneficiarios mediante su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta, en virtud de lo dispuesto en el artículo 45.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

TERCERO.- En cuanto a los aspectos procedimentales, atendiendo a lo previsto en el **artículo 22.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones**, la concesión directa de estas ayudas viene impuesto su otorgamiento a esta Administración por aplicación del citado **Real Decreto-ley 15/2018, el Real Decreto 897/2017, de 6 de octubre**, por el que se regula la figura del consumidor vulnerable, el bono social y otras medidas de protección para los consumidores domésticos de energía eléctrica, el **Real Decreto-ley 23/2021, de 26 de octubre, de medidas urgentes en materia de energía para la protección de los consumidores y la introducción de transparencia en los mercados mayorista y minorista de electricidad y gas natural**.

CUARTO.- La competencia en esta materia la ostenta la Excm. Sr. Consejera de Sanidad y Servicios Sociales, D^a Nabila Benzina Pavón, en virtud del **Decreto la Presidencia de fecha 23.06.23 y 29.11.23** por el que se le atribuyen las competencias en materia de Asuntos Sociales, se estructura el Gobierno de la Ciudad, así como la ordenación de gastos respecto de dichas materias.

Conforme con lo establecido en los artículos 21, 22 y 25 de la Ley Orgánica 1/1995, de 13 de marzo, de Estatuto de Autonomía de Ceuta, así como lo dispuesto en el artículo 124 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local y artículo 5 del Reglamento de Gobierno y los Servicios de la Administración de la Ciudad Autónoma de Ceuta (BOCCE de 10.11.2017), y en uso de las atribuciones que le confiere el e Decreto de la Presidencia, de 23 de junio de 2023 (BOCCE extraordinario nº 42 de 23.06.2023) y 29 de noviembre de 2023 (BOCCE extraordinario nº 73 de 29.11.2023), **HE RESUELTO:**

1.- Autorizar el gasto y conceder las ayudas a favor de cada una de las personas contenidas en el **ANEXO** a esta Resolución por los importes individuales que se señalan, con cargo a la aplicación presupuestaria 480.37.231.0.010 “Ayudas Bono Social Térmico” de los Presupuestos Generales de la Ciudad Autónoma de Ceuta 2025.

2.- Contra el presente decreto que pone fin a la vía administrativa podrá interponer **Recurso Potestativo De Reposición** ante el mismo órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes contando desde el día siguiente al de notificación o interponer directamente **Recurso Contencioso-Administrativo** ante los Juzgados de lo contencioso administrativo de Ceuta en el plazo de dos meses contando desde el día siguiente al de notificación de la resolución, todo ello sin perjuicio de que pueda interponer, en su caso, cualquier otro que estime procedente.

NABILA BENZINA PAVÓN
CONSEJERA DE SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES

FECHA 16/03/2026



DNI	NOMBRE Y APELLIDOS	VULNERABLE	Nº CUENTA
450****5C	ABDEL LAH MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES3*****469115
450****1D	ABDELA AHMED AHMED	VULNERABLE	ES0*****075693
X54****5W	ABDELALI DINARI	VULNERABLE	ES2*****216923
451****4S	ABDELASIS MOHAMED HAMU	VULNERABLE	ES2*****055159
450****1Q	ABDELASIS MOHAMED MOHAMED-BOHUT	VULNERABLE	ES1*****528810
451****2X	ABDELATIF AKALIY OUAROUS	VULNERABLE	ES3*****163207
X45****4B	ABDELAZIZ AZHIR	VULNERABLE	ES6*****828181
Y38****8J	ABDELHAFID TOUZANI	VULNERABLE	ES7*****093100
X40****8Y	ABDELHAMID ABARKACH	VULNERABLE	ES0*****630298
450****4B	ABDELHAMID ABDELKADER MEZZIAN	VULNERABLE	ES5*****557067
453****1Q	ABDELHAMID EL AMRANI BOUNAKHLA	VULNERABLE	ES5*****015017
450****5N	ABDELHANI AMAR ABDESELAM	VULNERABLE	ES5*****365288
450****3C	ABDELHUAJED MOHAMED BUYEMA	VULNERABLE	ES7*****624570
450****7E	ABDELJALAK ABDESLAM MOHAMED	VULNERABLE	ES7*****826094
450****1J	ABDELKADER AHMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES0*****726492
451****8D	ABDELKADER YEL-LUL FATAH MOHAMED	VULNERABLE	ES4*****092067
450****0H	ABDELKAMIL MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES0*****132049
789****8B	ABDELKRIM EL BAKKIOUI SARRAJ	VULNERABLE	ES6*****705873
450****3D	ABDELKRIM MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES6*****142443
450****2X	ABDEL-LAH AHMED MOHAMED	VULNERABLE	ES6*****028759
453****8Y	ABDELLAH KESSA KETATNI	VULNERABLE	ES1*****902237
451****7B	ABDELMALEK EL HICHOU BELHAJ AHMED	VULNERABLE	ES4*****528470
450****6K	ABDELMALIK MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES8*****652359
450****9V	ABDELUAHAB MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES1*****246221
450****1N	ABDELUAHID KADDUR MOHAMED	VULNERABLE	ES9*****240203
463****5S	ABDENABI ARGAZ HAMDAN	VULNERABLE	ES7*****210110
Y44****9F	ABDENNABI EL GOUITI	VULNERABLE	ES8*****215000
X84****2T	ABDENNOUR BEN SELLAM	VULNERABLE	ES9*****270560
X97****0F	ABDERAZAK ACHARID	VULNERABLE	ES2*****241176
450****4H	ABDERRAHAMAN ABDEL LAH MOHAMED	VULNERABLE	ES1*****248999
450****5N	ABDERRAHAMAN MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES0*****564690
451****2F	ABDERRAHAMAN MOHAMED ABDERRAHAMAN	VULNERABLE	ES8*****153757
450****9G	ABDERRAHAMAN MOHAMED TAIEB	VULNERABLE	ES2*****461766
450****1X	ABDESELAM ABDEL LAH LAHSEN	VULNERABLE	ES0*****773938
450****2R	ABDESELAM ABDESELAM MOHAMED	VULNERABLE	ES4*****929931
450****2H	ABDESELAM KADDUR MOHAMED	VULNERABLE	ES7*****252368
450****2Q	ABDESELAM MAIMON AHMED	VULNERABLE	ES1*****587369
450****5B	ABDESELAM MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES3*****517731
450****9X	ABDESELAM MOHAMED MOHAMED ZARNOHI	VULNERABLE	ES5*****056417
450****2D	ABDESELAM RAHAL AMAR	VULNERABLE	ES2*****622951
102****1J	ABDESSAMAD AZZOUZ BENTAYEB	VULNERABLE	ES2*****503176
450****9W	ABDOLMOTALIB MILUDI AHMED	VULNERABLE	ES1*****046966
450****2W	ABEL ALMAGRO MOLINA	VULNERABLE	ES4*****509930
450****2H	ABSELAM DRIS MOHAMED	VULNERABLE	ES6*****513754
450****2M	ABSELAM MECKI MAIMON	VULNERABLE	ES8*****556589
450****4H	ABSELAM MOHAMED ABSELAM	VULNERABLE	ES8*****441362
451****0Y	ABSELAM MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES2*****680684
450****9W	ACHIA ABDESELAM MOHAMED	VULNERABLE	ES3*****458236
450****8Y	ACHUCHA MOHAMED HAMADI DADI	VULNERABLE	ES5*****959076
450****9J	ACHUCHA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES1*****618266
450****2L	ADA SERRANO BARCINA	VULNERABLE	ES8*****002331
450****7B	ADELA ALI MOHAMED	VULNERABLE	ES5*****565574
450****0Y	ADIL MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES7*****158110
451****7C	ADRIANO MARCOS MARFIL	VULNERABLE	ES7*****598381
450****2Q	AFID MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES5*****239496
450****4J	AFRICA CORRALES INFANTE	VULNERABLE	ES4*****343345
450****8X	AFRICA DE LOS ANGELES MEDINA ESPAÑA	VULNERABLE	ES4*****549838



450****7B	AFRICA GARCIA FERNANDEZ	VULNERABLE	ES2*****149652
450****9D	AFRICA GARCIA MENDEZ	VULNERABLE	ES6*****830096
451****5J	AFRICA SANCHEZ PORTILLO	VULNERABLE	ES6*****617171
313****1F	AGUSTIN CARLOS GONZALEZ DE LA HOZ	VULNERABLE	ES3*****992216
451****1H	AGUSTIN MIRANDA HERNANDEZ	VULNERABLE	ES8*****226012
450****4Y	AHADI MOHAMED ABDELKADER	VULNERABLE	ES0*****937811
450****8H	AHMED ABDERRAHAMAN LAARBI	VULNERABLE	ES8*****495433
450****2F	AHMED AHMED AHMED	VULNERABLE	ES6*****539813
450****1N	AHMED AHMED AMAR	VULNERABLE	ES2*****521456
451****8L	AHMED AHMED LIAZID	VULNERABLE	ES1*****259750
X70****1H	AHMED EL ASSRI	VULNERABLE	ES6*****422476
450****7G	AHMED HASSAN MOHAMED	VULNERABLE	ES4*****006829
450****9A	AHMED HOSSAIN MOHAMED	VULNERABLE	ES6*****367617
450****7M	AHMED MARIAN ABDEL LAH	VULNERABLE	ES6*****116833
450****1N	AHMED MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES4*****637133
450****0B	AHMED MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES4*****035359
450****4G	AHMED MUSTAFA AHMED	VULNERABLE	ES1*****900331
451****8P	AICHA CHAKMANE YALUL	VULNERABLE	ES2*****123187
450****3E	AICHA MOHAMED GOMARI	VULNERABLE	ES3*****151802
450****0W	AICHA MOHAMED LAAKEL	VULNERABLE	ES4*****598224
450****0W	ALBERTO DAUNIS RUBIO	VULNERABLE	ES1*****816296
450****0V	ALBERTO JESUS MARTELL GUTIERREZ	VULNERABLE	ES9*****483536
451****3B	ALEJANDRO GONZALEZ RUBIO	VULNERABLE	ES3*****408245
450****6C	ALEJANDRO MORON BARCENA	VULNERABLE	ES8*****237469
450****7Q	ALFONSO JOSE JIMENEZ MAROTO	VULNERABLE	ES2*****934789
450****9S	ALFONSO VICENTE PADILLA DOMINGUEZ	VULNERABLE	ES0*****058125
450****9Z	ALI ABDELKADER ANAN	VULNERABLE	ES9*****044601
450****1N	ALI CHAIB SAIDI	VULNERABLE	ES4*****653352
461****4M	ALI EL-BAHOUDI EL-BAHOUDI	VULNERABLE	ES2*****175277
450****2V	ALI MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES8*****270312
450****6L	ALVARO BALLESTEROS LOPERA	VULNERABLE	ES8*****515759
451****8V	ALVARO GONZALEZ DEL RIO	VULNERABLE	ES9*****040327
451****7J	ALVARO IGNACIO JIMENEZ VILLALBA	VULNERABLE	ES5*****586181
450****2K	AMAL ODDA LAARBI	VULNERABLE	ES9*****657535
102****4J	AMAL RAHMOUNI ECHAHBOUNI	VULNERABLE	ES1*****430042
781****9F	AMIRA BENAYAD LAARIFI	VULNERABLE	ES9*****661415
450****3E	AMO PINILLA SILVIA LOPEZ DEL	VULNERABLE	ES4*****744108
757****1T	ANA FORNELL ORELLANA	VULNERABLE	ES6*****889281
450****8H	ANA LEON PEREIRA	VULNERABLE	ES3*****534624
450****7K	ANA MARIA GARCIA HERNANDEZ	VULNERABLE	ES6*****737496
450****9N	ANA MARIA MONREAL FERNANDEZ	VULNERABLE	ES2*****513894
450****4P	ANA MARIA NAVAS VALDERRAMA	VULNERABLE	ES2*****055631
451****8Y	ANA MARIA PAREDES CASADO	VULNERABLE	ES3*****861271
450****5M	ANA MARTIN LASSO DE LA VEGA	VULNERABLE	ES2*****477306
450****2V	ANA PALOMO MARTINEZ	VULNERABLE	ES1*****735841
451****2T	ANA ROSA LEHR AMORES	VULNERABLE	ES3*****521177
451****9T	ANDRES JESUS CAMPOS TORO	VULNERABLE	ES0*****640739
450****2H	ANDRES MARTIN ROMERO	VULNERABLE	ES5*****540084
450****7R	ANDRES ORTUÑO CERRALBO	VULNERABLE	ES1*****448469
006****4E	ANGEL CARO CUADRADO	VULNERABLE	ES3*****612866
450****9E	ANGEL MOLINA ALVAREZ	VULNERABLE	ES6*****867519
317****8W	ANGELES RODAS GONZALEZ	VULNERABLE	ES0*****440613
450****7K	ANISA LAHSEN HIDAR	VULNERABLE	ES5*****782359
450****4Q	ANIZA ABDESELAM LAYACHI	VULNERABLE	ES7*****607670
450****6Q	ANTONIA FURNIER MONTES	VULNERABLE	ES6*****481632
450****1Q	ANTONIA GUERRERO MARTIN	VULNERABLE	ES4*****710769
413****1Q	ANTONIO CASTRO HODAR	VULNERABLE	ES0*****077302
457****8Y	ANTONIO GONZALEZ DEL CAMPO	VULNERABLE	ES1*****754079



450****3K	ANTONIO JAVIER ANAYA AVILES	VULNERABLE	ES7*****027837
450****3T	ANTONIO JAVIER HOYOS HOYOS	VULNERABLE	ES6*****674838
450****8K	ANTONIO JESUS CANO RANDO	VULNERABLE	ES9*****943561
451****3S	ANTONIO JESUS KIMATRAI POZO	VULNERABLE	ES6*****290172
450****4G	ANTONIO JESUS MARTIN ESCALANTE	VULNERABLE	ES5*****595916
774****9H	ANTONIO JOSE RICO SANCHEZ	VULNERABLE	ES5*****024938
451****6T	ANTONIO MARIA MARTIN PATO	VULNERABLE	ES3*****556783
450****3J	ANTONIO MARQUEZ MONTOYA	VULNERABLE	ES3*****056065
450****6A	ANTONIO RAMIREZ ALVAREZ	VULNERABLE	ES2*****830355
452****0A	ANTONIO RODRIGUEZ RUIZ	VULNERABLE	ES5*****603741
451****1L	ANUAR AAIAD BOUKRAJ	VULNERABLE	ES1*****287407
451****8K	ANUAR MOHAMED AMAR	VULNERABLE	ES4*****430837
451****3X	AOMAR MOHAMED LAIACHI	VULNERABLE	ES9*****034246
450****7W	ARAFA ABDELKADER ABDEL-LAH	VULNERABLE	ES7*****726485
450****4N	ARHIMO ABSELAM FADAL	VULNERABLE	ES4*****596127
450****2B	ARMANDO RUIZ GARCIA	VULNERABLE	ES8*****048019
451****0D	ASMA MOHAMED ABDEL-LAH	VULNERABLE	ES9*****620036
450****4E	ASMA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES1*****740793
450****7Y	AUICHA MOHAMED MARZOK	VULNERABLE	ES6*****204082
450****5R	AURELIA MIRALLES PEREZ	VULNERABLE	ES7*****025109
450****7S	AURELIO JOAQUIN MORON MARTIN	VULNERABLE	ES8*****242429
X33****7C	AZIZ MEJAHED	VULNERABLE	ES5*****380709
450****9H	BADRIA DRIS FARICHA	VULNERABLE	ES6*****787311
450****6L	BAHIYA MOHAMED AMAR	VULNERABLE	ES0*****228850
451****2F	BARBARA DELGADO MONFRINO	VULNERABLE	ES5*****531571
451****7K	BATUL BAKALI ABDELYEBBAR	VULNERABLE	ES5*****818432
450****0N	BENAISA ABDESELAM EL MEHDI	VULNERABLE	ES7*****016453
450****6V	BENAIXA HASSAN ABDELKADER	VULNERABLE	ES5*****697099
450****7G	BENITO FERNANDEZ MARTIN	VULNERABLE	ES1*****011921
451****4D	BILAL AL-LAL AHMED	VULNERABLE	ES8*****538439
451****4R	BILAL HAMED FEDDAL	VULNERABLE	ES6*****549952
451****9S	BILAL HEYOUF MOHAMED	VULNERABLE	ES8*****355859
450****5T	BLASCO MOLINA REGINA	VULNERABLE	ES*****1542797
461****9J	BOUCHRA HAJJAJ CHAIRI LAKBIR	VULNERABLE	ES*****0259769
451****1W	BUCHRA CHAIB ABDESELAM	VULNERABLE	ES6*****174112
450****2V	CAMILO BERMEJO VARO	VULNERABLE	ES*****0238744
450****9J	CARLOS ALBERTO SAN AGUSTIN PASCUAL	VULNERABLE	ES*****1032209
450****1L	CARLOS ALFONSO GONZALEZ CHACON	VULNERABLE	ES*****1107712
450****6Y	CARLOS ALONSO LOPEZ	VULNERABLE	ES*****1853905
450****8B	CARLOS CARRETERO RIVERO	VULNERABLE	ES*****0000489
123****3N	CARLOS JAVIER PIÑEIRO PRIETO	VULNERABLE	ES*****1631038
328****0K	CARLOS LUIS SALVADORES MERINO	VULNERABLE	ES*****0029684
450****9B	CARLOS MARIANO ROVIRALTA ARANGO	VULNERABLE	ES*****1408086
Y52****6Q	CARLOS MAUTINO	VULNERABLE	ES*****2072382
759****3H	CARLOS PEREZ TORRES	VULNERABLE	ES*****1598564
450****2E	CARLOS ROBERTO ROMAN PEREZ	VULNERABLE	ES*****1549705
451****8E	CARMEN AGUILAR LOPEZ	VULNERABLE	ES*****0494884
451****6Z	CARMEN ALBA BECERRA CARNERO	VULNERABLE	ES*****0038939
451****2K	CARMEN CARDONA SERRAN	VULNERABLE	ES*****1719605
450****7R	CARMEN CONDE SOLANO	VULNERABLE	ES*****7202546
450****0X	CARMEN GUERRERO MESA	VULNERABLE	ES*****0258733
450****1M	CARMEN JARAMILLO GONZALEZ	VULNERABLE	ES*****0430775
089****2B	CARMEN MARIA CRIADO JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****0341793
450****7V	CARMEN PASTORA CAMPOS SABALETTE	VULNERABLE	ES*****0030634
450****0J	CARMEN TORO BLANCO	VULNERABLE	ES*****0049643
450****1Q	CARMEN VAZQUEZ ORTEGA	VULNERABLE	ES*****0443960
451****9A	CAROLINA MULERO MARQUEZ	VULNERABLE	ES3*****541334
451****1N	CAROLINA VILLEGAS GARCIA	VULNERABLE	ES*****2634220



450****0Z	CAUTAR LAARBI LAYACHI	VULNERABLE	ES*****0689963
450****5D	CAYETANO ALBARRACIN CASANOVA	VULNERABLE	ES*****1989273
450****5H	CELIA MARIA BUSTACO CANCHO	VULNERABLE	ES*****7627782
X71****8X	CHERIF AMGHAR	VULNERABLE	ES9*****801227
451****2L	CHRISTIAN QUERO MUÑOZ	VULNERABLE	ES*****0173635
450****7T	CHUMISA MUSTAFA ABDELKADER	VULNERABLE	ES*****0485819
450****1Y	CHURIA HADU MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1464249
450****5K	CHURIA MOHAMED HOSSAIN	VULNERABLE	ES*****7037306
450****6C	CLARA ISABEL VACA LOPEZ	VULNERABLE	ES*****1769006
450****2R	CLOTILDE CAÑIBANO ATENCIA	VULNERABLE	ES*****1513813
450****5T	CONCEPCION BLANCA PESTANA	VULNERABLE	ES*****1745439
451****5B	CONCEPCIÓN GIL GALLARDO	VULNERABLE	ES*****4022683
010****8V	CONCEPCION LEZCANO DIAZ	VULNERABLE	ES*****0286983
320****0W	CONCEPCION PANTOJO TRANCOSO	VULNERABLE	ES*****1170713
451****9D	CRISTIAN BENITEZ LODEIRO	VULNERABLE	ES*****0041447
450****5K	CRISTIAN RAFAEL CORTES ARQUES	VULNERABLE	ES*****0282002
451****0H	CRISTINA GUERRERO CASADO	VULNERABLE	ES*****0094497
450****3G	CRISTINA IRENE MUELA AGUILERA	VULNERABLE	ES*****7567666
451****4S	CRISTINA MAURICIO MUÑOZ	VULNERABLE	ES*****6246789
450****5M	CRISTINA PALOMA CARMONA ALMAGRO	VULNERABLE	ES*****0052229
451****3W	CRISTINA RIOS SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****1807834
450****9Y	DAMIAN LAUREANO FERNANDEZ CONDE	VULNERABLE	ES*****9641633
450****8Y	DANIEL BALLESTEROS VIÑUALES	VULNERABLE	ES*****4789637
511****0K	DANIEL GARCIA SOLANA	VULNERABLE	ES*****0119144
451****3F	DAVID ALBARRACIN MOLINA	VULNERABLE	ES*****0682426
254****2N	DAVID GOMEZ LASECA	VULNERABLE	ES8*****098519
451****6T	DAVID GOMEZ MANZANARES	VULNERABLE	ES1*****008274
450****2V	DAVID JESUS MUÑOZ OLVERA	VULNERABLE	ES*****0875717
451****3S	DAVID LOPERA LOPEZ	VULNERABLE	ES*****0752254
450****2Z	DAVID MATEO CARAVACA	VULNERABLE	ES*****1577706
451****5X	DAVID PEREZ SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****0054566
450****9X	DIEGO JAVIER ESCRÍÑA VIDAL	VULNERABLE	ES*****0021298
450****2V	DIEGO LOPEZ AYALA	VULNERABLE	ES*****6496823
361****8N	DIEGO TORRON BARCIELA	VULNERABLE	ES*****0021804
450****5Q	DINA AMAR AHMED	VULNERABLE	ES*****0042838
450****9S	DINA HAMIDO MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0299345
451****7N	DINA LAIACHI HAMIDO	VULNERABLE	ES*****0815986
450****3Z	DOHA ALI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0222115
460****6X	DOLORES GONZALEZ GUTIERREZ	VULNERABLE	ES*****0423784
450****2F	DOLORES NARANJO FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****1372961
450****0B	DRIS AHMED AYAD	VULNERABLE	ES*****1392069
450****6X	DRIS AMAR AL-LAL	VULNERABLE	ES*****1598415
450****8Q	DRIS MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****7893387
Y43****2C	DRISSIA EL MANSSOURI	VULNERABLE	ES*****1438775
450****4L	ELAMI MUSTAFA MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0280529
450****5M	ELENA AMPARO ABAD MARTINEZ	VULNERABLE	ES*****1807759
450****1D	ELENA DOMINGUEZ PELAEZ	VULNERABLE	ES*****5165231
450****3E	ELENA MARIA MARTINEZ FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****1556823
450****2E	ELENA MURILLO BETHENCOURT	VULNERABLE	ES*****1815013
450****8C	ELIAS GARCIA BARO	VULNERABLE	ES*****0002909
451****1P	ELISA GUERRA RAMOS	VULNERABLE	ES*****0286536
450****7G	ELISA MARTIN RAMIREZ	VULNERABLE	ES*****8304177
450****8X	ELISABETH CASTRO RODRIGUEZ	VULNERABLE	ES*****0613940
451****7L	ELOY DUARTE PORTILLO	VULNERABLE	ES4*****668368
450****0T	EMILIO ORTEGA BARRAGAN	VULNERABLE	ES*****0635124
450****9C	EMILIO PARRES FERRAGUT	VULNERABLE	ES*****1642075
450****9L	ENCARNACION FIGUEROA AGUERA	VULNERABLE	ES*****3063093
450****3D	ENCARNACION HIDALGO GALAN	VULNERABLE	ES*****1746982



450****9Q	ENCARNACION PEREZ CARDONA	VULNERABLE	ES*****0886577
450****2G	ENRIQUE ANTONIO GUERRERO RUIZ	VULNERABLE	ES*****1012590
450****4L	ENRIQUE BERNAL ALVAREZ	VULNERABLE	ES0*****071129
450****0J	ENRIQUE LOPEZ CHICA	VULNERABLE	ES*****0278892
450****7A	ENRIQUE LUQUE LOPEZ	VULNERABLE	ES*****0889261
450****6J	ENRIQUE PEREZ GONZALEZ	VULNERABLE	ES*****1543274
451****2M	ENRIQUE SALVADOR PATO LLADO	VULNERABLE	ES*****5104273
450****4H	ENRIQUETA CORDOBA MALDONADO	VULNERABLE	ES*****1618311
450****2D	ERHIMO AHMED ALI	VULNERABLE	ES*****0226720
451****7T	ERNESTO DAVID GONZALEZ MIAJA	VULNERABLE	ES*****1511135
451****9S	ESTEFANIA DOMINGUEZ CAMPOY	VULNERABLE	ES*****5006178
450****0F	EULOGIO ROJO JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****0583690
450****2N	EVA MARIA HIDALGO SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****1589134
450****9Z	EVARISTO RIVERA JARILLO	VULNERABLE	ES*****1508114
451****7L	FADDUA ALI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0111200
016****5C	FARAH AKALIY BENAISA	VULNERABLE	ES*****0443982
451****7V	FARAH MOHAMED EL KAHLUN	VULNERABLE	ES*****0385256
450****0J	FARAH MOHAMED TUHAMI	VULNERABLE	ES*****0027946
451****4W	FARID MOHAMED AMAR LAMRINI	VULNERABLE	ES*****1502878
450****5J	FARID MOHAMED TAIEB	VULNERABLE	ES*****0001292
450****9S	FARIDA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES3*****034116
453****8Z	FATH EZHAR EL MALHI LAARBI	VULNERABLE	ES*****0333710
Y68****2B	FATIMA ABDESELAM EL AMRANI	VULNERABLE	ES*****1689975
450****2B	FATIMA MOHAMED ABDELKADER	VULNERABLE	ES8*****249855
450****8P	FATIMA MOHAMED HADDI	VULNERABLE	ES9*****337969
451****8Z	FATIMA SOHORA ABDELKADER BENYAYA	VULNERABLE	ES*****0425322
450****3D	FATIMA SOHORA ABDERRAHAMAN ABDESELAM	VULNERABLE	ES*****0054756
451****2T	FATIMA SOHORA AHMED BUCHTA	VULNERABLE	ES*****1650953
450****0R	FATIMA SOHORA MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES9*****010806
450****1A	FATIMA SOHORA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****6971753
451****6N	FATIMA SOHORA MOJTAR LAIMAR	VULNERABLE	ES1*****389421
450****3B	FATIMA SORA ABSELAM MUSTAFA	VULNERABLE	ES*****0141529
450****7L	FERNANDO ALBA GOMEZ	VULNERABLE	ES*****0211478
450****5W	FERNANDO DELGADO VALERO	VULNERABLE	ES*****7594322
450****7C	FERNANDO JOSE CIRIA LLANOS	VULNERABLE	ES*****1993032
450****1X	FERNANDO MANUEL BORBOLLA RODRIGUEZ	VULNERABLE	ES*****1553999
450****8K	FERNANDO PEREZ GALAN	VULNERABLE	ES*****3432101
450****8L	FERNANDO PRIETO OROZCO	VULNERABLE	ES*****1498140
461****0T	FOUAD BENAÏSSA EL MARZGHIU	VULNERABLE	ES*****5453229
318****8H	FRANCISCA ROMERO CARDEÑOSA	VULNERABLE	ES*****0759716
450****6K	FRANCISCA MONTES ESCAMEZ	VULNERABLE	ES*****0201614
450****0V	FRANCISCA NUÑEZ SALAS	VULNERABLE	ES*****6016937
333****3R	FRANCISCA ROMERO RUIZ	VULNERABLE	ES6*****121313
450****4B	FRANCISCA VALERO LIGERO	VULNERABLE	ES*****6975128
450****3J	FRANCISCO CAZALLA AVILES	VULNERABLE	ES*****0061609
451****0W	FRANCISCO DAMIAN LOPEZ SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****1640303
524****9L	FRANCISCO J. MATA JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****1426068
450****2W	FRANCISCO JAVIER ALBARRACIN CASTILLO	VULNERABLE	ES*****0509290
450****9A	FRANCISCO JAVIER ALONSO FURNIER	VULNERABLE	ES*****7428395
451****5F	FRANCISCO JAVIER BROGNA OROSCO	VULNERABLE	ES*****0222270
450****8G	FRANCISCO JAVIER DONCEL DONCEL	VULNERABLE	ES*****6013636
450****0Z	FRANCISCO JAVIER GARCIA LEON	VULNERABLE	ES*****0493339
450****0A	FRANCISCO JAVIER MONTILLA CASTILLO	VULNERABLE	ES*****1854045
450****9B	FRANCISCO JAVIER PEDRAJAS DEL MOLINO	VULNERABLE	ES*****3009085
450****7P	FRANCISCO JAVIER PEREZ RODRIGUEZ	VULNERABLE	ES*****1709796
307****1V	FRANCISCO JAVIER PERTIÑEZ GOMEZ	VULNERABLE	ES*****0080095
451****2V	FRANCISCO JAVIER RANDO VARGAS	VULNERABLE	ES*****0551894
450****1Q	FRANCISCO JAVIER VALENZUELA GUERRERO	VULNERABLE	ES*****0024160



450****9A	FRANCISCO JESUS DEL AGUILA BLANCO	VULNERABLE	ES*****1652427
450****8Q	FRANCISCO JOSE MENDEZ GARCIA	VULNERABLE	ES*****1775975
451****3H	FRANCISCO JOSE VILLANUA GONA	VULNERABLE	ES*****0171494
442****4B	FRANCISCO LUIS GARCIA RUIZ	VULNERABLE	ES*****4897647
451****9G	FRANCISCO LUQUE MATA	VULNERABLE	ES*****1764630
450****3W	FRANCISCO MANUEL CASADO MARTIN	VULNERABLE	ES*****1065722
450****9L	FRANCISCO MANUEL FIGUEROA PAREJA	VULNERABLE	ES*****0141116
450****1Z	FRANCISCO MENDOZA SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****1645487
451****9Q	FRANCISCO MUÑOZ SIERRA	VULNERABLE	ES*****8014532
758****6D	FRANCISCO RAUL GARCIA GODINOS	VULNERABLE	ES4*****611043
450****0J	FRANCISCO SERRAN CACERES	VULNERABLE	ES*****0243398
450****9B	GABRIEL GARCIA-PARADA ARIAS	VULNERABLE	ES*****0454784
450****7K	GALINDO RIVERA FERNANDO	VULNERABLE	ES*****0012987
450****1L	GARCIA SIERRA JORGE	VULNERABLE	ES*****1562360
451****4F	GEMA SEGADO ORTEGA	VULNERABLE	ES*****1526353
451****7R	GEMA VALDIVIA SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****0051949
451****3X	GHITA EXRIK HACHMI	VULNERABLE	ES7*****537965
461****3J	GHITA MAKHNAS SOLAIMANI	VULNERABLE	ES4*****406150
450****5P	GONZALO SUAREZ HERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****0594731
285****5X	GUILLERMO JOSE CABALLERO ROMERO	VULNERABLE	ES*****1673934
450****9B	HABIBA ABDEL-LAH MOHAMED	VULNERABLE	ES8*****642919
450****3N	HABIBA ABDESELAM JALIL	VULNERABLE	ES*****1648950
450****4K	HABIBA LAHACEN HICHO AMCHUT	VULNERABLE	ES*****0739815
450****9B	HAFIDA ABDEL-LAH LAYACHI	VULNERABLE	ES*****1394187
451****4X	HAFIDA AGAJGAJ DAHDUH	VULNERABLE	ES0*****219259
450****3A	HAFIDA AHMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0038437
450****2A	HAFIDA HOSSAIN KADDUR	VULNERABLE	ES*****0695567
450****8R	HAIAT ABSELM ALI	VULNERABLE	ES*****1643296
451****5Z	HAJ BUCHRA SOUSSAN HICHO	VULNERABLE	ES*****0077034
451****5H	HALIMA ABDESELAM TAIEB	VULNERABLE	ES*****0054757
450****4K	HAMED ABDEL LAH ALI	VULNERABLE	ES*****8564501
451****2E	HAMED HAMED ENFEDDAL	VULNERABLE	ES*****1508172
450****7L	HAMED MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****8022315
450****8P	HAMED MOHAMED LAARBI	VULNERABLE	ES*****4937745
450****3M	HAMED TAHAR MAIMON	VULNERABLE	ES*****0424110
461****1W	HAMID CHOUIKRI EL YAZID	VULNERABLE	ES*****0573101
450****2B	HAMIDO AHMED HAMMAR	VULNERABLE	ES*****1735261
451****5H	HAMIDO ELSAIN HICHO	VULNERABLE	ES*****1438201
450****6V	HAMIDO MOHAMED HAHMED	VULNERABLE	ES*****0062681
451****1L	HANA ABDESELAM NAIME	VULNERABLE	ES*****7623395
450****8T	HANAN ODDA LAARBI	VULNERABLE	ES*****1535863
450****3E	HANAN RKINAK EL KHAMAL	VULNERABLE	ES*****2174155
450****1X	HASSAN AAIAD LAARBI	VULNERABLE	ES*****0519009
450****8B	HASSAN ABDELMALIK HAMED	VULNERABLE	ES*****0871594
450****9J	HASSAN MOHAMED AMAR	VULNERABLE	ES*****0102273
451****5A	HASSAN REZINI TARGUISTE	VULNERABLE	ES*****1648424
450****9Z	HAYAT MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****1550004
451****2Q	HAYILL MOHAMED AMAR	VULNERABLE	ES*****1581501
450****4Z	HAZIZ MOHAMED HAMADI	VULNERABLE	ES*****0465433
450****1X	HERO ARJANDAS SHIVDASANI	VULNERABLE	ES*****2553273
450****9S	HICHAM MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****8255747
450****6P	HIMLAH HABI ALI	VULNERABLE	ES*****1526175
Y07****6P	HORIA EL OUAKILI	VULNERABLE	ES*****0563146
450****6F	HOSSAIN HICHO HADDAD	VULNERABLE	ES*****6291714
450****0M	HOSSAIN MOHAMED TAIEB	VULNERABLE	ES*****0159157
461****1B	HOURIA CHAREF CHANNA	VULNERABLE	ES7*****513847
450****3G	HUTMAN JOTAR AHMED	VULNERABLE	ES*****0031131
451****6A	IGNACIO LARREA POSTIGO	VULNERABLE	ES*****0866493



451****9L	IHSSAN ABDELKADER LAYASI	VULNERABLE	ES*****5924871
451****2N	ILIAS ALI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1535351
450****0X	ILIAS PATRICIO FEDAL ALMECIJA	VULNERABLE	ES*****0053362
451****5C	INGRID JURAK LUQUE	VULNERABLE	ES*****6838049
450****9P	IRENE MENCHEN BENITEZ	VULNERABLE	ES*****6661783
450****7L	ISABEL BOHORQUEZ VEZ	VULNERABLE	ES*****1543828
450****5M	ISABEL CARAVACA MUÑOZ	VULNERABLE	ES*****0566872
450****6T	ISABEL LOPEZ TESORO	VULNERABLE	ES*****0251095
748****0D	ISABEL MARIA ORTIZ ARROCHA	VULNERABLE	ES*****1817033
450****4Q	ISABEL MARIA POMARES ARROYO	VULNERABLE	ES*****0062900
451****2W	ISMAIN MUJSTAFI MEHAND	VULNERABLE	ES*****0010487
451****5K	IUSIF ABDESELAM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1764421
450****8P	IVAN FRANCISCO LOPEZ SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****1559969
131****9Z	IVAN MILLAN MORQUECHO	VULNERABLE	ES*****1585489
451****2Y	IVAN RIVERA SEVILLA	VULNERABLE	ES*****1829702
450****3A	JAIME HOYOS LOPEZ	VULNERABLE	ES*****1500612
450****9Z	JALID AHMED LAYACHI	VULNERABLE	ES*****6598806
102****6R	JAMAL EL FETTAHY	VULNERABLE	ES*****1548275
230****0W	JAMAL HATACH MOHAMED	VULNERABLE	ES*****2033312
451****1M	JAVIER CARROQUINO LOPEZ	VULNERABLE	ES*****6958895
450****9C	JAVIER CELAYA BREY	VULNERABLE	ES*****7730731
273****8Z	JAVIER ELORZA GUERRERO	VULNERABLE	ES*****1305637
451****2Z	JAVIER HERNANDEZ CHACON	VULNERABLE	ES*****0042749
450****0M	JAVIER LOPEZ CORRALES	VULNERABLE	ES*****1249535
333****6A	JAVIER SALVADOR BERNAL GARCIA	VULNERABLE	ES*****0885750
451****0F	JESSICA GONZALEZ ARTIEL	VULNERABLE	ES*****1553920
072****1L	JESUS ANTONIO ARAOZ FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****1568070
450****0G	JESUS GARCIA MOLINA	VULNERABLE	ES*****7613130
451****3R	JESUS JIMENEZ VILLALBA	VULNERABLE	ES*****7432837
450****1S	JESUS MARTIN CAÑIBANO	VULNERABLE	ES*****7207591
769****1F	JESUS MARTINEZ LAGUNA	VULNERABLE	ES*****8663379
450****9E	JESUS RODRIGUEZ QUIROS	VULNERABLE	ES*****0112776
451****5L	JESUS RUIZ DEL PORTAL MORENO	VULNERABLE	ES*****1400041
450****9B	JESUS TEBA VAZQUEZ	VULNERABLE	ES*****0859521
320****2L	JOAQUIN LOBATO SEDEÑO	VULNERABLE	ES*****0026782
450****0Y	JOAQUIN LOPEZ MARTOS	VULNERABLE	ES*****0106754
451****0X	JOAQUIN PANEQUE VARGAS	VULNERABLE	ES*****1618485
450****6X	JOAQUIN POSTIGO CERDAN	VULNERABLE	ES*****1451224
287****2D	JOAQUIN RUIZ DE LA TORRE	VULNERABLE	ES*****7338170
450****9P	JOAQUIN SUAREZ GUIRADO	VULNERABLE	ES*****1620947
450****1N	JORGE LUIS RODRIGUEZ ZAMORA	VULNERABLE	ES*****0054254
450****4G	JORGE ROBLEDO SANTIAGO	VULNERABLE	ES*****1509121
450****0P	JOSE MARTINEZ RODRIGUEZ	VULNERABLE	ES*****1641348
514****0Z	JOSE ANTONIO CHAMORRO TORREQUEMADA	VULNERABLE	ES4*****486429
450****2H	JOSE ANTONIO DELGADO MORENO	VULNERABLE	ES*****1526155
450****9K	JOSE ANTONIO GIRALDEZ DEL POZO	VULNERABLE	ES*****1593491
450****8Y	JOSE ANTONIO PACHECO MARTINEZ	VULNERABLE	ES*****0821728
450****8N	JOSE ANTONIO SANTIAGO CHAMORRO	VULNERABLE	ES*****1694342
450****2Q	JOSE ANTONIO SERRANO CEBRIAN	VULNERABLE	ES*****5763289
451****1V	JOSE ANTONIO TORRES LEON	VULNERABLE	ES*****1193567
450****3V	JOSE BARROSO GOMEZ	VULNERABLE	ES*****0090973
450****8K	JOSE BERNABE GALAN ORTIZ	VULNERABLE	ES4*****301764
451****9V	JOSE BOTELLA CALVO	VULNERABLE	ES*****1595343
451****7N	JOSE CARLOS REVELLADO RIVERO	VULNERABLE	ES*****8995473
451****4X	JOSE DANIEL BERLANGA MELGAR	VULNERABLE	ES*****1732958
320****5S	JOSE DAVID MARTIN QUINTERO	VULNERABLE	ES*****0077617
451****7L	JOSE ENRIQUE CORRALES BELLIDO	VULNERABLE	ES*****0004266
735****7R	JOSE FRANCISCO SALINAS IRANZO	VULNERABLE	ES*****0107999



450****4R	JOSE GAITAN VERA	VULNERABLE	ES*****4922379
749****2P	JOSE GIL CANO	VULNERABLE	ES*****1516635
450****9A	JOSE LUIS BARCELO LEBRON	VULNERABLE	ES*****0543173
451****4D	JOSE LUIS ESPINOSA CANTERO	VULNERABLE	ES*****0290237
451****1G	JOSE LUIS FERRERA MATEOS	VULNERABLE	ES*****1683626
256****9D	JOSE LUIS LOPEZ PEÑA	VULNERABLE	ES*****0004119
488****0N	JOSE LUIS PARADA GONZALEZ	VULNERABLE	ES*****1500604
450****9S	JOSE LUIS PEREZ MARIN	VULNERABLE	ES*****0980727
450****9A	JOSE LUIS RUIZ CHAVES	VULNERABLE	ES*****2563962
450****3Z	JOSE Mª TRAVADO PEREZ	VULNERABLE	ES*****1052685
450****3C	JOSE MANUEL ALMAGRO LEONCIO	VULNERABLE	ES*****0103338
451****1B	JOSE MANUEL DOMINGUEZ CASTILLO	VULNERABLE	ES*****1747237
031****9E	JOSE MANUEL FRAILE MINGUEZ	VULNERABLE	ES*****1550129
450****5D	JOSE MARIA CUELLAR ORTIZ	VULNERABLE	ES*****1266837
450****5Y	JOSE MARIA GOMEZ MUÑOZ	VULNERABLE	ES*****3562851
450****2Q	JOSE MARIA MOLINA CAPARROS	VULNERABLE	ES*****1514220
449****7V	JOSE MARIA VEGA TEYSSIERE	VULNERABLE	ES*****1006407
780****8C	JOSE MIGUEL FERNANDEZ CARRION	VULNERABLE	ES*****5867225
451****3D	JOSE MIGUEL MORENO VALLADARES	VULNERABLE	ES*****1686392
450****3J	JOSE NAVAS CASTILLO	VULNERABLE	ES*****9530696
450****8Q	JOSE NUÑEZ CASTAÑO	VULNERABLE	ES*****6651312
450****7K	JOSE PEDRO PEDRAJAS DEL MOLINO	VULNERABLE	ES*****1553381
450****3F	JOSE RIOS ZAMORA	VULNERABLE	ES*****8000089
450****6V	JOSE SANTIAGO SANTIAGO	VULNERABLE	ES*****0406206
450****7G	JOSE SOLER GUERRERO	VULNERABLE	ES*****0005537
450****7Q	JOSEFA MOYA JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****0076272
450****9N	JOSEFA NAVAS BERNAL	VULNERABLE	ES*****1426173
450****3S	JOSEFA RODRIGUEZ HIDALGO	VULNERABLE	ES*****0055244
256****5J	JOSEFA RODRIGUEZ PARRA	VULNERABLE	ES*****1371212
450****7Q	JUAN ALONSO GARCIA	VULNERABLE	ES*****1075636
450****9C	JUAN ANTONIO CASTRO TORO	VULNERABLE	ES*****0253929
450****0N	JUAN ANTONIO MOYA SANTIAGO	VULNERABLE	ES*****0403962
450****2D	JUAN ANTONIO RUIZ GARCIA	VULNERABLE	ES*****6006016
451****7P	JUAN ANTONIO SANCHEZ RUIZ	VULNERABLE	ES*****0082984
451****9M	JUAN ANTONIO VEGA SERRANO	VULNERABLE	ES*****1523712
328****4K	JUAN CARLOS CORREA FORERO	VULNERABLE	ES*****0069975
450****4N	JUAN CARLOS CUBELLS GONZALEZ-NOVELLES	VULNERABLE	ES*****0086664
450****5R	JUAN CARLOS FERNANDEZ GUELFO	VULNERABLE	ES*****7337626
450****3N	JUAN CARLOS GONZALEZ SALAS	VULNERABLE	ES4*****029487
450****3Y	JUAN CARLOS MONTOYA PEREZ	VULNERABLE	ES*****0305427
451****5P	JUAN DE DIOS LEON CAMUÑEZ	VULNERABLE	ES*****8565463
450****4V	JUAN DE DIOS LOPEZ ALBARRACIN	VULNERABLE	ES*****0482271
450****6C	JUAN EMILIO GARCIA MATEO	VULNERABLE	ES*****8302002
450****8X	JUAN FRANCISCO MARTINEZ SEGURA	VULNERABLE	ES*****6792043
786****2Q	JUAN GARCIA MOYA	VULNERABLE	ES*****6016414
450****6M	JUAN JOSE SOLIS MENA	VULNERABLE	ES*****0569509
451****9D	JUAN MANUEL GOLF CASADO	VULNERABLE	ES*****7465703
450****2J	JUAN RAMON LUNA REGUEIRO	VULNERABLE	ES2*****978204
451****3E	JULIA PERONNET RIVERO	VULNERABLE	ES1*****103965
450****1J	JULIO CORONA SABORIDO	VULNERABLE	ES*****5965436
524****2T	JULIO FAILDE MONTOTO	VULNERABLE	ES*****0079479
450****5P	JUSTO MANUEL BORREGUERO OBISPO	VULNERABLE	ES*****0228926
450****1F	KARIM ABDENNEBI ABDESELAM	VULNERABLE	ES*****0570517
450****5D	KARIM ALI AHMED	VULNERABLE	ES8*****535040
450****1X	KARIM MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0369119
450****0K	KARIM MOHAMED-CHARRADI BUCHTA	VULNERABLE	ES3*****069647
450****3R	KARIM MUSTAFA HAMADI	VULNERABLE	ES*****7523742
450****6K	KARIM TAIEB HACHMI	VULNERABLE	ES*****0049661



451****9R	KARIMA ABDESELAM AHMED	VULNERABLE	ES*****5019105
451****9T	KARIMA AHMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES*****1577096
450****8L	KARIMA CHAIB ABDELAZIZ	VULNERABLE	ES*****1583938
450****7X	KARIMA DRIS ABDESELAM	VULNERABLE	ES2*****258400
450****9F	KARIMA ENFEDDAL MOHAMED	VULNERABLE	ES4*****076453
451****0A	KARIMA SALACH JIMENA	VULNERABLE	ES*****0272819
450****7V	KARIN ABDELKADER MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1653648
450****1K	KARIN HOSSAIN ALI	VULNERABLE	ES*****1549002
451****5K	KHADIJA EL FILALI EL GOUAMRE	VULNERABLE	ES*****1547642
707****4S	KHADIJA EL YOUSFI ALILOU	VULNERABLE	ES0*****026173
X28****7Y	KHADIJA OUELD AISSA	VULNERABLE	ES*****0718260
450****8M	KHALID MOHAMED ABDELKRIM	VULNERABLE	ES*****0299237
450****8X	LAARBI BACHIR HAMADI	VULNERABLE	ES*****1586418
450****1F	LAARBI MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0581491
450****2K	LAHASSEN MOHAMED ABDEL LAH	VULNERABLE	ES*****1567303
451****2Y	LAMIA AIACHI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****7271652
450****1N	LAMIA FADEL MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1526421
450****8F	LASSEN AHMED BUTAHAR	VULNERABLE	ES*****1555528
451****4J	LATIFA ABDELHAMID MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1765677
786****5F	LAURA GONZALEZ MARRERO	VULNERABLE	ES0*****030812
450****0P	LEILA GARCIA AMAR	VULNERABLE	ES3*****293323
450****5L	LIDIA MARIA VELASCO AYALA	VULNERABLE	ES*****3288607
451****9D	LORENA DE LA CONCEPCION ABAD PEREZ	VULNERABLE	ES*****1515786
431****6G	LORENA GALLEGO MORALES	VULNERABLE	ES6*****995712
450****2H	LOTFI MOHAMED AIXA	VULNERABLE	ES*****0289736
450****7C	LOURDES NUÑEZ DIAZ	VULNERABLE	ES*****8561865
450****9G	LUAFI MOHAMED EL MUGHILI	VULNERABLE	ES*****0641362
450****7V	LUBNA ABDERRAHAMAN MOHAMED	VULNERABLE	ES6*****831063
451****6Z	LUBNA AHMED AMAR	VULNERABLE	ES*****1624215
451****7X	LUBNA MOHAMED FORJANI	VULNERABLE	ES4*****128172
450****7W	LUCAS RODRIGUEZ ALI	VULNERABLE	ES*****1097078
451****5Z	LUCIA MARIN MONTOYA	VULNERABLE	ES*****1718015
760****2Q	LUIS CARLOS MENDOZA GONZALEZ	VULNERABLE	ES*****1573024
181****7V	LUIS JOSE PEREZ RODRIGUEZ	VULNERABLE	ES*****1583773
450****4M	LUIS MIGUEL GUERRERO GALLEGO	VULNERABLE	ES*****1415791
450****2V	LUIS ORDOÑEZ RONDON	VULNERABLE	ES*****0089531
450****1B	LUISA FERNANDEZ SEDEÑO	VULNERABLE	ES*****1125314
451****8B	Mª ANGELES CEBEY SOLER	VULNERABLE	ES*****0760158
318****8E	Mª BELEN PACHECO OLIVARES	VULNERABLE	ES*****1403599
525****9H	Mª CARMEN HEREDIA FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****1808349
241****4Z	Mª LUISA VILLADEN SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****1500807
450****3A	Mª VICTORIA RIOS VALVERDE	VULNERABLE	ES*****1427744
450****5X	MABEL FERNANDEZ UCEDA	VULNERABLE	ES*****1550672
451****6N	MAHDEV KESWANI GANGUMAL	VULNERABLE	ES*****7770405
450****9L	MALIKA BUHIA ABDESELAM	VULNERABLE	ES4*****700174
501****0X	MALIKA MOJTAR EL HACH MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0295981
450****5G	MALLDULIN ABDEL-LAH BAKUR	VULNERABLE	ES*****0144406
450****6R	MANUEL JESUS TOLEDO ROLDAN	VULNERABLE	ES*****0007528
450****4H	MANUEL JOSE LOPEZ RUIZ	VULNERABLE	ES*****1532073
450****8S	MANUEL LORENZO GUERRERO PACHECO	VULNERABLE	ES*****8439978
450****8D	MANUEL MURCIA PACHECO	VULNERABLE	ES*****1574329
089****7Z	MANUEL NAVIA FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****1616109
256****4W	MANUEL OLEAS MORILLO	VULNERABLE	ES6*****006438
450****0V	MANUEL PALMA JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****1240338
255****2S	MANUEL PEREZ MARQUEZ	VULNERABLE	ES*****1763329
758****7Q	MANUEL PONS ROBLES	VULNERABLE	ES*****1843058
450****9A	MANUEL REYES PEREZ	VULNERABLE	ES*****2729995
526****7C	MANUEL RIVERO RODRIGUEZ	VULNERABLE	ES*****1622856



450****2P	MANUEL VALLE ESCOBAR	VULNERABLE	ES*****0238498
450****3F	MANUEL VICENTE RODRIGUEZ RIOS	VULNERABLE	ES*****0535480
767****7A	MARCELINO CASAS SUAREZ	VULNERABLE	ES*****6391369
750****2R	MARCO ANTONIO ROA SOTO	VULNERABLE	ES*****1715061
320****7G	MARCOS ANTONIO MOLINA SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****1681900
450****5Z	MARGARITA RAMIRO NICOLAS	VULNERABLE	ES*****1614196
088****1D	MARÍA CARMEN DÍAZ SILVA	VULNERABLE	ES*****0144368
450****1G	MARIA CARMEN TINEO GONZALEZ	VULNERABLE	ES*****0000350
450****4H	MARIA DE AFRICA TEJERO MUÑOZ	VULNERABLE	ES*****7397128
450****4A	MARIA DE LOS ANGELES GODINO GARCIA	VULNERABLE	ES*****4052411
443****5V	MARIA DE LOS ANGELES MARTINEZ MIGUELEZ	VULNERABLE	ES*****6740266
450****5L	MARIA DE QUINTANA OSTALE	VULNERABLE	ES*****1235760
450****4N	MARIA DEL CARMEN ALBARRACIN CASANOVA	VULNERABLE	ES*****1544024
451****8F	MARIA DEL CARMEN COZAR LOPEZ	VULNERABLE	ES*****1526073
450****2V	MARIA DEL CARMEN GUTIERREZ GUERRA	VULNERABLE	ES*****0334902
450****5S	MARIA DEL CARMEN JIMENA MORENO	VULNERABLE	ES*****0211057
442****9W	MARIA DEL CARMEN MATAS PANTRIGO	VULNERABLE	ES*****1138515
450****7B	MARIA DEL CARMEN MONTOYA PEREZ	VULNERABLE	ES*****0270360
451****2M	MARIA DEL CARMEN PEREZ GALAN	VULNERABLE	ES*****0441656
465****7G	MARIA DEL CARMEN SERRANO PEREA	VULNERABLE	ES*****0892890
451****4R	MARIA DEL MAR GAONA CARMONA	VULNERABLE	ES*****1616680
304****7V	MARIA DEL MAR ROCHA BOGAS	VULNERABLE	ES*****0035183
450****1S	MARIA DEL PILAR ASTORGA CORRERO	VULNERABLE	ES*****0778767
450****4F	MARIA DEL PILAR MARTIN FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****0004306
450****1J	MARIA DEL PILAR RODRIGUEZ MORENO	VULNERABLE	ES0*****028925
450****7Z	MARIA DOLORES NARANJO GUERRERO	VULNERABLE	ES*****0084325
450****8R	MARIA DOLORES VAZQUEZ HIDALGO	VULNERABLE	ES*****1636118
257****6K	MARIA DOLORES VELASCO MARQUEZ	VULNERABLE	ES*****0053086
332****1S	MARIA FERNANDA GONZALEZ-CONDE ABDELEDO	VULNERABLE	ES*****1424341
450****7Z	MARIA ISABEL LOBATO PEREZ	VULNERABLE	ES7*****837325
450****9C	MARIA JESUS IBAÑEZ GUTIERREZ	VULNERABLE	ES*****0431273
450****0P	MARIA JOSE GARCIA RIVERO	VULNERABLE	ES*****1592684
450****8R	MARIA JOSE MENDOZA MARTINEZ	VULNERABLE	ES*****0049421
450****8L	MARIA JOSEFA RAMIREZ LARA	VULNERABLE	ES*****1504911
450****4Q	MARIA LOPEZ GODINO	VULNERABLE	ES*****1567668
443****7T	MARIA LUISA SIERRA DE LA ROSA	VULNERABLE	ES*****6173523
450****2Y	MARIA MONTILLA GUERRERO	VULNERABLE	ES*****0014263
308****5A	MARIA PILAR MARTIN BARRANCO	VULNERABLE	ES*****0332503
450****9X	MARIA PILAR PUYA VILLAR	VULNERABLE	ES*****1782694
489****9H	MARIA RAGEL JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****0073293
450****6F	MARIA RODRIGUEZ AGUILA	VULNERABLE	ES*****1625665
450****5W	MARIA ROLDAN CARRILLO	VULNERABLE	ES*****5981122
442****3N	MARIA SALOME HIJANO VILLEGAS	VULNERABLE	ES*****1461661
450****1C	MARIA SOLEDAD GARCIA SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****0114860
450****6K	MARIA TERESA GALLEG0 DELGADO	VULNERABLE	ES*****1824608
016****8V	MARIA VALENCIA JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****1657397
450****3X	MARIANO ALVAREZ GOMEZ	VULNERABLE	ES*****0845590
351****1Z	MARIO GUERRERO BERNAL	VULNERABLE	ES*****1567329
450****7Z	MARIO PEREZ SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****0054815
451****1J	MARTIN ANDREAS MERKI DROLLINGER	VULNERABLE	ES*****1401111
523****7S	MAURICIO VAZQUEZ CANTERO	VULNERABLE	ES*****1749943
450****6T	MEKELTUM ALI MOHAMED HADAD	VULNERABLE	ES*****0018428
748****1V	MERCEDES GALAN SOTO	VULNERABLE	ES*****1564328
260****0Z	MIGUEL ANGEL BUITRAGO MUÑOZ	VULNERABLE	ES*****1548163
451****7D	MIGUEL ANGEL DELGADO LOPEZ	VULNERABLE	ES*****0298339
450****2T	MIGUEL ANGEL DONCEL DONCEL	VULNERABLE	ES*****0036408
290****1T	MIGUEL ANGEL ESCAMILLA FERRO	VULNERABLE	ES7*****549442
450****3H	MIGUEL ANGEL GOMEZ NAVARRO	VULNERABLE	ES*****1562150



451****7M	MIGUEL ANGEL MARTINEZ GARCIA	VULNERABLE	ES*****1586526
450****2G	MIGUEL ANGEL MUÑOZ SERRANO	VULNERABLE	ES*****3747777
450****6J	MIGUEL ANGEL VALENCIA MERINO	VULNERABLE	ES*****0321472
450****7G	MIGUEL BENDAYAN MONTECATINE	VULNERABLE	ES*****0647201
451****2W	MIGUEL CAÑIBANO PEREZ	VULNERABLE	ES*****5927832
450****3F	MIGUEL JIMENEZ MARTIN	VULNERABLE	ES*****1575946
450****4J	MIGUEL RAMON CORTES MONTILLA	VULNERABLE	ES*****0004256
450****0F	MIGUEL TRILLO BURRUECO	VULNERABLE	ES*****6911240
450****8E	MILUD MEZZIAN AHMED	VULNERABLE	ES*****1323137
450****2Q	MINA AHMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0572768
450****4R	MINA ALI ABDESELM	VULNERABLE	ES*****0009864
451****2J	MINA EL KHADIM KAMMOUNE-BENNANI	VULNERABLE	ES*****1680122
451****0B	MINA MOHAMED ABDESELM	VULNERABLE	ES*****0192846
451****6Q	MIRIAM CARRETO GUTIERREZ	VULNERABLE	ES*****1689020
451****4W	MOH. LAARBI CHAIRI-KBIBAR CHAIRI-KOUAMEL	VULNERABLE	ES6*****654092
451****1M	MOHAD MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1590659
450****1T	MOHAMED AHMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0285628
450****4W	MOHAMED ABDEL LAH BUYEMMAA	VULNERABLE	ES*****1534559
450****1M	MOHAMED ABDELKADER HOSSAIN	VULNERABLE	ES*****1584292
450****1J	MOHAMED ABDEL-LAH LAYASI	VULNERABLE	ES*****0880297
450****6X	MOHAMED ABDELMALIK MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0000776
450****0T	MOHAMED ABDESELM HAMED	VULNERABLE	ES0*****487582
450****7P	MOHAMED ABDESELM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0416012
450****5H	MOHAMED ABDESELM CHAER	VULNERABLE	ES*****6718784
450****3W	MOHAMED ABDESELM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****4930149
450****4P	MOHAMED ABDESELM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0439285
450****7R	MOHAMED ABDESELM TAIEB	VULNERABLE	ES*****0131861
547****6L	MOHAMED ABJAYOU HAIDOUR	VULNERABLE	ES*****4522245
450****5X	MOHAMED ABSELM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0215331
450****9Q	MOHAMED AHMED ABDELKADER	VULNERABLE	ES*****1526108
450****0S	MOHAMED AHMED ABDESELM	VULNERABLE	ES*****6935206
451****8R	MOHAMED AHMED AHMED	VULNERABLE	ES*****0584272
450****8M	MOHAMED AHMED ABDELKADER	VULNERABLE	ES*****0329634
451****8N	MOHAMED AHMED ABDESELM	VULNERABLE	ES*****0643322
450****1C	MOHAMED AHMED AHMED	VULNERABLE	ES*****0316284
450****8V	MOHAMED AHMED ALI	VULNERABLE	ES*****6919642
450****1H	MOHAMED AHMED HADDU	VULNERABLE	ES*****6012628
451****4S	MOHAMED AHMED LAARBI	VULNERABLE	ES*****6014098
102****2J	MOHAMED AL ABUDI CHAKOUR	VULNERABLE	ES*****0937730
450****2Y	MOHAMED ALI AHMED	VULNERABLE	ES*****6574268
461****5D	MOHAMED AZHIR BEN MOUALLIM	VULNERABLE	ES8*****178064
450****8Q	MOHAMED BACHIR MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1665656
451****7V	MOHAMED CHAIRI ABDESELM	VULNERABLE	ES*****0004402
451****0T	MOHAMED EL AAFIA MOHAMED	VULNERABLE	ES*****7706092
102****8J	MOHAMED EL BOUDALY EL KADI	VULNERABLE	ES*****0883926
461****1M	MOHAMED EMBAREK ABDELBAKI RAIS	VULNERABLE	ES6*****070461
450****3F	MOHAMED ENFED DAL MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0254444
450****9M	MOHAMED HAIDOR AHMED	VULNERABLE	ES*****0037882
451****5Y	MOHAMED HALHOUL AZJET	VULNERABLE	ES3*****652903
450****9S	MOHAMED HAMADI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1517472
450****8K	MOHAMED HAMED HICHO LAMCHOT	VULNERABLE	ES*****0198015
450****3Y	MOHAMED HASSAN ABDESELM	VULNERABLE	ES*****1217653
450****5Q	MOHAMED KARIM ABDELKADER MAIMON	VULNERABLE	ES*****1585989
450****4J	MOHAMED LAARBI ABDELAH AMAR	VULNERABLE	ES*****6080948
451****3Q	MOHAMED LAARBI EL-SAIN HICHO	VULNERABLE	ES*****1505754
450****7P	MOHAMED LAARBI MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1052211
450****9L	MOHAMED LAHCEN BACHIR	VULNERABLE	ES*****0500920
450****0F	MOHAMED MESAUD LAARBI	VULNERABLE	ES*****0021383



450****1J	MOHAMED MOHAMED ABDERRAHAMAN	VULNERABLE	ES*****8015475
451****7L	MOHAMED MOHAMED ABDESELM	VULNERABLE	ES*****0236440
450****6B	MOHAMED MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****0357788
450****5K	MOHAMED MOHAMED ABDEL LAH	VULNERABLE	ES*****1085789
450****1H	MOHAMED MOHAMED HARROUS	VULNERABLE	ES*****7199861
451****1H	MOHAMED MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0800151
450****9S	MOHAMED MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0569332
450****0C	MOHAMED MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****6713018
450****5F	MOHAMED MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES2*****585834
451****3F	MOHAMED MOHAMED SEL-LAM	VULNERABLE	ES*****7579273
450****2N	MOHAMED MUSTAFA AHMED	VULNERABLE	ES*****0773852
451****4G	MOHAMED MUSTAFA AHMED	VULNERABLE	ES*****7794853
450****2D	MOHAMED MUSTAFA HAMED	VULNERABLE	ES*****7196269
404****8D	MOHAMED NABIL AHMED ABSELM	VULNERABLE	ES*****0483312
450****2X	MOHAMED NADIR ABSELM MUSTAFA	VULNERABLE	ES*****0715826
450****8M	MOHAMED NAVIR LAYACHI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1500766
450****9L	MOHAMED SAID AHMED ABDESELM	VULNERABLE	ES3*****016554
451****1Y	MOHAMED SAID MOHAMED EL BAKKALI	VULNERABLE	ES*****1530859
450****9M	MOHAMED TAIEB LACHMI	VULNERABLE	ES*****1596385
451****5J	MOHAMED TOUELEB ABDESELM	VULNERABLE	ES*****1680615
450****9M	MOHAMED YEL-LAL MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****1598790
450****1X	MOHAMED-BILAL MUSTAFA AHMED	VULNERABLE	ES*****1755560
461****0S	MOHAMMED BENOMAR DAOUDI	VULNERABLE	ES*****0258873
102****0B	MOHAMMED HASSAN BENNIS FILALIBABA	VULNERABLE	ES*****1796505
461****1S	MOHAMMED KARZAZI FAHLI	VULNERABLE	ES1*****270620
461****1X	MOHAMMED MAKHNAS BOULAICH-AZHAR	VULNERABLE	ES*****0000183
450****2D	MOHATAR MOHAMED AL-LAL	VULNERABLE	ES*****1632155
461****9Q	MOHCINE AMNAD GHAZI	VULNERABLE	ES*****4030604
451****6R	MOHSSIN KHARCHICH EL BAKKOURI	VULNERABLE	ES1*****175978
450****6J	MORAD MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****1845092
451****9L	MOUNIA EL KORCHI ROUIJEL	VULNERABLE	ES*****1303203
X66****1L	MOURIA AL AZHARI	VULNERABLE	ES*****0148298
451****4P	MUNSIF ABDEL-LAH AKHRIF	VULNERABLE	ES*****0045556
450****7F	MUSA RAHAL AMAR	VULNERABLE	ES*****0256158
450****1M	MUSTAFA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES5*****712090
450****5R	MUSTAFA SBIHI AHMED	VULNERABLE	ES*****0372003
102****1N	MUSTAPHA HASSOUNA NASSER	VULNERABLE	ES*****0160893
450****1S	NABILA ABDERRAHAMAN HAMED	VULNERABLE	ES*****1638577
451****7L	NABILA AHMED HAMMAR	VULNERABLE	ES2*****482893
451****6E	NADIA AHMED BENAISSE	VULNERABLE	ES*****0028952
450****2R	NADIA AHMED MOHAMED	VULNERABLE	ES8*****062801
450****6T	NADIA HAMIDO MOHAMED	VULNERABLE	ES*****7348705
450****7F	NADIA KASSEN ABDESELM	VULNERABLE	ES*****0331562
450****2H	NADIA MUSTAFA MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1589341
450****2Q	NADIR DERDABI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1510514
450****2K	NAIMA ABDEL-LAH AHMED	VULNERABLE	ES*****8056240
450****3Z	NAIMA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0512165
102****3R	NAJAT AL HAMOUD ZBAKH	VULNERABLE	ES*****0192950
451****4P	NALLMA ABDESELM ABDELAZIZ	VULNERABLE	ES*****0129955
450****7K	NASIHA ABDESELM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0895179
450****0M	NASIHA MOHAMED ABDEL-LAH	VULNERABLE	ES*****0398191
451****0H	NATALIA PEREZ SOTO	VULNERABLE	ES*****0363721
450****1N	NAUAL ABDELA HAMED	VULNERABLE	ES*****1412060
450****5J	NAUAL AHMED ABDESELM	VULNERABLE	ES*****1743358
450****4G	NAVIL LAHSEN AHMED	VULNERABLE	ES*****0022448
450****3G	NAYAT GUENNOUN REGAZ	VULNERABLE	ES5*****519092
451****2K	NAYAT MOHAMED HOSSAIN CHAIRI	VULNERABLE	ES*****1616449
450****2M	NAYUA ABDERRAHIM ABDESELM	VULNERABLE	ES*****0022123



450****0F	NAZIHA KAHLUM MUSTAFA	VULNERABLE	ES*****5835528
604****8N	NESRIN CHALAF KRIECH YAICHE	VULNERABLE	ES*****0214540
451****7B	NISRI MOHAMED BOUZID	VULNERABLE	ES*****1613285
451****7Y	NISRIN HAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES7*****667532
451****1M	NISRIN TAO ABDEL-LAH	VULNERABLE	ES*****0159265
451****4C	NOELIA GODOY DIAZ	VULNERABLE	ES*****0309839
451****1R	NOELIA SANTIAGO CORRERO	VULNERABLE	ES*****1426647
318****8N	NOR IMAN RUIZ JIMENEZ	VULNERABLE	ES*****0827955
450****9E	NORA MOHAMED ABDELKRIM	VULNERABLE	ES0*****784434
450****9W	NORDIN ABDESELAM AHMED	VULNERABLE	ES*****1556541
450****5C	NORDIN ABSELAM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1627399
450****0C	NORDIN AHMED ABDEL-LAH	VULNERABLE	ES*****7095938
450****8T	NORDIN HASSAN MOHAMED	VULNERABLE	ES*****6569471
452****4Q	NORDIN MOHAMED MIMON	VULNERABLE	ES*****0007806
450****5B	NURIA AYALA BRISEÑO	VULNERABLE	ES*****0851068
450****6N	NURIA BECERRA CONSTANTINO	VULNERABLE	ES*****0883622
451****2N	NURIA BRUNO MELA	VULNERABLE	ES*****0242876
451****4K	NURIA RUIZ RODRIGUEZ	VULNERABLE	ES*****1724977
016****6H	OMAR BOUFOUS HADDOU	VULNERABLE	ES7*****516194
461****8E	OMAR OTMANI BELOURAJ EL AYYADI	VULNERABLE	ES*****1591454
463****5R	OTMAN ARJAZ FARKHANI	VULNERABLE	ES*****0031844
451****8Q	OUAFA CHEBCHOUB EL HOMMAD	VULNERABLE	ES*****8385526
748****4A	PALOMA GIL ZAYAS	VULNERABLE	ES*****0001791
451****4V	PATRICIA CABEZAS BARRIENTOS	VULNERABLE	ES*****1066415
450****6Z	PAULINA BENEROSO HERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****0019001
489****1W	PEDRO MARIA JIMENEZ BIDON	VULNERABLE	ES*****0195027
450****5P	PEDRO PALENZUELA SEGADO	VULNERABLE	ES2*****699966
450****5B	PEDRO RAMIREZ GONZALEZ	VULNERABLE	ES*****0331894
309****8Z	PEDRO VALLE VAQUERO	VULNERABLE	ES*****1532017
450****2D	PILAR MONTERO GALVEZ	VULNERABLE	ES8*****721527
450****3G	PILAR RONDON LOBATO	VULNERABLE	ES*****0093344
451****0B	PILAR TIERRA SANTIAGO	VULNERABLE	ES*****2185923
450****3W	RABET RAHAL LAHSEN	VULNERABLE	ES*****1578951
X18****2X	RABIA EL KLALOUSI	VULNERABLE	ES*****0265111
461****8Z	RACHID EL MAATAOUY BEN AISSA	VULNERABLE	ES*****1600893
451****8C	RACHID IBHOUDEN BENALI	VULNERABLE	ES*****0372408
450****5E	RACHID MOHAMED LAHASEN	VULNERABLE	ES*****1760023
450****0A	RACHID MOHAMED HAMED	VULNERABLE	ES5*****422337
450****7H	RACHID SBIHI AHMED	VULNERABLE	ES*****1553121
450****3X	RACHIDA HAYAD CHAIB	VULNERABLE	ES*****1628231
450****2A	RACHIDA MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES*****1532697
451****1W	RAFAEL ANGEL OJEDA LOPEZ	VULNERABLE	ES*****0004538
328****0D	RAFAEL BARBOSA CARO	VULNERABLE	ES*****1553647
451****6V	RAFAEL BARO ORTEGA	VULNERABLE	ES*****0712610
451****9Q	RAFAEL BENCHLUCH BENASAYAG	VULNERABLE	ES*****2219254
451****0L	RAFAEL BORREGO GILES	VULNERABLE	ES*****0113336
450****1G	RAFAEL CASTILLO GAONA	VULNERABLE	ES*****1524207
451****9Y	RAFAEL GAITAN ALBA	VULNERABLE	ES*****0697539
450****9N	RAFAEL GARCIA MIGUEL	VULNERABLE	ES*****0211528
715****4Q	RAFAEL GARCIA GARCIA	VULNERABLE	ES*****1388867
333****1L	RAFAEL JIMENEZ SANTOS	VULNERABLE	ES9*****813659
451****8H	RAFAEL MOISES BENTOLILA TAPIERO	VULNERABLE	ES*****0569743
450****2B	RAFAEL MURIEL FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****4059190
450****5N	RAFAEL VELASCO GIL	VULNERABLE	ES*****0072896
463****4R	RAHMA ACHRAYAH AMNAD	VULNERABLE	ES*****0649230
450****9S	RAHMA AHMED EZMIREN	VULNERABLE	ES*****1574805
451****0L	RAHMA HOSSAIN AHMED	VULNERABLE	ES*****1625589
451****4X	RANDA EL HAYANI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****2072734



451****2V	RAQUEL MATEO VARGAS	VULNERABLE	ES*****0271004
450****0T	RAQUEL RODRIGUEZ CANS	VULNERABLE	ES*****0895736
348****3N	RAUL DEL REY GONZALEZ	VULNERABLE	ES*****0121680
524****7H	RAUL IGNACIO AGUDO PAVON	VULNERABLE	ES*****1509950
450****0A	RAUL LOPEZ NAVARRO	VULNERABLE	ES*****1537473
489****5P	RAUL ROJAS VILA	VULNERABLE	ES*****1566290
463****3X	REDOUAN GAOUGAOU OBTEL	VULNERABLE	ES*****0018603
451****1Z	REDOUAN SEBTI HAMOU KHEKIFI	VULNERABLE	ES*****0147927
450****2R	REDUAN LAHASSEN MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0295635
450****3V	REDUAN MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****1633119
450****4X	REDUAN MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0239295
450****0H	REMEDIOS CAPOTE PEREZ	VULNERABLE	ES*****0053763
451****1J	REZKI MOHAMED MIZZIAN	VULNERABLE	ES*****1545376
450****1E	RICARDO JOSE LACASA MARTIN	VULNERABLE	ES*****1421406
450****3G	RICARDO TABOADA OBISPO	VULNERABLE	ES*****0053022
451****1D	ROCIO ALBARRACIN FERNANDEZ	VULNERABLE	ES*****5252342
451****3A	ROCIO OSORIO MADRID	VULNERABLE	ES*****0003761
451****1J	ROGERVAN ROLANDO RUBATTINO CONCEPCION	VULNERABLE	ES*****7431323
450****3K	ROSA CORZO MUÑOZ	VULNERABLE	ES*****1036200
450****9J	ROSA MARIA BEL BLANCA	VULNERABLE	ES*****4625043
450****8G	ROSA MARIA CORTES MONTILLA	VULNERABLE	ES*****0070697
450****8J	ROSA MARIA GONZALEZ RUBIO	VULNERABLE	ES*****0014513
450****0J	ROSA PILAR HIDALGO ANTA	VULNERABLE	ES*****6008716
450****0S	ROSA ROMERO PONCE	VULNERABLE	ES*****0362091
450****4T	ROSARIO CATILLEJO PUERI	VULNERABLE	ES*****7234733
451****9M	ROSARIO DE LOS ANGELES PULIDO DOMINGUEZ	VULNERABLE	ES*****1586674
450****9S	ROSARIO FURNIER MONTES	VULNERABLE	ES*****0838677
451****0V	RUBEN GALINDO VIDAL	VULNERABLE	ES*****0016400
451****8B	SABAH ABDELMALIK MOHAMED	VULNERABLE	ES5*****918497
450****9Z	SABAH MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****6724933
450****6Z	SABAH SALAH SALAH	VULNERABLE	ES*****1513340
450****8J	SADIA MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES*****8016477
451****8C	SAHMER ALI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0100715
450****8A	SAID AHMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1746926
461****6Z	SAID BEN ALILOU AALILLOU	VULNERABLE	ES*****0577411
538****4K	SAID BENAÏSSA BOUTAHAR	VULNERABLE	ES*****0028040
X33****8W	SAID BENAJIBA YOUNESS	VULNERABLE	ES*****6084523
450****1Q	SAID CHAIB HADDU	VULNERABLE	ES*****6185308
450****0S	SAID MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES*****1575441
450****2C	SAID MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES4*****030273
450****5X	SAID MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1605223
450****9Q	SAIDA ABDELAZIZ BRAHIM	VULNERABLE	ES*****1530205
450****9Q	SAIDA MOHAMED BUSELHAM	VULNERABLE	ES*****0815052
451****1T	SAIDA MOHAMED MOHTAR	VULNERABLE	ES*****0015305
450****0C	SAKINA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1578067
450****5B	SALUA MOHAMED AMAR	VULNERABLE	ES*****0023459
451****1B	SALUA MOHAMED LAGHMICH	VULNERABLE	ES*****1641917
749****1F	SALVADOR MONCAYO GARCIA	VULNERABLE	ES*****0008021
789****0C	SAMAR KALEEFULLAH MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0047575
450****3Y	SAMIA HAMADI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1543462
451****3D	SAMIA MOHAMED BUYEMAA	VULNERABLE	ES*****1166434
450****5E	SAMIR ABDELA AHMED	VULNERABLE	ES*****1546588
450****9R	SAMIR AHMED ABDESELAM	VULNERABLE	ES*****7054599
451****2S	SAMIRA AHMED MARZOK	VULNERABLE	ES*****1595436
016****8W	SAMIRA EL FOUDOUY BAKKALI	VULNERABLE	ES*****1617684
450****5M	SAMIRA LAHASSEN MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1776302
450****6X	SAMIRA MOHAMED AMAR	VULNERABLE	ES*****6506748
450****2V	SAMIRA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1542470



451****6C	SAMRA HAMADI MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0014770
102****0F	SAMYAA CHAIRI BEN YAMNA	VULNERABLE	ES*****0155108
461****8N	SANAE EL BAKKALI LALAMI-LAAROUSSI	VULNERABLE	ES*****1170574
461****0M	SANAE EL HAYANI ZINAT GHANAYE	VULNERABLE	ES*****0557704
422****9B	SANAH AAZZOUZI RAISS	VULNERABLE	ES*****5042610
450****1N	SANDRA FERNANDEZ CARRASCO	VULNERABLE	ES*****0040164
450****5S	SANTA MAGDALENA JIMENEZ AGUADO	VULNERABLE	ES*****1050024
490****1V	SANTIAGO VALENZUELA BADILLA	VULNERABLE	ES*****1523338
451****9Q	SARA BEN-AMMI BEKAY	VULNERABLE	ES*****7715580
452****3Q	SARA MOHAMED AISSA	VULNERABLE	ES*****0438588
450****2V	SARA PORTILLO SANCHEZ	VULNERABLE	ES*****2577505
453****7M	SEBASTIAN DOMINGUEZ ESPINOSA	VULNERABLE	ES*****1502081
450****9F	SEGURA EMILIO RODRIGUEZ SOLIS	VULNERABLE	ES*****0000918
450****3T	SEL-LAM DRIS SEL-LAM	VULNERABLE	ES*****1633879
450****2Q	SERAFIN BECERRA BLASCO	VULNERABLE	ES*****1782113
450****1B	SERGIO BERNAL CASTILLO	VULNERABLE	ES*****1744139
451****7R	SERGIO BURGOS DORADO	VULNERABLE	ES*****1589974
450****3M	SERGIO GOMEZ AGUILAR	VULNERABLE	ES*****1790576
450****0V	SERGIO LEON CAÑERO	VULNERABLE	ES*****1586494
451****5L	SERGIO RIVAS GAONA	VULNERABLE	ES*****5025504
451****8M	SERGIO SANCHEZ BLANCO	VULNERABLE	ES*****3732881
450****7S	SERGIO SERRAN PERALBO	VULNERABLE	ES*****1019314
461****5Z	SIHAM HADDOU-YAKHLOUFI LATIGUI	VULNERABLE	ES*****0345478
450****7D	SIHAM MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES3*****038917
451****9G	SILVIA JIMENEZ PLEGUEZUELOS	VULNERABLE	ES*****0906149
450****1M	SOHORA AHMED ALI	VULNERABLE	ES*****7113582
450****0Y	SOHORA BUCHTA BUYEMA	VULNERABLE	ES*****1605117
450****6Q	SOHORA MOHAMED LAARBI	VULNERABLE	ES6*****636683
450****9D	SOHORA MOJTAR MOHAMED	VULNERABLE	ES5*****012833
451****8X	SONIA ALVAREZ CASADO	VULNERABLE	ES*****1599285
450****7E	SORAYA DRIS AHMED	VULNERABLE	ES*****1301040
461****8F	SOU MAYA TRIBAK EL KHARRAZ	VULNERABLE	ES3*****570711
450****9L	SUFIAN LAHASSEN MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1624340
450****7E	SUKAINA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1654795
450****7M	TOMAS ATENCIA LEON	VULNERABLE	ES*****1719256
450****0T	TRINIDAD EXPOSITO DELGADO	VULNERABLE	ES9*****022392
450****9N	UIDAD ABDESELAM CHANTOUF	VULNERABLE	ES*****1581983
216****7V	VANESA ESTEPA MENACHO	VULNERABLE	ES*****0022590
450****6E	VICTOR MANUEL CALLEJA GOMEZ	VULNERABLE	ES*****1633916
450****2L	VICTOR MANUEL MUÑOZ RAMIREZ	VULNERABLE	ES*****8664989
165****6K	VICTOR MANUEL SEDANO MILLAN	VULNERABLE	ES*****0219368
451****6W	VIOLETA RAMOS MARIN	VULNERABLE	ES*****2114887
485****2L	VIRGINIA ROCA SAMPEDRO	VULNERABLE	ES*****0576586
450****9R	YALAL MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1615060
451****5K	YAMAL BAHUDI LOUKILI	VULNERABLE	ES*****0601033
450****6A	YAMAL MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1761606
450****1P	YAMAR ABDELKADER AHMED	VULNERABLE	ES1*****297533
450****4M	YAMILA AL-LAL MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1550344
451****7Z	YAMILA HAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1637677
450****2X	YASIN MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES*****1531727
450****3D	YASMINA HAMAD SANTO TOMAS	VULNERABLE	ES*****3715950
Y35****4H	YASMINA YAMLAHI	VULNERABLE	ES2*****484114
451****2Z	YASSIN AHMED AYAD	VULNERABLE	ES*****0020477
102****5J	YASSINE EL KHAYATI EL JABRI	VULNERABLE	ES*****2438234
450****5D	YOLANDA BELEN BARCELO PALACIOS	VULNERABLE	ES*****7447797
450****9F	YOLANDA LOPEZ CAMPOS	VULNERABLE	ES*****0019549
461****0W	YOUSSEF ES-SEBYHY KARROUK	VULNERABLE	ES9*****678398
X99****5Q	YOUSSEF RABJA	VULNERABLE	ES*****1465209



461****3R	YOUSSEF RANGOU CHAOUI	VULNERABLE	ES*****0719009
450****6C	YUNES ABDESELAM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0928124
450****0B	YUNIS ABDELA HAMED	VULNERABLE	ES*****0458233
451****9W	YURENA TERUEL RIOS	VULNERABLE	ES*****2155273
450****6E	YUSEF MOHAMED ABDEL-LAH	VULNERABLE	ES*****1572748
450****4Y	YUSEF MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****7453343
451****4B	YUSEF MOHAMED LAIACHI	VULNERABLE	ES*****0359451
711****4J	YUSSEF LAGUNA RIVERA	VULNERABLE	ES*****1552748
450****7R	YUSSEF LAHSEN AHMED	VULNERABLE	ES*****1502854
450****5V	ZACARIAS MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES9*****538854
450****2V	ZAHBAJ ABDESELAM LIACID	VULNERABLE	ES9*****538854
451****0L	ZAINEB MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE	ES9*****580964
102****7N	ZAKARIAE EL MADCHARI MRABET	VULNERABLE	ES*****0590066
451****0B	ZINAT MOHAMED ABDELLAH EL HAYANI	VULNERABLE	ES*****0557704
X34****6T	ZISHENG ZHAN	VULNERABLE	ES5*****795489
450****1P	ZOHAIR MOHAMED AHMED	VULNERABLE	ES*****1632438
450****7R	ZOHRA ABSELAM MOHAMED	VULNERABLE	ES*****0027626
450****6T	ZOHRA MOHAMED ABDESELAM ACHTIB	VULNERABLE	ES2*****520778



DNI	NOMBRE Y APELLIDOS	VULNERABLE SEVERO	Nº CUENTA
45****27L	ABDELLAH BEN BOUBKER DRISS	VULNERABLE SEVERO	ES07*****15027
45****21C	ABDEHUAHIB AMAR DADI	VULNERABLE SEVERO	ES86*****54170
50****98R	ABDELHAKIM ABENDAR LAGHMICH	VULNERABLE SEVERO	ES37*****14076
45****77G	ABDELHALID MOHTAR AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES39*****25699
45****98Z	ABDELHILA MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES04*****19629
X5****62Y	ABDELILAH BOROHO	VULNERABLE SEVERO	ES89*****86649
45****55H	ABDELKADER ABSELAM AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES67*****04421
45****65P	ABDELKADER BUXTA BUYEMA	VULNERABLE SEVERO	ES43*****00384
46****35P	ABDELKHALAK MAHFOUD ZENAGUI	VULNERABLE SEVERO	ES62*****81866
45****57T	ABDELKRIM AHMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES88*****20151
45****23Y	ABDEL-LAH GHAIJOUJ GHAIJOUJ	VULNERABLE SEVERO	ES97*****51354
46****16M	ABDELMALIK EL OUAHABI EL OUAHABI	VULNERABLE SEVERO	ES94*****47955
10****36N	ABDELMOUGHIT EL MOUSSAOUI MESSAOUD	VULNERABLE SEVERO	ES88*****27979
Y8****01A	ABDELMOULA BOUNIF	VULNERABLE SEVERO	ES81*****51658
45****63B	ABDELMUMIN MOHAMED ABDELHUAEB	VULNERABLE SEVERO	ES20*****24629
45****34G	ABDENNASAR MOHAMED CHERAIAH	VULNERABLE SEVERO	ES86*****62847
45****41Z	ABSELAM AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES47*****27615
45****30V	ADELINA BORREGO ROSADO	VULNERABLE SEVERO	ES80*****97761
Y4****43F	ADIL CHAIRI KHRIRIB	VULNERABLE SEVERO	ES36*****51910
45****62J	AFRICA ESPINOSA CARBONERO	VULNERABLE SEVERO	ES05*****52501
45****18A	AGUSTIN MARAÑES MORILLA	VULNERABLE SEVERO	ES17*****74965
46****24A	AHMED CHAIRI CHAIRI	VULNERABLE SEVERO	ES48*****32491
45****66R	AHMED DRIS ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES77*****69637
X2****52T	AHMED EL HAJRA	VULNERABLE SEVERO	ES68*****24136
46****91A	AHMED ELFHAL EL HISSE	VULNERABLE SEVERO	ES35*****28086
45****73F	AHMED LAHSEN ABDELKADER	VULNERABLE SEVERO	ES05*****17111
46****97H	AHMED OULAD ABDELKADER CHAIRI RAMLI	VULNERABLE SEVERO	ES93*****34108
Y2****12X	AHMED THAMI BOUHOURMA	VULNERABLE SEVERO	ES82*****81581
X2****45R	AICHA CHAIBI	VULNERABLE SEVERO	ES54*****38123
45****60L	AICHA MOHAMED LAGMICH	VULNERABLE SEVERO	ES49*****51689
45****26D	AICHA MOHAMED MOHAMED CHERGUI	VULNERABLE SEVERO	ES22*****67795
45****09E	AIXA ABDELKADER MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES81*****18018
45****89L	AIXA HAMED LAARBI MEZQUILDI	VULNERABLE SEVERO	ES65*****18174
45****10L	AIXA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES72*****09287
41****06Y	ALICIA DEL CARMEN GONZALEZ ALEMAN	VULNERABLE SEVERO	ES88*****03290
45****54S	ALICIA SAMIÑAN RUIZ	VULNERABLE SEVERO	ES61*****56480
45****40E	AMALIA ARANGO BOCOS	VULNERABLE SEVERO	ES31*****61221
45****97M	AMAR GADDOUR SEDDIQ	VULNERABLE SEVERO	ES22*****29515
46****63R	AMINA EL MORABET DOUAS	VULNERABLE SEVERO	ES50*****20176
60****00J	AMINA OULAD HAMMOUCH BEKRAOUI	VULNERABLE SEVERO	ES40*****65434
45****75P	ANA BELEN CELADERO LOPEZ	VULNERABLE SEVERO	ES92*****43143
45****79G	ANA DE LA PEÑA GONZALEZ	VULNERABLE SEVERO	ES66*****28674
45****17Z	ANA GALAN FERNANDEZ	VULNERABLE SEVERO	ES93*****15672
45****24D	ANA MARIA FAJARDO SERRANO	VULNERABLE SEVERO	ES57*****60489
45****62M	ANA MARIA GARCIA CASTRO	VULNERABLE SEVERO	ES80*****76523
45****30T	ANGEL MACIAS ALINAIAT	VULNERABLE SEVERO	ES34*****91061
45****17S	ANISA LAMAI ABDELATIF	VULNERABLE SEVERO	ES88*****33005
45****86A	ANISA MOHAMED ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES22*****30528
45****50F	ANISA MUSTAFA AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES25*****76285
45****79Z	ANISA MUSTAFA AMAR SOLIMAN	VULNERABLE SEVERO	ES14*****33082
45****76Z	ANOUAR EL AMRANI ABSELAM	VULNERABLE SEVERO	ES55*****82806
45****75Z	ANTONIA ALCARAZ ARROYO	VULNERABLE SEVERO	ES79*****37577
74****80Q	ANTONIA GARCIA ARROYO	VULNERABLE SEVERO	ES07*****64646
45****42X	ANTONIA LUQUE GONZALEZ	VULNERABLE SEVERO	ES53*****03733
45****15C	ANTONIO GARCIA MIRALLA	VULNERABLE SEVERO	ES20*****48941
45****53J	ANTONIO ORTEGA PONCE	VULNERABLE SEVERO	ES26*****73653
45****18P	AUICHA HOSSAIN ABDELKADER	VULNERABLE SEVERO	ES39*****77372



45****07F	AUICHA MUSTAFA MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES17*****08626
45****25S	AULAD BELAARBI RHIMOU	VULNERABLE SEVERO	ES77*****61561
45****69E	BAHIYA AMAR ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES49*****48866
45****29F	BASMA AHMED ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES20*****26209
45****05V	BATUL ABDESELAM MEHDI	VULNERABLE SEVERO	ES45*****41238
45****46T	BILAL ABDESELAM AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES83*****11785
45****50H	BILAL ASIAN AOMAR	VULNERABLE SEVERO	ES33*****60507
45****92G	BILAL MOHAMED AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES39*****14861
X8****39Z	BOUCHRA MABROUK	VULNERABLE SEVERO	ES36*****77670
45****08Q	BUTAINA ANDALOUSSI AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES87*****16821
45****72J	CARLOS FERNANDEZ IZQUIERDO	VULNERABLE SEVERO	ES55*****48273
45****46Z	CARMEN ALBA GONZALEZ	VULNERABLE SEVERO	ES91*****18986
45****23S	CAUCHAR SAID JALIFI	VULNERABLE SEVERO	ES75*****13623
51****02A	CHAIMAA EL KORRICHI EL MAYA	VULNERABLE SEVERO	ES47*****70052
45****86C	CONCEPCION MUÑOZ ORTIZ	VULNERABLE SEVERO	ES04*****48191
45****12D	CRISTINA GUERRA MESAURI	VULNERABLE SEVERO	ES78*****41300
45****25X	CRISTINA PORRAS VILLENA	VULNERABLE SEVERO	ES68*****78134
45****27D	CRISTINA RODRIGUEZ CORDERO	VULNERABLE SEVERO	ES31*****17196
74****44T	CRISTOBAL GALAN SOTO	VULNERABLE SEVERO	ES07*****04374
45****38B	DINAR MOHAMED BUCHMA	VULNERABLE SEVERO	ES59*****58134
45****25W	DOLORES GARCIA MIRANDA	VULNERABLE SEVERO	ES50*****94379
60****35K	DRISS EL BELGUITI NIGADI	VULNERABLE SEVERO	ES62*****50869
45****60Z	EL MEKI AKIL BERHIL	VULNERABLE SEVERO	ES96*****43043
45****78F	ELISA MARIA GARCIA LORENTE	VULNERABLE SEVERO	ES53*****45791
45****47Y	ELVIRA MATEO ORTEGA	VULNERABLE SEVERO	ES79*****69739
45****24B	ENCARNACIÓN RUIZ ESPINOSA	VULNERABLE SEVERO	ES02*****80998
45****38D	ENRIQUETA GUTIERREZ AMADOR	VULNERABLE SEVERO	ES16*****77921
39****44M	ENRIQUETA VIRUETE SANANTE	VULNERABLE SEVERO	ES90*****19583
45****49W	ERHIMO AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES42*****86853
45****72Y	ERHIMO ZAIDI AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES63*****53904
45****03F	ERKIA MOHAMED YILALI	VULNERABLE SEVERO	ES50*****07567
45****60L	ESPERANZA MONTAÑO DOTOR	VULNERABLE SEVERO	ES28*****97850
45****15R	ESTHER CUBERO VALLE	VULNERABLE SEVERO	ES60*****34464
45****24A	FADUA ABDESELAM MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES93*****34815
45****25H	FAHIMA BENTAHAR MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES56*****79282
45****12W	FAOUZIA CAME HATIME	VULNERABLE SEVERO	ES53*****94876
45****78S	FARAH LAMAIS ABDELATIF	VULNERABLE SEVERO	ES28*****28780
45****35D	FARIDA ABSELAM HAMED	VULNERABLE SEVERO	ES67*****21794
45****23R	FARIDA ALI NASSAMAR	VULNERABLE SEVERO	ES79*****94764
45****43R	FARIDA MOHAMED ABDEL-LAH	VULNERABLE SEVERO	ES89*****72443
X8****97X	FATIHA CHARKA	VULNERABLE SEVERO	ES30*****75142
45****26S	FATIMA AHMED CHERIF	VULNERABLE SEVERO	ES42*****09927
45****75E	FATIMA AMAR AYAD	VULNERABLE SEVERO	ES55*****20018
46****73Z	FATIMA BENALI EL YAHYAOU	VULNERABLE SEVERO	ES37*****85694
46****17K	FATIMA BOUFIOUS AMTOUT	VULNERABLE SEVERO	ES21*****93855
45****88B	FATIMA EL ANDALOUSSI AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES17*****24276
45****39Q	FATIMA HAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES42*****66226
45****55G	FATIMA HASSAN YECHURI	VULNERABLE SEVERO	ES58*****26497
45****06G	FATIMA LIZAGA ABSELAM	VULNERABLE SEVERO	ES96*****28642
45****20D	FATIMA MOHAMED ENFADAL	VULNERABLE SEVERO	ES33*****42636
45****29A	FATIMA MOHAMED ALI	VULNERABLE SEVERO	ES62*****64280
45****95J	FATIMA MUSTAFA MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES37*****02814
45****92S	FATIMA SOHORA ABDELKADER MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES98*****08629
45****55K	FATIMA SOHORA MADANI ENFEDAL	VULNERABLE SEVERO	ES77*****78411
45****95J	FATIMA SOHORA MOHAMED ABDELHADI	VULNERABLE SEVERO	ES97*****53428
45****52L	FATIMA SOHORA MOHAMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES45*****75375
45****98G	FATIMA SOHORA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES60*****23839
45****98T	FATIMA SOHORA MOHAMED YEL-LUL	VULNERABLE SEVERO	ES95*****24903



45****52W	FATIMA SOHORA MOHTAR MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES23*****31700
45****40N	FATIMA SOHRA AHMED ALI	VULNERABLE SEVERO	ES70*****68746
45****89V	FATIMA SORA BOUKER ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES77*****63151
45****33T	FATIMA TARMACH ABDELAALI	VULNERABLE SEVERO	ES43*****24954
10****93J	FATIMA YAMES MEKHFI	VULNERABLE SEVERO	ES59*****19629
24****60V	FATIMA ZOHRA BENAVIDES GONZALEZ	VULNERABLE SEVERO	ES87*****92855
45****69M	FATMA ABDERSAK MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES62*****02826
45****73L	FATMA MOHAMED MESAUD BELKADI	VULNERABLE SEVERO	ES47*****71389
45****08Z	FERNANDO ANTONIO GARCIA PEREZ	VULNERABLE SEVERO	ES12*****13353
45****99G	FERNANDO GARCIA RECIO	VULNERABLE SEVERO	ES82*****33747
45****76B	FERNANDO JOSE DEL VALLE HEREDIA	VULNERABLE SEVERO	ES78*****46629
46****47B	FOUAD BENAISSA ALMRINI	VULNERABLE SEVERO	ES85*****63593
43****13G	FRANCISCO CAPILLA SANTIAGO	VULNERABLE SEVERO	ES86*****22358
45****56V	FRANCISCO JAVIER GOMEZ RIOS	VULNERABLE SEVERO	ES46*****97957
45****89P	FUAD MOHAMED ABDEL-LAH	VULNERABLE SEVERO	ES50*****85450
53****73H	GEMMA CRISTINA RIVERO NARANJO	VULNERABLE SEVERO	ES49*****50699
X7****73F	GHAILANA BOUMBA	VULNERABLE SEVERO	ES52*****58271
39****99K	GHRICH MOHAMED ARAFA KHALDOUN EL	VULNERABLE SEVERO	ES42*****83155
45****26P	HABIBA IABBASSANE ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES84*****57521
45****76R	HABIBA MOHAMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES32*****21611
45****27C	HADDUCH MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES35*****05877
45****14F	HAFIDA DRIS ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES66*****34223
45****81D	HALIMA ABDESELAM BAKKACH	VULNERABLE SEVERO	ES18*****20882
45****37E	HALIMA MOHAMED ALI	VULNERABLE SEVERO	ES10*****11431
45****47P	HALLAR ABDERRAHAMAN LACHKAR	VULNERABLE SEVERO	ES76*****64338
45****25N	HAMIDO LAHSEN BACHIR	VULNERABLE SEVERO	ES76*****96428
45****94C	HANAN ABSELAM HAMED I	VULNERABLE SEVERO	ES96*****20501
45****80T	HASSAN AMAR MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES98*****44374
10****73E	HASSAN EL ARABI	VULNERABLE SEVERO	ES05*****07805
45****80T	HASSAN IBHOUDEN BENALI	VULNERABLE SEVERO	ES59*****89646
45****50H	HASSAN MOHAMED ALI	VULNERABLE SEVERO	ES62*****80644
46****39Z	HAYAT MOUDNI HABIBI	VULNERABLE SEVERO	ES39*****94471
45****74Y	HERMINIA ENRIQUE NAJARRO	VULNERABLE SEVERO	ES42*****26953
45****43H	HIBA DADI AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES56*****23293
10****33J	HICHAM AJOUAL MEHDI	VULNERABLE SEVERO	ES34*****71620
X9****46X	HICHAM ZIANI	VULNERABLE SEVERO	ES79*****29630
45****61X	HICRAM ABSELAM AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES58*****02267
45****81L	HIKMACH CHENTOUF MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES42*****49112
45****55A	HIMAN ALI MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES32*****82659
45****95N	HIMAN HAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES14*****74819
45****02F	HIMO MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES53*****05895
X3****00G	HUAFEN XIA	VULNERABLE SEVERO	ES62*****22215
45****28L	HURIA HASSAN MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES54*****35433
45****70V	IBRAHIM HASSAN HADDU	VULNERABLE SEVERO	ES61*****02054
45****02G	IHSAN MOHAMED HASSAN	VULNERABLE SEVERO	ES88*****14559
X6****11X	IHSSAN EL IDRISSE	VULNERABLE SEVERO	ES64*****06505
46****09E	IKRAM BEN HADDOUCH EL KAMEL	VULNERABLE SEVERO	ES59*****68043
45****36Q	INMACULADA CONCEPCION SEGLAR TOMEU	VULNERABLE SEVERO	ES62*****51658
45****71M	INSSAF HOSSAIN AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES03*****71579
45****91R	ISABEL ANGELES SANCHEZ HOMS	VULNERABLE SEVERO	ES46*****61516
45****41X	ISABEL CAPEL LINARES	VULNERABLE SEVERO	ES07*****83445
45****80Z	ISABEL MATEOS PIÑA	VULNERABLE SEVERO	ES59*****07144
45****10C	ISABEL MENDEZ MENDEZ	VULNERABLE SEVERO	ES08*****65544
45****45H	ISABEL UCEDA DE HOYOS	VULNERABLE SEVERO	ES30*****89705
45****56Q	ISMAEL ABDERRAHAMAN MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES88*****77686
45****97K	IVAN VENTOSA ALMAGRO	VULNERABLE SEVERO	ES22*****46025
45****83T	JADDULL ENFEDDAL MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES04*****08115
45****85Z	JADILLA MOHAMED ALI	VULNERABLE SEVERO	ES91*****36033



45****90R	JADIYA AHMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES36*****68228
45****76B	JAVIER DE TORRES RINCON	VULNERABLE SEVERO	ES51*****91796
45****98J	JIMO BUJIAR AL-LUCH	VULNERABLE SEVERO	ES07*****92530
45****56B	JOSE LUIS CANO BELMONTE	VULNERABLE SEVERO	ES36*****11137
24****50K	JOSE PEREZ JIMENEZ	VULNERABLE SEVERO	ES85*****29382
45****51R	JUAN REDONDO LINARES	VULNERABLE SEVERO	ES33*****05822
45****03G	JUAN ANDRES FERNANDEZ CORTES	VULNERABLE SEVERO	ES05*****72034
45****62P	JUAN JOSE GONZALEZ COCA	VULNERABLE SEVERO	ES78*****04653
10****91Q	KAOUTAR HARBOUL ARGOUBI	VULNERABLE SEVERO	ES94*****00870
45****89P	KARIM AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES38*****49032
45****88K	KARIM MOHAMED HAMADI	VULNERABLE SEVERO	ES82*****95960
45****83N	KARIMA AHMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES92*****30493
45****26N	KARIMA MOHAMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES77*****72271
45****40Q	KARIMA RTIT TABAA	VULNERABLE SEVERO	ES25*****57698
45****17A	KAVITA LALWANI ARJAN	VULNERABLE SEVERO	ES79*****96963
58****93N	KHALID EL AOUDATI BOUKICH	VULNERABLE SEVERO	ES45*****53070
09****82Q	KHALID BASSAT WARRAK	VULNERABLE SEVERO	ES24*****23932
45****54E	KLEIMAS ABDERRHAMAN MOHTAR	VULNERABLE SEVERO	ES58*****92311
45****53Q	LAILA ABDEL-LAH MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES87*****38882
46****70B	LAILA BELLEMAALLEM ED-DAHBY	VULNERABLE SEVERO	ES84*****26265
45****05E	LAILA HAMID AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES88*****11368
45****38A	LAILA PARISI ALI	VULNERABLE SEVERO	ES35*****22006
45****99Q	LARBI ABDESELAM MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES10*****36267
45****43B	LATIFA AHMED BRAHIM	VULNERABLE SEVERO	ES42*****21709
45****40A	LAURA RAMIREZ MARTIN	VULNERABLE SEVERO	ES58*****35902
45****70J	LIDIA GALAN ORTIZ	VULNERABLE SEVERO	ES79*****38344
45****95Q	LORENA DE MIGUEL BLANCA	VULNERABLE SEVERO	ES23*****41819
45****00S	LORENA MARIA MORATO GALDEANO	VULNERABLE SEVERO	ES14*****61139
45****20T	LOURDES BENCANDIL COZAR	VULNERABLE SEVERO	ES93*****57457
45****26S	LUISA MARIN NAVAS	VULNERABLE SEVERO	ES89*****77312
45****16Q	Mª ISABEL SANCHEZ DE MOLINA ACEVEDO	VULNERABLE SEVERO	ES54*****18192
45****97T	MAHMUT ABDESELAM LIAZID	VULNERABLE SEVERO	ES03*****74521
45****15X	MAIMON AMAR MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES54*****80526
X6****65Z	MALIKA ABDENEBI BABA	VULNERABLE SEVERO	ES96*****14847
45****69T	MALIKA ABDESELAM AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES22*****02070
45****25R	MALIKA AHMED AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES27*****33367
45****93X	MALIKA HAIDOR AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES35*****88553
46****29B	MALIKA TFAOUTI EL GHMARI	VULNERABLE SEVERO	ES73*****92414
43****40A	MARC VILA MELIA	VULNERABLE SEVERO	ES10*****78163
45****22X	MARIA ANGELES BARCELO PALACIOS	VULNERABLE SEVERO	ES31*****77576
45****04X	MARIA BENIGNA ZAPICO LIS	VULNERABLE SEVERO	ES53*****39704
45****22N	MARIA DE LA TRINIDAD GARCIA HERNANDEZ	VULNERABLE SEVERO	ES96*****81861
45****68D	MARIA DE LOS ANGELES LARA BARCELO	VULNERABLE SEVERO	ES61*****67799
45****52D	MARIA DEL CARMEN LOPEZ MOYA	VULNERABLE SEVERO	ES63*****12198
45****18K	MARIA DEL CARMEN ORELLANA NIETO	VULNERABLE SEVERO	ES19*****91728
45****65P	MARIA DEL CARMEN PONCE ACEDO	VULNERABLE SEVERO	ES79*****49583
45****07N	MARIA DEL CARMEN ROBLES CARRION	VULNERABLE SEVERO	ES26*****14998
45****39D	MARIA DEL PILAR FERNANDEZ GUIJO	VULNERABLE SEVERO	ES71*****45729
12****51N	MARIA DEL ROSARIO FUENTE ROLDAN	VULNERABLE SEVERO	ES54*****71958
45****31N	MARIA ELENA MARTINEZ ESPARZA	VULNERABLE SEVERO	ES95*****34109
20****70N	MARIA ELOISA ROS CACERES	VULNERABLE SEVERO	ES77*****87354
51****03K	MARIA ISABEL ABRIL HERRANZ	VULNERABLE SEVERO	ES13*****36174
45****92S	MARIA JESUS ARTIEL GUZMAN	VULNERABLE SEVERO	ES28*****68424
45****83S	MARIA JOSEFA CANO MORENTE	VULNERABLE SEVERO	ES43*****81928
45****06P	MARIA MANUELA MARTINEZ MOYA	VULNERABLE SEVERO	ES22*****82229
45****05H	MARIA NIEVES DE LA CRUZ CAÑIVANO	VULNERABLE SEVERO	ES26*****39958
45****03W	MARIA TERESA GARCIA VAZQUEZ	VULNERABLE SEVERO	ES50*****02755
45****06M	MARIA TERESA GONZALEZ DE LA RUBIA	VULNERABLE SEVERO	ES62*****49330



45****13G	MARIA YESICA SALCEDO GARCIA	VULNERABLE SEVERO	ES39*****02745
45****25G	MARIAM YASSINI AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES77*****65137
11****52T	MARIAM EL HADDOUZI MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES54*****37343
01****76D	MARIAM MOHAMED EL LAGHMICH	VULNERABLE SEVERO	ES08*****14869
X4****53P	MARIAN EL KAMMASS	VULNERABLE SEVERO	ES29*****66803
46****27J	MARYAM HABTI BOUGHALLAD	VULNERABLE SEVERO	ES93*****03279
X9****82V	MBARKA LAABOURI	VULNERABLE SEVERO	ES36*****27788
45****77Z	MELANIA GARCIA GARCIA	VULNERABLE SEVERO	ES72*****45788
45****75Q	MENANA MOHAMED MOHAMED-TEHAMI	VULNERABLE SEVERO	ES11*****99704
Y2****76F	MENNANA NAJDI AKEL	VULNERABLE SEVERO	ES80*****24453
45****98K	MERCEDES BASTIDA SANCHEZ	VULNERABLE SEVERO	ES89*****76651
45****99Z	MERCEDES MEDINA RODRIGUEZ	VULNERABLE SEVERO	ES17*****29372
45****01X	MERIEM AMAR MIZZIAN	VULNERABLE SEVERO	ES88*****15030
46****19C	MERIEM DAHROUCH SERROUKH	VULNERABLE SEVERO	ES58*****44894
45****96D	MIGUEL ANGEL LOPEZ CAMACHO	VULNERABLE SEVERO	ES63*****60915
45****55P	MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ PARRA	VULNERABLE SEVERO	ES26*****11272
45****64M	MILUD JOTAR AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES16*****72568
45****05X	MINA HOSSAIN ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES23*****99025
45****08G	MINA MOHAMED ABDELKADER	VULNERABLE SEVERO	ES28*****92387
45****32S	MINA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES51*****19760
45****84T	MINA MOHAMED ALI	VULNERABLE SEVERO	ES88*****48172
45****33F	MIRIAM FEDAL ALMECIJA	VULNERABLE SEVERO	ES65*****50224
45****21A	MOHAD HOSSAIN MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES70*****08519
45****50D	MOHAMED ABDELKADER MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES85*****03098
50****13L	MOHAMED ABDELKADER EL HICHOU EL HACH	VULNERABLE SEVERO	ES76*****04000
45****04N	MOHAMED ABDELKRIM ABDERRAHAMAN	VULNERABLE SEVERO	ES71*****37014
45****44L	MOHAMED ABDERRAHAMAN DEMGHA	VULNERABLE SEVERO	ES49*****72861
45****37V	MOHAMED AHITOUR MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES69*****47503
45****03D	MOHAMED AHMED ABDELAZIZ	VULNERABLE SEVERO	ES36*****85507
45****56V	MOHAMED AHMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES54*****33969
45****86S	MOHAMED AHMED AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES29*****57101
10****53B	MOHAMED ASAAD BOUDABI FEJJAL	VULNERABLE SEVERO	ES62*****28262
Y0****40D	MOHAMED BAANOUN	VULNERABLE SEVERO	ES83*****51243
45****37J	MOHAMED CHAIB AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES44*****23256
X9****40L	MOHAMED DADOUN	VULNERABLE SEVERO	ES78*****70899
X9****68A	MOHAMED EL AMIN TAABANI	VULNERABLE SEVERO	ES09*****53539
49****50R	MOHAMED EL LAARBI AALLALI ATROHACH	VULNERABLE SEVERO	ES33*****72351
46****33G	MOHAMED EL-ALLAOUI TARHOUCI	VULNERABLE SEVERO	ES23*****74222
76****44M	MOHAMED FERDAOUS AHAYAN	VULNERABLE SEVERO	ES80*****35948
60****42S	MOHAMED HALHOUL	VULNERABLE SEVERO	ES77*****26864
50****91M	MOHAMED HARMACH JADIR	VULNERABLE SEVERO	ES18*****15211
45****64M	MOHAMED JALID AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES88*****37412
51****43T	MOHAMED KOKOUH EL HADDAD	VULNERABLE SEVERO	ES71*****87187
45****07D	MOHAMED MAIMON AMAR BELUATI	VULNERABLE SEVERO	ES34*****89062
45****82P	MOHAMED MOHAMED ABDERRAMAN	VULNERABLE SEVERO	ES88*****53272
45****60R	MOHAMED MOHAMED AL-LAL	VULNERABLE SEVERO	ES95*****42531
45****77F	MOHAMED MOHAMED HOSSAIN	VULNERABLE SEVERO	ES97*****21702
45****37B	MOHAMED MOHAMED LAARBI	VULNERABLE SEVERO	ES22*****20969
45****43A	MOHAMED MOHAMED ABDELKRIM	VULNERABLE SEVERO	ES20*****59538
45****79C	MOHAMED MOHAMED HASMA	VULNERABLE SEVERO	ES53*****73473
45****13V	MOHAMED REDOUAN BEN-ABDELOUAHAB LAARBI	VULNERABLE SEVERO	ES20*****46262
46****46Y	MOHAMED SAI KARROUK-LMASKINI RADI-KANJAA	VULNERABLE SEVERO	ES88*****28226
45****97F	MOHAMED SAID AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES83*****65765
60****86R	MOHAMMED GOMARI-ZAROUK CHELAF BAALI	VULNERABLE SEVERO	ES55*****69266
45****48Z	MONICA MARTIN VILLANUEVA	VULNERABLE SEVERO	ES57*****06215
45****01C	MORAD JALIL SALAH	VULNERABLE SEVERO	ES78*****87359
45****20W	MOSHAB HOSSAIN MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES98*****99212
53****32F	MOULOUD ACHETRACHE EL MAIMOUNI	VULNERABLE SEVERO	ES02*****22378



45****36T	MUHSIN MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES66*****09381
45****16M	MUNER ALI JALID	VULNERABLE SEVERO	ES43*****70929
45****09M	MUSA ABDERRAHAMAN LAARBI	VULNERABLE SEVERO	ES07*****11938
45****12W	MUSTAFA CHARAIAH CHAIRI	VULNERABLE SEVERO	ES21*****33778
45****97N	MUSTAFA JAMU AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES49*****89686
46****73Q	MUSTAFA KOSTET KOSTET	VULNERABLE SEVERO	ES85*****12325
45****78Z	MUSTAFA LACHIRI BENIAYA	VULNERABLE SEVERO	ES63*****39958
45****96D	MUSTAFA MEHAND ABDEL LAH	VULNERABLE SEVERO	ES96*****78647
45****74V	NABILA AMAR MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES04*****75476
45****04X	NADIA ABDEL-LAH MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES18*****48192
45****16Y	NADIA AHMED ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES82*****20889
45****82H	NADIA AMAR ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES05*****49523
45****82N	NADIA HOSSAIN MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES82*****29934
71****91J	NADIA MASSKI EL ABDLAOUI	VULNERABLE SEVERO	ES36*****06123
45****81Y	NADIA MOHAMED MUFATEL	VULNERABLE SEVERO	ES10*****83707
45****15V	NAIMA ABDESELAM AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES36*****40886
46****45G	NAIMA CHBANI EL IDRISSE	VULNERABLE SEVERO	ES05*****14318
45****33W	NAIMA IHADDADEN ABDELKADER	VULNERABLE SEVERO	ES28*****44756
01****94H	NAIMA MESKINI AZOUZ	VULNERABLE SEVERO	ES49*****42102
45****49Y	NAIMA MOHAMED MOHAMMADI	VULNERABLE SEVERO	ES80*****65826
45****16F	NAIMA RODRIGUEZ AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES22*****99810
45****24E	NALLOA ABDERRAHAMAN CHAIB	VULNERABLE SEVERO	ES43*****08930
45****70W	NASIHA LAARBI JALIL	VULNERABLE SEVERO	ES63*****91217
45****84J	NATIVIDAD ROJAS BLANCO	VULNERABLE SEVERO	ES18*****90738
45****59C	NAVILA AHMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES95*****25960
45****60H	NAWAL ABDELKADER KASSEN	VULNERABLE SEVERO	ES68*****38698
45****43R	NAWAL KARROUK MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES08*****93059
45****85X	NAYIB HARRUS CHAIRI	VULNERABLE SEVERO	ES58*****47686
45****29E	NAYIM HAFID JEBLI	VULNERABLE SEVERO	ES54*****21163
45****45A	NIHAD EL HASSANI EL HICHOUE	VULNERABLE SEVERO	ES11*****83544
45****91R	NISRIN IHADDADEN ABDELKADER	VULNERABLE SEVERO	ES56*****67903
45****85J	NISRIN MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES58*****92581
45****00B	NOELIA JORDAN SILVA	VULNERABLE SEVERO	ES58*****61877
45****30E	NORA MEHAN ENFEDAL	VULNERABLE SEVERO	ES63*****24913
45****55S	NURIA DE LOS REYES DORADO SANCHEZ	VULNERABLE SEVERO	ES21*****59969
45****80K	OMAR ALI KOBOSH-HAKWAH	VULNERABLE SEVERO	ES98*****53466
45****63A	OTMAN CHOUATI EL AICHA	VULNERABLE SEVERO	ES83*****23940
46****71Z	OUARIACHI TAMIMOUNT LAMKADEM EL	VULNERABLE SEVERO	ES91*****66408
10****45G	OUIDAD TUARSI EL QUENTERY	VULNERABLE SEVERO	ES40*****18308
45****88J	PEDRO JOSE DE LA RUBIA UCERO	VULNERABLE SEVERO	ES63*****10136
45****37T	PEDRO PAJARES BLANCO	VULNERABLE SEVERO	ES81*****66273
45****86Q	PEDRO VILLARRUBIA SAGARDOY	VULNERABLE SEVERO	ES65*****91002
45****37M	PUSHPA VASHI MAHTANI	VULNERABLE SEVERO	ES52*****62836
45****46Q	RABHA MOHAMED MAATI	VULNERABLE SEVERO	ES02*****51567
77****23B	RACHID ALIHSAINI BAROUNI	VULNERABLE SEVERO	ES14*****77256
45****32F	RACHID LIAZID ABDELKADER	VULNERABLE SEVERO	ES65*****22061
45****73A	RACHIDA AHMED AMAR	VULNERABLE SEVERO	ES52*****70352
45****29V	RACHIDA MOHAMED MARZOK	VULNERABLE SEVERO	ES21*****92253
46****59Z	RAHMA LAGHMICH MGHARBI	VULNERABLE SEVERO	ES90*****00982
45****12J	RAHMA MOHAMED LAHASSEN	VULNERABLE SEVERO	ES92*****76554
45****25B	REDUAN HAMIDO ABESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES63*****91954
45****52N	REYES RODRIGUEZ AGUILERA	VULNERABLE SEVERO	ES66*****72395
45****16V	ROCIO BERNAL GONZALEZ	VULNERABLE SEVERO	ES69*****62072
45****00B	ROSA BELEN BRAO GONZALEZ	VULNERABLE SEVERO	ES06*****06684
45****65P	ROSA DE LA BORBOLLA PUIG	VULNERABLE SEVERO	ES54*****88223
45****07X	SABA ENNAKRA AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES71*****09348
45****68W	SADDIK MEHDI LAHCEN	VULNERABLE SEVERO	ES07*****18351
45****99H	SAHID DRIS DRIS	VULNERABLE SEVERO	ES82*****94076



45****77K	SAID AL LAL MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES94*****55199
45****22W	SAID EL MANSOURI MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES49*****92007
45****84T	SAIDA ABDERRAHAMAN MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES03*****03093
45****18G	SAIDA MUSTAFA HAMED HALHOL	VULNERABLE SEVERO	ES70*****05446
45****23J	SALIHA MOHAMED EL BAHOU DI	VULNERABLE SEVERO	ES45*****81651
45****77S	SAMARA AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES75*****43230
45****95E	SAMIA HAMADI LAARBI	VULNERABLE SEVERO	ES44*****69282
45****63H	SAMIRA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES48*****40332
45****04S	SAMRA ABDEL-LAH MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES79*****09866
45****64C	SAMRA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES02*****56732
45****85H	SARA EL HASSANI DELGADO	VULNERABLE SEVERO	ES77*****20075
45****39Z	SHEILA MOHAMED HAMED	VULNERABLE SEVERO	ES11*****62949
45****27K	SILVIA MARTINEZ GARCIA	VULNERABLE SEVERO	ES34*****33274
45****36Q	SILVIA SANCHEZ VERGEL	VULNERABLE SEVERO	ES19*****58266
10****90A	SOAD HAJJAJ AHDIDOUCH	VULNERABLE SEVERO	ES21*****06328
45****95G	SOHORA HOSSAIN ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES26*****83468
45****25Z	SOHORA MOHAMED TAIEB	VULNERABLE SEVERO	ES22*****79562
45****56H	SONIA FERNANDEZ CASANOVA	VULNERABLE SEVERO	ES83*****40341
45****68G	SOUMYA EL AZOUZI MEJDOUB	VULNERABLE SEVERO	ES95*****02511
45****44K	SUMAYA BOUBKER BOUCHKAREN	VULNERABLE SEVERO	ES86*****89078
45****18V	SUMAYA KASSEN ABDESELAM	VULNERABLE SEVERO	ES61*****68867
45****28Q	TAMARA LIBERTAD CASTILLO RAMIREZ	VULNERABLE SEVERO	ES06*****20005
45****89S	TARIK ABDESELAM LIAZID	VULNERABLE SEVERO	ES37*****54714
10****14H	TARIK TAHRI GOUNNA	VULNERABLE SEVERO	ES92*****63452
45****81N	TOMAS MERINO MUÑOZ	VULNERABLE SEVERO	ES76*****12075
46****63T	TURIA BOULAICH TEDLAOUI	VULNERABLE SEVERO	ES52*****47820
12****02X	UFAH AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES64*****46336
45****74P	UAHIBA AMAR LAL	VULNERABLE SEVERO	ES84*****01111
45****30F	UARDA MOHAMED AHMED	VULNERABLE SEVERO	ES26*****39862
45****58V	UMKULTUM SORDO R KAINA	VULNERABLE SEVERO	ES17*****04699
45****09X	USRA KADDUR MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES35*****63944
45****54J	VANESA OTILIA POZO REY	VULNERABLE SEVERO	ES31*****02194
01****05X	VIOLETA CAAMAÑO GONZALEZ	VULNERABLE SEVERO	ES42*****48756
45****69Q	VIRGINIA VIÑUALES VILLAR	VULNERABLE SEVERO	ES32*****43809
45****02V	YAMAL MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES93*****69671
45****72D	YAMILA AHMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES71*****55371
45****37W	YAMILA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES19*****57086
45****78X	YASMINA MOHAMED BOULAICH	VULNERABLE SEVERO	ES54*****52943
X9****84B	YOUNESS YASSINI	VULNERABLE SEVERO	ES86*****12054
01****78S	YUSEF MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES04*****64371
45****29Q	YUSEF YEL LUL DRISS	VULNERABLE SEVERO	ES56*****65367
Y5****13P	ZAKIA TEMLALI	VULNERABLE SEVERO	ES55*****27423
45****28M	ZANA MOHAMED MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES03*****57994
45****49Q	ZINEB EL ALAOU I MOHAMED	VULNERABLE SEVERO	ES31*****84904
X1****59P	ZOHRA AJJAN	VULNERABLE SEVERO	ES80*****25443
38****05A	ZOHRA EL HOUARY ABDERRAHMAN	VULNERABLE SEVERO	ES36*****84463



————— o —————