



SUMARIO

DISPOSICIONES GENERALES

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

438.- Decreto de fecha 2 de julio de 2019, por el que se adjudica el Premio de las Artes y la Cultura 2019 a D. David Muñoz Arbona. **Pag.1492**

439.- Decreto de fecha 8 de julio de 2019, por el cual deja sin efecto al de 28-5-2018 y se aprueba la constitución con carácter permanente de la Mesa de Contratación de la Ciudad Autónoma de Ceuta y los miembros que la componen. **Pag.1492**

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CEUTA ÁREA DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

437.- Resolución de inscripción y Convenio Colectivo del Sector de Limpieza Pública Viaria de Ceuta, en expte. 51/01/0007/2019. **Pag.1495**

OTRAS DISPOSICIONES Y ACUERDOS

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

435.- PROCESA.-Aprobación definitiva de las solicitudes admitidas, en reserva de plazas, desistidas y excluidas, relativas a las ayudas en forma de beca formativa, destinadas a la formación de personas en situación de exclusión social, con cargo al FSE 2014-2020 para Ceuta (5ª convocatoria). **Pag.1511**

440.- Aprobación definitiva de la propuesta efectuada por la Comisión de Valoración sobre la concesión de licencias municipales para la instalación de un kiosco provisional de temporada, para la venta de helados. **Pag.1540**

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN NÚMERO 1 DE CEUTA

436.- Notificación a D. Mohamed Bakali, relativa a Divorcio Contencioso 121/2019. **Pag.1544**

DISPOSICIONES GENERALES**CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA****438.-**

2 de julio de 2019

El Excmo. Sr. Presidente de la Ciudad Autónoma de Ceuta, D. Juan Jesús Vivas Lara, en uso de las facultades conferidas por el art. 14 del Estatuto de Autonomía (Ley Orgánica 1/95, de 13 de marzo) y los artículos 21 de la Ley 7/85, de 2 de abril y 24 del Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente

DECRETO**ANTECEDENTES DE HECHO**

Por Decreto de 21/02/2019 se convoca el Premio de las Artes y la Cultura 2019 y se determina la composición del Tribunal Seleccionador, publicándose la resolución en el B.O.C.C.E, nº5.865, DE 1 de marzo..

En reunión de 19/03/2019 el Tribunal Seleccionador adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo: Elevar propuesta al Presidente de la Ciudad en el sentido de conceder el Premio de las Artes y la Cultura 2019 a D. DAVID MUÑOZ ARBONA.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

La base octava de la convocatoria, establece que el Presidente de la Ciudad Autónoma de Ceuta emitirá la resolución definitiva de adjudicación del Premio, que se comunicará a los interesados y se publicará en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

PARTE DISPOSITIVA

Se adjudica el Premio de las Artes y la Cultura 2019 a D. DAVID MUÑOZ ARBONA.

La presente resolución se comunicará al interesado y se publicará en el Boletín de la Ciudad Autónoma.

Doy fe:

LA SECRETARIA GENERAL
M^a Dolores Pastilla Gómez

EL PRESIDENTE
Juan Jesús Vivas Lara

439.-**ANUNCIO**

Con fecha 8 de julio de 2019, el Excmo. Sr. Consejero de Economía, Hacienda y Administración Pública, D. Alberto Gaitán Rodríguez, ha dispuesto lo siguiente:

DECRETO**ANTECEDENTES DE HECHO.-**

En los procedimientos contractuales abiertos y restringidos y en los procedimientos negociados con publicidad, los órganos de contratación de las Administraciones Públicas estarán asistidos por una Mesa de contratación, que será el órgano competente para la valoración de las ofertas.

En los procedimientos negociados sin publicidad en que no sea necesario publicar anuncios de licitación, la constitución de la Mesa será potestativa para el órgano de contratación.

Por motivos de eficacia y racionalidad en la organización administrativa relacionada con los diversos expedientes de contratación que se tramita en esta Administración Pública resulta conveniente la constitución de una Mesa de Contratación Permanente que asista a los órganos de contratación de la Ciudad de Ceuta.

Por Decreto de la Excm. Sra. Consejera de Economía, Hacienda, Administración Pública y Empleo D^a. Kissy Chandiramani Ramesh, de fecha 25 de mayo de 2018, se aprobó la constitución con carácter permanente de la Mesa de Contratación de la Ciudad Autónoma de Ceuta, quedando formada por los siguientes miembros:

Presidenta: D^a. Rocío Salcedo López, Diputada de la Asamblea de la Ciudad Autónoma de Ceuta y Vicepresidenta Primera de la Mesa de la Asamblea.

Vicepresidente: D. Abdelhakim Abdeselam Al-lal, Diputado de la Asamblea de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Vocales:

A) De designación legalmente dispuesta: La Secretaria General de la Ciudad o funcionario en quien delegue y el Interventor Accidental o funcionario en quien delegue.

B) De libre designación: D^a. María Fernanda Rodríguez Calvo y D. José Manuel Moro Ferragut, Técnicos Economistas adscritos a la Intervención de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Vocales suplentes:

D. Diego A. López García, Director de Formación Ocupacional de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

D. Ildefonso Vallejo Gómez, auxiliar administrativo y Licenciado en Económicas adscrito a la Intervención de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Secretario: Funcionario adscrito a la Consejería de Economía, Hacienda, Administración Pública y Empleo.

La Administración de la Ciudad Autónoma de Ceuta, tras las elecciones a la Asamblea celebradas el día 26 de mayo de 2019, ha modificado su organización funcional así como los distintos miembros que la componen, por lo que resulta necesario constituir una nueva Mesa de Contratación Permanente que asista a los órganos de contratación de la Ciudad.

CONSIDERACIONES JURÍDICAS.-

El artículo 295.3 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre de 2007, de Contratos del sector Público (LCSP), establece que corresponde al órgano de contratación la designación de los miembros de la Mesa de contratación, determinándose en el apartado 10 de la Disposición adicional segunda de la LCSP las reglas relativas a la composición de las mesas de contratación de las entidades locales.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 21.2 del Real Decreto 817/2009, de 8 de mayo, por el que se desarrolla parcialmente la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del sector Público (RLCSP), las mesas de contratación estarán compuestas por un Presidente, un Secretario y, al menos, cuatro vocales, todos ellos designados por el órgano de contratación.

El apartado 10 de la Disposición adicional segunda de la LCSP dispone que, la presidencia de las mesas de contratación corresponde a un miembro de la Corporación o a un funcionario de la misma, y formarán parte de aquellas, como vocales, el Secretario o, en su caso, el titular del órgano que tenga atribuida la función de asesoramiento jurídico, y el Interventor, así como aquellos otros que se designen por el órgano de contratación entre el personal funcionario de carrera o personal laboral al servicio de la Corporación, o miembros electos de la misma, sin que su número, en total, sea inferior a tres. Actuará como Secretario un funcionario de la Corporación.

El artículo 21.4 RLCSP establece que la designación de los miembros de las mesas de contratación podrá hacerse con carácter permanente o de manera específica para la adjudicación de los contratos. Si es permanente o se le atribuyen funciones para una pluralidad de contratos, su composición deberá publicarse en el Boletín Oficial de la entidad de que se trate.

Por Decreto de la Presidencia de la Ciudad Autónoma de Ceuta de fecha 21 de junio de 2019 publicado en el BOCCE Extraordinario número 33 el día 22 de junio de 2019, se atribuye a la Consejería de Economía, Hacienda y Administración Pública el ejercicio de las competencias en materia de contrataciones mayores.

Corresponde al Consejero de Economía, Hacienda y Administración Pública la competencia en materia de contratación conforme al Decreto de la Presidencia de fecha 21 de junio de 2019, publicado el mismo día en el BOCCE Extraordinario número 31.

PARTE DISPOSITIVA.-

Déjese sin efecto lo dispuesto en el Decreto de la Excm. Sra. Consejera de Economía, Hacienda, Administración Pública y Empleo de fecha 25 de mayo de 2018.

Se aprueba la constitución con carácter permanente de la Mesa de Contratación de la Ciudad Autónoma de Ceuta, cuya composición, funciones y reglas de funcionamiento figuran en Anexo a esta resolución.

Publíquese la presente resolución en el BOCCE.

Lo que le traslado para su conocimiento y efectos oportunos.

Ceuta a 09 de julio de 2019
La Secretaria General
PD. El tecnico de Admon Gral.
Rodolfo Croce Clavero

ANEXO**1º.- Composición de la Mesa permanente de contratación:**

La Mesa Permanente estará formada por los siguientes miembros:

Presidenta: D^a. Dunia Mohamed Mohad, Diputada de la Asamblea de la Ciudad Autónoma de Ceuta y Vice-presidenta Segunda de la Mesa de la Asamblea.

Vocales:

A) De designación legalmente dispuesta: La Secretaria General de la Ciudad o funcionario en quien delegue y el Interventor Accidental o funcionario en quien delegue.

B) De libre designación: D^a. María Fernanda Rodríguez Calvo y D. José Manuel Moro Ferragut, Técnicos Economistas adscritos a la Intervención de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Vocales suplentes:

D. Diego A. López García, Director de Formación Ocupacional de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

D. Ildfonso Vallejo Gómez, Auxiliar Administrativo y Licenciado en Económicas adscrito a la Intervención de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

Secretario: Funcionario adscrito a la Consejería de Economía, Hacienda y Administración Pública.

**DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CEUTA
ÁREA DE TRABAJO E INMIGRACIÓN**

437.- Convenio o Acuerdo: LIMPIEZA PUBLICA VIARIA CEUTA
Expediente: 51/01/0007/2019
Fecha: 2/07/2019
Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN

VISTO el texto del acta del Convenio Colectivo del Sector “LIMPIEZA PUBLICA VIARIA CEUTA”, que fue suscrito, con fecha 17 de abril de 2019, de una parte los representantes de la empresa, y de otra los representantes de los Trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el art. 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos.

**ESTA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
ACUERDA**

Primero: Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora, con la advertencia a la misma del obligado cumplimiento de las normas de rango superior en la ejecución de dicho Convenio Colectivo.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad.

DELEGADA DEL GOBIERNO,
SALVADORA DEL CARMEN MATEOS ESTUDILLO

ACTA DE CONSTITUCIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA Y SANEAMIENTOS DE LA CIUDAD DE CEUTA

ACTA DE REUNIÓN

En la Ciudad de Ceuta, y en la sede de la U.G.T, siendo las 10,30 horas del día 22 de Enero de 2.018, se reúnen las personas que a continuación se detallan, al fin de constituir la Comisión Negociadora del Convenio d Sector de Limpieza Pública Viaria y Saneamientos de la Ciudad de Ceuta.

REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL

Dº. PABLO MIRANDA FÉRNANDEZ.
Dº. CARLOS GARCÍA SELVA.
Dº. MANUEL MARTÍNEZ TORRES.
Dº. PEDRO CONTRERAS LÓPEZ.

REPRESENTACIÓN TRABAJADORES.

Dº. JUAN GUTIÉRREZ TORRES
Dº. FRANCISCO M. MUR VERA
Dº. FRANCISCO J. LIRIO CAÑESTRO
Dº BARTOLOMÉ MARTÍNEZ SEGURA
Dº. ABDELA-LAL AYAD AHMED
Dº. JOSÉ MARÍA ROMERO SEPULVEDA
Dº. ALFONSO GUTIÉRREZ CASTRO.
Dº. AGUSTÍN MIRANDA HERNÁNDEZ.
Dº. ABDELKADER ABDESELAM MOHAMED.
Dº. JOSÉ M GARCIA JURADO.
Dº. JUAN C. MEDINILLA BUENO.
Dº. FRANCISCO J. BRUNO MORENO.
Dº. MOHAMED MOHAMED AMAR.
Dº. FRANCISCO J. PEREDA CABRERA.
Dº. AGUSTÍN MIRANDA HERNÁNDEZ.
Dº. FRANCISCO SOLER VERA.

Las partes ostentan y reconocen mutua y recíprocamente la representatividad requerida en el Título III del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y por tanto con plena legitimidad para suscribir el Convenio Colectivo de carácter estatutario.

A continuación y por las partes se acuerdan el siguiente calendario de negociaciones.

- 5 de Febrero 2.018 a las 10:30 horas en la Sede de UGT.

Por la representación de los trabajadores, se notifica que una semana antes de la reunión se presentará la plataforma reivindicativa de negociación.

Y sin más puntos que tratar se dá por finalizada la reunión siendo las 11:00 horas.

ACTA DE REUNIÓN FINAL DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA CONVENIO COLECTIVO LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA, RECOGIDA DE RSU Y LIMPIEZA DE REDES DE SANEAMIENTO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA**ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE LA LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA, RECOGIDA DE RSU Y LIMPIEZA DE REDES DE SANEAMIENTO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA.**

Dº. CARLOS GARCÍA SELVA.
Dº. PABLO MIRANDA FERNÁNDEZ.
Dº. MANUEL MARTÍNEZ TORRES.

REPRESENTACIÓN SINDICAL.

Dº. FRANCISCO MUR VERA. (UGT)
Dº. JUAN A. GUTIÉRREZ TORRES. (UGT)
Dº. FRANCISCO J. LIRIO CAÑESTRO.
Dº. ALFONSO GUTIÉRREZ CASTRO. (UGT)
Dº. ABDELAH AYAD AHMED. (UGT)
Dº. JOSÉ M. GARCÍA JURADO. (UGT)
Dº. AGUSTÍN MIRANDA HERNÁNDEZ. (UGT)
Dº. ABDELKADER ABDESELAM MOHAMED (UGT)
Dº. JUAN C. MEDINILLA BUENO. (UGT)
Dº. SALVADOR ROMERO GUTIÉRREZ. (UGT)
Dº. IGNACIO ORTIZ ROBLEDO. (UGT)
Dº. FRANCISCO J. BRUNO MORENO. (CCOO)
Dº. JOSÉ M. ROMERO SEPULVEDA. (CCOO)
Dº. JORGE NAVARRO TORRES. (CCOO)
Dº. MOHAMED MOHAMED AMAR. /CSI-CSIF)
Dº. FRANCISCO J. PEREDA CABRERA. (CSI-CSIF)
Dº. BARTOLOMÉ MARTÍNEZ SEGURA (CSI-CSIF)
Dº. HAYILL MOHAMED AMAR (CCOO)
Dº. RAFAEL PACHECO GÓMEZ (UGT)
Dº. FRANCISCO SOLER VERA (UGT)

En la sede de UGT, el día 9 de Mayo de 2018, a las 11:30 horas se reúnen los presentes arriba relacionados para continuar con las negociaciones del Convenio Colectivo Sectorial.

Tras varias horas de negociación y revisión del texto, las partes determinan lo siguiente:

El presente Convenio del sector de Limpieza Pública Viaria y Saneamiento de la Ciudad Autónoma de Ceuta, es firmado de una parte por la Asociación empresarial de Limpieza Pública Viaria, de recogida de RSU Y Limpieza de Redes de Saneamiento, y de otra, por las Centrales Sindicales UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES (UGT), COMISIONES OBRERAS (CCOO) Y Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-CSIF) con representación en el sector.

Las partes acuerdan lo siguiente:

La vigencia del Convenio Colectivo desde el día 1 de Enero de 2018 hasta el 31 de Diciembre de 2018.

Se acuerda un aumento en todos los conceptos salariales y pluses de IPC 2.017 más el 2%, con carácter retroactivo del día 1 de Enero de 2018.

Se acuerda un día más de disfrute anual de Asuntos Propios remunerado.

Se autoriza a Dª Isabel María Mata Campoy de UGT, a presentar telemáticamente a través del programa REGCOM el registro de las actas y del texto del Convenio.

Lo que de conformidad firman los presentes arriba indicados a las 14 horas del día anteriormente mencionado.

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Ámbito Funcional y Territorial.

El presente Convenio es de obligatoria aplicación a todas las empresas dedicadas a la limpieza pública, riegos, recogida de basuras, limpieza y conservación de alcantarillado, playas, mercados, cuarteles, vertedero de basura, planta de transferencia, transporte terrestre de residuos sólidos en contenedores a la Península, recogida de cartones, vidrio y servicios similares, que presten sus servicios en la Ciudad de Ceuta, actualmente en funcionamiento, así como las que en un futuro pudieran instalarse.

Artículo 2.- Ámbito Personal.

Será el presente Convenio de aplicación a la totalidad de los/as trabajadores/as fijos/as o eventuales que trabajen por cuenta de las empresas dedicadas a la actividad expresada en el artículo primero.

Artículo 3.- Ámbito Temporal y Vigencia.

El presente Convenio entrará en vigor una vez sea publicado en el Boletín Oficial de Ceuta, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al día 1 de enero de 2.019, salvo en aquellos artículos en los que expresamente se cite una vigencia distinta.

La duración del presente Convenio será hasta el 31 de diciembre de 2.019.

Todos los artículos del presente Convenio se mantendrán en vigor hasta que se firme uno nuevo, independientemente de la vigencia temporal expresada en este artículo.

Artículo 4.- Comisión Paritaria y procedimiento resolución de conflictos.**A.- Comisión Paritaria .**

Para la resolución de todas las cuestiones relacionadas con el presente Convenio Colectivo, se acuerda constituir una Comisión Mixta Paritaria, que estará compuesta por tres miembros de la parte económica y tres de la parte social, y tendrá las siguientes funciones:

- a) Interpretación del Convenio.
- b) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- c) Intervención obligatoria previa a la vía ordinaria, para solución de conflictos de ámbito colectivo.

Procederá convocar la Comisión Mixta Paritaria, indistintamente por cualquier de las partes que la integran, debiendo reunirse aquellas en el plazo máximo de 7 días a partir de la fecha de la convocatoria.

La Comisión Mixta deberá emitir el informe en un plazo de 7 días, a contar desde el día siguiente en que fue solicitado.

- d) discrepancias que pudieran surgir en la aplicación del artículo 82.3 del E.T.

Una vez finalizado sin acuerdo el preceptivo periodo de consultas, procederá convocar la Comisión Mixta Paritaria, indistintamente por cualquiera de las partes que la integran, debiendo reunirse aquellas en el plazo máximo de 7 días a partir de la fecha de la convocatoria.

La Comisión Mixta deberá emitir el informe en un plazo de 7 días, a contar desde el día siguiente en que fue solicitado.

B.- Procedimiento resolución de conflictos.

Dado que el presente convenio es de carácter provincial y aplicación a distintas empresas, para la aplicación del artículo 82.3 del E.T. se establece que se estará a lo establecido legalmente sobre periodo de consulta señalado en el artículo 41.1 del E.T., que se realizará en cada empresa o centro de trabajo con la representación legal de los/as trabajadores/as de dichas empresas o centros de trabajos.

En caso de no llegar a acuerdos, se someterá a la comisión paritaria del convenio colectivo según lo expuesto en el apartado anterior.

Si en la comisión paritaria tampoco se llegara a acuerdo, se estará a lo establecido en los acuerdos interestatales de ámbito estatal o autonómico.

Artículo 5.- Absorción y Compensación.

Las condiciones económicas pactadas en este Convenio compensarán o absorberán a las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea el origen y naturaleza de las mismas.

Los aumentos de retribuciones que puedan producirse de legal aplicación sólo podrán afectar a las condiciones aquí pactadas cuando, consideradas en cómputo anual, superasen las aquí convenidas, en caso contrario serán absorbidas y compensadas, subsistiendo el presente Convenio sin modificación alguna en sus distintos conceptos retributivos.

Artículo 6.- Garantía «AD-PERSONAM».

Se respetarán las situaciones personales que, consideradas en su totalidad, sean más beneficiosas que las fijadas en el presente Convenio, manteniéndose dicho respeto en forma estrictamente "*ad-personam*".

CAPITULO II

DISPOSICIONES ECONÓMICAS

Artículo 7.- Escala Salarial.

1. La cuantía y conceptos salariales concertados en el presente Convenio Colectivo, para el año 2.019, estarán recogidos en los Anexos I y II, así como en los artículos correspondientes.
2. Incremento salarial para el año 2.019: IPC 2018 (1,2%): en todos los conceptos retributivos y pluses, con carácter retroactivo desde el 1 de Enero de 2019.
3. Las percepciones económicas deberán ser abonadas por las empresas el día primero de cada mes (adelantándose el pago en un día si fuese sábado, domingo o festivo).
4. Los incrementos económicos para ejercicios sucesivos deberán ser objeto de negociación expresa.

Artículo 8.- Plus de Residencia.

Se establece un Plus de Residencia del 27% sobre el salario base que figura en la tabla salarial del Anexo I.

Artículo 9.- Plus Vinculación a la Bonificación.

En aplicación de la modificación del Apartado 2 de la disposición adicional trigésima del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, respecto de las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social, para determinadas actividades desarrolladas por empresas y trabajadores/as por cuenta propia de las Ciudades de Ceuta y Melilla, publicadas en el BOE del día 05/10/11, y al acuerdo rubricado entre la Confederación de Empresarios de Ceuta, Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras de Ceuta, se acuerda lo siguiente:

Que como consecuencia de la aplicación de la referida modificación, con efectos 1 de Enero de 2.012, los/as trabajadores/as incluidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio, percibirán un 0,8% de su Salario Base, por cada 5 puntos porcentuales de bonificación que efectivamente se practiquen las empresas. Dado que inicialmente, la referida Orden establece un porcentaje de bonificación para las empresas de un 43%, los/as trabajadores/as percibirán desde la fecha indicada 01 de Enero 2.012 un 6,88% de su Salario Base, incluso en las Pagas Extraordinarias. En 2.013, la bonificación para las empresas será del 46%, y los/as trabajadores/as percibirán desde el 1 de Enero de dicho año, el 7,36% sobre su Salario Base, incluso en las Pagas Extraordinarias. Finalmente para el año 2.014 y siguientes, las empresas se bonificarán un 50% en sus cuotas a la Seguridad Social, y los/as trabajadores/as percibirán un 8%, sobre su Salario Base, incluso en las Pagas Extraordinarias.

El concepto retributivo referido en el punto anterior pretende satisfacer la reiterada aspiración sindical de elevar el plus de Residencia de los trabajadores/as radicados en Ceuta hasta el 33%. Por ello, ningún trabajador/a podrá percibir en concepto de Plus de vinculación en una cantidad tal que sumada al Plus de Residencia supere el 33% de su salario base. Así mismo, no será de aplicación a los contratos en prácticas y de aprendizaje.

En el supuesto de que el referido porcentaje de bonificación fuera objeto de modificación o supresión, igualmente se practicaría con carácter inmediato, la correspondiente variación o supresión de la cantidad a abonar a los/as trabajadores/as, conforme al procedimiento establecido en este punto.

Los/as trabajadores/as que causen baja en la empresa durante el transcurso de un mes determinado, percibirán el referido plus con ocasión de la liquidación y saldo de la relación laboral.

Los/as trabajadores/as contratados en formación o aprendizaje, no percibirán el plus objeto del presente artículo.

El abono de esta cantidad queda expresamente vinculado a la efectividad y mantenimiento de la bonificación en las cuotas a la Seguridad Social que lo justifican, de tal forma, que la desaparición, reducción o no aplicación por cualquier causa, de la bonificación empresarial, llevará aparejada la desaparición, reducción o no aplicación a los/as trabajadores/as del referido complemento retributivo.

Artículo 10.- Antigüedad.

Para todos/as los/as trabajadores/as se establece un premio a la antigüedad que figura en tabla Anexa II.

Artículo 11.- Plus de Nocturnidad.

Se establece un Plus de Nocturnidad para todos/as aquellos/as trabajadores/as que presten sus servicios en los horarios comprendidos entre las 22 horas y las 7,00 horas, en las cuantías señaladas en las tablas anexa I consistentes en un 25% del sueldo base diario por 25 días al mes.

Artículo 12.- Plus de Llamada.

El Plus de Llamada lo percibirá el/la trabajador/a que sea requerido/a fuera o dentro de su jornada de trabajo, y su cuantía será de 31 €. No se considerará Plus de Llamada siempre que haya un mínimo de 12 horas desde que terminó su turno a la incorporación al turno que se le solicita.

Artículo 13.- Plus de Compensación.

Este Plus, de cuantía establecida en las Tablas Salariales del Anexo I, lo percibirán íntegramente todos/as los/as trabajadores/as, independientemente de la categoría y de la jornada que realicen.

Artículo 14.- Plus de Transporte.

Se establece un Plus de Transporte en la cuantía de 163,28 € por 11 mensualidades para todos/as los/as trabajadores/as afectados/as por el presente Convenio. Con el fin de igualar las mensualidades lo percibirán durante las doce mensualidades del año tal y como figura detallado en el Anexo I.

Los trabajadores que estén de baja por enfermedad profesional, accidente de trabajo, o la primera baja del año por enfermedad común, percibirán el Plus de Transporte íntegro.

Artículo 15.- Plus de Peligrosidad, Penosidad y Toxicidad.

Con carácter general se establece un plus, que lo percibirá todo el personal afecto a las empresas, a excepción de los/as administrativos/as, en compensación por la penosidad, toxicidad y peligrosidad de los trabajos que deben efectuar, en las cuantías señaladas en las tablas anexa I consistente en un 25% del sueldo base diario por 25 días al mes.

Artículo 16.- Plus para Equipos Mixtos.

Dada la peculiar penosidad que soportan los/as trabajadores/as que prestan servicios con vehículos de equipos mixtos en limpieza de alcantarillas y conducciones de aguas fecales y residuales, percibirán un plus equivalente al 25% del importe del salario base y que cobrarán por días trabajados.

Artículo 17.- Plus Convenio.

Las empresas abonarán a todos/as los/as trabajadores/as sin distinción de categorías un Plus Convenio de carácter mensual, en proporción a la jornada de trabajo, cuya cantidad queda establecida en las tablas salariales del Anexo I.

Artículo 18.- Plus de Festividad.

Las empresas abonarán a los/as trabajadores/as un plus equivalente a 13,38 Euros, por cada día trabajado en festivo o domingo.

Artículo 19.- Horas Extraordinarias.

Como norma general se estará a lo estipulado en el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores.

Ante la grave situación de paro existente, y con objeto de favorecer la creación de empleo, ambas partes acuerdan la conveniencia de reducir al mínimo las horas extraordinarias salvo en casos de justificada necesidad, negociándolo con los comités de empresa, o delegados/as de personal.

Artículo 20.- Pagas Extraordinarias y Beneficios.

Se establecen dos pagas extraordinarias: Verano y Navidad; y una de Beneficios. Todas ellas se percibirán como una mensualidad íntegra, incluyendo todos los pluses.

Fijándose las fechas para el pago de las mismas en 15 de julio, 15 de diciembre y 15 de marzo, respectivamente. Si coincidiera en sábado, festivo o domingo se abonará el día anterior.

Artículo 21.- Ayuda a Discapacitados/as Físicos y Psíquicos.

Se establece un Plus de Ayuda para todo/a trabajador/a que acredite certificación oficial del organismo competente tener uno o más hijos/as disminuidos/as físicos o psíquicos en la cantidad de 73,70 €. al mes por cada uno de ellos/as.

Artículo 22.- Ayuda Escolar.

Los/as trabajadores/as, independientemente de su antigüedad en las empresas, que tengan hijos/as en edad escolar comprendida entre 3 y 16 años, y para aquellas empresas que tengan más de 130 trabajadores/as, previa justificación de la matriculación en un centro oficial escolar repartirán una bolsa de 5.222,19 €. Dicha bolsa será repartida por los servicios administrativos de las empresas en la primera quincena del mes de septiembre.

En empresas con un número inferior de trabajadores/as se repartirá la parte proporcional con respecto al número de trabajadores/as de la misma.

Artículo 23.- Festividad Patronal.

Con motivo de la festividad patronal, todo el personal afecto a las empresas percibirá una gratificación extraordinaria, según Anexo I, por una sola vez y la consideración de dicho día como fiesta laboral abonable y no recuperable. Si coincidiera en un día festivo sábado o domingo, se trasladaría de acuerdo entre las empresas y los representantes de los/as trabajadores/as a un día anterior o posterior.

La cuantía de la Paga será igual al Salario base que en cada caso corresponda y la misma se hará efectiva el día 15 de Noviembre, si este día fuera sábado, domingo o festivo se abonará el día anterior.

Artículo 24.- Bolsa de Vacaciones.

Se establece una Bolsa de Vacaciones que se pagará de la siguiente forma:

Al comenzar el mes de vacaciones el trabajador percibirá una cantidad por una sola vez, que figura en el Anexo I.

Independientemente del apartado anterior, en el mes que le corresponda el disfrute de las vacaciones, cada trabajador/a percibirá la cantidad de 104,35 € anuales.

CAPÍTULO III

ASPECTOS SOCIALES

Artículo 25.- Jornada Laboral.

1.- Se establece una jornada laboral de 35 horas semanales distribuidas de Lunes a Viernes, ambos inclusive, de acuerdo con la necesidad de cada trabajo y por acuerdo entre las empresas y sus comités o delegados/as de personal.

2.- Las empresas podrán efectuar contratos a tiempo parcial. Este tipo de contratos quedarán limitados a los servicios que se hayan de realizar los sábados, domingos y festivos, así como los servicios especiales que figuran en el Anexo del presente Convenio.

A petición de la administración correspondiente, la relación de servicios especiales se podrá ampliar, siendo requisito indispensable la aprobación por una Comisión Mixta Comité-Empresa. En caso de discrepancia, la administración titular del servicio resolverá la discrepancia.

3.- El tiempo establecido para el descanso diario no será recuperable y su duración máxima será de 20 minutos. En el caso de los/as trabajadores/as menores de edad el tiempo establecido será de 30 minutos.

4.- Con carácter general se establecen los turnos de mañana (07,00 a 14,00 horas); tarde (14,00 a 21,00 horas) y noche (00,00 a 07,00 horas).

El servicio de limpieza de playas, de recogida de cartón del Tarajal, y de repaso barrido tarde por su características especiales, se regirá por un horario específico pactado a tal efecto por la empresa y los/as Delegados/as de Personal.

Para la realización de los trabajos especiales, tanto los que figuran en el Anexo, como los que se puedan incorporar, se podrán introducir modificaciones en el horario general, previo acuerdo de la Comisión Paritaria. En caso de desacuerdo en la Comisión Paritaria, resolverá la administración titular del servicio.

Artículo 26.- Vacaciones.

Para todo el personal afecto al presente Convenio se establece un período de vacaciones anuales de un mes natural, comenzando las mismas el día primero de cada mes. Las empresas junto con sus comités de empresa o delegados/as de personal, confeccionarán dentro del último trimestre del año la lista de vacaciones. Las retribuciones a percibir en el período de vacaciones se calcularán considerando todos los conceptos salariales del presente convenio. Las empresas concederán vacaciones, si los/as trabajadores/as lo solicitan, al menos a la mitad de la plantilla durante los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

Artículo 27.- Permisos.

Las empresas, con audiencia de los/as representantes de los/as trabajadores/as, concederán al personal que lo solicite, y por asuntos propios, hasta doce días de permiso al año, de los cuales cinco serán retribuidos. Los citados permisos deberán ser solicitados con una antelación mínima de siete días, salvo casos de urgente necesidad.

Los/as trabajadores/as con contrato a tiempo parcial disfrutarán los asuntos de días propios establecidos en este artículo en proporción a la duración de su jornada.

Artículo 28.- Licencias.

El personal afectado por el presente Convenio tendrá derecho, siempre que se cumplan los requisitos exigidos, a disfrutar de licencias retribuidas en la forma y condiciones que a continuación se indican.

El disfrute de dichas licencias se considerarán en días hábiles y serán debidamente justificadas.

1. Licencia por matrimonio o constitución en pareja de hecho: 18 días.
2. Matrimonio de hijos/as: 2 días si es en la misma localidad y 6 si es fuera de ella.
3. Matrimonio de hermanos/as o segundo grado colateral por afinidad, 1 día si es en la misma localidad y 6 si es fuera de ella.
4. Fallecimiento de padres, padres políticos, cónyuges o hijos: 3 días si es en la misma localidad y 7 si es fuera de ella. Muerte de tíos o segundo grado colateral: 1 día si es en la misma localidad, y 2 días si es fuera de ella.
5. Fallecimiento de ascendientes, nietos/as, hermanos/as o segundo grado colateral, 2 días si es en la misma localidad y 6 si es fuera de ella.
6. Nacimiento de hijos/as: 3 días. Si concurren enfermedad grave se ampliará hasta 7 días.
7. Comunión de hijos/as o nietos/as: 1 día.
8. Enfermedad grave hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de ascendientes o descendiente/as directos, hermanos/as, o segundo grado colateral por afinidad del trabajador/a o su mujer: 3 días si es en la misma localidad y 7 días si es fuera de ella, previa certificación médica.
9. Por traslado de domicilio habitual: 3 días.
10. Para el caso de renovación del carné de conducir "C-1", para los casos de trabajadores/as con la categoría de conductor: 1 día.
11. En caso de revisión médica, y previa acreditación facultativa de dicha consulta, se concederá al trabajador/a el tiempo suficiente para efectuar dicha revisión, indistintamente del turno de horario que desempeñe. Igualmente se concederá permiso para casos de familiares de primer grado. Por parte del trabajador/a existirá la obligación de presentar a la empresa, la correspondiente certificación de la consulta facultativa.
12. 1) Los trabajadores/as de turno de mañana que se realicen el reconocimiento médico gestionado por la empresa, disfrutarán del resto de la jornada libre una vez concedido dicho reconocimiento.
2) Los trabajadores/as de turno de tarde y noche que se realicen el reconocimiento médico gestionado por la empresa disfrutarán libre la jornada en que se realicen dicho reconocimiento médico.
3) Los trabajadores/as que realicen su jornada en fin de semana y festivos, disfrutarán de dicho permiso el día que la empresa considere.
13. En los supuestos de nacimiento, adopción, acogimiento o guarda con fines de adopción, para la lactancia del menor hasta que éste cumpla 9 meses, los trabajadores/as tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividirse en dos

fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple. Quien ejerce este derecho, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una jornada de reducción en una hora, que deberá disfrutarse al principio o al final de la jornada ordinaria de trabajo, con la misma finalidad previo aviso no inferior a quince días, los trabajadores/as, podrán optar por acumular el disfrute de este derecho de ausencia por lactancia, en 14 días hábiles, uniéndolo al periodo de baja por maternidad. Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres pero sólo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen. Cuando el derecho de lactancia sea ejercido por el trabajador, deberá acreditarse con certificado de la empresa o certificado del organismo público que corresponda, de que no ha ejercido su derecho y cede el disfrute a su pareja.

14. En el supuesto de nacimiento, las trabajadoras dispondrán de una licencia retribuida de 16 semanas ampliables por parto múltiple a 2 semanas más, por cada hijo/a a partir del segundo/a. El periodo de dichas licencias, se distribuirá a opción de la interesada, siempre y cuando 6 semanas se disfruten de forma ininterrumpida inmediatamente después del parto. El otro progenitor distinto de la madre biológica, dispondrá de una licencia retribuida de 8 semanas, de las cuales las dos primeras, deberá disfrutarlas de forma ininterrumpida inmediatamente tras el parto. Cuando ambos progenitores trabajen por opción de la madre al inicio del periodo de descanso, el otro progenitor podrá disfrutar de una parte determinada e ininterrumpida del periodo de descanso posterior al parto bien de forma sucesiva o simultánea con el de la madre, aunque en el momento previsto para su reincorporación la madre se encuentre en situación de incapacidad temporal.
15. El/la trabajador/a que vaya a hacer uso del derecho a la suspensión de su contrato de trabajo por paternidad, en los términos previstos en el artículo 48 bis del E.T., deberá comunicar a la empresa con al menos 15 días de antelación al ejercicio de este derecho.

Las retribuciones de las licencias anteriormente mencionadas serán con arreglo al salario real, percibido en un día efectivo de trabajo.

Artículo 29.- Excedencia.

1. Excedencia Voluntaria:

el/la trabajador/a con al menos una año de antigüedad en la empresa, tienen derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no inferior a cuatro meses ni superior a cinco años, durante el primer año de excedencia se le reservará el puesto de trabajo y categoría, pudiendo incorporarse al mismo antes de cumplir el primer año debiendo comunicar dicho ingreso con al menos 15 días de antelación.

1.1 Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra vez por el/la mismo/a trabajador/a si ha transcurrido 4 años desde el final de la anterior excedencia.

2. Excedencia por cuidado de familiares:

También tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a dos años, los/las trabajadores/as para atender al cuidado de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, no pueda valerse por si mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

Los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo/a, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de guarda con fines de adopción o acogimiento permanente, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso de resolución judicial o administrativa.

La excedencia contemplada en el presente artículo constituye un derecho individual de los/as trabajadores/as. No obstante, si 10 ó más trabajadores/as de la misma empresa generasen este derecho, por el mismo sujeto causante, la empresa podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa. Cuando un nuevo sujeto causante, diera derecho a un nuevo periodo de excedencia, el inicio de la misma, dará fin al que, en su caso, viniera disfrutando.

El periodo en que el/la trabajador/a permanezca en situación de excedencia, conforme a lo establecido en este apartado, será computable a los efectos de antigüedad y el/la trabajador/a tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por la empresa, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año, tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo.

En lo no previsto en el presente artículo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y la Ley 39/1999 de 5 de Noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las familias trabajadoras.

Artículo 30.- Ropa de Trabajo.

Con el fin de proteger al trabajador/a en el ejercicio de sus funciones, las empresas estarán obligadas a suministrar a su personal los equipos de ropas y demás artículos necesarios. A tal efecto se le suministrará al personal un mínimo de:

Verano: 2 pantalones, 3 camisas, 2 pares de tenis o zapatos, 2 toallas, 1 par de guantes y 2 pares de calcetines y demás efectos necesarios.

Invierno: 2 pantalones, 3 camisas, 2 pares de botas, 1 par de botas de agua, 2 chaquetas, 1 anorak, 1 traje de agua, 2 toallas, 2 jersey, 1 par de guantes y 2 pares de calcetines.

El personal se hace responsable del cuidado de los efectos y prendas que le suministren y del buen uso de las mismas, estando obligado, en todo momento, a hacer uso de las que le correspondan en función de la época del año. Las empresas de acuerdo con sus comités o delegados de personal, elegirán un mismo modelo y una misma calidad para todos/as los/as trabajadores/as, siendo las prendas de seguridad homologadas por el Ministerio de Industria para las tareas a desarrollar.

Las empresas se comprometen a efectuar las entregas de los diversos equipos el 15 de abril para los de verano y el 15 de octubre para los de invierno.

La ropa de trabajo incluirá las medidas de seguridad y alta visibilidad necesaria para evitar el uso de chaleco de seguridad.

Artículo 31.- Jubilación, Fallecimiento o Invalidez.

Las empresas dentro de un plazo de seis meses a contar desde la jubilación, fallecimiento o invalidez del trabajador/a, se obligan a cubrir las vacantes producidas, por cada uno de los casos que se produzcan, con la contratación de un/a nuevo/a trabajador/a, con un contrato de trabajo de iguales características del extinguido.

Los comités de empresa, delegados de personal y representantes de secciones sindicales, tendrán potestad de comprobación del exacto cumplimiento de esta normativa.

De acuerdo con la empresa los/as trabajadores/as afectados/as por el presente Convenio podrán jubilarse voluntariamente a los 64 años de edad.

Artículo 32.- Complemento de Jubilación.

Al producirse la jubilación de un/a trabajador/a las empresas le abonarán en concepto de premio la cantidad que a continuación se detalla:

Si se solicita a los 60 años.	1.603,94 euros
Si se solicita a los 61 años.	1.421,41 "
Si se solicita a los 62 años.	1.227,56 "
Si se solicita a los 63 años.	1.033,73 "

Este artículo sólo tendrá validez para aquellos/as trabajadores/as que tengan más de diez años de antigüedad en las empresas.

Artículo 33.- Premio de Jubilación

Los/as trabajadores/as con más de quince años de antigüedad en la empresa, percibirán en el momento de su jubilación un premio de 7.427,66 €.

Artículo 34.- Percepciones en caso de I.T.

1. En caso de accidente laboral o enfermedad profesional, el/la trabajador/a percibirá el 100% del salario real que venía percibiendo.
2. En caso de hospitalización las empresas complementarán hasta el 100% de los derechos económicos del/la trabajador/a desde el primer día de hospitalización y mientras dure su ingreso.
3. En caso de enfermedad común el 100% de los derechos económicos del/la trabajador/a a partir del cuarto día de producirse la misma.
4. El/la trabajador/a durante la primera baja por enfermedad común de cada año, percibirá el 100% de sus retribuciones mientras dure esta situación. Así mismo, la primera baja no será computable a los efectos de la percepción del Premio a la Constancia. Las empresas y los/as representantes de los trabajadores/as se comprometen a ejercer un control sobre el absentismo laboral, así como a la adopción de cuantas medidas sean necesarias para su reducción.

Siempre que el absentismo laboral supere 5 trabajadores/as de baja médica y siempre que se prevea que puedan estar más de treinta días cada uno en situación de I.T., las empresas estarán obligadas a cubrir las nuevas bajas médicas que se produzcan mediante la contratación de personal.

Artículo 35.- Ayuda por Defunción.

En caso de fallecimiento del trabajador/a, con independencia del motivo del mismo, la/el viuda/o o familiares con los que conviva, percibirán con cargo a las empresas y para gastos de sepelio, una ayuda de 850,46 € por una y de una sola vez.

Artículo 36.- Póliza de Seguro.

Las empresas deberán suscribir una póliza de seguro para los casos de muerte o invalidez, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional, para todos/as los/as trabajadores/as afectos a las mismas, por una cuantía de 19.844,20 € caso de muerte y 19.844,20 € en caso de invalidez permanente.

Artículo 37.- Accidentes de Tráfico.

1. En el supuesto de retirada del carné de conducir a un/a trabajador/a realizando su cometido en un vehículo de la empresa en la que preste sus servicios, éstas le asignarán un trabajo similar o equivalente hasta que le sea devuelto el mismo o hasta que finalice su contrato laboral. Este beneficio quedará sin efecto en los supuestos de imprudencia temeraria o mala fe y/o embriaguez. En caso de reincidencia, se estudiará cada caso en particular.
2. En caso de que la retirada del permiso de conducir sea con un vehículo particular y siempre que no concurren circunstancias de imprudencia temeraria o mala fe, las empresas se comprometen a garantizarle el puesto de trabajo durante los dos primeros meses, percibiendo idéntica retribución y transcurrido los cuales, las empresas le conservarán su categoría profesional y salario base correspondiente pero los complementos los recibirá de acuerdo a su nuevo trabajo.
3. Si la retirada se produce con coche particular, por hechos acaecidos durante la ida o vuelta del trabajo, se estará a lo dispuesto en el párrafo 1.
4. Si como consecuencia del supuesto contemplado en el número 1 de este artículo, el/la trabajador/a fuese detenido o ingresado en prisión las empresas se comprometen a reservar el puesto de trabajo durante el tiempo que dure dicha situación.

Artículo 38- Trabajos Inferiores por Capacidad Disminuida.

Se establece una preferencia para ocupar puesto de trabajo vacante, con las condiciones inherentes a los mismos, para los/as trabajadores/as de la empresa que hayan sido declarados inválidos/as permanentes totales para su profesión habitual por la Autoridad competente, durante un plazo mínimo de un año, contando desde la fecha de firmeza de la resolución o sentencia que establezca dicha incapacidad. La referida vacante deberá ser compatible con la incapacidad del trabajador, al que se le mantendrá la misma retribución que venía percibiendo.

En el supuesto que desde la declaración de invalidez permanente haya transcurrido un año sin que se haya producido vacante alguna, la empresa y el comité se reunirán para estudiar el caso del/la trabajador/a afectado/a, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 48.2 del E.T.

Artículo 39.- Ayudas Médicas.

Cada trabajador/a que demuestre necesitar, mediante receta médica, gafas graduadas o dentaduras postizas, recibirá por parte de la Empresa, previa presentación de la correspondiente factura de adquisición, el 100% del importe de las gafas y el 100% del valor de la dentadura, esta ayuda se realizará como máximo una vez al año en el caso de las gafas y por una sola vez en caso de la dentadura postiza.

Artículo 40.- Subrogación del Personal.

Al objeto de contribuir y garantizar el principio de estabilidad en el empleo, la absorción del personal entre quienes se sucedan, mediante cualesquiera de las modalidades de contratación de gestión de Servicios Públicos, contratos de arrendamiento de servicios o de otro tipo, en una concreta actividad de las reguladas en el ámbito funcional del presente convenio, se llevará a cabo en los términos indicados en el presente artículo y siguientes.

En lo sucesivo, el término “contrata” engloba con carácter genérico cualquier modalidad de contratación, tanto pública como privada, e identifica una concreta actividad que pasa a ser desempeñada por una determinada empresa, sociedad u organismo público.

- A) En todos los supuestos de finalización, pérdida, rescisión, cesión o rescate de una contrata, así como respecto de cualquier otra figura o modalidad que suponga la sustitución entre entidades, personas físicas o jurídicas que lleven a cabo la actividad de que se trate, los/as trabajadores/as de la empresa saliente pasarán a adscribirse a la nueva empresa o entidad pública que vaya a realizar el servicio, respetando ésta los derechos y obligaciones que disfruten en la empresa sustituida. Se producirá la mencionada subrogación de personal siempre que se dé alguno de los siguientes supuestos:
- 1.- Trabajadores/as en activo que realicen su trabajo en la contrata con una antigüedad mínima de los cuatro últimos meses anteriores a la finalización efectiva del servicio, sea cual fuere la modalidad de su contrato de trabajo, con independencia de que, con anterioridad al citado periodo de cuatro meses hubieran trabajado en otra contrata.
 - 2.- Trabajadores/as con derecho a reserva de puesto de trabajo, que en el momento de la finalización efectiva de la contrata tengan una antigüedad mínima de cuatro meses en la misma, y se encuentren enfermos, accidentados, en excedencia, vacaciones, permisos, descanso maternal, servicio militar o situaciones análogas.
 - 3.- Trabajadores/as con contrato de interinidad que sustituyan a alguno de los trabajadores mencionados en el apartado segundo, con independencia de su antigüedad y mientras dure su contrato.
 4. Trabajadores/as de nuevo ingreso que por exigencia del cliente se hayan incorporado a la contrata de servicios públicos como consecuencia de una ampliación, en los cuatro meses anteriores a la finalización de aquella.
 5. Trabajadores/as que sustituyan a otro que se jubile, habiendo cumplido 64 años dentro de los cuatro últimos meses anteriores a la finalización efectiva de la contrata y tengan una antigüedad mínima en la misma de los cuatro meses anteriores a la jubilación, siempre que ésta esté pactada en convenio colectivo estatutario de ámbito inferior, en virtud del R.D. 1194/1985, de 17 de julio.
- B) Todos los supuestos anteriormente contemplados se deberán acreditar fehacientemente y documentalmente por la empresa o entidad pública saliente a la entrante, mediante los documentos que se detallan en los siguientes artículos y en el plazo de 10 días hábiles contados desde el momento en que, bien la empresa entrante, o la saliente, comunique fehacientemente el cambio en la adjudicación del servicio.
- C) Los/as trabajadores/as que no hubieran disfrutado de sus vacaciones reglamentarias al producirse la subrogación las disfrutará con la nueva adjudicataria del servicio, que sólo abonará la parte proporcional del periodo que a ella le corresponda, ya que el abono del otro periodo corresponde al anterior adjudicatario, que deberá efectuarlo en la correspondiente liquidación.
- D) La aplicación de este artículo será de obligado cumplimiento para las partes a que vincula: empresa o entidad pública o privada cesante, nueva adjudicataria, cliente y trabajador.
- Si el cliente rescindiera la contrata a una empresa para dejar de prestar el servicio, o realizarlo por si mismo, operará la subrogación para el propio cliente en los términos señalados en este artículo.

Artículo 41.- División de contratas.

En el supuesto de que una o varias contratas cuya actividad viene siendo desempeñada por una o distintas empresas o entidades públicas se fragmenten o dividan en distintas partes, zonas o servicios al objeto de su posterior adjudicación, pasarán a estar adscritos al nuevo titular aquellos/as trabajadores/as que hubieran realizado su trabajo en la empresa saliente en las concretas partes, zonas o servicios resultantes de la división producida, con un periodo mínimo de los cuatro últimos meses, sea cual fuere su modalidad de contrato de trabajo y todo ello aun cuando con anterioridad hubiesen trabajado en otras zonas, contratas o servicios distintos.

Se subrogarán asimismo los/as trabajadores/as que se encuentren en los supuestos 2 a 5, ambos inclusive, del artículo 37 y que hayan realizado su trabajo en las zonas, divisiones o servicios resultantes.

Artículo 42.- Agrupaciones de contratas.

En el caso de que distintas contratas, servicios, zonas o divisiones se agrupen en una o varias, la subrogación del personal operará respecto de todos/as aquellos/as trabajadores/as que, con independencia de la modalidad de su contrato de trabajo hayan realizado su trabajo en las que resulten agrupadas con un tiempo mínimo de los cuatro meses anteriores y todo ello aun cuando con anterioridad hubieran prestado servicios en distintas contratas, zonas o servicios.

Se subrogarán asimismo los trabajadores que se encuentren en los supuestos 2 a 5, ambos inclusive, del artículo 37 y que hayan prestado sus servicios en las contratas, zonas, divisiones o servicios agrupados.

Artículo 43.- Obligatoriedad.

La subrogación del personal, así como los documentos a facilitar, operarán en todos los supuestos de sustitución de contratas, partes, zonas o servicios que resulten de la fragmentación o división de las mismas, así como en las agrupaciones que de aquellas puedan efectuarse, aun tratándose de las normales sustituciones que se produzcan entre empresas o entidades públicas o privadas que lleven a cabo la actividad de los correspondientes servicios y ello aun cuando la relación jurídica se establezca sólo entre

quien adjudica el servicio por un lado y la empresa que resulte adjudicataria por otro, siendo de aplicación obligatoria, en todo caso, la subrogación del personal en los términos indicados y ello con independencia tanto de la aplicación, en su caso, de lo previsto en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, como de la existencia por parte del empresario saliente de otras contrataciones ajenas a la que es objeto de sucesión.

Artículo 44.- Documentos a facilitar por la empresa saliente a la entrante.

La empresa saliente deberá facilitar a la entrante los siguientes documentos:

- Certificado del organismo competente de estar al corriente de pago de la Seguridad Social.
- Fotocopia de los cuatro últimos recibos de salarios de los/as trabajadores/as afectados/as.
- Fotocopia de los TC1 y TC2 de cotización a la Seguridad Social de los cuatro últimos meses.
- Relación de personal especificando nombre y apellidos, número de afiliación a la Seguridad Social, antigüedad, categoría profesional, jornada, horario, modalidad de contratación y fecha del disfrute de sus vacaciones. Si el/la trabajador/a es representante legal de lo/as trabajadores/as se especificará el periodo de mandato del mismo.
- Fotocopia de los contratos de trabajo del personal afectado por la subrogación.
- Copia de documentos debidamente diligenciados por cada trabajador/a afectado/a en el que se haga constar que éste ha recibido de la empresa saliente su liquidación de partes proporcionales, no quedando pendiente cantidad alguna. Este documento deberá estar en poder de la nueva adjudicataria en la fecha de inicio del servicio de la nueva titular.

Artículo 45.- Movilidad funcional.

1. La movilidad funcional en el seno de las empresas no tendrá otras limitaciones que las exigidas por las titulaciones académicas o profesionales precisas para ejercer la prestación laboral y por la pertenencia al grupo profesional. A falta de definición de grupos profesionales, la movilidad funcional podrá efectuarse entre categorías profesionales equivalentes.
2. La movilidad funcional para la realización de funciones no correspondientes al grupo profesional o a categorías equivalentes solo será posible si existiesen razones técnicas u organizativas que las justificasen y por el tiempo imprescindible para su atención. En el caso de encomienda de funciones inferiores ésta deberá estar justificada por necesidades perentorias o imprevisibles de la actividad productiva. El empresario deberá comunicar esta situación a los representantes de los trabajadores.
3. La movilidad funcional se efectuará sin menoscabo de la dignidad del trabajador y sin perjuicio de su formación y promoción profesional, teniendo derecho a la retribución correspondiente a las funciones que efectivamente realice, salvo en los casos de encomienda de funciones inferiores, en los que mantendrá la retribución de origen. No cabrá invocar las causas del despido objetivo, de ineptitud sobrevenida o de falta de adaptación en los supuestos de funciones distintas de las habituales como consecuencia de la movilidad funcional.
4. Si como consecuencia de la movilidad funcional se realizasen funciones superiores a las del grupo profesional o las de categorías equivalentes por un periodo superior a seis meses durante un año o a ocho durante dos años, el/la trabajador/a podrá reclamar el ascenso, si a ello no obsta lo dispuesto en convenio colectivo o, en todo caso, la cobertura de las vacantes correspondientes a las funciones por él realizadas conforme a las reglas en materia de ascensos aplicables en la empresa, sin perjuicio de reclamar la diferencia salarial correspondiente. Estas acciones serán acumulables. Contra la negativa de la empresa y previo informe del comité o, en su caso, de los delegados de personal, el/la trabajador/a podrá reclamar ante la jurisdicción competente.
Mediante la negociación colectiva se podrán establecer periodos distintos de los expresados en este artículo a efectos de reclamar la cobertura de las vacantes.
5. El cambio de funciones distintas de las pactadas no incluido en los supuestos previstos en este artículo requerirá el acuerdo de las partes o, en su defecto, el sometimiento a las reglas previstas para las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo o a las que a tal fin se hubieran establecido en Convenio Colectivo.

CAPITULO IV

ASPECTOS SINDICALES

Artículo 46.- Censos Laborales.

Las empresas confeccionarán anualmente dos censos de trabajadores/as con el contenido que a continuación se indica:

- a) General, en el que estarán todos/as los/as trabajadores/as del centro por orden alfabético, fecha de ingreso, categoría profesional, documento nacional de identidad y domicilio.
- b) Especial, por orden de antigüedad de cada trabajador/a.

Las empresas se comprometen a mantener las plantillas durante la vigencia del presente Convenio.

Artículo 47.- Seguridad e Higiene en el Trabajo.

El/la trabajador/a afectado por este Convenio tendrá, en la prestación de sus servicios, una adecuada protección en materia de Seguridad e Higiene.

Asimismo, habrá de observar en su trabajo todas las medidas legales y reglamentarias en esta materia.

En las inspecciones y control de tales medidas, que sean de observancia obligada para las empresas, el trabajador tiene derecho a participar por medio de sus representantes en el centro de trabajo.

Se efectuará una revisión médica anual a todos/as los/as trabajadores/as que lo deseen, por cuenta de las empresas.

Artículo 48.- Formación en esta Materia.

Las empresas vendrán obligadas a facilitar a todos/as sus trabajadores/as una formación práctica y adecuada en materia de Seguridad e Higiene, la formación en prevención se hará siempre que sea posible dentro de la jornada de trabajo o en su defecto, fuera de ella pero con descuento en aquella del tiempo invertido en la formación.

Artículo 49.- Comités de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Los Comités de Seguridad o, en su defecto, los/as representantes legales de los/as trabajadores/as, en los diferentes centros de trabajo, siempre que aprecien una posibilidad de accidente por incumplimiento de lo legislado en esta materia, requerirán por escrito a la dirección de la empresa, a fin de que se adopten las medidas oportunas y, caso de no ser atendidas sus peticiones, podrán dirigirse a la Autoridad competente.

Si el riesgo de accidente fuera inminente los representantes legales de los trabajadores y con los informes técnicos precisos, podrán ordenar la paralización inmediata del trabajo según lo dispuesto en el artículo 19 del E.T.

Por medio de este Comité, los/as trabajadores/as tendrán derecho a conocer toda información sobre las materias empleadas y demás aspectos del proceso productivo, así como los posibles riesgos que puedan dañar su salud física o mental como consecuencia de su trabajo.

En los procesos productivos el/la trabajador/a tendrá derecho al conocimiento de toda la información posible sobre los riesgos reales y potenciales, así como los mecanismos empleados por las empresas para su prevención. Las empresas estarán obligadas a señalar todas las sustancias y materiales que utilicen, a los efectos de cumplir lo prevenido en los convenios de la O.I.T. suscritos por el Estado Español en esta materia.

El Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo podrá exigir en aquellos puestos de trabajo donde hubiera riesgo para la salud, la adopción de medidas especiales de vigilancia siempre que tal riesgo surja. El trabajador estará obligado a ponerlo en conocimiento de su superior quien deberá tomar las medidas adecuadas para su evitación. En caso de no ser atendido deberá dar cuenta al Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo por medio de sus representantes legales en el centro de trabajo, pudiendo dicho Comité interrumpir la realización del trabajo mientras tanto no hayan desaparecido esos riesgos sin que por ello el trabajador denunciante pueda ser objeto de medida sancionadora alguna.

Las empresas se obligan a constituir los Comités de Seguridad e Higiene de acuerdo con lo establecido en la Ley.

En cuantas materias afecten a Seguridad e Higiene en el Trabajo, le serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y demás normativa de desarrollo.

A estos efectos ambas partes acuerdan abordar la aplicación del párrafo anterior, en consecuencia con los siguientes criterios y declaraciones generales.

Principios Generales

Dada la importancia que tienen las condiciones de trabajo, para la salud física y mental de los/as trabajadores, ambas partes convienen desarrollar los apartados siguientes:

- Dotación de un presupuesto anual de seguridad e Higiene en el trabajo, para mejorar y corregir las condiciones de trabajo.
- Analizar conjuntamente los índices de siniestralidad, de enfermedad profesional, etc, y con ellos elaborar el índice adecuado de absentismo que sería deseable, y el modo de llegar a él.
- Las medidas correctoras e informes higiénicos que, como consecuencia de los accidentes o enfermedades profesionales, se remitan al servicio por parte de los técnicos del INSHT, serán facilitados por parte de la mismas a los miembros del Comité de Seguridad e Higiene en un plazo máximo de 10 días desde su recepción.
- En todos los centros de trabajo con 100 o más trabajadores/as se constituirá un Comité de Seguridad e Higiene formado por tres miembros de la parte social y tres por parte de la Empresa. Los días de reunión para los miembros del Comité de Seguridad y Salud de la parte social se considerarán como efectivamente trabajados.

Artículo 50.- Delegados de Personal.

La representación de los/as trabajadores/as en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de 50 trabajadores/as corresponde a los/as Delegados/as de Personal.

En empresas de más de 50 trabajadores/as corresponde al Comité de Empresa la representación del personal.

Artículo 51.- Secciones Sindicales.

Las secciones sindicales constituidas al amparo de lo establecido en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, tendrán derecho a un delegado sindical, que gozará de las mismas garantías y derechos que los miembros del comité de empresa y cuya función será

defender los intereses del sindicato al que represente y a los/as afiliados/as al mismo y servir de instrumento de comunicación entre éstos y las empresas.

Se acuerda que con motivo de lo anteriormente recogido, en los casos que el delegado sindical, estuviera de vacaciones, o se encontrase en situación de I.T., etc, sería uno de los componentes de la ejecutiva de dicha sección sindical en quien recaerían las garantías y los derechos de éste, debiendo ser elegido el mismo, por la ejecutiva y los miembros del comité pertenecientes al mismo sindicato.

Artículo 52.- Garantías en el Ejercicio de Funciones.

1. Los representantes legales de los trabajadores dispondrán de hasta 30 horas retribuidas al mes, a fin de poder atender a sus funciones representativas, no computándose a tal efecto el tiempo invertido en reuniones convocadas o acciones realizadas por las empresas que se denominará "Tiempo de Empresa".
2. Ningún trabajador/a que ostente cualquiera de los cargos de representación contenidos en este artículo y en los dos anteriores, podrá ser objeto de sanción o despido sin que se observen las prescripciones legales en vigor en materia de representación sindical.
3. Las empresas, conjuntamente, con los representantes de los trabajadores, podrán decidir la sanción oportuna para aquel trabajador con cargo de representación sindical que incumpla lo dispuesto en esta normativa, e igualmente vigilará el desarrollo y aplicación de la misma.
4. Los miembros del comité de empresa y los/as representantes de los trabajadores/as en las secciones sindicales, dispondrán de las necesarias facilidades para informar correctamente a lo/as trabajadores/as.
5. El lugar de reunión será el centro de trabajo y las mismas podrán celebrarse dentro de la jornada laboral, siempre que existan créditos de horas sindicales.
6. Los representantes legales de los trabajadores tendrán derecho a la excedencia forzosa, o a la situación equivalente en el ámbito de la función pública, con derecho a reserva del puesto de trabajo y al cómputo de antigüedad mientras dure el ejercicio de su cargo representativo.

Artículo 53.- Funciones e Intervención del Comité de Empresa.

Los órganos de representación de los/as trabajadores/as tendrán las siguientes funciones de intervención:

- a) Intervenir ante las direcciones de las empresas a fin de asegurar el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral y de Seguridad Social, así como respecto a los pactos y usos en vigor dentro de las empresas, ejercitando en su caso, cuantas acciones sean pertinentes ante los organismos y tribunales competentes.
- b) En la extinción de los contratos de trabajo, habrá de estar informado del documento por el que se declare la terminación de la relación laboral, así como de estar satisfechas las obligaciones empresariales derivadas de dicha relación contractual.
- c) Participar en materia de información y capacitación del personal en las empresas.
- d) Vigilancia sobre las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.
- e) Cuantas otras funciones tengan encomendadas por la vigente legislación.

Artículo 54.- Obligaciones de las Empresas.

Con respecto a los comités de empresas, delegados/as de personal y secciones sindicales existirán las siguientes:

1. Para mejor cumplimiento de su misión en defensa de los intereses de los/as trabajadores/as, los representantes citados deberán ser informados por las direcciones de las empresas sobre los siguientes extremos:
 - a) Anualmente sobre la situación económica de la empresa.
 - b) Sobre cualquier decisión de la dirección en materia de estructuración orgánica empresarial del personal a su servicio, que pueda afectar a los intereses generales de los/as trabajadores/as, debiendo en tales casos ser oídos.
2. Será necesaria la negociación previa con los órganos de representación en lo que respecta a las decisiones de las empresas sobre implantación y revisión de sistemas de organización de trabajo y demás cuestiones que pueda modificar o alterar las condiciones generales establecidas en los contratos de trabajos del personal de las empresas.
En el curso de las negociaciones de carácter previo los/as representantes/as podrán estar asesorados/as por aquellos/as expertos/as que libremente designen.
3. Así mismo será preceptiva esta negociación previa en las materias de reestructuración de plantillas, cierres parciales o totales y reducción de jornadas, así como en lo que se refiere al traslado total o parcial de las instalaciones de trabajo.

Artículo 55.- Sistema de cobertura de plazas vacantes.

1.- La cobertura de vacantes definitivas y puestos de nueva creación a excepción de los puestos de Administración y Dirección, se realizará de la siguiente manera:

- En cada empresa sujeta al presente convenio se creará una sola bolsa de trabajo: constituida por el personal indefinido a tiempo parcial que haya prestado servicios con carácter eventual hasta el día 20 de marzo de 2005.
- esta bolsa se regirá por los criterios de antigüedad y continuidad.
- Para la constitución, funcionamiento y seguimiento se creará en cada empresa una comisión mixta formada por tres miembros del comité y dos representantes de la empresa, en los centros de trabajo en los que exista un delegado de personal, la comisión mixta se formará por este mismo y un representante de la empresa.
- Mediante la bolsa de trabajo se realizará la cobertura tanto de las vacantes definitivas como las eventuales, las plazas de nueva creación incluyendo los trabajos y servicios especiales contemplados para cada empresa en los anexos correspondientes, respetando siempre la promoción interna del personal indefinido para puestos de superior categoría en sus respectivas jornadas de "diario" (tiempo completo) y fines de semana y festivos (tiempo parcial) y un plazo máximo de seis meses para el desempeño de funciones de superior categoría de carácter temporal, teniendo la obligación de cubrir de manera definitiva la vacante, una vez transcurrido dicho plazo.
- A los/as trabajadores/as incluidos en la bolsa y según el orden que se establezca en la misma, se le garantiza un periodo mínimo de trabajo de seis meses. En caso de que renunciara al trabajo ofrecido pasará al último puesto de la bolsa.
- Los supuestos de vacante por jubilación anticipada quedan excluidos de las bolsas reguladas en este artículo; en caso de que

hubiera acuerdo particular entre trabajador y empresa.

• La promoción interna se realizará de acuerdo con los criterios que consensuen empresas y comités, o delegado de personal. La distribución de los servicios y trabajos contemplados en los anexos en la bolsa se hará según los siguientes criterios y únicamente en la categoría de peón:

1. Bolsa personal indefinido a tiempo parcial cobertura, en general, de vacantes temporales no previsibles, así como la limpieza de playas y un cupo de vacaciones predeterminado, cobertura de servicios y trabajos especiales contemplados en anexo y cupo de vacaciones predeterminado en cada empresa.
2. Bolsas fijos fin de semana: cobertura de servicios y trabajos especiales contemplados en el anexo (a excepción de lo señalado para las bolsas de eventuales) y cupo de vacaciones predeterminado en cada empresa.

Dado que este artículo esta en vigor desde el Convenio del 2005, y se ha desarrollado a través de los acuerdos alcanzados en las comisiones mixtas de bolsa de cada Empresa, se reconocen la validez y aplicación obligatoria de todos los acuerdos alcanzados en dichas comisiones.

Además la cobertura de vacantes temporales que se dieran en la Empresa por licencias, I.T. etc...., Que la empresa decidiera cubrir, se realizará por el personal indefinido de fin de semana mediante las pertinentes ampliaciones de jornadas, el desarrollo y seguimiento de este apartado, se realizará por la comisión mixta de bolsa de cada Empresa.

Artículo 56.- Asamblea de los/as Trabajadores/as.

Los/as trabajadores/as podrán reunirse en asambleas convocadas por sus representantes o a petición de un número de trabajadores/as no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla afectada.

Las asambleas serán, en todos los casos, presididas por el comité de empresa, delegados de personal quienes serán responsables del normal funcionamiento y desarrollo de las mismas. La convocatoria deberá ser comunicada por la parte convocante a la dirección de la empresa.

Los requisitos formales se limitarán a la mera notificación de la celebración de la asamblea por quién la haya programado, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 77 del E.T.

Artículo 57.- Premio a la Constancia.

Al objeto de combatir el absentismo laboral se crea un premio a la constancia, por la cantidad de 96,90 Euros que se abonará en la última nómina del año a todos/as aquellos/as trabajadores/as que durante el año no haya faltado un solo día. A estos efectos no computarán el accidente de trabajo y la enfermedad profesional, tampoco computarán las ausencias de la primera baja de cada año.

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final Primera.- Denuncia del Convenio.

Los firmantes acuerdan establecer un preaviso de 15 días de antelación a la caducidad del presente texto, conjuntamente con la propuesta de un calendario para el inicio de las negociaciones del vigente Convenio Colectivo.

Disposición final Segunda.- Normativa Aplicable.

En todo lo no previsto en este Convenio Colectivo se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de Limpieza Pública, publicado en el Boletín Oficial del Estado el 30 de julio de 2013.

Disposición final Tercera.- Antigüedad de 17 Años.

Todos/as los/as trabajadores/as afectados/as por el presente Convenio Colectivo, y que durante la vigencia del mismo, cumplan 17 años de antigüedad al servicio de las empresas, percibirán una gratificación de 59,79 Euros. Por una sola vez y en el momento de cumplir los 17 años de antigüedad.

ANEXO JORNADAS ESPECIALES.

NAVIDAD Y REYES.

CARNAVAL.

SEMANA SANTA.

CORPUS CRISTHI.

FIESTAS PATRONALES (FERIA)

FIESTAS LOCALES Y NACIONALES.

SAN MARTIN DE PORRES.

LICENCIAS POR HORAS SINDICALES.

LICENCIAS POR ACUMULACIÓN DE ASUNTOS PROPIOS.

SERVICIO DE GUARDERÍA Y LIMPIEZA DE INSTALACIONES.

SERVICIOS DE ADMINISTRACIÓN.

CON CARÁCTER GENERAL SE CONSIDERARAN JORNADAS ESPECIALES LAS DE AQUELLOS SERVICIOS CONTRATADOS CON CLIENTES DIFERENTES A LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA.



GRUPO PRO	CATEGORÍA PROFESIONAL	SUELDO BASE	PLUS RESIDENCIA	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	PLUS COMPENSACIÓN	PLUS PENOSIDAD	PLUS NOCTURNIDAD	GRATIF. SAN MARTIN	BOLSA VACACIONES
A	D.U.E. EMPRESA	1.601,43	432,38	142,98	149,68	70,02			1.601,43	213,30
C	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1.217,28	328,66	142,98	149,68	70,02			1.217,28	213,30
B	JEFE DE TALLER	1.068,51	288,49	142,98	149,68	70,02	219,54		1.068,51	213,30
D	JEFE DE SERVICIOS	1.068,51	288,49	142,98	149,68	70,02	219,54	219,54	1.068,51	213,30
B	ENCARGADO GENERAL	1.068,51	288,49	142,98	149,68	70,02	219,54		1.068,51	213,30
B	CAPATAZ DE DÍA	1.041,12	281,10	142,98	149,68	70,02	213,93		1.041,12	213,30
B	CAPATAZ DE NOCHE	1.041,12	281,10	142,98	149,68	70,02	213,93	213,93	1.041,12	213,30
C	AUX. ADMVO.	997,37	269,28	142,98	149,68	70,02			997,37	213,30
D	MECANICO	997,37	269,28	142,98	149,68	70,02	204,94		997,37	213,30
D	CONDUCTOR DE DÍA	989,18	267,07	142,98	149,68	70,02	203,26		989,18	213,30
D	CONDUCTOR DE NOCHE	989,18	267,07	142,98	149,68	70,02	203,26	203,26	989,18	213,30
D	ENGRASADOR LAVADOR	939,32	253,61	142,98	149,68	70,02	192,99		939,32	213,30
D	GUARDA	939,32	253,61	142,98	149,68	70,02	192,99		939,32	213,30
D	MANTENIMIENTO	939,32	253,61	142,98	149,68	70,02	192,99		939,32	213,30
D	PEÓN DE DÍA	939,32	253,61	142,98	149,68	70,02	192,99		939,32	213,30
D	PEÓN DE NOCHE	939,32	253,61	142,98	149,68	70,02	192,99	192,99	939,32	213,30

1-2-3-4-5-6 Y 7 Se cobra mensualmente, en las pagas extras y en la paga de beneficios. 8 y 9 se cobran una vez al año.

2018

ARTICULO 12 PLUS DE LLAMADA	31 €
ARTICULO 18 PLUS DE FESTIVIDAD.....	13,38 €
ARTICULO 21 AYUDA DISMINUIDOS.....	73,70 €
ARTICULO 22 AYUDA ESCOLAR.....	5.222,19 €
ARTICULO 24 BOLSA D EVACACIONES.....	104,35 €
ARTICULO 32 COMPLEMENTO JUBILACIÓN.....	601.605,29 €
+ DE 10 AÑOS	611.421,41 €
	621.227,57 €
	631.033,73 €
ARTICULO 33 PREMIO DE JUBILACIÓN	7.427,66 €
+ DE 15 AÑOS	
ARTICULO 35 AYUDA POR DEFUNCIÓN	850,46 €
ARTICULO 36 POLIZA DE SEGUROS	19.844,20 €
ARTICULO 57 PREMIO A LA CONSTANCIA	96,90 €

ANEXO II
TABLA DE ANTIGÜEDAD AÑO 2019
EUROS

2 AÑOS	4 AÑOS	6 AÑOS	9 AÑOS	12 AÑOS
42,84	85,66	128,55	178,52	189,79

15 AÑOS	18 AÑOS	20 AÑOS	22 AÑOS	25 AÑOS
25%	30%	40%	50%	60%

17 AÑOS (UNA SOLA VEZ)
59,79

OTRAS DISPOSICIONES Y ACUERDOS

CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

435.- Mediante Resolución de la Consejería de Economía, Hacienda, Administración Pública y Empleo de la Ciudad Autónoma de Ceuta núm. 1.920, de 1 de marzo de 2019, publicada en el BOCCE núm. 5.872 de 26 de marzo de 2019, se convoca el concurso, en régimen de concurrencia competitiva, de las ayudas públicas en forma de beca formativa destinadas a la formación de personas en situación actual o potencial de exclusión social, mediante el desarrollo de un itinerario integrado de inserción sociolaboral, en el marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Ceuta, período 2014-2020, Eje Prioritario 2B, Objetivo Temático 9, Prioridad de Inversión 9.1, Objetivo Específico 9.1.1. “*Mejorar la inserción sociolaboral de personas en situación de riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción*”; en su **V Convocatoria**.

Así mismo, se indica en la citada resolución que las Bases Regulatoras de aplicación a la presente convocatoria son las publicadas en el BOCCE núm. 5.863, de 22 de febrero de 2019.

Atendiendo a lo dispuesto en el apartado D de la Base 16 del documento regulador, consta hábil en el expediente el Acta del Comité Técnico de Evaluación de 27 de junio de 2019, en la que se detallan los antecedentes; la selección de candidaturas; los criterios de valoración; la propuesta de admisiones ordenada de mayor a menor puntuación global, por actuación de destino y con el importe máximo de beca formativa, haciendo referencia a las admisiones por promoción directa, renuncia con reserva, repetición y mediante la vía de prioridad de acceso; la propuesta de reservas ordenadas de igual modo; la propuesta de exclusiones, junto a la causa de exclusión, y los desistimientos.

Por otra parte, la Base 9 da prioridad de acceso a los/as solicitantes que hubieren quedado en reserva de plaza en la convocatoria anterior. Debido a ello, en esta V Convocatoria se da prioridad a los/as solicitantes en reserva de plaza de la Actuación 2 - Formación Integral Básica- de la IV Convocatoria que no fueron llamados/as a cubrir las vacantes producidas. Por tanto, los/as solicitantes de la IV Convocatoria concurrirán entre ellos/as en primer lugar para la plazas vacantes, tras la asignación de la promoción directa, las renunciaciones con reserva y los/as repetidores/as. Las restantes se asignarán a los/as solicitantes de V Convocatoria.

ACTUACIÓN	RESERVAS IV CONVOCATORIA
2	19

En cumplimiento de la Base 6, las personas que hayan renunciado con reserva tendrán asignada plaza sin necesidad de concurrir con el resto de solicitantes; teniendo en cuenta como establece la Base 5 que, si al acceder de nuevo al itinerario por esta vía, los equipos técnicos estimasen que el/la beneficiario/a podría ser asignado/a a otra actuación distinta, superior o inferior, a la que se encontraba en el momento que formalizó la renuncia con reserva, podrán derivarlo/a internamente a la actuación considerada.

ACTUACIÓN	RENUNCIAS CON RESERVA
1	9
2	15
3	29
Total	53

Igualmente, en virtud de la Base 5 referida a la promoción directa entre actuaciones, las personas beneficiarias que superen los objetivos formativos de su actuación, tendrán plaza reservada en la actuación siguiente de la convocatoria posterior, sin necesidad de concurrir con los/as nuevos/as candidatos/as a la condición de beneficiario/a.

ACTUACIÓN	PROMOCIONES DIRECTAS
1	12
2	16
3	50
Total	78

La misma norma establece, que los equipos técnicos podrán permitir la repetición de una misma actuación a aquel/lla beneficiario/a al que, superando o sin superar los objetivos formativos, entiendan que la continuidad en esa actuación le sería satisfactoria para su inserción. En todo caso, sólo se podrá otorgar en una ocasión por beneficiario/a.

ACTUACIÓN	REPETIDORES/AS
1	7

Del Acta del Comité Técnico de Evaluación se desprenden los siguientes datos:

- Solicitudes presentadas: 749.
- Solicitantes: 710 (teniendo en cuenta que algunos/as solicitantes fueron derivados/as por más de una entidad).
- Propuesta de admisiones: 240.
- Propuesta de reservas: 254
- Propuesta de exclusiones: 369 (atendiendo a las causas establecidas en el apartado primero de la Base 10).

Propuesta de desistimientos: 2.

La totalidad de solicitantes no es coincidente con la suma de admisiones, reservas, exclusiones y desistimientos debido a la incorporación de participantes de convocatorias anteriores y a que algunos/as se encuentran incluidos/as en más de una vía de acceso. En este caso, se les mantendría la más favorable.

En virtud del Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Ceuta de 11 de julio de 2014, por el que se aprueba el borrador inicial del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Ceuta, período 2014-2020, y el gasto plurianual previsto y necesario para acometer la cofinanciación del 20% requerida por dicho Programa.

Considerando la Decisión C(2015) 6015 final de la Comisión, de 24 de agosto de 2015, mediante la cual se aprueba el texto definitivo del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Ceuta 2014-2020.

En consecuencia, se formula a la Consejería de Economía, Hacienda y Administración Pública de la Ciudad Autónoma de Ceuta, la siguiente

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

PRIMERO.- Aprobar, provisionalmente, de conformidad con lo estipulado en las Bases Reguladoras –BOCCE núm. 5.863, de 22 de febrero de 2019-, **las solicitudes admitidas** en cada una de las actuaciones implementadas en la convocatoria, cuya relación se adjunta en el documento **ANEXO I**.

SEGUNDO.- Aprobar, provisionalmente, de conformidad con lo estipulado en las Bases Reguladoras –BOCCE núm. 5.863, de 22 de febrero de 2019-, **las solicitudes en reserva de plaza** en cada una de las actuaciones implementadas en la convocatoria, cuya relación se adjunta en el documento **ANEXO II**.

TERCERO.- Aprobar, provisionalmente, de conformidad con lo estipulado en el artículo 94 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los **desistimientos** de los/as solicitantes cuya relación se adjunta en el documento **ANEXO III**.

CUARTO.- Denegar, provisionalmente, de conformidad con lo estipulado en las Bases Reguladoras –BOCCE núm. 5.863, de 22 de febrero de 2019-, **las solicitudes presentadas** por las causas señaladas y cuya relación se adjunta en el documento **ANEXO IV**.

QUINTO.- De conformidad con lo dispuesto en el apartado C in fine de la Base 16 del documento regulador de la actuación, la Base 26.2.2ºC.- in fine de las Bases Reguladoras Generales –BOCCE núm.: 5.426 de 16 de diciembre de 2014- y el artículo 24.6 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (LGS), la Propuesta de Resolución Provisional y la Propuesta de Resolución Definitiva no crearán derecho alguno a favor del/de la beneficiario/a propuesto/a frente a la Administración, mientras no se les haya notificado la Resolución Definitiva de Concesión.

SEXTO.- En virtud del art. 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común, mediante el que se establece el trámite de audiencia a los/as interesados/as, instruido el procedimiento, se comunica que, en el plazo de diez días (10) a partir de la notificación de la presente Propuesta de Resolución, se podrán formular alegaciones, presentar reformulaciones o, en su caso, aceptarla de forma expresa. Se entiende, en los términos del artículo 24.4 de la LGS, que, en caso de no presentarse alegaciones, se podrá prescindir del trámite de audiencia cuando no figuren en el procedimiento ni sean tenidos en cuenta otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por los/as interesados/as. En este caso, la Propuesta de Resolución Provisional formulada tendrá el carácter de definitiva.

Ceuta, 28 de junio de 2019.- El Director General de PROCESA SOCIEDAD DE DESARROLLO DE CEUTA, S.A.- Fdo.: José Diestro Gómez

ANEXO I - ADMISIONES**ACTUACIÓN 1: ALFABETIZACIÓN EN LENGUA ESPAÑOLA -ALFA- (60)**

PROMOCIÓN DIRECTA ALFA NIVEL I-NIVEL II (12)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
ABDERRAHAMAN MOHAMED	SUHAD	4509****S	500€
AFFAILLAL	SAIDA	X553****C	500€
AKHIHAL MOHAMED	OUARDA	4511****X	500€
BOUAD AOUAMITIOUA	MERIEB	7026****J	500€
EDDOUH	FADMA	Y021****V	500€
EL ANDALOUSSI AHMED	FATIMA	4511****B	500€
EL METIOUI AKRIF	ZOHRA	0164****Z	500€
GOMARI ZAROUK	EL BATOUL	X995****R	500€
HARROUN	LATIFA	X975****F	500€
MAAROU LKHATTABI	SAIDA	X745****K	500€
MOHAMED MOHAMED	HAMED	4509****P	500€
MOHAMED MOHAMED	FATIMA	4508****K	500€

REPETICIONES ALFA (7)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
ALAMI ALI	MOHAMED	45085****	500€
AMAR ABDESELAM	MOHAMED	45083****	500€
AYOUB BANI	ZOHRA	01647****	500€
BOSOUF FATAN	RACHIDA	46154****	500€
CHAIRI	LATIFA	X9263****	500€
CHELLAF	FATIMA	Y1170****	500€
TMITI	ABDELAZIZ	Y0537****	500€

RENUNCIAS CON RESERVA (9)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
ABDEL LAH HAMMU	SOHORA	4509****M	500€
ABDELKADER ABDESELAM	ARHIMO	4511****C	500€
EDDAHBY	NAJOUA	Y382****L	500€
EL BIARI	TORIYA	Y055****L	500€
EL HAIMER	JAMILA	Y207****S	500€
EL OUFRAZI EL AYACHI	SAMIRA	4512****G	500€
FELLAH	NAZHA	X661****R	500€
MARZOUK	SANAE	Y1950****	500€
ZAKHOUANI EL MOUHIB	ABDERRAHIM	79287****	500€

ANEXO I - ADMISIONES**ACTUACIÓN 1: ALFABETIZACIÓN EN LENGUA ESPAÑOLA -ALFA- (60)**

SELECCIÓN V CONVOCATORIA (32)				
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	VALORACIÓN	SUBVENCIÓN
MOJTAR MOHAMED	MOHAMED	45082****	14,000	500€
CHELLAF HALTOUT	MOHAMED SAID	46158****	12,500	500€
MOHAMED MOHAMED	TURIA	45092****	12,500	500€
L MANSOURI	BOUCHRA	Y2406****	12,250	500€
MOHAMED MAIMON	MOHAMED	45083****	12,125	500€
HADIK	MAJDA	X8396****	12,000	500€
TAHAMI ABDEL LAH	HAMED	45117****	11,750	500€
ACHA-AIR HAMED	MOHAMED	45116****	11,625	500€
AL LAL LAHASEN	SOHRA	45111****	11,625	500€
MOHAMED TOUILEB	HIMO	45106****	11,625	500€
BOUBKER	FATIMA	X6246****	11,375	500€
HOSSAIN MARZOK	NORA	45090****	11,250	500€
AMAR YASSIN	SOKAINA	45114****	11,125	500€
MOLINA SOTO	JESUS	45090****	11,125	500€
EMBAREK ABDELBAKI RAIS	MOHAMED	46155****	11,000	500€
AMAR DADI	HAFIDA	45087****	11,000	500€
ABJAYOU	MARIAM	Y4577****	11,000	500€
EL AZAMI	IKRAM	X5723****	11,000	500€
AHMED MOHAMED	MOHAMED	45080****	11,000	500€
EZRIREK HACHMI	GHITA	45123****	11,000	500€
AMAR HADDU	HAMED	45089****	10,875	500€
AHMED MOHAMED	NORA	45080****	10,875	500€
A ZAIDI	RABE-A	X3160****	10,625	500€
AGHZIEL	FAOUZIA	Y2927****	10,625	500€
AKEL MOHAMED	ZUKAINA	01647****	10,625	500€
EL HAMI	IBTISSAM	X7112****	10,625	500€
AHMED EL YASSINI	FATIHA	45108****	10,625	500€
BOUHOUS MARSOU	RABIAA	45111****	10,500	500€
HARROUS	RACHID	X2062****	10,500	500€
BGHIAL EL HACHHOUCHE TOUIL	NAZIHA	46399****	10,500	500€
AHMED EL YASSINI	MOHAMED	45108****	10,500	500€
HADDAD JENIAH	MIRIAM	49050****	10,375	500€



PROMOCIÓN DIRECTA ALFA NIVEL II-FIB (16)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
ABDESELAM HASSAN	ABDELMALIK	45083****	819€
ABDESELAM LAARBI	MOHAMED	45090****	819€
ABRINI	KARIMA	X5168****	819€
AL HAOUARI	LATIFA	Y3615****	819€
BAKHAT	HASNAA	X9376****	819€
BUHIA ABDESELAM	FATIMA	45090****	819€
EL GARATAA	FATIMA ZOHRA	X3252****	819€
EL HLOU	MOHAMED	Y5923****	819€
EL MESBAHI	MARIEM	X9000****	819€
HAMADI MOHAMED	FATIMA SOHORA	45084****	819€
MOHAMED AMAR	SAID	45089****	819€
MOHAMED EL MAATI	ZOHRA	45090****	819€
SADOUK	NABIL	Y2172****	819€
SERGHINI	NAOUAL	X8082****	819€
TIGHADOUIN TIGHADOUINI	NAJAT	46154****	819€
YAMES	FATIMA	X4614****	819€

RENUNCIAS CON RESERVA (15)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
ABDERRAHAMAN EL HICHOU-HADI	SABER	45116****	819€
AHMED AHMED	SARA	45111****	819€
AHMED JALAL	YUSRA	45104****	819€
BERNAL GARCIA	CRISTINA	45118****	819€
BOUCHDAKE ALAMI	BILAL	45109****	819€
HAMED ALI	BELCKER	45120****	819€
HAMZA BENAJIBA	MARIAM	01647****	819€
KADDUR SEL LAM	ZOHRA	45085****	819€
LAARBI AMAR	HUAFILA	45090****	819€
MOHAMED ALI	ERHIMO	45091****	819€
MOHAMED MEGHARBI	SERALL	45112****	819€
MOHAMED MOHAMED	JALIL	X4422****	819€
MOHAMED YEL LUL	FATIMA SOHORA	45098****	819€
MUSTAFA ABDESELAM	ABDESELAM	46156****	819€
POSTIGO MOHAMED	ISMAEL	01648****	819€



RESERVAS IV CONVOCATORIA (19)				
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	VALORACIÓN	SUBVENCIÓN
AMEGGAROU MOHAMED	ZAKARIAS	45102857H	11,875	819€
ABDERRAHAMAN EMBAREK	YAMIAA	45093134R	11,875	819€
PERALTA RODRIGUEZ	JOSE GABRIEL	46398069P	11,750	819€
KARROUK MOHAMED	ISMAEL	46155227T	11,750	819€
ABDESELAM AJMIL	MOHAMED	45151985H	11,625	819€
ALI AMAR	SAID	45113591B	11,625	819€
ALI MOHAMED	FATIMA SOHORA	45092670C	11,625	819€
BOUCHIKHI	LEYLA	X6428283J	11,625	819€
MOHAMED MOHAMED MOHAMED	ANISA	45106839K	11,625	819€
ABDESELAM MOHAMED	RACHID	45085506D	11,500	819€
SERRAN TAMAYO	JESUS	45114182G	11,250	819€
MOHAMED MEFTAH	YASMINA	45112693X	11,250	819€
ABDESELAM LAACHMI	ASARF	45081915Y	11,125	819€
AHMED CHAIB	MOHAMED ANUAR	45114659K	11,125	819€
MOHAMED MOHAMED	MUSTAFA	45107734L	11,125	819€
HAMZA	FERDAOUS	Y2083324K	10,875	819€
CORTES CARBONELL	VICTOR MANUEL	45108698V	10,750	819€
MUSTAFA AHMED	SAMIRA	45114431T	10,625	819€
SADDIK AAKOUK	UMAIMA	45110477W	10,125	819€

SELECCIÓN V CONVOCATORIA (10)				
APELLIDOS	NOMBRE	DNI	VALORACIÓN	SUBVENCIÓN
BUDRA INIFI	JADILLA	45105****	15,500	819€
MOHAMED ALI	YUSRA	45097****	15,125	819€
MOHAMED ABDESELAM	NADIA	45107****	14,875	819€
MARTINEZ MELENDO	SUSANA	45094****	14,750	819€
PEÑA HADDU	YASMINA	45116****	14,375	819€
ABDEL LAH MOHAMED	NAIMA	45108****	14,375	819€
RODRIGUEZ MORENO	CRISTINA	45078****	14,375	819€
MARTI GONZALEZ	ANA ISABEL	45081****	14,250	819€
RKAINA LEBBADI	SALOUA	50772****	14,250	819€
DOUAS MOHTAR	WASSIMA	45098****	14,000	819€

PROMOCIÓN DIRECTA ALFA NIVEL II-FOB (5)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
EL HICHOU	OTMAN	X8794****	1.451€
LAGHMICH EL MESSARI	MOHAMMAD	45124****	1.451€
MARC	KANZA	X9842****	1.451€
MAKHNAS SOLAIMANI	GHITA	46160****	1.451€
SEBTI	HANAN	Y2368****	1.451€



PROMOCIÓN DIRECTA FIB-FOB (45)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
ABDEL LAH MOHAMED	NAUFAL	45108****	1.451€
ABDERRAMAN AHMED	MOHAMED	45092****	1.451€
ABDESELAM ABDERRAHAMAN	YUSEF	45111****	1.451€
AHMED MOHAMED	HABIBA	45096****	1.451€
ALI AMZAL	SULAIMAN	45103****	1.451€
BOUALI	AISSAM	Y2950****	1.451€
CAÑIBANO ATENCIA	FRANCISCA	45117****	1.451€
DOTOR ROLDAN	EMILIA	45076****	1.451€
EL BASTRIOUI HARSAL	ISSAM	45123****	1.451€
EL KAZOUHI	YOUSRA	X7604****	1.451€
EL MHASSANI AHMED	FATIMA SOHORA	45108****	1.451€
ENNAKRA AHMED	NAUAL	45107****	1.451€
HADDU SADEK	HAMSSA	45101****	1.451€
HAFFOUT	MARIEM	Y0548****	1.451€
HAMED ABDESELAM	REDUAN	45108****	1.451€
HAMED MOHAMED	RAHAMA	45074****	1.451€
HAMED YOUNES	SAIDA	45099****	1.451€
HASAN MOJTAR	HADILLA	45094****	1.451€
HOSSAIN AMAR	NADIR	78974****	1.451€
KAHAK	FAMA	X9063****	1.451€
KANYAA MOHAMED	RACHIDA	45119****	1.451€
KASSEN MOHAMED	AIXA	45086****	1.451€
KASSEN MOHAMED	MERIEEM	45095****	1.451€
LAYACHI KASSEN	MOHAMED	45112****	1.451€
LAYACHI MOHTAR	LATIFA	45096****	1.451€
MOHAMED ABDESELAM	LUBNA	45102****	1.451€
MOHAMED AHMED LACHIRI	FARIDA	45084****	1.451€
MOHAMED ALI	ANUAR	45121****	1.451€
MOHAMED AMAR	MOHAMED	01648****	1.451€
MOHAMED CHAIB	LAILA	45094****	1.451€
MOHAMED EL GARATAA	FAHD	45116****	1.451€
MOHAMED EL YACHCHIRI	SUMAIA	45114****	1.451€
MOHAMED MEFTAH	AHLAM	45112****	1.451€
MOHAMED MOHAMED	NORDIN	45082****	1.451€
MOHAMED MOHAMED-DURGALI	TURIA	45112****	1.451€
MOHAMED MUSTAFA	FATIMA SOHORA	45097****	1.451€
RIAT	IKRAM	Y4331****	1.451€
RUIZ SUAREZ	CARLOS	74895****	1.451€
SANCHEZ MARTIN	FABIOLA	45074****	1.451€
SEHAIT	SOUFIAN	Y2822****	1.451€
TUAMI KADDUR	BILAL	45109****	1.451€
VALVERDE REYES	PATRICIA	75909****	1.451€
YAGLUL	IHSSAN	X7482****	1.451€
YEL LUL BEROUAIL	SAMIR	45108****	1.451€
ZARICH MARZOK	OMAR	45117****	1.451€

RENUNCIAS CON RESERVA (29)			
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	SUBVENCIÓN
ABDESELAM MOHAMED	SAIDA	45115****	1.451€
ABDI MOHAMED	MAROUAN	45113****	1.451€
AHMED ALI	SUFIAN	45111****	1.451€
AHMED DUDOH	MOHAMED SAID	45078****	1.451€
AHMED MOHAMED	MOHAMED	45097****	1.451€
AJIACH	WAFAA	X3108****	1.451€
AL ACHHAB BEN AMAR	ZACARIA	48091****	1.451€
ALVAREZ CARBONELL	OSCAR ANTONIO	45090****	1.451€
CHELLAF MOHAMED	MORAD	45107****	1.451€
CORTES PASTO	DAVID	45099****	1.451€
DERDEB HAMIDO	AVUBAKER	45108****	1.451€
DRIS MOHAMED	ISMAEL	45100****	1.451€
DURAN REJANO	ANA ISABEL	45099****	1.451€
EL HADDAD HAMADI	UNAIDA	53223****	1.451€
EL MORABET	HORIA	X8762****	1.451€
EL MORABET MOHAMED	MORAD	45094****	1.451€
HAJJAJ DAOUD	NISRINE	46154****	1.451€
HAMIDO RHOUNI	NARYIS	45113****	1.451€
LAHASSEN MOHAMED	MEKELTUM	45097****	1.451€
LAHIT BOUGHABA	NADIA	01649****	1.451€
LUNA TABARRA	MARIA DEL CARMEN	46065****	1.451€
MOHAMED ABDELKADER	MOHAMED	45100****	1.451€
MOHAMED AHMED	SAIDA	45099****	1.451€
MOHAMED AMAR	MUSTAFA	45080****	1.451€
MOHAMED L'HICHOU-DEBANI	BILAL	45105****	1.451€
MOHAMED MEKI	MOHAMED	45095****	1.451€
NAAM CHAIB	CHAIMAA	77556****	1.451€
QUAMQUAM HNINY	HANANE	45122****	1.451€
TBATOU ABDERRAZAK	NORA	45080****	1.451€



SELECCIÓN IV CONVOCATORIA (41)				
APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	VALORACIÓN	SUBVENCIÓN
FERNANDEZ SANCHEZ	FERNANDO MARCELINO	45072****	16,750	1.451€
ABDESELAM AHMED	EKRAM	45101****	16,625	1.451€
HASSEN MOHAMED	NADIA	45110****	16,375	1.451€
EL HADDAD ALI	HOSAIN	45099****	16,375	1.451€
ABDELJALAK AMAR	NADIA	45113****	16,250	1.451€
CHAIRI DEMGHA CHAIRI	YASSIN	45109****	16,250	1.451€
CRUZ MORALES	MARIA ANTONIA	45099****	16,000	1.451€
MOHAMED ABDESELAM	MOHAMED FUAD	45091****	15,875	1.451€
AHMED ABDERRAHAMAN	REDUAN	45093****	15,875	1.451€
AHMED AHMED	FATIMA	45108****	15,750	1.451€
MOHAMED AMHAUCHI	BILAL	45091****	15,750	1.451€
BENCHALOUT	NAOUAL	X1031****	15,750	1.451€
FEDDAL	MOUNIR	X8711****	15,750	1.451€
LAYASI DRIS	SAID	45088****	15,750	1.451€
HAMIDO ABDELKRIM	ABDELAZIS	45072****	15,750	1.451€
MOHAMED ABDELHUAHED	MUSTAFA	45102****	15,750	1.451€
MOHAMED ABDELKADER	SUMAYA	45093****	15,750	1.451€
CORTES MOLINA	CARMEN	01648****	15,625	1.451€
MOHAMED AHMED	FATIMA SHORA	45104****	15,625	1.451€
AOMAR MOHAMED	RACHID	45093****	15,500	1.451€
HIDALGO MAIMON	NISRI	45113****	15,500	1.451€
TARDIO AMAR	SONIA	45102****	15,500	1.451€
VILLAR ARABIA	EMILIO ANTONIO	45096****	15,500	1.451€
EL HASSANI DELGADO	LAILA	01647****	15,500	1.451€
LEON EL KANABE	YAZMIN	01647****	15,500	1.451€
MOHAMED EL IAMANI	MOHAMED	45089****	15,500	1.451€
MORANT FERNANDEZ	MARIA TERESA	45104****	15,500	1.451€
SANCHEZ BLANCO	SERGIO	45102****	15,500	1.451€
CASADO RODRIGUEZ	JOSEFA	45120****	15,375	1.451€
ALI AMZAL	LUBNA	45113****	15,375	1.451€
MOHAMED MOHAMED	CAUTAR	45111****	15,375	1.451€
MORCILLO SANCHEZ	CARLOS	76225****	15,375	1.451€
YOUNES RAHMOUNI	NOURA	46160****	15,375	1.451€
MOHARREB RIZQUI	NOUREDDINE	47554****	15,375	1.451€
HADDU MOHAMED	UARDA	45095****	15,250	1.451€
MOHAMED LAHASSEN CHAIRI	MOHAMED	45088****	15,250	1.451€
MOHAMED MOHAMED	RAHMA	45093****	15,250	1.451€
LOPEZ SANCHEZ	RUBEN	45117****	15,250	1.451€
ABSELAM MAHJUB	MAHJUB	45083****	15,250	1.451€
DAIDAY DAOUDI	OUMAIMA	45116****	15,125	1.451€
MOHAMED AMAR	RAMIA	45101****	15,125	1.451€



ANEXO II - RESERVAS
ACTUACIÓN 1: ALFABETIZACIÓN EN LENGUA ESPAÑOLA -ALFA- (40)

APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	VALORACIÓN
ALI AMZAL	REDUAN	45113****	10,250
MOHAMED TARGUE	AICHA	45093****	10,250
EL JAANI	NAIMA	Y4338****	10,125
BUXTA MOHAMED	HASSAN	X3197****	10,000
AFAILLAL	SAIDA	X5536****	10,000
EL BARRAK	NAIMA	X3915****	10,000
EL KANNOUFI	MUSTAPHA	Y7244****	9,875
MESKY	NAJAT	X9574****	9,875
TARTOUT EL KAMRAOUI	ZOHRA	46154****	9,750
ARJAZ SMIHET	NOURA	Y5216****	9,750
MAKHOUT	FATIMA	X2475****	9,625
HAFID JEBLI	NAYIM	45080****	9,625
EL MAKOUTI ACHEBBAT	FATIMA	46154****	9,625
CHOUKRI OUAJJAJ	SAIDA	46399****	9,500
EL HICHOU-ATAFI MOHAMED	AICHA	45122****	9,500
HAMED ALI	ABDELKADER	45094****	9,500
MOHAMED BUYEMAA	MOHAMED	45092****	9,500
OULAD EL LAMTI	FADA-E	X5388****	9,375
EL MAGRI	FATIMA ZOHRA	Y2925****	9,375
EL ACHKAR	HOUDA	X5917****	9,375
AOURAD	NOURA	X6293****	9,250
BOUCHANNOU LAMAACHI	SOUMAYA	46398****	9,250
GUERNOUN BOUBOUH	LAILA	46162****	9,000
MOHAMED AHMED	ASMA	45080****	9,000
MULEY SBIHI	YUSEF	45108****	8,875
SBIHI	FATIMA	Y4127****	8,875
MOHAMED SALAH	FATIMA	45091****	8,750
BEN DIBAN	FATIMA	Y1433****	8,750
EL IDRISSE HAMAMOUI	LAILA	46160****	8,625
EL BAHOUDE LOUKILI	FATIMA	46398****	8,625
EL HARRAK JABER	HANAN	45378****	8,625
MUSTAFA MEHAND	FATIMA	45093****	8,500
AL LAL HAMIDO	BILAL	45097****	8,500
AZHIR	FATIMA	X8690****	8,500
MOHAMED ALI	RABEA	45085****	8,375
EL ATELLAH CHOUID	KHADIJA	45122****	8,375
MOHAMED ALI KASSEN	FATIMA	45084****	8,375
HASSAN DRIS	MALIKA	45115****	7,625
EL YOUNOUSSI	BOUCHRA	Y4751****	7,125
ZAIDI	YASSIN	X9637****	7,125



APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	VALORACIÓN
ESTEVEZ MOHAMED	MARIA ISABEL	45100****	14,000
MUSTAFA MOHAMED	MOHAMED-NAYIM	45107****	13,750
ABDEL LAH AHMED	FATIHA	45101****	13,750
HAMED DFIF	NISRI	45090****	13,625
MOHAMED TAGHI	LAMIA	45103****	13,625
ENFEDDAL HADDU	ESMAIL	45109****	13,625
MOHAMED MOHAMED	HAMSA	45117****	13,625
EL HADDAOUZI MOHAMED	MARIAM	11870****	13,500
MUSTAFA MOHAMED	NAYAT	45079****	13,500
ABDELJALAK AMAR	BOCHRA	45101****	13,375
KADDUR MOHAMED	DINA	45090****	13,250
MANJON ENFEDDAL	IMAN	45110****	13,250
MOHAMED ALI	JADILLA	45102****	13,250
SOUADI	HAKIMA	X6348****	13,125
MOHAMED AHMED	RACHIDA	45094****	13,125
BAKALI MUSTAFA	SALIMA	46398****	13,000
MOHAMED TUNSI	MOHAMED YASSIN	45151****	13,000
CHAIB ABDELKADER	NADIA	45093****	12,875
ABDESELAM AHMED	NORA	45105****	12,875
BOUDRAA AISA	SAID	45115****	12,750
HAMED LAYASI	YASMINA	45108****	12,750
AHMED MOHAMED	ABDELHUAHED	45079****	12,750
MOHAMED MOHAMED	MALLDA	45109****	12,750
AHMED KAMIL	YUNESS	45109****	12,750
EL IDRISSE HAMAMOU	HAMZA	46161****	12,625
MOHAMED MOHAMED	ABDELNAZAR	45112****	12,625
MOHAMED ABDESALAM	NADIA	45109****	12,625
AHMED MOHAMED	FATIHA	45098****	12,500
HOSSAIN OBAIDE	IBRAHIM	45119****	12,500
HADDU MOHAMED	KARIMA	45095****	12,500
ENFEDDAL EL HICHOU	NORA	45111****	12,500
SOUADI	SOUHAILA	X6348****	12,500
ABDESELAM KERROUDI	IASMINA	45096****	12,375
ABDERRAZAK ABDESELAM	MARIAM	45151****	12,375
HASSAN DRIS	SUKAINA	45110****	12,375
MOHAMED MOHAMED	ILIAS	45106****	12,375
MOHAMED AHMED	BRAHIM	46156****	12,250
MEHDI TAIEB	BATUL	45084****	12,250
MOHAMED MOHAMED	NADIA	45089****	12,250
AHMED ABDELKRIM	ABDELKRIM	45093****	12,125
LACHIRI MOHAMED	HOMAR	45110****	12,125



APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	VALORACIÓN
AHMED KADDUR	NISRIN	45093****	12,120
ALI AHMED	FAHD	46159****	12,000
MOHAMED CHAIRI	OMAR	45113****	12,000
OWUSU EZZIRARI	JOHNY	46155****	12,000
AL-JAWHARI MOHAMED	AIMEN	45151****	12,000
SAADOUN TOUILEB	FATIMA ZOHORA	45116****	12,000
ABSELAM MOHAMED	KAUTAR	45099****	11,750
EL GHRICH ANOUINO	MOHAMED LARBI	41694****	11,750
ABDESELAM LIAZID	MAHMUT	45080****	11,750
PEREZ GALAN	JOSE	45102****	11,750
ABDELKADER MOHAMED	FARAH	45106****	11,625
MOHAMED MOHAMED	MENANA	45091****	11,625
AHMED MOHAMED	NADIA	46155****	11,500
ABDESELAM MOHAMED	NAYAT	45091****	11,375
LAARAJ	FARAH	X8873****	11,375
AL LAL HAMIDO	MOHAMED KARIM	45097****	11,375
AHMED MOHAMED	SADEK	45121****	11,250
YEL-LUL BEROUAIL	ANUAR	45122****	11,250
ABDESELAM HASSAN	ABDELMALIK	45083****	11,250
MOHAMED AMAR	ABSELAM	45093****	11,250
HAMIDO MOHAMED	MINA	45081****	11,125
BRITEL ZAIDI	SOADIA	46155****	11,000
MOHAMED AHMED	LAILA	45080****	10,875
TAIEB ABDELKADER	ASDIN	45087****	10,875
EL BARNOUSSI	AZIZA	X4388****	10,875
ABDEL LAH RAFIK	ISMAEL	45101****	10,750
MOHAMED MARZOK	NADIA	45094****	10,375
AMAR YASSIN	SABIHA	45114****	10,375
ABDESELAM AL-LUCH	MOHAMED AL-LUCH	45113****	10,250
JEBARI ABDESELAM	MOHAMED NADIR	45124****	10,250
BENCHELOUT ABJEU	VAFAH	52027****	10,250
AIT TAHAR HAMED	MOHAMED	45116****	10,250
MOHAMED MOHAMED MOHAMED	KAUTAR	45106****	10,125
EL MOUSSAOUI	BOUCHRA	Y5263****	10,000
LAARBI AMAR	YUSSEF	45124****	10,000
MOHAMED TELLAL	MOHAMED	45113****	9,375
CHAIRI-MANDOUR ABDESELAM	BILAL	45111****	8,750



ANEXO II - RESERVAS
ACTUACIÓN 1: ALFABETIZACIÓN EN LENGUA ESPAÑOLA -ALFA- (40)

APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	VALORACIÓN
YEL LUL MAKHOUT	YUSRA	45118****	15,125
DIESTES ALVAREZ	FRANCISCO JOSE	45101****	15,125
HAMU BLALET	YASMINA	45378****	15,125
MOHAMED EL KAHLUN	NADIA	45107388H	15,125
MOHAMED MOHAMED	AJLAM	45110****	15,125
MOHAMED MOHAMED	DRIS	45083****	15,000
EL KORCHI ROUIJEL	MOUNIA	45120****	15,000
LACHIRI MOHAMED	YUSEF	45108****	15,000
AMAR MIZZIAN	MALLID	45091****	15,000
FERNANDEZ GUIJO	MARIA DEL PILAR	45107****	15,000
CHAIRI DEMGHA EL BAHCHRI	KARIM	45105****	14,875
MOHAMED EL HICHOU	MOHAMED	45122****	14,875
MOHAMED BENCAARICH	UASIMA	45108****	14,875
MORENO VILLON	RAQUEL	45109****	14,875
MARQUEZ ROMAN	LUIS	45098****	14,875
AHMED HOSSAIN	FATIMA SOHORA	45109****	14,750
DAOUDI HUERTAS	NABILA	45116****	14,750
BALIL AIAD	ZULAF	45111****	14,750
AHAUCAL	ATIMAD	X8786****	14,750
ABDESELAM MOHAMED	HAYAT	45113****	14,750
CHAIB MOHAMED	NAUFAL	45109****	14,750
MOHAMED ALI	BUSRA	45104****	14,750
HAMDAN HARROUS	YOUSRA	45115****	14,625
AHMED BOUYBANIN	YASMINA	45100****	14,625
MOHAMED ABDESELAM	NORDIN	45084****	14,625
MOHAMED AMAR	HUNAIDA	45111****	14,625
AHMED HAMMAR	MILFAT	45114****	14,625
EL HASSANI DELGADO	SARA	45115****	14,625
MOHAMED TONSI	OMAR	45080****	14,625



ABDELJALAK AMAR	MUNIA	45104****	14,625
MUSTAFA ABDEL LAH	HABIBA	45083****	14,500
SOSA MORALES	MARINA	17462****	14,500
HOSSAIN HAMED	NAYUA	45092****	14,500
ALI AHMED	HALIMA	45096****	14,500
ABDERRAHAMAN ABDESELAM	MUSTAFA	45110****	14,500
DERDEB HAJJAJ	SABIR	46398****	14,500
ABDELKADER BARRABINO	SAID	45109****	14,375
AHMED HAMAR	MOHAMED REDA	45114****	14,375
DUAS ABDESELAM	YUSRA	45115****	14,375
IHADDADEN ABDELKADER	NABILA	45113****	14,375
AHMED MAIMON	YASMINA	45097****	14,375
EL HABTI MOHAMED	NADIA	45081****	14,375
SALAH SUSI	MOHAMED	45122****	14,375
MOHAMED ALI	FATIMA SOHORA	45089****	14,250
ROSUA GHARRAQUI	MARIA CONCEPCION	45091****	14,250
SALAS MOHAMED	RAMIAH	45105****	14,250
HAMU ABDESELAM	MERIAM	45079****	14,250
EIZAGUIRRE FERNANDEZ	TESLA NAZARETH	Y2827****	14,250
ABDELKADER KADI	ABDESELAM	45114****	14,250
MOHAMED L´HICHOU DEBANI	BILAL	45105****	14,250
TOUILEB	FATIMA ZOHRA	Y1908****	14,125
BUYEMAA ABDESELAM	YASMINA	45109****	14,125
GARCIA HNINY	FRANCISCO JAVIER	45104****	14,125
MOHAMED AHMED	YASMINA	46399****	14,125
MOHAMED AMAR	SUHAILA	45108****	14,125
AHMED MOHAMED	NADIA	45099****	14,125
ALI ABDERRAHAMAN	MOHAMED	45104****	14,125
ODDA HERREZUELO	YUSEF	45110****	14,125
ZAMOURI RIFI HADDU	OUAFAA	45112****	14,125



ABDEL LAH MOHAMED	SUMAIHA	45101****	14,000
MOHAMED ABDESELAM	KARIMA	45104****	14,000
MUSTAFA AHMED	BILAL	45114****	14,000
HAMED HAMED	REDA	45118****	14,000
MOHAMED MOHAMED-DURGALI	NAYAD	45105****	14,000
DRIS AHMED	SARA	45080****	14,000
HARAS	HAMIDA	X8572****	13,875
AMAR SOLIMAN	LUBNA	45084****	13,875
MOHAMED AMAR	SIHAM	45096****	13,875
ABDESELAM LAARBI	HAMIDO	45073****	13,750
CHAIRI	KHADIJA	Y2405****	13,750
REGRAGUI	MARYAM	X4668****	13,750
EL GHALLAL MOHAMED	FATIMA	45108****	13,625
MOHAMED ABDELKRIM	AHMED	45094****	13,625
MOHAMED HAMED	TURIA	45089****	13,625
MOHAMED ALI	TAREK	45097****	13,625
MOHAMED MEKI	YUSEF	45098****	13,500
ABDELKADER ABDESELAM	ABDELASIS	45114****	13,500
MOHAMED BUJIAR	SARA	45111****	13,500
MELLOUK EL YAMANI	LATIFA	45110****	13,500
ARSALI	NISRINE	Y5067****	13,500
AIAD HOSSAIN	SORAYA	75900****	13,500
RKIOUAK LAHASSEN	SANAH	45107****	13,500
AHMED AHMED	ISMAEL	45111****	13,500
SAIDI MORABET	MOHAMED	49144****	13,500
CHAIB SAIDI	LATIFA	45091****	13,375
BELKASEM ABDESELAM	YUSRA	45114****	13,375
FATTAH HAIDOUR	FARIDA	45103****	13,375
CHAIB SAIDI	FATIMA	45091****	13,375
MOHAMED MARZOK	RACHIDA	45092****	13,375



HAMED ALI	SUAD	45094****	13,375
ABDERRAHAMAN MOHTAR	KLEIMAS	45079****	13,250
AHMED DUDOH	MOHAMED	45086670T	13,250
AHMED MOHAMED	FATIMA	45080****	13,250
DALOUDA EL GANNAY	SAID	45124734E	13,250
MOHAMED ALI	LAHASEN	45091****	13,250
MOHAMED HADDU	MUSTAFA	X4321****	13,250
MOHAMED MOHAMED	YUSRA	45123****	13,250
MOHAMED ABDESELAM	SUFIAN	45097****	13,125
BOULAICH HASSAN	SAMIA	X6893****	13,125
KARBET MOHAMED	ZINEB	45101****	13,125
LAIACHI HAMIDO	HOSSAIN	45114****	13,000
HADDU MOHAED	ABDERRAZAK	45086****	13,000
LAARBI MOHAMED	MUSTAFA OTOMANI	45078****	13,000
PERALTA RIVERA	JOSE ANGEL	46399****	13,000
HADDAD JENIAH	KAOUTAR	49053****	12,875
MOHAMED MOJTAR	ILIAS	45103****	12,875
MOHAMED MOHAMED	SUHAILA	45105****	12,750
HICHO MOHAMED	HANAN	45078****	12,750
HOSSAIN AL AGOUBI	YACER	01648****	12,750
EL GHARBI	AICHA	X4350****	12,625
BOUHOUT EL MEKTOUNI	NAJOUA	45113****	12,625
ABDEL LAH MEHDI	KARIM	45097****	12,500
ABDESELAM AHMED	ABDESELAM	45109****	12,375
GONZALEZ SIERRA	JOSE ANTONIO	45112****	12,375
HOUMIYA SERROUKH	ASMAE	46399****	12,375
MOHAMED ZAIDI	AIMAN	45115****	12,250
BOUMADIAN MOHAMED	MOHAMED	45098****	12,250
ABDESELAM LAYACHI	ANIZA	45085****	12,125
ABDESELAM AHMED	BATUL	45093****	12,125



EL ANAYA	HAJAR	X7114****	12,125
ABDELALI SEMLALI	NADA	Y3500****	12,125
BALIL AIAD	ISMAEL LOTTIFI	45094****	12,125
BUCHMAA AHMED	ELIAS	45122****	11,875
MOHAMED ALI	MORAD	45100****	11,875
MOHAMED MOHAMED	HAMZA MAIMOUN	46156****	11,875
SALAH ZEGDANE	KAWTAR	45107****	11,875
AOMAR MOHAMED	ANISA	45095****	11,875
MOHAMED LAHASEN	REDUAN	45103****	11,875
DRIS ALI	NAIMA	45122****	11,875
AHMED ABDELKADER	MOHAMED SAID	45085****	11,875
MOHAMED ABDERRAHAMAN	BATUL	45083****	11,750
LHICHOU DEBANI HICHOU	RAHMA	45116****	11,625
AMAR YASSIN	MAIMOUNA	45114****	11,250
BUCHAIB KEBIR	ROSDI	45102****	10,875
ABDEL LAH BENAISA	MOHAMED	45079****	10,375
AMGOUZ	OUASSIMA	X6283****	10,125

ANEXO III - DESISTIMIENTOS (2)

APELLIDOS	NOMBRE	DNI
BENAISSA AOUAM	IHSSANE	45121****
YEBLI MOHAMED	NISRI	45092****

ANEXO IV - EXCLUSIONES (369)

APELLIDOS	NOMBRE	DNI/NIE	CAUSA EXCLUSIÓN
AAIAD EL KHAZROUNI	WAFAA	45123****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AASEM	HICHAM	X3492****	SIN ALFABETIZAR
ABARKANE	HICHAM	Y2447****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDEL LAH MOHAMED	NADIA	45084****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDEL LAH MOHAMED	HAMIRA	45097****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDELA HAMED	FARAH	45098****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ABDELAH HAMED	MOHAMED LAARBI	45113****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ABDELAM MEZZIANE	ROMAHISA	45112****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDELKADER AHMED	NORA	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDELKADER AMAR	NADIA	45095****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ABDELKADER MOHAMED	NADIA	45088****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDELKADER MOHAMED	ZAMBRA	45086****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDELKADER ZAIDI	SAKARIAH	45105****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ABDELKRIM ABDESELAM	MOHAMED	45085****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDERRAHAMAN MOHAMED	FATIMA SOHORA	45098****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ABDERRAHAMAN MUSTAFA	KARIMA	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM ABDERRAHAMAN	YUSEF	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM ABDESELAM	HIMAN	45087****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM AHMED	MUSTAFA	45109****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM AHMED	HICRAM	45099****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM AHMED	SUFIAN	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM AMAJJAH	MOHAMED	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM BAGHOUL	ABDESELAM	45122****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM EL HADDAD	SAMIRA	45114****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM KANYA	ERHIMO	45091****	SIN ALFABETIZAR
ABDESELAM LAARBI	MOHAMED	45090****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM LAHSEN	FATIMA SORA	45103****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ABDESELAM MOHAMED	LEILA	45114****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABDESELAM MOHAMED	SOHORA	45103****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ABID	SAIDA	X7100****	SIN ALFABETIZAR
ABSELAM AHMED	FAROQ	45121****	NO ACUDE A ENTREVISTA



ABSELAN TORRESSIN	AMAN LAH	45101****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ACHRAYAH AMNAD	MOHAMED	01647****	NO ASISTE A P.GRUPAL
AFAZAN	HANAN	Y1393****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AGHEBALOU	ASMAE	Y2102****	NO ASISTE A P.GRUPAL
AGHRIBI AGHRIBI	FATIMA	46154****	OCUPADA
AHARRAM BOUKHIAR	CHOUMMICHA	46161****	SIN ALFABETIZAR
AHARRAR	KARIMA	X5205****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHDA	AHDADAN	X4662****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED ABDELKADER	IKRAN	45082****	NO ASISTE A P.GRUPAL
AHMED ABDESELAM	BRAIN	45103****	NO ASISTE A P.GRUPAL
AHMED ABDESELAM	BATUL	45091****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED ABDESELAM	HASNA	45101****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED ABDESELAM	MOHAMED	45113****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED AHMED	ABDELKADER	45119****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED AHMED	MOHAMED	45089****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED AL LAL	YASMINA	45099****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED ALI	MERIEEM	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED ALI	NASIHA	45088****	SIN ALFABETIZAR
AHMED AMAR	SAMIRA	45105****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED DUDAF	YUSEF	45078****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED HOSSAIN	RACHIDA	45085****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED MOHAMED	LAILA	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AHMED MOHAMED	HABIBA	45094****	SIN ALFABETIZAR
AHMED MOHAMED	SAQUINA	45120****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AKHRCHIN	ADIL	X4661****	NO ASISTE A P.GRUPAL
AL ABOUDI	HAFIDA	X3365****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AL AGOUBI	RAHMA	X3987****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AL HAOUARIA	LATIFA	Y3615****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AL LAL MUSTAFA	HAMED	45092****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ALARCON ALVAREZ	MARIA DE LAS NIEVES	45113****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ALI ABDESELAM	HAHLAM	45093****	NO ASISTE A P.GRUPAL



ALI AHMED	FATIMA	45087****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ALI KADDUR	MUSTAFA	45089****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ALI MAIMON	HUNAIDA	45121****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ALI MOHAMED	NASIHA	45085****	SIN ALFABETIZAR
AMAR AHMED	HUNAIDA	01647****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AMAR BAKKALI	OMAR	45099****	NO ASISTE A P.GRUPAL
AMAR CHOUAIRI	HICHAM	45119****	NO ASISTE A P.GRUPAL
AMAR YASSIN	ISMAEL	45114****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AMEGGARON MOHAMED	MOHAMED	45092****	OCUPADO
ARGAZ	IHSSAN	X7342****	SIN ALFABETIZAR
ARGOUBI	AMINA	X6677****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ARIZA MONTERO	RAUL	45120****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ASRIH	CHOUROUK	Y3253****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ATIQ	AZIZA	Y1923****	NO ACUDE A ENTREVISTA
AYATI	NOURIFA	X6608****	SIN ALFABETIZAR
AZOUZ AZZABDI	ABDELLAH	X5512****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BACHIR BACHIR	ALI	45086****	NO ASISTE A P.GRUPAL
BALIL AIAD	ZATILA	45100****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BANNOUDI MOHAMED	SAMIA	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BARARA	SAMIRA	X7252****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BAYOUD MOHAMED	NAUFAL	45107****	NO ASISTE A P.GRUPAL
BEL AID	HOUDA	Y3377****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BELKASEM ABDESELAM	BETISAN	45106****	NO ASISTE A P.GRUPAL
BEN AAMER BEN AAMER	FAIZA	46399****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BEN AISA	KARIMA	Y5440****	SIN ALFABETIZAR
BEN EL ACHKAR	FATIMA ZOHRA	Y0351****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BEN EL MEKADEM	HAFIDA	Y1254****	SIN ALFABETIZAR
BENAASSATI ABDESELAM	NAJLA	45119****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BENAISA ABDERRAHAMAN	ASIA	45119****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BENMALEK	FATIMA	Y4117****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BENMOUHA	GHARIBA	X3669****	NO ACUDE A ENTREVISTA



BOTELLA MATA	JOSE ANTONIO	45072****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BOUAYACH	LAYACHI	X6508****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BOUHARAOUI MOHAMED	MOHAMED ZUHAIR	45109****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BOUKIR EL MUAGNI	SAIDE	40451****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BOULAICH TADLAOUI	SANAA	46399****	SIN ALFABETIZAR
BUCHTA MOHAMED	AMAL	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
BULAICH IDRESSI	AZDIN	X0940****	NO ASISTE A P.GRUPAL
CABRERA JIMENEZ	CELIA	01648****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CANO ENFED-DAL	ALI	45117****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHAHIR	DINA	Y886****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHAIB AHMED	DALILA	45102****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHAIRI CHAIRI	FATIMA SORA	45378****	NO ASISTE A P.GRUPAL
CHAIRI CHAIRI	AHMED	46157****	OCUPADO
CHAIRI DRIS	MOHAMED	45099****	NO ASISTE A P.GRUPAL
CHAIRI KAHLON	AICHA	X3915****	SIN ALFABETIZAR
CHAIRI MOHAMED	MOHAMED SABER	45105****	NO ASISTE A P.GRUPAL
CHAKROUN ZEROUALI	KARIMA	45117****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHARFOUF	FADILA	X0973****	SIN ALFABETIZAR
CHARROU	AMINA	Y2003****	SIN ALFABETIZAR
CHEFRAD	ABDENNOUR	X5502****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHELAF	BOUCHRA	Y0072****	SIN ALFABETIZAR
CHELLAF	MOHAMED	X6667****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHELLAF AHMED	SUHAILA	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHERIF MOHAMED	ZUHAIR	45119****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CHICHIAN	MOHAMED	Y5891****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CONTRERAS GALAN	ALEJANDRO	45119****	NO ASISTE A P.GRUPAL
CORTES CARBONELL	ANA MILAGROS	45113****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CORTES PASTOR	MAGDALENA	45099****	NO ACUDE A ENTREVISTA
CRUZ CARMONA	DAVID	45116****	NO ACUDE A ENTREVISTA
DAMISSE	SIHAM	X8906****	NO ACUDE A ENTREVISTA
DAOUDI	ADEL	X6447****	NO ACUDE A ENTREVISTA



DEL CAMPO PODADERA	MARIMA SAMANTA	45109****	NO ACUDE A ENTREVISTA
DIDI MOHAMED	FATIMA SOHORA	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
DONCEL ZUMAQUERO	JOSE ANTONIO	45068****	NO ASISTE A P.GRUPAL
DOUAS EL JARDI	SAIDA	46160****	NO ACUDE A ENTREVISTA
DOUAS KHALI	ABDELAZIZ	Y0673****	NO ACUDE A ENTREVISTA
DOUAS KHALI EL MAFTOUHI	ALI	4615*****	SIN ALFABETIZAR
DRAOUI DRAOUI	MUKHTAR	45120****	OCUPADO
DRIS ABDESELAM	MINA	45101****	NO ASISTE A P.GRUPAL
DRIS ALI	YUBIR	45123****	NO ACUDE A ENTREVISTA
DRIS ALI	DUNIA	45099****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ECH CHARI AHMED	BOCHRA	4511****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ECH CHARI AHMED	BILAL	01647****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ECHAHMI IBRAHIM	DUHAH	45110****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EDAHBI	ZOHRA	Y2058****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL ABOUDI MOHAMED	MOHAMED-SAID	71291****	NO ASISTE A P.GRUPAL
EL ALAOUI	FAMA	X8240****	SIN ALFABETIZAR
EL ALOUI	HICHAM	X6596****	SIN ALFABETIZAR
EL ANDALOUSSI	FATIMA	45114****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL BACHA	NAIMA	Y2034****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL BOUDOURI	BOUCHRA	X5291****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL BOUYAHYAOU	ABDELKADER	X2725****	SIN ALFABETIZAR
EL FAILALI BRICHA	MOHAMED	45122****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL FAOUAL EL AKID	AHMED	X1014****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL GHARBI	HOSSAIN	Y4508****	SIN ALFABETIZAR
EL GRINI AL-LAL	CAUTHAR	45104****	NO ASISTE A P.GRUPAL
EL HADDAOUI	FATIMA ZOHRA	X7100****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HAIDOURI	ABDELLAZIZ	X2427****	NO ASISTE A P.GRUPAL
EL HAIDOURI MOHAMED	SUKAINA	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HAJJI SEGUER	MOHAMED	45114****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HAMRI CHAIRI	FATIMA	43154****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HAMRI THAMI	KHADIJA	01647****	OCUPADA



EL HARATI	FETTOUMA	Y0536****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HATACH	IBTISSAM	X2932****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HAYANI	NABIL	X9833****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HAYANY ZINAT MOHAMED	TORIA	45109****	SIN ALFABETIZAR
EL HICHOU	NAJOUA	Y1294****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HICHOU	MOHAMED	Y6181****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HICHOU	OTMAN	X8794****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HICHOU AHMED	IMAN	45108****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HICHOU BELHAJ CHAIRI GHALLAB	MUSTAPHA	46159****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL HICHOU KHALFAOUI	YOUSSEF	Y4379****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL KAHLOUN	FETTOUMA	X8326****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL KHADIRI	SUMIA	X7780****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL KIARNI	ZOHRA	46154****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL MEROUNTI AHMED	CHAHINA	45123****	NO ASISTE A P.GRUPAL
EL MGHARBI	LAMIA	Y5063****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL MORABET MOHAMED	NORA	45109****	NO ACUDE A ENTREVISTA
EL MOUSSAOUI	FADOUA	Y3355****	SIN ALFABETIZAR
ENNAKRA AHMED	SABA	45080****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ERRAHLI	MARYAM	Y2057****	SIN ALFABETIZAR
ESSARD	AZIZA	X5363****	SIN ALFABETIZAR
EXPOSITO VAZQUEZ	PATRICIA	75908****	NO ASISTE A P.GRUPAL
GOMEZ LOZANO	MARIA ANGELES	45065****	NO ACUDE A ENTREVISTA
GOMEZ PRO	ANA ISABEL	45068****	NO ACUDE A ENTREVISTA
GOMEZ ROVIRA	TERESA	45113****	OCUPADA
GUERRA CORTES	CARMEN NIEVES	45091****	NO ASISTE A P.GRUPAL
GUERRA TORRES	KATIA CECILIA	Y4761****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HABTI BOUGHALLAD	MARYAM	46154****	NO ASISTE A P.GRUPAL
HACHMI ZOUANI	DINA	45113****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HADDOUCH	IMAN	X5620****	SIN ALFABETIZAR
HADDU SADEK	SUKAINA	45101****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HADRI	FADILA	X7605****	SIN ALFABETIZAR



HAJAJ CHAIRI	ISMAEL	45152****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMAD MOHAMED	YUNES	45108****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMADI MOHAMED	FATIMA SOHORA	45084****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMED EL BOUHATI	FADUA	45113****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMED HAMED	SABAH	45112****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMED MOHAMED	SAIDA	45083****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMED OUSFOUR	ANUAR	45104****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMEDI MOJTAR	ABDELKADER	46398****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMIDO MOHAMED	YUSEF	45100****	SIN ALFABETIZAR
HAMIDO MOHAMED	ABDERRAHAMAN	45105****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMMU ABDEL LAH	MOHAMED	45084****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HAMRANE	MARYAMA	Y4094****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HARROUN	LATIFA	X9753****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HASSAN ABDELKADER	NAYUHA	45079****	NO ASISTE A P.GRUPAL
HASSAN EL BENNAI	ABUBAKR	45109****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HASSAN MOHAMED	NAVILA	45109****	NO ASISTE A P.GRUPAL
HASSAN MOHAMMADI	MOHAMED	45112****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HATACH EL FERCHEM	HOUDA	49101****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HERREZUELO BARRASA	YASMINA	45098****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HIDALGO MAIMON	SULEICA	45104****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HOSAIN MOHAMED	MUSTAFA	X2453****	SIN ALFABETIZAR
HOSSAIN AGOUBI	YIAN	45105****	NO ASISTE A P.GRUPAL
HOSSAIN AHMED	FATIMA	45095****	NO ASISTE A P.GRUPAL
HOSSAIN EL HICHOU	IMAN	45103****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HOSSAIN HAMIDO	HAMZA	45117****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HOSSAIN MOHAMED	KARIM	45092****	NO ACUDE A ENTREVISTA
HOSSAIN MOHAMED	ABDELILAH	45084****	NO ASISTE A P.GRUPAL
HOSSAIN TEAMART	MOHAMED	45104****	OCUPADO
HOUAOUI	NEZHA	Y3527****	NO ACUDE A ENTREVISTA
JNIFI EL MAHI	MALIKA	46154****	SIN ALFABETIZAR
JORDAN RAMIREZ	MERCEDES	45070****	NO ACUDE A ENTREVISTA



KADDUR MOHAMED	RAUL	31720****	NO ACUDE A ENTREVISTA
KANYAA MOHAMED	RACHIDA	45119****	NO ACUDE A ENTREVISTA
KANYAA MOHAMED	FATIHA	45119****	OCUPADA
KASEM LARBI	BACHIRA	45108****	SIN ALFABETIZAR
KAUIED ABDELLAH	ANUAR	43556****	NO ACUDE A ENTREVISTA
KHALDOUNE	IMANE	Y5359****	SIN ALFABETIZAR
KHALILI	MALIKA	X6024****	MAYOR DE 65 AÑOS
KOLIT-M'NARI AHMED	ADAM	45151****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAARBI AHMED	MOHAMED	45114****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAARBI EL FASSI	UMAIMA	45109****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAARBI LAARBI	WAFAH	45124****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAGHMICH	MFEDDAL	X6537****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAHACEN HABIBA	HEND	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAHSEN CHAIB	HIASIN	45119****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAHSEN IEDDER	FATIMA SOHORA	45088****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAHSEN MOHAMED	HUMAIMA	45117****	NO ASISTE A P.GRUPAL
LAKHLIFI	ZOHRA	X3339****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LALAMI LAYACHI	KARIM	45093****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LAROSI MOHAMED	HAMED	45077****	OCUPADO
LAYANI	SOUAD	Y3691****	SIN ALFABETIZAR
LAYASI EL OUKILI	AYUB	45116****	NO ASISTE A P.GRUPAL
LEON FUENTES	JOSE IGNACIO	45071****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LHICHOU HAIMANICH	NOURDIN	Y5044****	SIN ALFABETIZAR
LIGERO MARTIN	JUAN CARLOS	45124****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LONJALI	BATUL	QD408****	NO ACUDE A ENTREVISTA
LOPEZ MOHAMED	YOLANDA	45116****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MABROUK	BOUCHRA	X8997****	SIN ALFABETIZAR
MAIMON AHMED	JADOUCH	45087****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MAIMON HAMED	LAHSEN	45089****	MAYOR DE 65 AÑOS
MAIMOUNI	RKIA	Y2077****	SIN ALFABETIZAR
MAKHNAS SOLAIMANI	GHITA	46160****	NO ACUDE A ENTREVISTA



MANAR	JALAL EDDINE	Y4827****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MARC	KANZA	X9842****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MARTIN RAMIREZ	MARIA CARMEN	45089****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MEHDI	RAHMA	X5896****	SIN ALFABETIZAR
MEHDI MOHAMED	NORDIN	45092****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MENDOZA MOHAMED	DINA	45116****	SIN ALFABETIZAR
MOHAMED ABDEL LAH	YAMILA	45083****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ABDELHEBIB	MOHAMED REDA	45099****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ABDERRAHAMAN	NAYAT	45084****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED ABDESELAM	HANAH	45108****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ABDESELAM	MAHILUD	45107****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ABDESELAM	OMAR	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ABDESELAM	FATIMA	45092****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ABDESELAM	AHMED	45103****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ACHAHBAR	CHAIMA	45104****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED AHMED	WASIMA	45116****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED AHMED	DINA	45108****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED AHMED	UFAH SUSANA	45079****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED AHMED	SAMRA	45108****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED AHMED	RACHIDA	45077****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED AHMED	NADIA	45089****	OCUPADA
MOHAMED AHMED	BOSRA	45093****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED ALI	HADIYA	45096****	SIN ALFABETIZAR
MOHAMED ALI	HABIBA	45083****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ALI	DUNIA	45118****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED ALI	ARON	45110****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ALI	SUAD	45090****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED ALI	ABSELAM	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED AMAR	KARIMA	45112****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED ARJAZ	CHAIMA	45114****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED BAGHOUL	SAKINA	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA



MOHAMED BOUGHAR	YAMALDIN	45095****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED BUJIAR	SULAICA	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED BUSELHAM	KAMAL	45102****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED CHAIBI	MOHAMED RACHID	45100****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED DRIS	FARAH	45105****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED EL MAATI	ZOHRA	45090****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED ERRAHLI	FERDAUS	45122****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED EZZENNAN	SULAIMAN	45105****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED GAZCUCH	ZOHRA	45095****	SIN ALFABETIZAR
MOHAMED HACHMI	TAREK	45082****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED HADDU	YAMINA	45117****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED HAIDOR	AMIN	45088****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED HICHO	RAHMA	45087****	SIN ALFABETIZAR
MOHAMED IZNASNI	AIUB	45121****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED LAARBI	MUSTAFA	45080****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED LAARBI	ABDESELAM	45082****	SIN ALFABETIZAR
MOHAMED MAIMON	NORA	45091****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MAIMON	SAIDA	45085****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MAKHNAS	ALI	45113****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MAROUAN	SAMIHA	45105****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED MAROUAN	YAMAL	45105****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED MEHAND	LAILA	45085****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	FATIMA SOHRA	45109****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED MOHAMED	RACHID	45088****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	UAFA	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	HAMZA	45117****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	YASSIN	45104****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	MOHAMED	45098****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED MOHAMED	MOHAMED	45109****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	SANA	45093****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	YUSRA	45112****	NO ACUDE A ENTREVISTA



MOHAMED MOHAMED	FARIDA	45085****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	ISMAEL	45107****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	HAMIDO	45080****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	ABDELMALIK	45104****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	JALID	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	HAMED	45097****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED	BOSRA	45089****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOHAMED MOHAMED MOHAMED	SANAH	45106****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED MOHAMED MOHAMED	ANISA	45106****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED MUSTAFA	MARIAM	45109****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED TAHRI	IBRAHIM	45111****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MOHAMED ZIAN	NAIMA	45107****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MOJTAR MOHAMED	SHAIMAH	45118****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MORILLO VEGA	RAMON	45123****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MUSTAFA ALAMI	MOHAMED	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MUSTAFA HAMADI	ABDELUAEH	45081****	NO ASISTE A P.GRUPAL
MUSTAFA MOHAMED	YASIN	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
MUSTAFA MOHAMED	SUMAYA	45090****	NO ASISTE A P.GRUPAL
NZOULOU	ZOHRA	Y3526****	SIN ALFABETIZAR
OULHAJ CHAIB	ISMAEL	45108****	NO ACUDE A ENTREVISTA
PEÑALVER SANCHEZ	LUIS DAVID	45378****	NO ACUDE A ENTREVISTA
PERALTA TORRECILLA	MARIA DOLORES	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
PEREIRA ARMOUDA	DORINDA	45106****	NO ACUDE A ENTREVISTA
PEREZ ALE	ISRAEL	45102****	NO ACUDE A ENTREVISTA
PEREZ DEL CAMPO	MARIA SARA	45107****	NO ACUDE A ENTREVISTA
PEREZ PEREZ	MARIA DEL CARMEN	48516****	NO ACUDE A ENTREVISTA
PEREZ PONS	ARACELI	24392****	NO ACUDE A ENTREVISTA
POZO REY	VANESA OTILIA	45097****	NO ACUDE A ENTREVISTA
RAMI	NAOUAL	Y3005****	NO ACUDE A ENTREVISTA
RANGOU	RABIE	X3784****	NO ACUDE A ENTREVISTA
R'GHIF AMAR	KARIM	45107****	NO ACUDE A ENTREVISTA



ROBLEDO FARISI	MARIA DEL PILAR	45104****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ROSSY ABDENEBI	FATIN	45104****	NO ASISTE A P.GRUPAL
SAIB EL HARRAK	MOHAMED BAKIR	45105****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SAID AHMED	SUFIAN	45077****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SAID BERROHOU	MOHAMED YUNES	45120****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SALAMA ALBAITAR	ABDELLAH	46154****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SALAS GUTIERREZ	JUAN GABRIEL	45074****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SANCHEZ JIMENEZ	MARIA DE LOS ANGELES	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SANCHEZ JIMENEZ	GEMA	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SANCHEZ JIMENEZ	ANTONIO JESUS	45122****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SANTIAGO HERNANDEZ	ANTONIO	45111****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SANTIAGO HERNANDEZ	JULIO	45118****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SEBBAH	RAJAA	Y3307****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SEHAIT	SOUFIAN	Y2822****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SELLAMI	TOURIA	Y1138****	NO ACUDE A ENTREVISTA
SEMLALI ER RAHHALI	OMAR	46157****	SIN ALFABETIZAR
SILVA ESPINOSA	JUAN JOSE	48410****	NO ACUDE A ENTREVISTA
TAGHNCHI	ALI	X6815****	NO ACUDE A ENTREVISTA
TEMLALI	ZAKIA	Y5371****	NO ACUDE A ENTREVISTA
TORO ORTIZ	MANUELA	45080****	NO ACUDE A ENTREVISTA
TORRES GARCIA	MARIA CARMEN	45101****	NO ASISTE A P.GRUPAL
TRIBAK MECHICHI FTOUH	RACHIDA	45152****	SIN ALFABETIZAR
VERDUGO GUERRA	ALMUDENA	45107****	NO ACUDE A ENTREVISTA
YAMANI	FARAH	Y6603****	NO ACUDE A ENTREVISTA
YASSINE EL AMARTI	MOHAMED	Y0841****	NO ACUDE A ENTREVISTA
YOULHA	SAMIRA	Y1620****	NO ACUDE A ENTREVISTA
ZARIOH MARZOK	YASMINA	45104****	NO ASISTE A P.GRUPAL
ZMEZEM	HANANE	Y0059****	NO ACUDE A ENTREVISTA

440.-

ANUNCIO

LA EXCMA. SRA. CONSEJERA DE FOMENTO Y MEDIO AMBIENTE, DÑA. KISSY CHANDIRAMANI RAMESH, EN SU DECRETO DE FECHA 03.07.19, HA DISPUESTO LO SIGUIENTE:

ANTECEDENTES DE HECHO.-

1º) Con fecha 2 de abril de 2.019, se procede a la publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Ceuta del **Decreto del Excmo. Consejero de Fomento de fecha 14 de marzo de 2.019**, mediante el cual se aprobaron las **ubicaciones disponibles en la Ciudad para la instalación de Kioscos destinados a la venta de helados envasados en la vía pública (temporada de verano 2.019)**. Consta en el expediente **Informe nº 322/19 de los Servicios Técnicos de esta Consejería**, cuyo contenido fue expresado en la referida Resolución.

Al tiempo de la convocatoria citada, se otorgó un plazo de diez días hábiles para la **presentación de solicitudes** por parte de aquellas personas interesadas en obtener la respectiva licencia, debiendo indicarse en aquéllas, el emplazamiento elegido para la instalación de los kioscos de acuerdo con el siguiente listado:

Nº	SITUACION	CATEGORIA DE CALLE
1	Ps. Marina Española, frente al nº 12 acc	A
2	Ps. Marina Española, frente al nº 23 acc	A
3	Ps. Marina Española (bajada al parque urbano Juan Carlos I	A
4	Barriada Miramar Bajo	C
5	Bda. Juan XXIII, plaza interior	C

2º) Transcurrido el plazo antes citado, se da traslado del expediente y de las solicitudes recibidas a la **Comisión de Valoración de solicitudes**, constituida el 3 de junio de 2.019, siendo su cometido la constatación del cumplimiento de requisitos de los solicitantes y valoración de las solicitudes presentadas.

Constan en este sentido, las gestiones y trámites realizados por este órgano colegiado, dirigidas a emitir una **propuesta provisional para la adjudicación de la licencia de instalación de estos Kioscos**, deduciéndose de sus actuaciones fundamentalmente lo siguiente:

- *Que se ha procedido al análisis de la documentación obrante en el procedimiento, observándose que se han recibido un total de 2 solicitudes, procediéndose a otorgar un plazo de diez días hábiles a los interesados para que subsanaran deficiencias encontradas en la documentación presentada.*

- *Constan requerimientos efectuados desde la Dirección General de Disciplina Urbanística a las personas interesadas:*

*Requerimiento de fecha 22-04-2.019 efectuado a D. Abdeslam Mohamed Estévez. (Notificado el 14-05-19). Atiende al requerimiento en el plazo otorgado.

*Requerimiento de fecha 22-04-19 efectuado a D^a Lourdes Díaz Palenzuela ((Notificado el 08-05-19). Atiende al requerimiento en el plazo otorgado.

- *Comprobada la documentación presentada se constata que ambos solicitantes cumplen los requisitos para participar en el procedimiento. Asimismo, consta la realización de tareas dirigidas a constatar que los datos reflejados en las solicitudes son ciertos, especialmente los referidos al nivel de renta de los solicitantes.*

- *Por último, consta el resultado de la valoración de las solicitudes presentadas conforme a los criterios de adjudicación publicados en la Convocatoria más arriba mencionada, cuyo resultado fue el siguiente:*

VALORACIÓN SOLICITUDES PRESENTADAS CONVOCATORIA KIOSCOS VENTA DE HELADOS TEMPORADA 2.019				
Nº ORDEN	SOLICITANTE	NIF	VALORACIÓN CRITERIOS ADJUDICACIÓN	TOTAL PUNTOS (MÁX. 300 PUNTOS)
1º	D. Abdeslam Mohamed Estévez	45.115.858-R	- Situación Legal de desempleo.- 10 puntos. - Familia Numerosa y renta inferior al salario mínimo de los miembros unidad familiar.- 1 miembro: 0 puntos. - Grado de discapacidad.- 0 puntos.	10 PUNTOS
2º	D ^a . Lourdes Díaz Palenzuela	45.105.042-H	- Situación Legal de desempleo.- 10 puntos. - Familia Numerosa y renta inferior al salario mínimo de los miembros unidad familiar.- 2 miembros: 0 puntos. - Grado de discapacidad.- 0 puntos.	10 PUNTOS

3º) Habiendo existido un **empate en la puntuación otorgada**, con fecha 5 de junio de 2.019, se realizó sorteo ante la Secretaria General de la Ciudad Autónoma de Ceuta, para lo que se citó previamente a los interesados al objeto de que comparecieran al mismo. Siguiendo indicaciones de la Comisión de Valoración y una vez los participantes fueron informados de las circunstancias acaecidas en el expediente así como del resultado de la valoración, la persona que resultó adjudicataria en primer lugar, pudo elegir el emplazamiento de entre las opciones disponibles. El segundo adjudicatario pudo elegir de entre el resto de las opciones que restaban, teniendo la posibilidad de desistir de su solicitud o de realizar reclamación a la valoración efectuada. En el referido acto, se procedió a informar a este último que, en el caso de efectuar reclamación dispondría de un período de 2 días hábiles a contar desde el día siguiente a la realización del sorteo, tal y como la Comisión de Valoración acordó en la reunión celebrada con fecha 3 de junio de 2.019.



Consta la acreditación de la realización del sorteo realizado ante la Secretaria General de la Corporación mediante Diligencia efectuada por la Secretaria de la Comisión de Valoración, de fecha 5 de junio de 2.019, siendo el resultado el siguiente:

RESULTADO VALORACIÓN SOLICITUDES CONVOCATORIA KIOSCOS VENTA DE HELADOS TEMPORADA 2.019				
Nº ORDEN	SOLICITANTE	NIF	VALORACIÓN CRITERIOS ADJUDICACIÓN	EMPLAZAMIENTO KIOSCO DESMONTABLE
1º	D ^a . Lourdes Díaz Palenzuela	45.105.042-H	10 PUNTOS	BDA. JUAN XXIII PLAZA INTERIOR
2º	D. Abdeslam Mohamed Estévez	45.115.858-R	10 PUNTOS	ELEGIR ENTRE LOS SIGUIENTES EMPLAZAMIENTOS: 1.-Ps. Marina Española, frente al nº 12 acc 2.-Ps. Marina Española, frente al nº 23 acc. 3.-Ps. Marina Española (bajada al parque urbano Juan Carlos I)

No consta la presentación de reclamación alguna al día de la fecha del presente acto, por lo que habiendo acordado la Comisión de Valoración que, **de no efectuarse reclamaciones al acuerdo provisional que se derive del resultado del sorteo, dicha propuesta adquiriría el carácter de definitiva**, debe de entenderse que las funciones de dicho órgano han concluido, siendo el resultado de la adjudicación el relacionado en el cuadro anterior.

4º) Por último constan Informes Jurídicos de fechas 12 de junio y 24 de junio de 2.019.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS.-

PRIMERO.- El artº. 2 de la Ordenanza Reguladora de ocupación de dominio público mediante instalación de kioscos (BOCCE nº 4.613 de 2 de marzo de 2.017), regula y permite **los dedicados a la venta de helados**, cuya adjudicación se someterá a licencia concedida por el Alcalde (art. 7.2) con ámbito temporal de una temporada (desde el 15 de junio al 15 septiembre de 2.019, ambos inclusive) según establece el artículo 8.2 de la citada normativa. No obstante, debido al retraso producido en la valoración de las solicitudes presentadas al procedimiento, se estima conveniente dilatar el inicio de la temporada al 17 de junio de 2.019 y el final, a 16 de septiembre de 2.019.

Los emplazamientos de los kioscos y número de ellos, se determinarán con carácter previo por el órgano competente de la Ciudad (artículo 4). **Consta Informe Técnico nº 322/2.019 en cumplimiento de este extremo. Asimismo los titulares de las licencias deberán ser mayores de edad y acreditar los extremos contenidos en el artículo 5. En relación al otorgamiento de las licencias el procedimiento se establece en el art.6 de la Ordenanza.**

En virtud de lo dispuesto en el apartado 2) de este artículo, las licencias se otorgarán directamente a quienes reúnan los requisitos exigidos y presentaren la documentación preceptiva, salvo si por cualquier circunstancia se limitare el número de las mismas (el número de emplazamientos está limitado a 5), en cuyo caso lo serán por licitación de entre los que reúnan los requisitos, atendiendo a criterios de adjudicación y al baremo establecidos en la Resolución de 14 de marzo de 2.019 de la Consejería de Fomento (Decreto nº 2765).

Las instalaciones habrán de reunir los requisitos comunes establecidos en el artº. 3 de la Ordenanza (modelo aprobado por la Consejería previo informe favorable de los servicios técnicos, características de las aceras donde se instalarán, elementos de mobiliario permitidos, requisitos técnico-sanitarios, etc.).

De esta forma, la instalación del kiosco deberá cumplir los siguientes **requisitos**:

a) La ocupación de la acera en ningún caso podrá ser superior a 1/3 de su anchura libre, sin que pueda autorizarse instalaciones en aceras cuya anchura no permita el libre paso peatonal (1,50 metros). La instalación se dispondrá a una distancia de 0,40 metros del bordillo como mínimo y nunca adosado a fachada.

b) Deberán dejarse completamente libres para su utilización inmediata si fuera preciso por los servicios públicos correspondientes:

- Las entradas a galerías de servicios visitables.
- Las bocas de riego.
- Los hidrantes de incendios.
- Los registros de alcantarillado.
- Las salidas de emergencia.
- Las paradas de transporte publico regularmente establecidas.
- Los aparatos de registro y control de trafico.
- Los centros de transformación y arquetas de registro de los servicios públicos.
- Las áreas de influencia o maniobra de todos los anteriores.

c) No podrá colocarse elemento alguno de mobiliario que dificulte la visión y/o maniobra de entrada o salida en vados permanentes de vehículos.

d) No podrá colocarse en dominio público de la Ciudad mobiliario ni elemento decorativo alguno que no haya sido homologado antes a través del procedimiento previsto en el citado Art. 8 de la Ordenanza de Mobiliario Urbano.

e) Adosados a los kioscos o en un radio de 10 metros se instalara una o varias papeleras con capacidad suficiente para la

demanda previsible.

-Deberá cumplirse de forma estricta todo lo indicado en el **artículo 12.-Obligaciones de la Ordenanza de kioscos y sujetarse a las limitaciones y prohibiciones y demás cuestiones que resulten aplicables conforme a la Ordenanza Reguladora.** En particular, **deberán cumplirse los siguientes extremos:**

-No se permitirá ocupar mas espacio publico que el autorizado en la concesión con elemento alguno, ni colocar en torno o en las proximidades del kiosco armazones, expositores, estanterías, cortavientos, plásticos o cualquier otro elemento que pueda dificultar el transito de personas o suponga deterioro del medio urbano.

-No se permite la instalación y/o el uso de aparatos de reproducción de sonidos.

-No se anclaran las bases del Kiosco al pavimento, impidiéndose por lo tanto la perforación del mismo.

-Queda prohibido la instalación de Antenas de TV.UHF/VHF, antenas parabólicas, de radio o similares en el exterior del kiosco.

-La acometida de la red eléctrica deberá ejecutarse de forma subterránea, cumpliendo lo especificado en el Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión en cuanto a instalaciones provisionales.

SEGUNDO.- Una vez concedidos los Kioscos, deberá comunicarse a los **Servicios Técnicos de la Consejería de Fomento** el número y la situación de los kioscos adjudicados, los cuales delimitaran “in situ” la situación exacta de los mismos.

El plazo de ocupación del dominio público será **desde el día 17 de junio al día 16 de Septiembre de 2.019 (inferior a 3 meses)**. Una vez finalizado este plazo, los kioscos deberán ser retirados en un plazo de 10 días. En caso de no ser retirados por el concesionario, la retirada de los mismos deberá ser ejecutada por la Ciudad Autónoma de Ceuta de forma subsidiaria.

A efectos de aplicación de la **Ordenanza Fiscal**, el modelo homologado en la Ciudad es el **PALACE** que posee una superficie de $1,90 \times 2,45 = 4,66 \text{ m}^2$.

Deberá comunicarse a la **Policía Local** información sobre los kioscos de helados autorizados (plano de ubicación) para el control de los mismos, así como el plazo de finalización de la concesión para la retirada.

TERCERO.- Competente en la materia resulta la Excm. Sra. Consejera de Fomento y Medio Ambiente, en virtud del Decreto de Presidencia de 21.06.2019 (B.O.C.CE Extraord. nº 33, de 22.06.2019) por el que se organiza funcionalmente la Ciudad Autónoma de Ceuta y el Decreto de 21.06.2019, por el que se dispone su nombramiento como titular de la citada Consejería (B.O.C.CE Extraord. nº 31, de 21.06.2019).

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación se acuerda la siguiente

PARTE DISPOSITIVA.-

1º.- Aprobar definitivamente la propuesta efectuada por la **Comisión de Valoración** constituida para la valoración de las solicitudes presentadas al presente procedimiento y conceder las siguientes **licencias municipales para la instalación de un kiosco provisional de temporada para la venta de helados envasados, en los emplazamientos que a continuación se determinan para cada adjudicatario/a:**

LISTADO DE ADJUDICATARIOS/AS CONVOCATORIA KIOSCOS VENTA DE HELADOS TEMPORADA 2.019				
Nº ORDEN	SOLICITANTE	NIF	VALORACIÓN CRITERIOS ADJUDICACIÓN	EMPLAZAMIENTO KIOSCO DESMONTABLE
1º	D ^a . Lourdes Díaz Palenzuela	45.105.042-H	10 PUNTOS	BDA. JUAN XXIII PLAZA INTERIOR
2º	D. Abdeselam Mohamed Estévez	45.115.858-R	10 PUNTOS	ELEGIR ENTRE LOS SIGUIENTES EMPLAZAMIENTOS: 1.-Ps. Marina Española, frente al nº 12 acc 2.-Ps. Marina Española, frente al nº 23 acc. 3.-Ps. Marina Española (bajada al parque urbano Juan Carlos I) 4.- Barriada Miramar Bajo.

Las licencias deberán ejercitarse con estricta sujeción a las normas dictadas por los **servicios técnicos en el Informe Técnico nº 322/19**, el cual ha sido transcrito en los fundamentos jurídicos de esta resolución y condicionando la eficacia de la licencia a la **incorporación al expediente de los siguientes documentos y cumplimiento de los siguientes requisitos**, cuya omisión, dará lugar a que quede sin efecto la presente autorización:

I. Aceptación, por cualquier medio válido en derecho, del emplazamiento antes indicado o, en su caso del elegido, y según lo expresado en el Informe Técnico citado. Dicha aceptación deberá ser previa a la instalación del kiosco por parte del adjudicatario/a, que habrá de cumplir lo previsto en los mencionados arts 4 y 5 de la Ordenanza reguladora. La aceptación se podrá

realizar mediante comparecencia personal del adjudicatario/a en la Unidad Administrativa de Licencias de Obra Menor, Disciplina Urbanística, Inspección de la Edificación y Uso de la Vía Pública (LODIU) sita en la segunda planta del Palacio de la Asamblea.

II. Cumplimiento por parte del adjudicatario/a de los requisitos y demás extremos indicados en los apartados primero y segundo de los fundamentos jurídicos de la presente Resolución.

2º.- El plazo de ocupación del dominio público será **desde el día 17 de junio al 16 septiembre de 2.019**, ambos inclusive (**inferior a 3 meses**). Una vez finalizado este plazo, los kioscos deberán ser retirados en un plazo de 10 días. En caso de no ser retirados por el concesionario/a, la retirada de los mismos deberá ser ejecutada por la Ciudad Autónoma de Ceuta de forma subsidiaria.

3º.- Se comunica que finalizado el plazo de vigencia de esta autorización, las personas interesadas tienen un plazo de (10) diez días para la retirada de las instalaciones apercibiéndole que de no cumplir con esto, se realizará por la Ciudad mediante ejecución subsidiaria.

4º.- Una vez concedido el Kiosco, deberá comunicarse a los Servicios Técnicos de la Consejería de Fomento la ubicación del mismo, los cuales delimitaran "in situ" su situación exacta.

5º.- A efectos de aplicación de la Ordenanza Fiscal, el modelo homologado en la Ciudad es el PALACE que posee una superficie de $1,90 \times 2,45 = 4,66$ m².

6º.- Se dará cuenta de la presente resolución a Policía Local y Servicios Tributarios a efectos de control y trámite de las tasas correspondientes.

7º.- **Notifíquese esta resolución** a todas las personas interesadas en el Expediente conforme al art 4 de la LPACAP y publíquese íntegramente en los lugares que legalmente corresponda.

Lo que se notifica para su conocimiento, de acuerdo con lo dispuesto en el art 40 de la Ley 39/2.015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPACAP), comunicándole que contra este Decreto que agota la vía administrativa, y en cumplimiento de lo previsto en el art. 112.1 de la LPACAP, podrá interponer recurso potestativo de reposición, que cabrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad o anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de dicha Ley, ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de UN (1) MES, contado desde el día siguiente a la notificación o publicación del mismo.

Asimismo, podrá interponerse directamente Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Ceuta en el plazo máximo de DOS (2) MESES contados desde el día siguiente a la notificación o publicación del mismo (arts. 123.1 de la LPACAP y 8.1 y 46 de la Ley 29/1.998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Todo ello, sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar cualquier otro recurso que estimen oportuno.

LA SECRETARIA GENERAL.
Por Delegación de firma resolución de Secretaria General 15-02-2010
(B.O.C.CE Nº.4.924, de 23-02-2010)
EL TECNICO DE ADMINISTRACION
GENERAL.

Miguel Ángel Escamilla Ferro

Vº.Bº.EL PRESIDENTE,
P.D.F., LA CONSEJERA DE FOMENTO
Y MEDIO AMBIENTE,
(Decreto de la Presidencia, 21.06.19).

Firmado: Kissy Chandiramani Ramesh

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA**JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN NÚMERO 1 DE CEUTA****436.-****EDICTO**

D^a EVA ZURITA RUIZ, LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA E INSTRUCCIÓN N.º UNO DE CEUTA, por el presente,

ANUNCIO:

En el presente procedimiento de DIVORCIO CONTENCIOSO seguido a instancia de ZUKAINA AKEL MOHAMED frente a MOHAMED BAKALI se ha dictado sentencia, cuyo fallo es del tenor literal siguiente:

“FALLO

ESTIMO ÍNTEGRAMENTE la demanda presentada por **D^{ña}. ZUKAINA AKEL MOHAMED**, representada por la Procuradora D^{ña}. Esther María González Melgar y defendida por el Letrado D. Rachid Ahmed Abdel-Lah; contra **D. MOHAMED BAKALI**, declarado en situación de rebeldía procesal y **declaro la disolución por DIVORCIO del matrimonio celebrado entre D^{ña}. ZUKAINA AKEL MOHAMED y D. MOHAMED BAKALI, con todos su efectos legales y, en particular, los siguientes:**

- 1) El Divorcio de los litigantes pudiendo elegir libremente su domicilio.
- 2) Se acuerda la disolución del régimen económico matrimonial y de la sociedad de gananciales, cuya liquidación podrá llevarse a cabo con arreglo al procedimiento legalmente establecido si así lo solicita alguna de las partes, quedado suspendida la sociedad legal de gananciales hasta que se produzca la firmeza de la presente sentencia o se liquide voluntariamente por las partes.
- 3) No se hace especial pronunciamiento sobre las costas causadas.

Una vez firme la presente sentencia, notifíquese al Registro Civil en que consta la inscripción de matrimonio de las partes del pleito.

Contra la presente sentencia cabe interponer Recurso de Apelación en este Juzgado en el plazo de veinte días a partir de la última notificación ante la Ilma. Audiencia Provincial de Cádiz.

Por esta Sentencia lo acuerdo, mando y firmo.”

Y encontrándose dicho demandado, MOHAMED BAKALI, en paradero desconocido, se expide el presente a fin de que sirva de notificación en forma al mismo.

CEUTA a veintiséis de junio de dos mil diecinueve.

EL/LA LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA,

— o —